



# ***CONTRATTO E FONDO PER IL SOCCORSO PUBBLICO DEI VVF***

***IN MERITO ALLE BOZZE DI  
CONTRATTO + FONDO SOCCORSO***

***C'E CHI SBANDIERA LA TOTALE EQUIPRAZIONE  
RETRIBUTIVA ALLA POLIZIA DI STATO***

***o***

***IL QUASI TOTALE AZZERAMENTO DEL GAP  
ESISTENTE...***

***IL CONAPO VI INVITA A SCOPRIRLO ASSIEME....***



**NON ANALizzerEMO AUMENTI CONTRATUALI ED  
ARRETRATI**

**QUESTI DATI, RISPETTO ALLE PROPOSTE FORNITECI,  
LI ABBIAMO GIA' EVIDENZIATI IN APPOSITE TABELLE  
PUBBLICATE SUL SITO CONAPO**

**NON RIMARCHEREMO CHE MEDIAMENTE A PARITA'  
DI GRADO, UN **V.F** HA PERCEPITO PIU' DI UN  
OPERATORE DELLA P.S.**

**OFFENDEREMO LA VOSTRA INTELLIGENZA PERCHE',  
CONTRARIAMENTE ALLA POLIZIA DI STATO I VV.F.  
STANNO TRATTANDO DUE DISTINTI PROCEDIMENTI  
NEGOZIALI**

**CONTRATTO + **FONDO PER IL SOCCORSO****



**CI LIMITEREMO A PRENDERE AD ESEMPIO  
ALCUNE QUALIFICHE DEL SETTORE OPERATIVO  
DEI **VV.F** EVIDENZIANDO CHE:**

- **NON VI E' STATA NESSUNA EQUIPARAZIONE**
- **IL GAP SPESSO E' RIMASTO TALE E IN UN CASO E' ADDIRITTURA AUMENTATO - IN ALTRI CASI LA RIDUZIONE E' DEL GAP STATA MINIMA**
- **GLI IMPORTI CHE SEGUIRANNO SONO DA INTENDERSI LORDI, MENSILI E ARROTONDATI**



