



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

## Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)  
Tel. 0187-421814 - Fax 06-98380115  
Cell. 329-0692863  
e-mail: [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)  
sito internet [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Roma, 12 Luglio 2018

Al Presidente del Consiglio dei Ministri  
Prof. Giuseppe Conte

Al Ministro dell' Interno  
Sen. Matteo Salvini

Al Ministro per la Pubblica Amministrazione  
Sen. Giulia Bongiorno

Al Sottosegretario di Stato per l' Interno  
Sen. Stefano Candiani

e, p.c. Ai Presidenti della 1<sup>a</sup> Commissione permanente  
di Senato e Camera

Al Presidente del Consiglio di Stato  
Dott. Alessandro Pajno

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco  
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile  
Prefetto Bruno FRATTASI

Prot. 122/18

Oggetto: **Atto Governo n. 36 - Schema di decreto legislativo recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, concernente le funzioni e i compiti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, concernente l'ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.**

### **Richiesta di incontro e di proroga dei termini per l'approvazione definitiva**

Il 6 Luglio u.s. il Consiglio dei Ministri ha approvato, in esame preliminare, lo [schema di decreto legislativo in oggetto](#), che sarà sottoposto a parere delle Commissioni parlamentari competenti e del Consiglio di Stato - sezione consultiva degli atti normativi, prima dell'approvazione definitiva.

Prendiamo atto che lo schema di decreto risulta essere non in linea con le aspettative di gran parte dei Vigili del Fuoco, disallineato anche rispetto alle carriere degli altri Corpi dello Stato, foriero di disparità di trattamento, in alcuni casi verosimilmente ritagliato per promozioni "ad personam", mentre si lasciano "al palo" e con carriera ferma (e in alcuni casi si "degradano") parte del personale che (in divisa) svolge funzioni peculiari e tecnico-operative, oltre a non riconoscere e valorizzare a dovere i percorsi di carriera interni per personale in possesso dei previsti titoli di studio o di notevole anzianità ed esperienza di servizio e finora impiegato in mansioni superiori. Ci si dimentica di una gran parte del personale specialista e vengono inoltre istituiti ruoli tecnico-gestionali "calderone" ove si mescolano svariate professionalità, da chi svolge compiti meramente amministrativo-contabili (che viene privato della possibilità di transito/mobilità in altre amministrazioni in virtù di specificità inesistenti), a chi svolge effettivamente compiti tecnico-informatici peculiari (che non trova adeguata valorizzazione), a chi svolge compiti sanitari (che in tutti i corpi dello Stato riceve invece la dovuta attenzione e autonomia specifica), senza contare che manca il corretto e dignitoso reimpiego in un ruolo tecnico (speculare a quello della polizia) per il personale operativo non più idoneo al servizio. E queste sono solo alcune considerazioni di un riordino delle carriere complesso che necessitava (e ancora necessita) di un confronto vero che mai c'è stato.

Inoltre lo schema di decreto deliberato dal Consiglio dei Ministri è diverso dallo [schema reso noto alla scrivente OO.SS.](#) per la prima volta (e senza possibilità di ulteriore confronto) solo in data 19.04.2018.

Anziché perseguire un riordino delle carriere su modelli già attuati nei precedenti riordini delle carriere (mai attuati prima per i vigili del fuoco) delle forze armate e di polizia per valorizzare le carriere del personale in divisa, anziché tenere conto delle indicazioni delle commissioni parlamentari risalenti addirittura ai pareri relativi all'emanazione del D.Lgs n. 217/2005, anziché "sanare" la posizione di carriera maturata "ante riforma" da alcuni che ora non possono essere messi sullo stesso piano "di chi verrà dopo", si sono sperperati fondi per la creazione di ruoli logistico-gestionali-amministrativi che appaiono come una "pezza legislativa" per giustificare (legalizzare) gli aumenti retributivi voluti e firmati dai "sindacati degli impiegati" nell' [accordo negoziale](#) che ha portato, con il [DPR n. 47/2018](#) ad elargire agli impiegati del Corpo aumenti retributivi ben superiori al resto del pubblico impiego mentre occorreva perseguire il rispetto dei Vigili del Fuoco attraverso la parità di trattamento retributivo/pensionistico e di carriere con gli altri corpi. In questo schema di decreto contestiamo anche la creazione (in violazione dei principi di cui all' art. 11 della legge n. 124/2015) della dirigenza amministrativa e la creazione di un numero di posti senza una logica organizzativa, con tanto di concorsi straordinari che paiono "ad personam" e paiono già esprimere il nome dei destinatari, tutto questo senza dare il dovuto rispetto al personale in divisa dei Vigili del Fuoco.

Il CONAPO Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco esprime **forte disapprovazione per molte parti dello schema di decreto** e chiede di **avviare con urgenza l'iter parlamentare per riaprire e prorogare i termini di scadenza della legge delega**, affinché si avvii con le OO.SS. del Corpo nazionale dei vigili del fuoco un **vero confronto** che, a differenza di quanto rappresentato nella relazione illustrativa del decreto, nella realtà dei fatti non è avvenuto (salvo che non si sia tenuto sottobanco con altri sindacati di palazzo – quelli degli impiegati che ora fanno finta di protestare ?).

In considerazione del fatto che nel medesimo Consiglio dei Ministri del 6 Luglio, il governo [ha testualmente preannunciato](#) anche *"l'esame di un disegno di legge per l'attribuzione, al Governo, della delega ad adottare disposizioni integrative e correttive in materia di riordino dei ruoli e delle carriere anche per il personale delle Forze armate, rinnovando al contempo la corrispondente delega per le Forze di polizia, al fine di garantire la piena equiordinazione dei trattamenti nell'ambito del Comparto difesa e sicurezza"*, il CONAPO chiede analogo trattamento per Vigili del Fuoco sia per il rinnovo della corrispondente delega sia per la piena equiparazione/equiordinazione dei trattamenti retributivi e di carriera.

Anche perché, lo ricordiamo, **il programma del governo Lega-Movimento 5 Stelle preveda espressamente per i Vigili del Fuoco la parte dal CONAPO sollecitata relativa all' "adeguamento delle retribuzioni ai livelli previsti per le forze dell'ordine"** (che deve avvenire attraverso l'applicazione ai Vigili del Fuoco dei meccanismi di cui agli artt. 43 commi 16 e 17 e 43-ter della legge n. 121/81 o in subordine mediante disposizioni legislative di identica portata perequativa).

Nel ricordare che una riforma sbagliata penalizzerà il personale per decenni sino alla pensione, siamo **con la presente a richiedere, oltre alla riapertura e proroga dei termini dell'esercizio della delega legislativa, oltre a un disegno di legge per l' "adeguamento delle retribuzioni ai livelli previsti per le forze dell'ordine" ma anche un urgente incontro con i ministri competenti.**

Distinti saluti.

Il Segretario Generale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
I.A. Antonio Brizzi  
firma digitale

