



**CO.N.A.CO.** COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-  
CONTABILI DEL C.N.VVF.

"insieme per una contrattazione migliore"

Sede e Presidenza

e mail: [conaconazionalevf@gmail.com](mailto:conaconazionalevf@gmail.com)

Ronchi dei Legionari, 6 marzo 2013

Via Le Giare n. 26  
34077 Ronchi dei Legionari (GO)  
Tel. 3346758475 – 3346758440  
e-mail: [conaconazionalevf@gmail.com](mailto:conaconazionalevf@gmail.com)

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:  
[www.conapo.it](http://www.conapo.it) (concesso dal CONAPO)  
[www.cisalvfvf.org](http://www.cisalvfvf.org) (concesso dalla CISAL VF)

Siamo presenti anche su Facebook e su Twitter!!!!

## INCONTRO AL DIPARTIMENTO PER LA DISCUSSIONE DI PROBLEMATICHE RELATIVE AI SATI.

In 23 anni di servizio non mi ricordo che l'Amministrazione abbia mai indetto un incontro che abbia come unico punto all'ordine del giorno "problematiche personale sati".

Se già avvenuto, vorrei che i sigg.ri sindacalisti, che da anni girano attorno agli autorevoli tavoli di negoziazione, me ne ricordassero i dettagli.

Valutando superflue ulteriori sterili polemiche, nauseata ma in fondo non sorpresa da quanto apprendo da certi comunicati sindacali, **credo che il rispetto e l'attenzione che i sindacati vvf hanno riservato e continuano a riservare tutt'ora al personale sati risulti evidente dagli atteggiamenti di fastidio assunti per la presenza di un rappresentante del CO.N.A.CO. a detto incontro,** gentilmente invitato dall'unico sindacato vf che ha ritenuto, visto che la riunione verteva su problematiche sati, di dare voce al personale sati stesso: il CONAPO.

Spiace rilevare che il **Rappresentante Sindacale dell'USB** ha addirittura ripreso il dott. Cerrone imputandogli la "gravissima colpa" di aver risposto per iscritto al CO.N.A.CO. , adducendo che tutto ciò uscirebbe da schemi legislativi (i suoi). Ma non è aggiornato questo rappresentante sul ruolo che ricoprono i Comitati nella compagine legislativa, anche costituzionale, nel nostro Paese? Oppure la democrazia, il dar voce e spazio agli interessati, a tutti quegli interessi diffusi che oggi in un sistema democratico sono sacrosanti e che vengono tutelati ampiamente e riconosciuti a 360 gradi non fa parte della sua mentalità di sindacalista "arrivato" che pretende l'esclusività del dialogo con l'Amministrazione?

**Questa è l'attenzione che viene riservata a noi sati:** non il cogliere l'occasione epocale di un incontro riservato esclusivamente alle problematiche di noi sati, ma minimizzare e ridurre lo sforzo al: perché ci sono i sati, a quale titolo si risponde al Comitato dei sati! **E poi riassume nel suo bel comunicato sindacale: "l'Amministrazione non vi ama". No, caro: "I Sindacati non ci amano". Il chè è tutta un'altra cosa. Ben più grave!!!!**

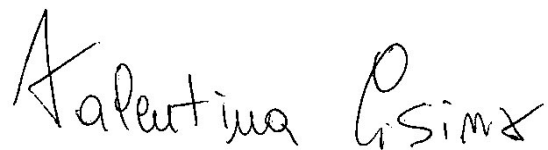
**E' giusto che ci siano i Sati ai tavoli dei sati, come ci sono i Vigili del Fuoco ai tavoli dei Vigili del Fuoco.** E' giusto che si risponda al Comitato dei Sati, perché questo pone questioni di primario interesse per la categoria dei sati, finalmente. E questo l'Amministrazione lo ha compreso bene.

Perfettamente consapevoli dei vincoli giuridici che ci impediscono ora come ora di dire la nostra nei tavoli che contano, auspichiamo che l'Amministrazione non sia sorda alle nostre richieste e che i sindacati che credono nella libertà e nella democrazia ascoltino le nostre argomentazioni e ci aiutino, anche indirettamente, a giungere a dei risultati concreti.

Ringraziamo il CONAPO che, ancora una volta, ci ha dato voce, supportandoci fermamente nel credere che il tutelare in prima persona i propri interessi possa portare alla soluzione di problematiche da anni irrisolte, sottovalutate, volutamente accantonate e che hanno contribuito a rendere la categoria di noi Sati del CNVVF i "figliastri" maltrattati e a volte ridicolizzati negli istituti contrattuali sottoscritti, **di cui il D. Lgs. 217/05 ne costituisce il vergognoso apice dal quale tutti oggi si dissociano ma che, a suo tempo, qualcuno ha ben sostenuto.**

Alleghiamo l'elenco delle argomentazioni ritenute valide e riassuntive delle maggiori problematiche vissute da noi sati del CNVVF che avrebbero dovuto essere presentate in questo incontro da chi ci rappresenta.

