



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO I: GABINETTO DEL CAPO DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LA GARANZIA DEI DIRITTI SINDACALI

Prot. 186
S 174/1/1

Roma, 14 gennaio 2011

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E
NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE VV.F.*

LORO SEDI

OGGETTO: Mobilità del personale del ruolo Vigile del Fuoco – Informativa.

Per opportuna informazione si trasmette copia dell'appunto concernente l'oggetto, predisposto dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Cerrone



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

CRITERI ADOTTATI PER IL POTENZIAMENTO DELLE SEDI NEL RUOLO DEI VIGILI DEL FUOCO

E' stata presa in considerazione la situazione delle presenze ipotizzata al 31/12/2010, ottenuta effettuando sulle presenze effettive di personale per ciascuna sede al 1/10/2010 le seguenti operazioni:

- ✓ sottrazione del personale da collocare in pensione entro il 31/12/2010;
- ✓ sottrazione del personale che ha conseguito il brevetto di sommozzatore a seguito del XXIV corso;
- ✓ sottrazione del personale della qualifica di Vigile in uscita per promozione a Capo Squadra (40% 2007 in quanto al momento risulta in carico ancora come VP);
- ✓ aggiunta del personale in ingresso neo promosso Capo Squadra di cui al punto precedente.

Inoltre è stato dato per fatto il passaggio del Distaccamento di Novafeltria dalla provincia di Pesaro Urbino a quella di Rimini, sia per gli organici teorici sia per le presenze effettive tenuto conto delle domande presentato dal personale che intende restare nella sede.

Dal raffronto fra le presenze al 31 dicembre 2010 e gli organici teorici di cui all'accordo del novembre 2008, riferite esclusivamente al personale **non specialista**, è emersa, nel complesso, una pesante carenza di personale qualificato, mitigata solo in parte da una eccedenza di personale del ruolo di Vigile.

In particolare, per quanto riguarda i Capi Reparto la carenza media nazionale è di circa il 75%, quella dei Capo Squadra risulta di circa il 19%, mentre i Vigili risultano in esubero del 5%.

Le unità da assegnare in potenziamento sono in totale 1293, corrispondenti alla somma degli appartenenti ai corsi 67°, 68°, 69° e 69°bis.

I criteri seguiti per incrementare il numero dei Vigili sono i seguenti:

- ✓ azzeramento delle carenze nel ruolo dei Vigili nelle sedi ove si presenta il fenomeno;
- ✓ azzeramento delle carenze complessive nelle tre qualifiche per il Comando di Milano onde consentire di assegnare personale al distaccamento di Monza in procinto di diventare Comando provinciale;
- ✓ le restanti unità sono state impiegate per uniformare la percentuale delle carenze, sul complesso delle tre qualifiche, a circa il 7%;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

- ✓ una quota è stata impiegata per ridurre ulteriormente, di circa il 25%, le carenze di quelle sedi ove sono già inferiori al 7%;
- ✓ una ulteriore quota è stata impiegata per compensare (1 unità su 3) il personale riconosciuto parzialmente idoneo ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 217/2005;

Si aggiunge, inoltre, che i posti dati disponibili per la mobilità sono già stati depurati di quelli riservati agli aventi diritto ai sensi della legge 104/92 e del D.lgs. 267/00, in attesa del trasferimento provvisorio.

Le sedi che rimarranno disponibili a seguito della mobilità saranno a disposizione dei corsisti assunti nel corso del 2010.

CONTRAPPO