

**A tutti i colleghi SATI  
e, pc. Alle OO.SS Nazionali.**

**OGGETTO: FUA 2011 - cosa ne pensate?**

Gentili colleghi il giorno 25/06/2013 è stato firmato l'accordo per la distribuzione del FUA 2011.

L'accordo firmato, a mio giudizio, è il peggiore di sempre o almeno il peggiore che io ricordi. Di seguito ve ne spiego le ragioni.

Il Fondo Unico di Amministrazione è alimentato da risorse continuative e certe e da risorse variabili per i servizi resi dai VVF. Le modalità di individuazione dei compensi previsti dal CCNL 1998/2001 e smi art. 48 lett. j e s.m.i.

Questo già vi lascia intuire che, la parte variabile del fondo, alimentata dai servizi resi dal CNVVF, sarà sempre meno ricca e quindi difficilmente in futuro si potranno "premiare" con la parte variabile altre voci.....anzi...!

Ebbene l'accordo firmato l'altro giorno ha visto, non solo l'istituzione di una nuova indennità a favore del personale VF istruttore (sulla parte variabile del FUA) ma ha previsto una indennità anche sulla parte fissa del FUA.

La cosa appare particolarmente grave per almeno tre ragioni:

- **prima ragione** - viene stravolta la logica del FUA che come prima cosa doveva premiare coloro che svolgevano incarichi di responsabilità, quindi come scritto nel testo dell'accordo si premiano gli Istruttori Professionali per le particolari responsabilità. Ora questo è un bello schiaffo mollato in pieno viso non solo al personale SATI (consegnatario, cassiere, Ufficiale rogante, incaricato del riscontro, responsabili di uffici, responsabili ced) che da anni non riceve alcun compenso per le particolari responsabilità e nessun sindacato anche in tempi di vacche grasse ha pensato di premiare, ma anche allo stesso personale operativo VF impiegato ad esempio come capo squadra senza averne la qualifica nè riceverne stipendio, a causa di un colpevole ritardo nelle procedure concorsuali.

- **seconda ragione** - viene riconosciuto ad alcuni, e solo ad alcuni (cioè ad una piccolissima parte di dipendenti del CNVVF -gli Istruttori Professionali per lo più tutti a Capannelle) con un accordo separato un vero e proprio aumento stipendiale pescando sulle risorse fisse del FUA. Vi faccio notare che non solo al restante personale del CNVVF non è stato ancora pagato una tranche di stipendio dal 2009 (le risorse provenienti dalla tassa aeroportuale - a proposito spero che in questi casi non sia valida la prescrizione) ma è stato confermato il blocco degli stipendi fino al 2015. Perchè quindi ad alcuni, e solo ad alcuni, è stato riconosciuto, con risorse del FUA, un aumento stipendiale mentre a tutti gli altri neppure un Euro?

- **terza ragione** - se può avere ancora un senso, con le solite banali scuse (perchè tali sono. Infatti finora l'accordo non era stato raggiunto non perchè l'Amministrazione fosse indempiente, ma semplicemente perchè mancavano pochi centesimi a vantaggio degli Istruttori) i sindacati firmatari dell'accordo hanno sconfessato quanto detto in pubbliche riunioni al personale, anzi alcuni sindacalisti, storicamente più vicini ai lavoratori sembrano aver proprio perso lo spirito del sindacato di appartenenza e si sono battute per una piccolissima parte dei lavoratori che assorbe una cifra relativamente importante (comunque superiore a ciò che l'Amministrazione aveva inizialmente attribuito al SATI).

Sia le Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'accordo (**FNS CISL, CGIL, Confsal**) che le OO.SS. non firmatarie dell'accordo (**UIL, USB**), si sono dette dispiaciute per non aver potuto riconoscere anche al SATI (come inizialmente proposto dall'Amministrazione) e al personale VF Operativo impegnato come Capo Squadra le particolari responsabilità.

Resta il fatto però che appunto alcuni hanno firmato...ed altri per le stesse ragioni non hanno firmato.

Forse il tutto ormai si è trasformato in una guerra tra poveri resa ancora più cruenta da chi dovrebbe farsi portavoce del disagio della categoria ed invece parla un linguaggio, ormai, diverso e lontano.

Personalmente penso che la responsabilità di questo "accordo" sia da attribuire solo ed esclusivamente alle OO.SS. firmatarie proporzionalmente al grado di rappresentatività :**FNS CISL 34% circa, CGIL 20% circa, Confsal 8%.**

**Chiedo la disponibilità dei vari colleghi SATI a far circolare la presente mail nelle sedi di servizio e presso gli Uffici Centrali, affinché ciascuno ne tragga le proprie considerazioni.**

Un lavoratore del CNVVF

Antonio Panza

27.06.2013