

## LA GIUNTA REGIONALE

richiamati:

- la legge regionale 10 novembre 2009, n. 37 concernente “Nuove disposizioni per l’organizzazione dei servizi antincendi della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste.”;
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 e successive modificazioni recante “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale” e successive modificazioni, ed in particolare:
  - l’art. 3, comma 3, lett. d) il quale attribuisce agli organi di direzione politico-amministrativa la competenza a provvedere alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale e all’adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;
  - l’art. 6, comma 2, con il quale è stabilito che la dotazione organica dell’Amministrazione regionale è definita con legge;
  - l’art. 6, comma 2, lettera b) il quale stabilisce che gli organi di direzione politico-amministrativa definiscono, tra l’altro, la ripartizione della dotazione organica in categorie, posizioni e profili professionali, suddivisa per ogni struttura organizzativa dirigenziale;
  - l’art. 39 (istituzione degli organici) il quale prevede l’inquadramento del personale dell’Amministrazione regionale nel ruolo unico regionale;
  - l’art. 40, comma 2, con il quale è stabilito che, ai sensi del soparichiamato articolo 3, comma 3, lettera d), l’Amministrazione regionale adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;
  - l’art. 41, comma 3, con il quale si dispone che, prima di procedere all’espletamento di procedure selettive pubbliche per la copertura di posti vacanti della dotazione organica, sia verificata l’assenza di personale in disponibilità iscritto negli elenchi di cui all’articolo 44, comma 2, della medesima legge, utilmente ricollocabile;
- la legge regionale 13 febbraio 2012, n. 3 recante “Modificazione alla legge regionale 10 novembre 2009, n. 37 (Nuove disposizioni per l’organizzazione dei servizi antincendi della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste)”;
- la legge regionale 21 dicembre 2016, n. 24 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2017/2019). Modificazioni di leggi regionali.” ed in particolare:
  - l’art. 6 comma 1: *“Per l’anno 2017, l’Amministrazione regionale può ricoprire a tempo indeterminato, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, non oltre il 10 per cento dei posti della dotazione organica vacanti al 1° gennaio 2017 e non oltre il 10 per cento dei posti che si rendano vacanti nell’anno 2017.”*;
  - l’art. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale) nel quale sono definite le dotazioni organiche del Consiglio regionale, della Giunta regionale, delle istituzioni scolastiche ed educative dipendenti dalla Regione, del Corpo forestale della Valle d’Aosta e del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco;

- il regolamento regionale 8 marzo 2000, n. 1 recante “Attuazione dell'articolo 56 della legge regionale 19 marzo 1999, n. 7 (Ordinamento dei servizi antincendi della Regione Valle d'Aosta. Modificazioni alla legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45 (Riforma dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale della Valle d'Aosta e revisione della disciplina del personale)”;
- il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 “Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6” e successive modificazioni;
- il Testo di accordo delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, prot. n. 616 del 13 dicembre 2010, di seguito definito “Testo Unico”;

richiamati:

- la deliberazione della Giunta regionale n. 476 in data 14/04/2017 concernente la ridefinizione della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° maggio 2017 a modifica della DGR 708/2015 e successive integrazioni;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1815 in data 30/12/2016 concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2017/2019 e delle connesse disposizioni applicative, come adeguato con DGR n. 534 in data 28/04/2017;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 225 in data 24 febbraio 2017 con la quale è stato accertato che, a seguito della ricognizione annuale del personale nell'ambito dell'Amministrazione regionale di cui all'art. 44 della l.r. 22/2010, non sono state individuate eccedenze di personale;
- il verbale prot. n. 6027/UP del 8 marzo 2017 relativo alla ricognizione delle eccedenze presso gli Enti del comparto unico della Regione autonoma Valle d'Aosta il quale attesta la mancanza di esuberi di unità di personale appartenente alle categorie degli Enti del comparto unico regionale;

ritenuto di adottare un documento di programmazione distinto per ognuno degli organici regionali;

preso atto della dotazione organica del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco relativamente al personale appartenente alle categorie alla data del 1° gennaio 2017, come previsto dall'art. 9 della l.r. 24/2016 specificato nella tabella di seguito riportata:

