



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane
Ufficio Politiche del Personale ed Affari Generali

Prot. n. 2958
Ricevuto, 31/01/2013

Ai Sigg. Direttori Regionali e Interregionali
VVF

LORO SEDI

Ai Sigg. Comandanti Provinciali VVF

LORO SEDI

Per opportuna notizia

Al Sig. Dirigente Generale Capo del Corpo
Nazionale VVF

SEDE

Ai Sigg. Direttori Centrali del Dipartimento
SEDE

Al Sig. Direttore dell'Ufficio Centrale Ispettivo
SEDE

Al Sig. Dirigente dell'Ufficio I Gabinetto
SEDE

Ai Sigg. Dirigenti degli Uffici di diretta
collaborazione del Capo Dipartimento e del
Dirigente Generale Capo VVF

LORO SEDI

OGGETTO: Promozioni per merito straordinario – linee guida per la formulazione delle proposte

L'art. 32 del Dlgs 217/2005 prevede l'istituto della promozione per merito straordinario in favore del personale operativo non direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco (Vigili, Capi Squadra, Capi Reparto, Ispettori Antincendi e Sostituti Direttori Antincendi) quando tale personale:

- nell'esercizio delle proprie funzioni, al fine di tutelare l'incolumità delle persone, abbia corso grave ed effettivo pericolo di vita;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane
Ufficio Politiche del Personale ed Affari Generali

- nel portare a compimento attività di particolare rilevanza, abbia messo in luce eccezionali capacità professionali, dimostrando di poter adempiere alle funzioni della qualifica superiore.

Lo scopo evidente della norma è quello di premiare i dipendenti particolarmente meritevoli mediante la concessione della promozione alla qualifica superiore, ovvero con l'attribuzione di un trattamento economico più favorevole, nel caso di personale già appartenente alle qualifiche apicali di ciascun ruolo.

Poiché il conferimento delle promozioni per merito straordinario riguarda il personale del Corpo Nazionale che si sia particolarmente distinto, si ritiene utile fornire delle linee guida per la formulazione della proposte, rammentando che esse devono pervenire, non oltre sei mesi dal verificarsi dei fatti, a cura del Comandante Provinciale o del Dirigente dell'Ufficio.

Si precisa che la proposta può essere formulata anche in favore di coloro i quali sono deceduti nel corso o in seguito ai fatti che hanno dato luogo alla proposta medesima.

In particolare, appare necessario che le relazioni consentano di selezionare casi di particolare e riconosciuta rilevanza, considerato che la specificità dei compiti istituzionali vede i Vigili del Fuoco sempre impegnati in attività rischiose e di grande valore per il pubblico interesse.

In particolare, dovranno essere evidenziati elementi utili, secondo alcuni indicatori di rischio e complessità che, a titolo meramente esemplificativo, possono consistere in:

1) Ai fini della valutazione del grave ed effettivo pericolo di vita corso per la tutela delle persone, nelle relazioni si potrà dare conto delle situazioni ambientali, climatiche e morfologiche in cui si è svolto l'intervento; del numero delle persone coinvolte; delle particolari criticità derivanti dalle caratteristiche delle persone da soccorrere (bambini, anziani, malati ecc.); delle condizioni in cui versano le persone coinvolte; del grado di pericolo dell'intervento e della peculiarità dell'operazione di soccorso, ecc.

2) Ai fini della valutazione delle eccezionali capacità professionali evidenziate nel portare a compimento attività di particolare rilevanza, nelle relazioni si potrà dare conto della eccezionale rilevanza delle operazioni portate a compimento; oppure della particolare complessità dell'azione richiesta al dipendente, che ha imposto una serie di scelte, anche nell'immediatezza. Si potrà anche dare conto dello specifico, qualificato e rilevante interesse dell'Amministrazione per l'attività portata a compimento dal dipendente, della qualità dei risultati raggiunti; delle particolari capacità professionali messe in luce durante l'attività, che hanno evidenziato, ad es., nel dipendente una encomiabile:

- professionalità;
- determinazione operativa;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Centrale per le Risorse Umane

Ufficio Politiche del Personale ed Affari Generali

- dedizione al servizio;
- spirito di abnegazione e altruismo nella salvaguardia della incolumità delle persone o nel raggiungimento dei fini istituzionali della Amministrazione.

Nell'allegare uno schema riassuntivo degli elementi significativi per la formulazione di una proposta esaustiva, si evidenzia che le predette proposte dovranno essere corredate da idonea e analitica documentazione che descriva accuratamente i fatti accaduti o le attività di eccezionale rilevanza svolte dal dipendente, nonché la sussistenza delle condizioni anzidette, così da mettere in evidenza tutte le situazioni che giustifichino la proposta dei Dirigenti dell'Ufficio nel rispetto dei requisiti richiesti dall'art.32.

I Sigg. Direttori Regionali sono pregati di sensibilizzare i Comandanti Provinciale della propria circoscrizione in merito a quanto rappresentato, al fine di garantire proposte sempre adeguatamente motivate e conformi alla *ratio* della norma.

IL CAPO DIPARTIMENTO



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
Direzione Centrale per le Risorse Umane
Ufficio Politiche del Personale ed Affari Generali

ALLEGATO

1) Ai fini della valutazione del grave ed effettivo pericolo di vita corso per la tutela delle persone, si potrà tenere conto :

- delle situazioni ambientali, climatiche e morfologiche in cui si è svolto l'intervento;
- del numero delle persone coinvolte;
- delle particolari criticità derivanti dalle caratteristiche delle persone da soccorrere (bambini, anziani, malati ecc.);
- delle condizioni in cui versano le persone coinvolte;
- del grado di pericolo dell'intervento e della peculiarità dell'operazione di soccorso.

2) Ai fini della valutazione delle eccezionali capacità professionali evidenziate nel portare a compimento attività di particolare rilevanza, si potrà tener conto di:

- eccezionale rilevanza delle operazioni portate a compimento, tali da configurare, ad es., condizioni estreme sotto un profilo organizzativo od operativo;
- particolare complessità dell'azione richiesta al dipendente, che impone una serie di scelte, da assumere anche nell'immediatezza, per garantire la riuscita dell'intervento o il risultato prefisso;
- qualità dei risultati raggiunti, anche in termine di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione utilizzata dal dipendente;
- particolari capacità professionali messe in luce durante l'attività, che hanno evidenziato nel dipendente una encomiabile:
 - professionalità;
 - determinazione operativa;
 - dedizione al servizio;
 - spirito di abnegazione e altruismo nella salvaguardia della incolumità delle persone o nel raggiungimento dei fini istituzionali della Amministrazione.