

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE
Laurent VIERIN

IL DIRIGENTE ROGANTE
Livio SALVEMINI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo dell'Amministrazione regionale dal _____ per quindici giorni consecutivi.

Aosta, li _____

IL DIRIGENTE
Massimo BALESTRA

Verbale di deliberazione adottata nell'adunanza in data 23 aprile 2018

In Aosta, il giorno ventitre (23) del mese di aprile dell'anno duemiladiciotto con inizio alle ore otto e tre minuti, si è riunita, nella consueta sala delle adunanze sita al secondo piano del palazzo della Regione - Piazza Deffeyes n. 1,

LA GIUNTA REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA

Partecipano alla trattazione della presente deliberazione :

Il Presidente della Regione Laurent VIERIN

e gli Assessori

Emily RINI - Vice-Presidente

Mauro BACCEGA

Luigi BERTSCHY

Jean-Pierre GUICHARDAZ

Aurelio MARGUERETTAZ

Alessandro NOGARA

Renzo TESTOLIN

Svolge le funzioni rogatorie il Dirigente della Segreteria della Giunta regionale, Sig. Livio SALVEMINI

E' adottata la seguente deliberazione:

N° **519** OGGETTO :

ORGANICO DEL PERSONALE PROFESSIONISTA DEL CORPO VALDOSTANO DEI VIGILI DEL FUOCO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018-2020. PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2018. PRENOTAZIONE DI SPESA.

LA GIUNTA REGIONALE

Richiamati:

- la legge regionale 10 novembre 2009, n. 37 concernente “Nuove disposizioni per l'organizzazione dei servizi antincendi della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste.”;
- la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 e successive modificazioni recante “Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale” e successive modificazioni, ed in particolare:
 - l'art. 3, comma 3, lett. d) il quale attribuisce agli organi di direzione politico-amministrativa la competenza a provvedere alla ripartizione delle risorse umane da assegnare a ciascuna struttura organizzativa dirigenziale e all'adozione del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e ai suoi aggiornamenti annuali;
 - l'art. 6, comma 2 con il quale è stabilito che la dotazione organica dell'Amministrazione regionale è definita con legge;
 - l'art. 6, comma 2, lettera b) il quale stabilisce che gli organi di direzione politico-amministrativa definiscono, tra l'altro, la ripartizione della dotazione organica in categorie, posizioni e profili professionali, suddivisa per ogni struttura organizzativa dirigenziale;
 - l'art. 39 (istituzione degli organici) il quale prevede l'inquadramento del personale dell'Amministrazione regionale nel ruolo unico regionale;
 - l'art. 40, comma 2 con il quale è stabilito che, ai sensi del soprarichiamato articolo 3, comma 3, lettera d), l'Amministrazione regionale adotta un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;
 - l'art. 41, comma 3 con il quale si dispone che, prima di procedere all'espletamento di procedure selettive pubbliche per la copertura di posti vacanti della dotazione organica, sia verificata l'assenza di personale in disponibilità iscritto negli elenchi di cui all'articolo 44, comma 2, della medesima legge, utilmente ricollocabile;
- la legge regionale 13 febbraio 2012, n. 3 recante “Modificazione alla legge regionale 10 novembre 2009, n. 37 (Nuove disposizioni per l'organizzazione dei servizi antincendi della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste);
- il regolamento regionale 8 marzo 2000, n. 1 recante “Attuazione dell'articolo 56 della legge regionale 19 marzo 1999, n. 7 (Ordinamento dei servizi antincendi della Regione Valle d'Aosta. Modificazioni alla legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45 (Riforma dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale della Valle d'Aosta e revisione della disciplina del personale)”;
- la legge regionale 22 dicembre 2017, n. 21 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2018/2020). Modificazioni di leggi regionali.” ed in particolare:
 - l'art. 4 comma 1, “*Per l'anno 2018, l'Amministrazione regionale può ricoprire a tempo indeterminato, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, non oltre il 10 per cento dei posti della dotazione organica vacanti al 1° gennaio 2018 e non oltre il 10 per cento dei posti che si rendano vacanti nell'anno 2018.*”;

- l'art. 4 comma 2, *“Resta escluso dall'ambito di applicazione del limite assunzionale di cui al comma 1 il reclutamento di personale amministrativo tecnico ausiliario regionale (ATAR) dell'organico delle istituzioni scolastiche ed educative dipendenti dalla Regione e di personale appartenente agli organici del Corpo valdostano dei Vigili del Fuoco e del Corpo forestale della Valle d'Aosta, nonché di quello necessario a garantire il trasferimento delle funzioni e dei servizi alla Regione concernenti il piano di zona e lo sportello sociale, ai sensi dell'articolo 10”*;
- l'art. 5 nel quale sono definite le dotazioni organiche del Consiglio regionale, della Giunta regionale, delle istituzioni scolastiche ed educative dipendenti dalla Regione, del Corpo forestale della Valle d'Aosta e del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco;
- il regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 *“Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6”* e successive modificazioni;
- il Testo di accordo delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del Comparto unico della Valle d'Aosta, prot. n. 616 del 13 dicembre 2010, di seguito definito *“Testo Unico”*;

richiamati:

