



SEGRETERIE E COORDINAMENTI SIRACUSA

Cari Colleghi,

oggi si è svolto un tavolo di concertazione sindacale provinciale che trattava argomentazioni di notevole importanza per il buon andamento del Comando di Siracusa, per far sì che finalmente si riesca ad uscire da quella palude che rende immobile ed ingessata tutta l'organizzazione generale del lavoro. Desideriamo innanzitutto chiarire alcuni aspetti fondamentali della questione che tolgono ogni dubbio, qualora ancora ve ne fossero per alcuni, e sono: il rispetto delle leggi e delle normative che regolamentano il CNVF nonché il pieno rispetto delle norme contrattuali per tutte le figure interessate ovvero il personale operativo, funzionari direttivi e personale SATI. Cari Amici la difesa dei lavoratori ***non è un fatto né di sinistra e né di destra***, qualora venissero a mancare tutti i presupposti che intaccano la tutela dei lavoratori noi siamo e saremo i primi ad intervenire a difesa dei diritti di tutti. Per le nostre segreterie la tutela dei lavoratori non è merce di scambio per favorire meschinità di ogni tipo o per avvantaggiare uno a discapito di molti altri: per noi tutti hanno pari dignità; la nostra è una amministrazione pubblica dello Stato che concorre a livello nazionale al soccorso tecnico urgente e alla difesa civile: non è una ditta privata dove il caporale di giornata decide a proprio uso e consumo. Esistono regole scolpite nella pietra e vanno rispettate e noi vigileremo affinché tutto ciò avvenga. Abbiamo preso un impegno nei confronti di tutti i lavoratori del Comando di Siracusa e lo porteremo avanti nell'interesse generale ed indistinto e non come altri che intervengono solo per se e per i pochi intimi. Il dialogo con tutti e la correttezza istituzionale sono le basi di un confronto sereno e proficuo. La provocazione e l'interesse di parte non sono argomenti che ci appartengono. Noi, come voi già sapete (ed i numerosi documenti da noi prodotti ne sono prova tangibile ed inconfutabile come pure i lavori presso la sede centrale ottenuti da un nostro incontro con il Presidente della Provincia), abbiamo attenzionato alcune problematiche del nostro Comando sia al nostro Dirigente così come al Direttore Regionale, al Capo del Corpo e, ritenendolo utile e necessario, anche al Prefetto di Siracusa. Alle parole preferiamo i fatti; la nostra umile e determinata ambizione è quella di poter risolvere annose problematiche alle quali mai nessuno ha voluto mettere mano perché non le riteneva "tatticamente" funzionali ed opportune. Stiamo lavorando a tutto campo e in sinergia con tutti e con tutte le amministrazioni interessate. Non vi è dubbio che i tempi sono contingenti e le soluzioni non sono risolvibili con bacchette magiche; bisogna lavorare senza sosta ancora e seriamente per chiudere ogni tipo di problema che si trascina ormai da tempo. I traguardi da raggiungere sono molteplici e non ci si ferma appena se ne raggiunge uno solo ma per quel che ci riguarda si continua a lavorare per raggiungerne altri e solo nell'interesse generale di tutti.

Siracusa, 27 febbraio 2012.

VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 27.02.2012

In data odierna presso la sede centrale del Comando Provinciale dei Vigili del fuoco di Siracusa si è svolto, a seguito della convocazione prot. N. 1511 del 23.02.12, un incontro con le OO.SS. rappresentative, al quale hanno partecipato:

Per il Comando:

- Dott. Ing Aldo Comella

Per la CGIL

- Geom. A. Gallitto
- Signor G. Vellutato

Per la CISL

- Signor F. Nassetta
- Signor S. Miraglia
- Signor G Dibennardo

Per la UIL

- Geom. M. Pirruccio
- P.I. L. Cucinotta
- Ing. F. Di Grande

Per la CONFSAL

- Signor S. Salerno
- Signor A. Giustini
- Signor M. Rocca
- Signor A. Gibilisco

Per la USB

- Signor G. Di Raimondo
- Signor C. Zaccarello
- Signor M. Greco

Per la CONAPO

- Signor F. Anzalone

La riunione ha inizio alle ore 9,30

Punto 1 odg. - Incarichi tecnici

Al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane disponibili e nel contempo di conferire agli uffici del Comando una maggiore flessibilità, vista la dotazione organica dei funzionari tecnici, considerate le esigenze di servizio, si è provveduto ad una riorganizzazione della struttura degli uffici del Comando in Aree secondo la tabella allegata.

Tutte le Aree saranno coordinate da un responsabile che svolgerà i seguenti compiti:

- Assegnare gli incarichi alle unità addette agli uffici affinché sia garantita costantemente l'attività, ancorché minima, anche in caso di assenza di qualche unità.



