



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"



Segreteria Regionale della Valle d'Aosta

Aosta, 2 dicembre 2015

Cs Simone Oliveri

Tel.cell. 3496459006

E-mail: [aosta@conapo.it](mailto:aosta@conapo.it)

Posta certificata: [conapo.aosta@postecert.it](mailto:conapo.aosta@postecert.it)

URL: [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

prot. 9/2015

Al Comandante del Corpo Valdostano  
dei Vigili del Fuoco

**OGGETTO: INOLTRO PROBLEMATICHE REDATTE DAL PERSONALE VF**

Comandante,

durante l'assemblea del personale VF iscritto alla scrivente o.s. CONAPO sindacato autonomo dei vigili del fuoco, tenutasi in data 24 settembre u.s., è emersa la volontà di portarla a conoscenza delle problematiche inerenti i vari settori del Corpo.

Consci della difficile situazione in cui versa il Comando, abbiamo ritenuto di creare un dossier suddiviso per specializzazioni.

I colleghi hanno redatto un documento in cui, analizzando le varie aree di competenza, hanno evidenziato le relative criticità.

Convinti della bontà del loro lavoro, ci permettiamo di allegarlo alla presente e ci rendiamo sin d'ora disponibili ad approfondire le varie tematiche insieme alla S.V. ed ai responsabili di ogni settore.

Cordiali saluti.



*Il Segretario Regionale*  
*CO.NA.PO. Sindacato Autonomo VV.F.*  
*CS Oliveri Simone*

# **PROBLEMATICHE E RICHIESTE**

## **SETTORE FLUVIALE**

- Prevedere la formazione di nuove unità fluviali e SA
- Definire il numero congruo di giornate di mantenimento, rapportate alla difficoltà dei corsi d'acqua.
- Affiancamento, in almeno una delle due giornate di mantenimento, con un esperto del settore/istruttore VVF
- Valutare la possibilità di affiancare personale ATP agli addestramenti fluviali al fine di garantire la sicurezza da terra degli operatori in acqua, considerato il numero esiguo di fluviali all'interno dei turni.
- Definire il numero minimo di addestramenti/manovre necessarie per mantenere la specializzazione come previsto dalla circolare n. 3 Misa del 12 aprile 2001
- Valutare l'assegnazione personale dei dpi fluviali come avviene nel CNVVF
- Prevedere la possibilità di effettuare addestramenti con più turni al fine di mischiare il personale fluviale per ottenere una adeguata standardizzazione
- Prevedere la possibilità di usufruire di una piscina al fine di mantenere un buon grado di allenamento e di capacità acquatiche
- Conoscere lo stato dei lavori effettuati nell'alveo del fiume al fine di determinare nuovi possibili pericoli conseguenti l'attività dell'uomo possibilmente geo localizzandoli
- Mantenere un canale di scambio di informazioni e professionalità con le guide rafting
- Prevedere addestramenti specifici mirati ai possibili scenari interventistici (ex soccorso persona in acqua all'interno di autovettura ecc)

## **SETTORE SAF**

- Necessità di formare nuovi 2A (se non viene stravolto il tutto a livello nazionale)
- Risolvere le criticità (qualora non fossero già state risolte) del muro di arrampicata e relativo paranco elettrico sito nella palestra del comando.
- Trovare una soluzione per permettere al personale del distaccamento di COURMAYEUR di effettuare i normali mantenimenti. Valutare la possibilità di mettere in sicurezza e a norma il vano ascensore già presente, oppure la possibilità di creare su una facciata dello stabile una parete di arrampicata.
- Prevedere la possibilità di effettuare addestramenti con lo stesso metodo adottato per la formazione in galleria (personale in straordinario e personale di turno) al fine di mischiare il personale SAF dei vari turni per ottenere una adeguata standardizzazione
- Valutare la possibilità di usufruire della palestra sita all'interno del Castello Cantore.
- Definire il numero minimo di addestramenti/manovre necessarie per mantenere la specializzazione come previsto dalla circolare n. 3 Misa del 12 aprile 2001
- Prevedere una giornata addestrativa per tutto il personale 2A.
- Richiesta di un computer portatile per l'utilizzo del programma di controllo scadenze attrezzature .
- Nomina di due/tre magazzinieri per turno e ridefinizione dei rispettivi incarichi.
- Chiarimento del nostro ruolo negli interventi di scarico linee (impianti a fune del territorio valdostano).Valutare la possibilità di effettuare un addestramento sulla telecabina Aosta –Pila.
- Definire una giornata della settimana(1 al mese per ogni turno) dove il personale SAF 1B e 2A possano svolgere i rispettivi addestramenti e controllo materiali.
- Chiarire il ruolo del personale SAF e Fluviale negli interventi con utilizzo dell'elicottero (gruppo taglio e ambiente impervio).

