



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

APPUNTO

OGGETTO: Mobilità del personale Vigile del Fuoco non specialista

Analogamente alle procedure seguite nei più recenti corsi di formazione, per l'immissione in servizio degli Allievi Vigili del Fuoco del 72° corso di formazione in svolgimento presso le Scuole Centrali Antincendi, risulta necessaria la preventiva individuazione delle sedi definitive di servizio. Pur trattandosi, nel caso specifico di un limitato numero di Allievi VF (136+11 unità), è opportuno procedere ad una preventiva mobilità ordinaria, previo aggiornamento delle aspirazioni al trasferimento di sede da parte del personale in servizio appartenente al ruolo di Vigile del Fuoco, esclusivamente non specialista. Tenuto conto di queste specifiche esigenze, la circolare suddetta assumerebbe una prevalente caratteristica ricognitiva, consentendo nello stesso tempo di dare attuazione alla mobilità del personale VF, per il quale sono stati riconosciuti i benefici di istituti speciali (Legge n. 104/1992 e D.Lgs. n. 267/2000), che potrebbe riguardare il personale in attesa di trasferimento ammontanti in n. 84 unità, in quanto le procedure finora seguite prevedono la mobilità contestualmente a quella ordinaria a domanda e, contestualmente, potrebbe favorire il consolidamento del personale già trasferito temporaneamente (n. 108 unità).

Nell'ambito della carenza complessiva di personale operativo generico (VF, CS e CR), attualmente pari a oltre 1200 unità, il ruolo privilegiato resta quello di Vigile del Fuoco, in quanto si registra una eccedenza di circa 2700 unità, in attesa che si completino i corsi a passaggio al ruolo di CS e CR già programmati.

Con la finalità di fare fronte alle esigenze in premessa, attesi i tempi ristretti per la conclusione del 72° corso, è previsto nell'immediato l'avvio delle procedure di mobilità, che consentirebbero la rapida immissione sul territorio degli Allievi VF, evitando la loro assegnazione temporanea presso le sedi di residenza e favorendo le operazioni relative alla procedura di scelta sede. La mobilità dovrebbe soddisfare solo un limitato numero di VF, anche se le domande attese si prevedono in diverse migliaia e dovrebbero riguardare il personale che non si è ancora collocato nelle sedi desiderate. Il personale potrà presentare domanda alle Direzioni/ Comandi, a partire indicativamente dal 19/09/2013 fino al termine ultimo del 28/09/2013.

I posti resi disponibili nella mobilità sono individuati sulla base dell'accordo di pianta organica dell'ottobre 2008, tenendo conto anche dei successivi decreti relativi ai ruoli di CS d21 2013 e CR del 2012 e alle conseguenti incongruenze, sostanzialmente sulla base dei seguenti parametri e criteri:

1) attuale eccedenze nel ruolo VF delle sedi di servizio: calcolato il valore medio di eccedenza, sono state individuati le carenze/eccedenze per ogni singola sede, tenendo anche in considerazione del personale assegnato alle sedi temporaneamente per i benefici di istituti speciali. Tale parametro tiene conto anche delle proiezioni relative al personale che parteciperà al programmato corso per CS dec. 01.01.2009 (1268 unità), programmato con inizio 7 ottobre 2013.

2) attuale carenza del personale operativo (VF, CS e CR) per tener conto delle difficoltà complessive ad organizzare il servizio di soccorso tecnico urgente.

3) nell'individuazione numerica dei posti disponibili, particolare attenzione è stata dedicata all'accoglimento delle richieste connesse alla concessione di istituti speciali (Legge n. 104/1992 e D.Lgs. n. 267/2000), che come già detto riguarda n. 84 unità.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane

Si rappresenta che per l'inoltro delle domande sarà utilizzata una procedura software accessibile per mezzo della rete INTRANET, come per la recente mobilità di CS avvalendosi della firma digitale. Il programma informatico per elaborazione delle graduatorie di mobilità è stato aggiornato secondo i criteri previsti dall'Accordo integrativo firmato il 31/07/2013.

Si evidenzia infine come la mobilità in esame non potrà comunque essere causa di disequilibri tra le varie sedi di servizio, in quanto sono in fase di avviamento le procedure di assunzione connesse al potenziamento di 1000 unità VF (D.L. 101 del 31/07/2013) e di turn over (400+399 VF - dicembre 2013 e 600 VF previste entro giugno 2014), che comporteranno delle numerose attuazioni di mobilità a domanda.

Roma, 17/09/2013

IL DIRETTORE CENTRALE
(Magno)