- Vigilare, affinché tutti i procedimenti tecnici - amministrativi si concludano in tempi accettabili in relazione alle esigenze dell'utenza e in ogni caso entro i termini stabiliti ove previsti.
- Procedere alla verifica di tutti gli atti prodotti dall'ufficio che per la loro natura hanno rilevanza esterna o rivestano particolare importanza ai fini tecnici amministrativi. A tal fine gli stessi dovranno apporre la propria sigla a conferma dell'avvenuta verifica.
- Programmare il congedo ordinario degli addetti all'ufficio stesso in modo tale da assicurarne la operatività.
- Proporre eventuali soluzioni organizzative alternative e/o migliorative.

Il Comandante consegnerà copia del mansionario relativo ad ogni incarico indicato nella tabella riepilogativa.

Le OO.SS. CGIL, CISL, UIL e CONFSAL, in linea di massima, sono favorevoli al modello organizzativo predisposto dal Sig. Dirigente, perché sembrerebbe finalizzato ad attuare principi di buona amministrazione, garantendo un accettabile livello di efficacia dell'azione amministrativa.

Tuttavia si riservano di poter valutare ulteriormente, qualora necessario, all'atto della consegna alle OO.SS. del mansionario relativo ai Sigg. Funzionari responsabili delle varie aree e sulla base degli effettivi e dettagliati incarichi assegnati agli stessi e al personale amministrativo e a servizio giornaliero, il rispetto dei carichi di lavoro e dei profili professionali.

Le OO.SS. Conapo e USB, concordano nell'attendere, prima di ogni decisione, ulteriori dettagli relativi alle aree e agli incarichi proposti ad integrazione della proposta prodotta in data odierna.

Punto 2 odg. – Organizzazione e gestione servizio portuale

Il personale specialista del distacco portuale di Augusta assicura i servizi di soccorso e lotta antincendio nei porti e loro dipendenze (infrastrutture portuali e zona cittadina limitrofa) sia a terra che a bordo di natanti, imbarcazioni, navi e galleggianti, nonché in mare su richiesta della Capitaneria di Porto.

L'organizzazione e la gestione del servizio portuale è regolamentato dalla nota della Direzione Centrale per l'Emergenza - Area attività soccorso portuale prot. n. SAP1438/3406/C del 16.05.2006.

In applicazione della suddetta nota il Comando riformulerà la disposizione di servizio n. 15 del 31.01.2007, alla luce della pianta organica e dei mezzi in dotazione al distacco.

Inoltre in considerazione del collocamento a riposo del CR Gigliuto il Comando propone di affidare l'incarico di capo distacco al CR Vellutato. Allo stesso sarà proposto di svolgere servizio giornaliero o in alternativa con orario articolato su 12/36.

Punto 3 odg. – Informativa procedura individuazione campione personale da sottoporre a verifica tossicologiche per assunzione sostanze stupefacenti o alcol

Si informano le OO.SS. che il Comando procederà, mediante l'utilizzo di un processo casuale di individuazione del personale, a selezionare un campione costituito dal 10% dei lavoratori (autisti in quanto personale che svolgono mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi) da sottoporre agli accertamenti previsti. Il personale da sottoporre agli accertamenti avrà un preavviso non superiore alle 12 ore.

La UIL ritiene che le procedure dovranno ispirarsi esclusivamente ad un principio di casualità, che escluda tassativamente la discrezionalità. Le procedure, in ogni caso, dovranno essere attuate in modo da garantire il corretto trattamento dei dati sanitari conformemente a quanto previsto dal D.L.vo n.196 del 30 giugno 2003 e s.m.

Le OO.SS. chiedono che sia istituita apposita commissione per la determinazione dei criteri di

scelta casuale nella quale sia inserito un rappresentante per ogni sigla sindacale.

Punto 4 odg. Varie ed eventuali

In considerazione dell'imminente assegnazione di n. 5 capi squadra, a seguito della mobilità nazionale, in attesa dell'incontro con le OO.SS. per la definizione dell'assegnazione definitiva, si concorda di assegnare temporaneamente n. 4 capi squadra in sede centrale e, in considerazione dell'imminente collocamento a riposo del CR Gaetano Lentini, n. 1 al distacco di Lentini nella sezione D

Dal che il presente verbale. La riunione ha termine alle ore

Per l'Amministrazione

Aldo Comella



Per la CGIL

Antonio Gallitto

Per la CISL

Francesco Nassetta

Per la UIL

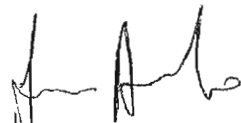
Massimo Pirruccio

Per la CONFSAL

Salvatore Salerno

Per la USB

Giovanni Di Raimondo



Per la CONAPO

Francesco Anzalone

