



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"



Segreteria Generale

Roma, 13 Dicembre 2017

## **RIUNIONE PER LA DISTRIBUZIONE DELLE ECONOMIE DI GESTIONE E DELLE RISORSE DERIVANTI DALLE ADDIZIONALI SUI VOLI AEREI AFFLUITE NEL FUA 2015 – BOZZA SOSPESA, SI VALUTA NUOVO SISTEMA**

In data odierna si è svolto, a tavoli separati, il secondo incontro per la distribuzione delle economie di gestione e delle risorse di cui alle tasse aeroportuali, affluite nel FUA 2015, per il quale solo ieri pomeriggio ci è stata inviata la [bozza di ripartizione](#). Il CONAPO ha espresso parziale soddisfazione per aver accolto le [nostre richieste formulate negli anni scorsi](#) di incentivare le funzioni di Capo turno provinciale e Capo partenza effettuata dai VFC.

Tuttavia la proposta appare disarticolata e iniqua poiché manca il dovuto riconoscimento della funzione di Capo partenza effettuata da personale CS e CR, quella di ROS e DOS oltre alla funzione di Capo distaccamento (ove ancora esistente), Capo nucleo, Responsabile sala operativa e altre figure. L'incentivo per gli istruttori previsto dalla bozza risulta essere troppo basso e non consente nemmeno di recuperare quanto perduto dalle indennità di turno e di soccorso esterno transitando ad orario giornaliero e non sono riconosciute incentivazioni per il personale istruttore di tecniche specifiche. Appare inoltre poco opportuno incentivare solo i corsi di rilievo nazionale.

Le incentivazioni alla funzione di capo turno, seppur previste, sono per il Conapo troppo basse (560 euro/anno) in relazione alle incentivazioni di elargite agli impiegati con responsabilità (840 euro/anno). Non è stato previsto un aumento delle tariffe della reperibilità (ferme al 1991) per i funzionari diplomati, mentre ci risulta sia in previsione per i funzionari direttivi.

Nella bozza non sono contenute incentivazioni per il personale delle varie specialità ad oggi non retribuite, tra cui, a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo, Cinofili, NBCR, USAR, NIA E NIAT, SAF, TAS, ecc.. Gli importi di alcune figure di impiegati appaiono troppo elevati in relazione agli incentivi elargiti (o non elargiti) ad altre figure operative (anche in relazione al fatto che il personale operativo è sperequato gravemente rispetto agli omologhi della Polizia di Stato). L'amministrazione, nel corso della riunione, ha affermato di voler lavorare per incentivare anche la figura di capo sala operativa, oltre ai responsabili informatici dei Comandi e responsabili di rete e dati.

Infine, l'amministrazione ha riferito la volontà di predisporre una proposta alternativa con un diverso meccanismo di distribuzione dei fondi, attraverso incentivi a tutto il personale operativo nella misura del 100% dei compensi individuati e del personale SATI (nella misura del 50% del personale operativo) attraverso un emolumento accessorio su base mensile, alla condizione della presenza in servizio per almeno un numero minimo di turni/ giorni ancora da definire.

Rimane il problema che con i criteri di distribuzione del FUA nelle varie proposte formulate non si tiene conto in alcun modo della disparità di trattamento del personale operativo e del gap retributivo che separa i ruoli VVF in uniforme dalle omologhe qualifiche degli altri Corpi.

Nell'attesa di ricevere i pareri dei colleghi, informiamo che la nuova proposta verrà presentata e discussa nella prossima riunione del 20 dicembre.

Vi terremo informati.

Il Segretario Generale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
I.A. Antonio Brizzi  
firma digitale