# **AUTISTI**

- Guida con pianale
- Area di manovra con autogru per ribaltamento e raddrizzamento automezzi pesanti
- Area addestrativa per movimento terra con mezzi d'opera - chiarire se il personale in possesso della VF card è in possesso dell'estensione per il movimento terra
- Area addestrativa per prova schiumogeno "a caldo"
- Guida sicura con mezzi pesanti su terreni non preparati/innevati

# **SALA OPERATIVA**

## ➤ **Intervento:**

- richiesta di 2 canali radio, uno per gestione intervento ed uno per comunicazioni interne
- Risoluzione problematiche del nuovo programma interventi con applicazione dei campi liberi per compilare eventuali dati
- Possibilità di integrare un GPS sui mezzi di partenza per migliorare tempistiche di intervento
- Riprogrammare e aggiornare la rubrica
- Standardizzare le partenze (tipo, personale, mezzi e chiamate) POS
- Creare una checklist di domande che l'operatore deve rivolgere al chiamante
- Possibilità di accesso ai dati della prevenzione incendi
- Avere le mappe e gli schemi delle zone industriali e dei siti sensibili

- Definire quando si debbano far intervenire i volontari, in che numero e prevedere SEMPRE l'invio di una squadra di professionisti (ad eccezione per le bonifiche imenotteri)

➤ **Comunicazioni:**

- Avere l'elenco dei giornalieri presenti
- Semplificare la ricezione e la registrazione delle comunicazioni da esterni
- Letture e registrazioni carburante
- Programma gestione automezzi fuori servizio e programmazione prenotazioni
- Indicazioni precise su protocolli documentazione uscita/entrata automezzi
- Revisione e riprogrammazione cartelle e file della SO e modulistica
- Possibilità di ricevere le mail su entrambe le postazioni CUS (sia quella di destra che quella di sinistra)

➤ **Ingressi:**

- Revisione, correzione e modifiche all'applicativo GLOBAL con implemento dei KM e dei litri di carburante
- Timer cancello parcheggio auto
- Valutazione apertura garage

## **SETTORE N.B.C.R.**

- Designazione di un referente qualificato per coordinare il settore nei diversi turni
- Designazione dei responsabili di turno con precisi compiti e competenze
- Designazione dei responsabili delle tarature e del mantenimento della strumentazione all'interno del turno
- Supporti didattici
- Corsi specifici per strumentazione in dotazione
- Confronto con nuclei N.B.C.R. ministeriali ed altri enti (es: A.R.P.A., Esercito Italiano)
- Accesso a nuovi corsi
- Designazione di un referente per prendere contatti con i principali fornitori di strumentazione specifica per effettuare dei corsi ed essere a conoscenza delle ultime novità strumentali
- Formazione specifica XR33 ed accesso al programma ministeriale di gestione
- Attrezzatura e proposte di acquisto (es: schiacciatubi per polietilene)
- Logistica del magazzino (utilizzo del programma gestionale già realizzato) e problematiche su mezzi e strumentazione
- Accesso a tutta la strumentazione per manutenzione e taratura.
- Possibilità di creare un database di tutte le industrie a rischio N.B.C.R. con eventuale possibilità di accesso ai dati di prevenzione incendi e con la collaborazione dei T.A.S. effettuare una mappatura dei siti con punti di ingresso, localizzazione punti di utilizzo e stoccaggio delle sostanze pericolose con possibilità di accedere direttamente alla scheda di rischio.

## **MAGAZZINO SOCCORSO**

- Personale giornaliero per collegamento tra i turni (meglio se un CR)
- Decidere che tipo di materiale alloggiare in magazzino
- Decidere le modalità di carico e scarico del materiale
- Disporre un gruppo di lavoro con il personale responsabile dei settori opere provvisoriale, magazzino soccorso e colonna mobile; in quanto sono settori che devono necessariamente collaborare tra loro

## **OPERE PROVVISORIALE**

Un gruppo di 17 persone del Comando Regionale della Valle d'Aosta, il quale si è distinto al corso di "OPERE PROVVISORIALI" effettuato presso il Comando di Alessandria e facente parte di una "élite" a livello Nazionale per opere eseguite nelle varie calamità, lamenta una disattenzione da parte del Comando di appartenenza.

Le problematiche variano dal livello logistico a quello formativo e in alcuni casi, anche alla mancata considerazione per un immediato invio nelle calamità.