- la deliberazione della Giunta regionale n. 877 in data 29 giugno 2017, concernente la programmazione triennale 2017/2019 dell'Organico del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco nella quale, tra l'altro, era prevista, per l'anno 2018, la copertura di n. 1 Collaboratore tecnico antincendi (C2);
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1443 in data 25 ottobre 2017, concernente la ridefinizione parziale della struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale, a decorrere dal 16 novembre 2017, a modificazione della deliberazione n. 476/2017 e successive modificazioni;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1853 in data 28.12.2017 concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2018/2020 e delle connesse disposizioni applicative;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 347 in data 26 marzo 2018 con la quale è stato accertato che, a seguito della ricognizione annuale del personale nell'ambito dell'Amministrazione regionale di cui all'art. 44 della l.r. 22/2010, sono state individuate eccedenze di personale nel solo organico della Giunta regionale e non sono stati individuati esuberanti di personale presso l'organico del personale professionista del corpo valdostano dei vigili del fuoco;
- il verbale prot. n. 5741/UP del 13 marzo 2018 relativo alla ricognizione delle eccedenze presso gli Enti del comparto unico della Regione autonoma Valle d'Aosta il quale attesta la mancanza di esuberanti di unità di personale appartenente alle categorie degli Enti del comparto unico regionale;

ritenuto di adottare un documento di programmazione distinto per ognuno degli organici regionali;

preso atto della dotazione organica del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco relativamente al personale appartenente alle categorie alla data

del 1° gennaio 2018, come previsto dall'art. 9 della l.r. 24/2016 specificato nella tabella di seguito riportata:

POSIZIONE	OCCUPATI	VACANTI	FASE DI COPERTURA	POSTI TOTALI
D VF	8	0	0	8
D	1	2	0	3
C2 VF	21	5	1	27
C2	12	0	0	12
C1 VF	41	8	0	49
C1	0	3	0	3
B3 VF	101	0	0	101
B2 VF	19	1	0	20
B2	7,69	0,31	0	8
	210,69	19,31	1	230

ritenuto, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 2 della l.r. 22/2010, di procedere all'adozione del piano di programmazione triennale 2018-2020 del fabbisogno di personale riferito all'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei vigili del fuoco;

considerato che i posti vacanti al 1° gennaio 2018 sono i seguenti:

POSIZIONE	POSTI VACANTI
B2 coadiutore	0,31
B2 vigile del fuoco	1
C1 capo squadra vigile del fuoco	8
C1 aiuto collaboratore	3
C2 collaboratore vigile del fuoco	5
D	2

rammentato che la struttura dirigenziale di secondo livello "Comando regionale dei vigili del fuoco", alla quale è assegnata la totale dotazione organica del personale professionista del corpo valdostano dei vigili del fuoco è sottordinata alla struttura dirigenziale di primo livello "Dipartimento Protezione civile e Vigili del fuoco" vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1443/2017;

considerato che con provvedimento dirigenziale n. 1418/2014 sono state approvate le graduatorie finali dei candidati idonei, per mestiere, del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 10 vigili del fuoco (cat. B – pos. B2), dell'organico del personale professionista del corpo valdostano dei vigili del fuoco;

tenuto conto delle assunzioni a tempo indeterminato di vigili del fuoco (cat. B – pos. B2) già avvenute;

richiamata la nota prot. n. 731 del 16/03/2018, con la quale il Coordinatore del Dipartimento protezione civile e vigili del fuoco ha richiesto, considerata la proroga al 31/12/2018 delle graduatorie di cui al PD 1418/2014, l'assunzione di un vigile per ciascun mestiere e un ulteriore posto di autista per un totale di n. 7 vigili del fuoco;

visto inoltre il verbale prot. n.7258/UP del 6 aprile 2018 dell'incontro in materia di programmazione delle risorse umane per l'anno 2018, durante il quale il Coordinatore del Dipartimento protezione civile e vigili del fuoco ha, tra l'altro, ribadito la necessità di copertura di n. 7 posti con profilo di vigili del fuoco (cat. B – pos. B2) oltre a richiedere n. 1 coadiutore (cat. B – pos. B2) e n. 1 assistente amministrativo-contabile (cat. C – pos. C2);