## **CONTRATTO 2008/2010**

***Vigile del Fuoco e Agente di Polizia neo assunti***  
***= solita retribuzione fissa e continuativa mensile***

## **CONTRATTO + SPECIFICITA' FONDO SOCCORSO 2016/2018**

***Vigile del Fuoco e Agente di Polizia neo assunti***  
***= solita retribuzione fissa e continuativa mensile***



## **CONTRATTO 2008/2010**

***Vigile del Fuoco e Agente di Polizia > 14 anni***  
***= Solita retribuzione fissa e continuativa mensile***

## **CONTRATTO + SPECIFICITA' 2016/2018**

***Vigile del Fuoco e Agente di Polizia > 14 anni***  
***= 72 euro di differenza in favore del Vigile del Fuoco***



**CONTRATTO 2008/2010**

**VFC e Assistente Capo > 17 anni**

**= 232 euro** in favore dell'Assistente Capo

**CONTRATTO + SPECIFICITA' 2016/2018**

**VFC e Assistente Capo > 17 anni**

**= 267 euro** in favore dell'Assistente Capo

➤ **Il gap è addirittura aumentato di 35 euro!!**



## **CONTRATTO 2008/2010**

**CSE** e Sovrintendente > 25 anni

= **217 euro** in favore del Sovrintendente

## **CONTRATTO + SPECIFICITA' 2016/2018**

**CSE** e Sovrintendente > 25 anni

= **189 euro** in favore del Sovrintendente

➤ **Il gap si è ridotto di soli 28 euro lordi !!!**



## **CONTRATTO 2008/2010**

**CSE** e Sovrintendente > 27 anni

= **318 euro** in favore del Sovrintendente

## **CONTRATTO + SPECIFICITA' 2016/2018**

**CSE** e Sovrintendente > 27 anni

= **290 euro** in favore del Sovrintendente

➤ **Il gap si è ridotto di soli 28 euro lordi !!**





## **CONTRATTO 2008/2010**

**CRE** e Sovrintendente Capo > 28 anni

= **388 euro** in favore del Sovrintendente Capo

## **CONTRATTO + SPECIFICITA' 2016/2018**

**CRE** e Sovrintendente Capo > 28 anni

= **228 euro** in favore del Sovrintendente Capo

➤ **Il gap si è ridotto di 160 euro lordi !!**



## **CONTRATTO 2008/2010**

**CRE** e Sovrintendente Capo > 32 anni

= **426 euro** in favore del Sovrintendente Capo

## **CONTRATTO + SPECIFICITA' 2016/2018**

**CRE** e Sovrintendente Capo > 32 anni

= **266 euro** in favore del Sovrintendente Capo

➤ **Il gap si è ridotto di 160 euro lordi !!**



## **CONTRATTO 2008/2010**

***Ispettore Antincendi e Ispettore P.S > 28 anni***

**= 493 euro** in favore dell'Ispettore P.S

## **CONTRATTO + SPECIFICITA' 2016/2018**

***Ispettore Antincendi e Ispettore P.S > 28 anni***

**= 287 euro** in favore dell'Ispettore P.S.

➤ ***Il gap si è ridotto di 206 euro lordi !!***



## **Considerazioni:**

- ***NON vi è stata nessuna EQUIPARAZIONE alla Polizia di Stato***
- ***Il gap, ha avuto una flessione in un range compreso tra il 10% ed il 40%***
- ***Quindi è vero che si è ridotto, ma non certamente come si auspicava e come qualche venditore di fumo fa credere in questi giorni ad ignari colleghi***
- ***I VV.F continueranno a subire, una marcata differenza retributiva rispetto ai pari grado della Polizia di Stato***



- *I VV.F. subiranno questa ennesima mancata promessa anche sulle loro pensioni*
- *E' irragionevole che il personale in divisa resti sottopagato rispetto agl altri corpi e vengano utilizzate in favore del personale Amministrativo risorse elargite per CHI fa soccorso (leggi 1rt.15 del D.Lgs n. 97/2017)*



*Ed ancora.....*

*sempre con riferimento agli aumenti del contratto +  
**Fondo per il Soccorso** di cui si sta parlando:*

*Operatore Esperto > 25 anni = **190,72***

*Vigile del Fuoco Esperto < 14 anni = **164,35***

***26,37 euro in meno al mese di un impiegato***

*è solo uno dei tanti esempi che si potrebbero fare,  
per evidenziare che, con il denaro, destinato al  
**SOCCORSO**, si fanno aumenti spropositati al  
personale amministrativo*



*Ma c'è di più:*

*nell'ipotesi di accordo relativo al **Fondo per il Soccorso** si aumenta l'Indennità di Rischio del personale operativo, indipendentemente dal grado **di 79,60 euro** lorde mese*

*e*

*si aumenta Indennità Mensile personale SATI di **66,33 euro** lorde mese*

*quindi, **NON** solo si utilizzano impropriamente risorse destinate al SOCCORSO per il personale amministrativo ma, gli si concedono aumenti di tale indennità di oltre **l'80%** rispetto al personale operativo.*

*Nessun precedente contratto ha mai previsto prima d'ora una sproporzione simile ed il rapporto tra gli aumenti delle due indennità si è sempre attestato al **50%** circa (ma riferito ai rinnovi contrattuali e non ad aumenti aggiuntivi al ccnl).*





*I sindacalisti artefici di questo stanno arrampicandosi sugli specchi dicendo che si tratta di pochi euro e che questa è una guerra dei poveri.*

*In realtà si tratta di quasi **4 milioni di euro** con i quali è possibile attuare subito qualcosa di concreto e **pragmatico** come ad esempio uno dei seguenti punti:*

- *istituire un assegno di specificità pari a euro 32 mensili anche per il personale in divisa sino a 13 anni (o ancora più elevato se lo si facesse – ad esempio – a decorrere dai 5 anni di servizio)*
- *aumentare euro 70 mensili al personale in divisa che ha superato i 28 anni di servizio*
- *attuare l'incremento di euro 10 mensili se le risorse fossero spalmate su tutto il personale in divisa di qualsiasi anzianità di servizio*
- *conteggiare (come avviene in polizia) anche i servizi precedenti negli altri corpi, il servizio di leva e il servizio volontario e discontinui per il raggiungimento degli anni utili all'assegno di specificità e rendere l'assegno (come avviene in polizia) utile anche ai fini della buonuscita, oppure anticipare da 25 a 22 lo scatto*
- *e sono solo alcuni esempi....*





## **Conclusioni:**

- ***I VIGILI DEL FUOCO RIMARRANNO CON UNA RETRIBUZIONE NETTAMENTE INFERIORE RISPETTO AI LORO PARI GRADO DELLA POLIZIA DI STATO***
- ***IL PERSONALE AMMINISTRATIVO, UNICO CASO IN ITALIA, PERCEPIRA' AUMENTI EXTRACONTRATTUALI MAGGIORI DI QUALSIASI ALTRO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO DELLO STATO***

***LASCIAMO A VOI COLLEGHI QUALSIASI  
CONSIDERAZIONE DEL CASO***

***IL CONAPO NON CI STA!***

***GRAZIE PER LA VOSTRA ATTENZIONE***