Il personale ha dato sempre la massima disponibilità e dimostrato molto entusiasmo nei pochi mantenimenti effettuati, cercando inoltre di apportare migliorie a quel poco materiale che gli è stato fornito.

Dal punto di vista logistico si lamenta la mancanza di almeno un ulteriore container con al suo interno una rivisitazione del materiale (elettrotensili, legname, carpenteria in ferro, etc) con il quale ad oggi forse non si riuscirebbe a mettere in sicurezza neppure un piccolo stabile.

Dal punto di vista della formazione si propongono aggiornamenti programmati, sia pratici che teorici, con verifica delle schede STOP ministeriali; frequentazione di corso con tecniche USAR e la formazione di istruttori all'interno del comando.

Vengono richieste anche informazioni per il rinnovo dei passaporti di servizio e per il rinnovo (più eventuali e future) vaccinazioni per poter operare in luoghi e situazioni particolari.

## **SETTORE TAS**

### **FORMAZIONE:**

- Allestimento aula informatica presso la S.R.A. per corso TAS 2 e mantenimento TAS 2;
- Programmazione corso TAS 2 (a regime ideale almeno 6 TAS2 per turno).
- Corso formazione per utilizzo VPN (informato Dunoyer per sentire ditta); Attivazione di tutti quei canali, anche per mezzo di software, per velocizzare e semplificare la procedura di localizzazione
- Organizzazione esercitazioni con GDF/PC/SAV/CFV per condivisione metodologie di ricerca;
- Revisione della convenzione formazione CVVF-DCFOR limitativa per gli istruttori TAS;
- Consentire mantenimenti congiunti che coinvolgano diversi settori del Comando (esempio SAF, cinofili e TAS); Contatti SCTAS Settore in continuo evoluzione, necessità di aggiornare tecniche, materiali e attrezzature anche per mezzo della convenzione tra R.A.V.A e Corpo Nazionale (Istruttori); Mantenimento dei contatti con il TAS nazionale;
- Passaggio una tantum (ogni 3 mesi) degli istruttori dal loro turno al turno carente di istruttore per mantenimento;\_



## **ATTIVITA' DI SOCCORSO:**

- Aggiornamento radio veicolari per georeferenziazione radio veicolari con Geovvf (il decoder NMEA è nell'armadio degli istruttori TAS uff. capoturno);
- Vedere l'eventuale fattibilità anche sul canale digitale (mentre geovvf a costo ridotto (solo scheda e antenna, il digitale richiede una radio nuova);
- Posizionamento AF/LOG presso i garages della sede centrale
- Nell'eventualità di AF/LOG in sede, richiedere un generatore 5 KW come caricamento;
- Mancanza software gestione interventi ricerca: (Al momento bisogna compilare gli stessi moduli più volte, velocizzare la gestione del personale);
- Evoluzione settore T.a.s: Le metodologie T.a.s non vanno limitate alla sola ricerca persona ma anche sfruttate per altri ambiti (localizzazione mezzi, idranti, fabbriche, accessi autostradali,etc..);
- Catasto regionale e servizio cartografico regionale: Con l'istituzione a livello nazionale del Servizio Centrale T.A.S (SCTAS), si richiede di avere accesso a tutti i dati digitalizzati possibili, come richiesto da circolare E.M 9840/2015;
- Copertura Rete Internet/intranet: Attivazione della rete ministeriale presente in Wi-Fi sul territorio regionale (già provata e funzionante)
- Corsi T.a.s 1: Formare prima possibile tutto il personale/revisione dei bocciati;
- Logistica ufficio T.A.S: Mancanza di appropriato spazio (ufficio e luogo intervento sensibile) per lavorare e idoneo ad archiviare i dati sensibili;

## **DOCENZE LEZIONI D.lgs 81/08**

- I docenti (CR/CS) non hanno lezioni standardizzate da somministrare a discenti. La SRA non ha mai provveduto ad effettuare una linea guida con gli argomenti da trattare.
- Ci pare paradossale, considerato quanto sopra, che il personale che voglia acquisire l'abilitazione per effettuare le lezioni ai sensi del D.Lgs 81/08 debba assistere ai corsi effettuati dal personale già abilitato visto che nessuno svolge la stessa lezione!!! Al contrario, come avviene negli altri comandi per ottenere l'abilitazione bisogna superare un corso di formazione per ottenere l'adeguata preparazione e la necessaria standardizzazione.
- E' opportuno che i docenti (CR/CS) possano partecipare a degli aggiornamenti (una o due volte l'anno) appositamente definiti dagli I.A. referenti del settore della P.I., anche alla luce delle nuove modifiche alle normative.