POSIZIONE	POSTI ORGANICO	OCCUPATI	VACANTI
D VF	8	8	0
D	3	2	1
C2 VF	27	22	5
C2	10	10	0
C1 VF	49	44	5
C1	3	0	3
B3 VF	101	101	0
B2 VF	20	19	1
B2	9	6,69	2,31
	<b>230</b>	<b>212,69</b>	<b>17,31</b>

ritenuto, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 6, comma 1 della l.r. 24/2016, di procedere all'adozione del piano di programmazione triennale 2017-2019 del fabbisogno di personale riferito all'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco;

ritenuto di definire la programmazione triennale 2017-2019 delle risorse umane del personale appartenente all'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco sulla base delle disposizioni di cui alla l.r. 24/2016, come segue:

<b>CORPO VALDOSTANO dei VIGILI DEL FUOCO</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Dotazione organica (esclusi dirigenti)	230	230	230
Vacanti al 1° gennaio	18,61	17,61	18,61
Pensionamenti dell'anno	0	2	2
Cessazioni nell'anno altre cause			
Vacanti nell'anno	18,61	19,61	20,61
Posti a copertura per l'anno in ragione di 1 unità di personale ogni 10 posti vacanti come da art. 2 comma 1 della L.r. 24/2016	<b>1,86</b>	<b>1,76</b>	<b>1,86</b>
Posti a copertura da finanziaria ulteriori nell'anno disponibili solo all'effettiva cessazione dal servizio	0,00	0,00	0,00
Totale annuo	1	1	1

rammentato che la struttura dirigenziale di secondo livello “Comando regionale dei vigili del fuoco”, alla quale è assegnata la totale dotazione organica del personale professionista del corpo valdostano dei vigili del fuoco è sottordinata alla struttura dirigenziale di primo livello “Dipartimento Protezione civile e Vigili del fuoco” vista la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2017;

accertato che il Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione ha ultimato l’attività istruttoria di analisi della dotazione organica del personale professionista del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco condotta con il Coordinatore del Dipartimento Protezione civile e Vigili del fuoco e con il Comandante del Corpo valdostano dei vigili del fuoco;

considerato che con nota prot. n. 1431 del 7/6/2017, a firma del Comandante del Corpo valdostano dei vigili del fuoco, volte a richiedere la copertura di vari posti vacanti, tra cui, nell’immediatezza, n. 2 posti di categoria C - posizione C2 con profilo di caporeparto e n. 1 posto di categoria C - posizione C2 con profilo di Assistente amministrativo-contabile;

ritenuto di definire come segue la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017 – 2019, riguardo all’organico del personale professionista del corpo valdostano dei Vigili del fuoco:

### **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019:**

<b>PROGRAMMAZIONE ANNO 2017</b>		
<b>n posti</b>	<b>Categoria/posizione Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>
2	C/C2 Caporeparto	Utilizzo graduatoria – assunzione a tempo indeterminato dei candidati utilmente collocati nella graduatoria approvata con PD 1016/2012 e modificata con PD 3777/2012, utilizzando 2 posti vacanti di medesimi cat/pos e profilo (18.02.00), rammentato che l’assunzione avviene mediante concorso interno per titoli ed esami, mantenendo invariato il numero delle unità di personale dell’organico e pertanto non rilevano ai fini delle limitazioni assunzionali
1	C/C2 Assistente amministrativo-contabile	Utilizzo graduatoria – assunzione a tempo indeterminato del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata con PD 3019/2017 utilizzando un posto vacante C2 di Caporeparto presso l’Ufficio avente codice 18.02.24 trasformando il profilo in Assistente amministrativo-contabile e assegnandolo all’Ufficio avente codice 18.02.20
<b>PROGRAMMAZIONE ANNO 2018</b>		
<b>n posti</b>	<b>Categoria/posizione Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>
1	C/C2 Collaboratore tecnico antincendi	Avvio di nuova procedura concorsuale, ai sensi dell’art. 44 del l. r. n. 37/2009, utilizzando un posto vacante C2 di medesimo profilo presso l’Ufficio avente codice 18.02.24

## **PROGRAMMAZIONE ANNO 2019**

Si rimanda a successivi atti in fase di programmazione del fabbisogno delle risorse umane nell'anno 2018

ritenuto pertanto, con il presente atto, di procedere con l'adozione del piano di programmazione triennale, e aggiornamento annuale, del fabbisogno di personale riferito all'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco;

considerato che il Coordinatore della Struttura proponente ha verificato che il bilancio finanziario gestionale per il triennio 2017/2019, nell'ambito del programma n. 1.010 - Risorse umane , attribuisce alla sua Struttura le risorse necessarie per l'attività di cui trattasi;

visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione della Presidenza della Regione ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione;

ad unanimità di voti favorevoli

### **D E L I B E R A**

1. di definire la programmazione triennale 2017-2019 delle risorse umane del personale appartenente all'organico del personale professionista del corpo valdostano dei vigili del fuoco sulla base delle disposizioni di cui alla l.r. 24/2016, come segue:

