



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Provinciale di PALERMO

Segretario Provinciale: **VE BENEDETTO CHIAVELLO**

comunicazioni c/o comando Provinciale VV.F. Palermo

e-mail: conapo.palermo@conapo.it **338-6558954**

sito internet: www.conapo.it

Palermo, 30 Settembre 2010

prot. int. N. 54/'10

Al Comandante Provinciale VV.F.
PALERMO
Dott. Ing. Gaetano Vallefuoco

Oggetto: " *Criterio di mobilità interna e Organizzazione del lavoro dei funzionari tecnici e relative modalità di espletamento dell'orario di servizio, dell'orario di lavoro e del lavoro straordinario*" - Consultazione - nota n. 0027580 del 22 settembre 2010.

Osservazioni

~~~~~

Egregio Comandante,

La scrivente organizzazione sindacale di categoria, maggiormente rappresentativa, apprezza e condivide pienamente l'adozione di uno strumento, come quello che si accinge a emanare, che ha come obiettivo primario quello di dettare regole univoche, chiare e uguali per tutti. L'adozione di tali criteri previa concertazione con le OO.SS. sicuramente faciliterà questa Amministrazione in un percorso di trasparenza e meno farraginoso.

Non sfuggirà sicuramente alla Sua persona, che la redazione di tale strumento è stata fortemente chiesta da questa Organizzazione Sindacale in occasione dell'incontro del 27 luglio u.s., (nota n. 0021519 del 19/07/2010), la quale, nella nota prot. n. 45/'10, che costituisce parte integrante del relativo verbale sindacale, al punto 5, la scrivente chiedeva la stesura di un regolamento di mobilità interna per il personale operativo. Strumento utile e indispensabile che permetterà di sanare uno dei tanti aspetti di questo Comando.

L'organizzazione del servizio di Soccorso deve essere prioritaria a qualsiasi altro argomento, che sicuramente non sarà meno, ma che comunque sarà affrontato, ne siamo convinti più che mai, nel più breve tempo possibile e nel migliore dei modi.

La piattaforma presentata dalla scrivente è stata redatta non in ordine prioritario ma indicativo, e trova applicazione in buona sostanza nei vari piani di azione.

Ci auspichiamo comunque che il prossimo piano d'azione sia rivolto verso quelle sedi di servizio che necessitano di particolare attenzione.

Ribadiamo ancora una volta la piena condivisione per la redazione e successiva applicazione di questo utile strumento.

Dalla lettura della presente, abbiamo notato la mancata stesura di alcuni criteri relativi a argomenti di rilievo, pertanto si è ritenuto utile suggerire alcune modifiche e/o integrazione, come in appresso specificato:

## Al punto **2** Modalità attuative della mobilità interna

Prevedere in detta mobilità oltre [...] *di eventi particolari quali ad esempio mobilità di personale a livello nazionale in entrata e/o uscita, nonché per effetto dei pensionamenti [...]*, anche in circostanze relative *ai passaggi di qualifica* poiché la stessa potrebbe creare non poco disagio nell'espletamento del Servizio di Soccorso Pubblico.

Prevedere inoltre, oltre a quanto previsto alla lettera d) *la possibilità di inviare le domande via fax, PEC (posta elettronica certificata) o attraverso il servizio postale, facendo presente che farà fede la data del timbro postale o la data di trasmissione dell'atto.*

Si ritiene opportuno integrare il fac-simile allegato, subito dopo la lettera c) della voce che preveda se il dipendente usufruisce delle agevolazioni della L.104/92 o D.Lgs. 267/2000.

### Al punto **2.1** Mobilità interna a domanda

Fermo restando quanto previsto alle lettere a) b) c) d) e) è obbligatorio prevedere quanto previsto dalla normativa vigente per il personale beneficiario della legge 104/92 (L. 53/2000 e D.Lgs 151/2001) e D.Lgs 267/2000.

- *Detto personale, fermi restando il possesso delle qualifiche funzionali, funzioni e/o specializzazioni richieste, ha diritto di precedenza al trasferimento;*
- *Qualora dovesse esserci più personale aspirante al trasferimento per la stessa sede, la priorità di scelta è determinata in base alla data di presentazione dell'istanza tesa ad ottenere tali benefici;*
- *Qualora il personale che ha tali benefici venga trasferito in mobilità straordinaria, ovvero in anticipo rispetto a quanto previsto dalla mobilità ordinaria, deve essere concessa la scelta della sede più vicina al proprio domicilio nel caso in cui in tale sede vi sia una carenza di organico di personale*

in possesso della stessa qualifica. Qualora ciò non sia possibile, sarà data la possibilità di scelta della sede più vicina in cui vi è carenza nella qualifica del personale interessato al movimento.

### **Casi particolari**

È necessario disciplinare anche i casi previsti dall'articolo 52 del CCNL int. del 30/07/2002, prevedendo l'istituzione di un'apposita commissione "casi particolari".-

### **Personale operativo ex art.18**

Anche per il personale operativo ex art.18, dovranno altresì essere previsti criteri di assegnazione nonché le percentuali da assegnare nei vari turni e/o uffici, fatte salve le limitazioni di carattere sanitario e tenendo conto delle professionalità acquisite.

### **Al punto 3 Spostamenti temporaneo**

Si ritiene opportuno prevedere, prima di procedere a spostamenti temporanei, per comprovate esigenze di servizio, quanto segue:

- in via preliminare effettuare una ricognizione del personale operativo permanente che volontariamente è disponibile alla sostituzione nella sede dove necessita l'unità, dando comunque precedenza al personale beneficiario della Legge 104/92 e D.Lgs 267/2000.

In mancanza di personale volontario, e verificata che la sostituzione si protarrà per un lungo termine, gli spostamenti dovranno essere effettuati applicando il criterio della rotazione tra il personale di pari qualifiche. La responsabilità in questo caso dovrà essere affidata al Capo Sezione Provinciale.-



**IL SEGRETARIO PROVINCIALE CO.NA.PO.  
SINDACATO AUTONOMO VVF  
( V.E. Benedetto Chiavello)**