**IL PRESIDENTE CO.N.A.CO  
dott.ssa Valentina CISINT**

Handwritten signature of Valentina Cisint in black ink.

**Allegato: riassuntivo argomentazioni sati.**



**CO.N.A.CO.** COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO-  
CONTABILI DEL C.N.VVF.

"insieme per una contrattazione migliore"

Via Le Giare n. 26  
34077 Ronchi dei Legionari (GO)  
Tel. 3346758475 – 3346758440  
e-mail: [conaconazionalevf@gmail.com](mailto:conaconazionalevf@gmail.com)

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:  
[www.conapo.it](http://www.conapo.it) (concesso dal CONAPO)  
[www.cisalvfvf.org](http://www.cisalvfvf.org) (concesso dalla CISAL VF)

Seguiteci anche su F.B.!!!

## ARGOMENTI PER RIUNIONE DIPARTIMENTO 26/02/2013

Obiettivi da raggiungere ritenendo che:

- 1) sia inadatta la attuale collocazione che vede il personale satì schiacciato dai grandi numeri del personale operativo e che quindi occorra perseguire una **nuova collocazione ordinamentale e contrattuale** che sia distinta da quella del personale operativo-tecnico VVF;
- 2) che si possa giungere a chiedere istanze condivise con coloro che svolgono le stesse nostre mansioni, con ritorno possibilmente ad un **rapporto di lavoro di tipo contrattualizzato**, nell'ambito dell'amministrazione civile del ministero dell'interno con previsione di possibilità di mobilità volontaria tra le diverse articolazioni e sedi della medesima amministrazione civile (ministero-diversi dipartimenti, prefetture-questure-comandi VVF);
- 3) che sia giusto chiedere ed ottenere analoghe progressioni di carriera, ivi compresa la **dirigenza amministrativa**, oltre ad altri istituti ad oggi negati e invece già patrimonio dei dipendenti dell'amministrazione civile dell'interno;
- 4) che nelle more del raggiungimento dell'ambizioso obiettivo sia giusto adoperarsi per pervenire comunque ad una **CONTRATTAZIONE NEGOZIALE DISTINTA** da quella prevista per il personale operativo-tecnico e regolamentata sulla base degli istituti previsti per il personale dell'amministrazione civile dell'interno, con tutte le prerogative di cui sopra;
- 5) che sia doveroso e non più rinnegabile da parte dell'Amministrazione che vengano retribuiti incarichi di responsabilità quali: **Coordinatore dell'Ufficio, Cassiere, Consegnatario dei beni mobili, Ufficiale Rogante e Addetto al Riscontro Contabile.**

- 6) Che sia doveroso addivenire ad adeguate modifiche legislative al d.l. 217/2005 al fine di GARANTIRE al personale sati una corretta progressione di carriera per merito e/o anzianità contemplando la possibilità di **concorsi interni per l'accesso alle qualifiche superiori**, uscendo finalmente dalla staticità inaccettabile imposta dalle attuali posizioni contrattuali, addivenendo
- 7) che sia DOVEROSO prevedere l'inquadramento delle carriere del personale amministrativo-contabile e informatico come prospettato precedentemente all'entrata in vigore del D. Lgs.vo 217/05 anche con la **creazione di appositi profili professionali ad esaurimento**;
- 8) che sia DOVEROSO che l'Amministrazione chiarisca, una volta per tutte, la posizione del personale SATI. Se fa parte del CNVVF a tutti gli effetti, diventa necessario adoperarsi affinché cessino discriminazioni all'interno del medesimo e vengano riconosciuti istituti, adeguati al ruolo ricoperto, pari a quelli del restante personale. (istituti pensionistici, indennità mensile). Se viene considerato uguale al personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno, DEVONO essere concessi, per questioni di parità e legittimità, istituti già riconosciuti a detto personale quali: la dirigenza amministrativa, la mobilità intercompartimentale, la progressione di carriera, il buono pasto, la rinuncia alla pausa mensa e quant'altro.
- 9) DEVE CESSARE IMMEDIATAMENTE ogni disparità di trattamento messo in atto da un anno a questa parte a mezzo di concessioni, FUORI DA OGNI ISTITUTO CONTRATTUALE, a favore del SOLO personale sati che presta servizio presso gli Uffici Centrali. Quindi: RINUNCIA ALLA PAUSA MENSA, CONCESSIONE DELLA PAUSA RISTORO, LIMITE DI 15 ORE DI STRAORDINARIO MENSILI **devono essere estesi SENZA INDUGIO dal sig. Capo Dipartimento a tutto il personale sati del CNVVF. Non esiste ragione che possa giustificare il perpetrarsi di tale atteggiamento discriminatorio.**