<b>CORPO VALDOSTANO dei VIGILI DEL FUOCO</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Dotazione organica (esclusi dirigenti)	230	230	230
Vacanti al 1° gennaio	18,61	17,61	18,61
Pensionamenti dell'anno	0	2	2
Cessazioni nell'anno altre cause			
Vacanti nell'anno	18,61	19,61	20,61
Posti a copertura per l'anno in ragione di 1 unità di personale ogni 10 posti vacanti come da art. 2 comma 1 della L.r. 24/2016	<b>1,86</b>	<b>1,76</b>	<b>1,86</b>
Posti a copertura da finanziaria ulteriori nell'anno disponibili solo all'effettiva cessazione dal servizio	0,00	0,00	0,00
Totale annuo	1	1	1

2. di definire il seguente piano di programmazione del fabbisogno di personale dell'organico del personale professionista del corpo valdostano dei Vigili del fuoco:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2017/2019:**

<b>PROGRAMMAZIONE ANNO 2017</b>		
<b>n posti</b>	<b>Categoria/posizione Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>
2	C/C2 Caporeparto	Utilizzo graduatoria – assunzione a tempo indeterminato dei candidati utilmente collocati nella graduatoria approvata con PD 1016/2012 e modificata con PD 3777/2012, utilizzando 2 posti vacanti di medesimi cat/pos e profilo (18.02.00), rammentato che l'assunzione avviene mediante concorso interno per titoli ed esami, mantenendo invariato il numero delle unità di personale dell'organico e pertanto non rilevano ai fini delle limitazioni assunzionali
1	C/C2 Assistente amministrativo-contabile	Utilizzo graduatoria – assunzione a tempo indeterminato del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata con PD 3019/2017 utilizzando un posto vacante C2 di Capo reparto presso l'Ufficio avente codice 18.02.24 trasformando il profilo in Assistente amministrativo-contabile e assegnandolo all'Ufficio avente codice 18.02.20
<b>PROGRAMMAZIONE ANNO 2018</b>		
<b>n posti</b>	<b>Categoria/posizione Profilo</b>	<b>Modalità di copertura</b>
1	C/C2 Collaboratore tecnico antincendi	Avvio di nuova procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 44 del l. r. n. 37/2009, utilizzando un posto vacante C2 di medesimo profilo presso l'Ufficio avente codice 18.02.24
<b>PROGRAMMAZIONE ANNO 2019</b>		
Si rimanda a successivi atti in fase di programmazione del fabbisogno delle risorse umane nell'anno 2018		

3. di approvare la maggiore spesa complessiva per l'anno 2017 per un importo pari a euro € 18.200,00 prenotandola con la seguente ripartizione sui pertinenti capitoli di spesa:

- a) € 13.400,00 sul capitolo U0020976 “Spese per retribuzioni al personale regionale a tempo indeterminato”
- b) € 3.600,00 sul capitolo U0020394 “Spese per oneri contributivi a carico dell'Ente sulle retribuzioni previste dai CCCCRRLL e contributo a carico della Regione per quota d’iscrizione ed associativa a FOPADIVA per il personale regionale”
- c) € 1.200,00 sul capitolo n. U0020405 “IRAP sui redditi da lavoro dipendente erogati al personale regionale”.

del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2017/2019 che presenta la necessaria disponibilità;

4. di approvare la maggiore spesa complessiva per l’anno 2018 per un importo pari a euro € 23.400,00 prenotandola con la seguente ripartizione sui pertinenti capitoli di spesa:

- a) € 17.400,00 sul capitolo U0020976 “Spese per retribuzioni al personale regionale a tempo indeterminato”
- b) € 4.500,00 sul capitolo U0020394 “Spese per oneri contributivi a carico dell'Ente sulle retribuzioni previste dai CCCCRRLL e contributo a carico della Regione per quota d’iscrizione ed associativa a FOPADIVA per il personale regionale”
- c) € 1.500,00 sul capitolo n. U0020405 “IRAP sui redditi da lavoro dipendente erogati al personale regionale”.

del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2017/2019 che presenta la necessaria disponibilità.

§

*Gbe*