tenuto conto altresì che in previsione della prossima attivazione di alcuni voli nell'aeroporto Corrado Gex di Saint-Christophe, è necessario prevedere fin d'ora l'espletamento del servizio antincendio aeroportuale da parte del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco che, in base alle norme in vigore, deve essere mantenuto all'interno del sedime aeroportuale per tutta la durata di apertura dello scalo, indipendentemente dal numero e dalla frequenza dei voli;

preso atto di quanto contenuto nel prospetto informativo CRC 0398 0351 1611 5879 5865 del 29 gennaio 2018, di cui all'articolo 9, comma 6, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, rilevante il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2017 al fine della verifica della posizione dell'Amministrazione regionale rispetto agli obblighi previsti dalla legge 68/1999;

verificato che presso l'Amministrazione regionale risulta al 31 dicembre 2017 un totale di n. 2048 dipendenti a base del computo di cui all'articolo 3 della legge 68/1999 per la determinazione della quota del 7%, ammontante a n. 143 lavoratori appartenenti alla categoria disabile, dato atto che risultano in forza n. 128 dipendenti disabili rileva pertanto una copertura di n. 15 lavoratori disabili ai fini del rispetto dell'obbligo di cui all'art. 1 della L. 68/99;

valutate le diverse procedure per l'assunzione obbligatoria di lavoratori disabili ai sensi della legge 68/1999 e la possibilità nell'ambito delle procedure concorsuali di riservare dei posti al fine dell'assunzione di persone disabili, sia per colmare la copertura attuale sia per poter attingere a tali graduatorie per sanare successive necessità dell'Amministrazione regionale;

tenuto conto della disponibilità di idonei nella graduatoria approvata con PD 6670/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di un operatore specializzato (categoria B – posizione B2), nel profilo di coadiutore con applicazione della riserva agli aventi diritto al collocamento obbligatorio al lavoro, ai sensi della legge n. 68/1999;

verificato che nel mese di maggio 2018 si renderà vacante un posto di cat. C pos. C2 di profilo Assistente amministrativo-contabile a seguito di pensionamento (codice 18.02.11) e che nel corso del 2018 si renderanno vacanti ulteriori 5 posti di cui 4 C1 Caposquadra VVF (2 con codice 18.02.00 e 2 con codice 18.02.27) e 1 C2 Collaboratore VVF (codice 18.02.00);

tenuto conto che le attuali esigenze del Corpo valdostano dei vigili del fuoco rendono opportuno procedere, anche al fine di un contenimento della spesa, alla trasformazione dei sottoelencati posti:

6 posti di Caposquadra VVF (C1V)	in	6 posti di vigile del fuoco (B2V)
1 posto di Aiuto collaboratore (C1)	in	1 posto di coadiutore (B2)

ritenuto di definire come segue la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018–2020, riguardo all'organico del personale professionista del corpo

valdostano dei Vigili del fuoco, con l'obiettivo di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020:

PROGRAMMAZIONE ANNO 2018		
n posti	Categoria/posizione Profilo	Modalità di copertura
7	B/B2 Vigile del fuoco: (2 autisti - 1 carpentiere - 1 idraulico – 1 meccanico- 1 muratore – 1 radiatoriparatore)	Utilizzo graduatorie approvate con PD 1418/2014, mediante assunzione a tempo indeterminato, previo superamento dell'esame teorico-pratico di fine corso, indicativamente a partire dal secondo semestre 2018, degli idonei utilizzando: 1 posto vacante di medesimi cat/pos e profilo (18.02.00) e 6 posti vacanti C1V (18.02.00) assegnandoli all'ufficio 18.02.00.
1	B/B2 Coadiutore	Utilizzo graduatoria - assunzione a tempo indeterminato del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata con PD 6670/2017 (1.68/1999), utilizzando 1 posto di C1V, assegnandolo all'ufficio 18.02.13.
1	C/C2 Assistente amministrativo-contabile	Utilizzo graduatoria – assunzione a tempo indeterminato del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata con PD 1191/2018 utilizzando 1 posto vacante dal 7 maggio 2018 di cat. C pos C2 (18.02.11) assegnandolo all'ufficio 18.02.24 e trasformandone il profilo da Assistente amministrativo a Assistente amministrativo-contabile .
PROGRAMMAZIONE ANNI 2019 e 2020		
Si rimanda a successivi atti la programmazione del fabbisogno delle risorse umane, tenendo conto dei pensionamenti, in particolare, della figura professionale di Caposquadra (C1V)		

ritenuto pertanto, con il presente atto, di procedere con l'adozione del piano di programmazione triennale, e aggiornamento annuale, del fabbisogno di personale riferito all'organico del personale professionista del Corpo valdostano dei Vigili del fuoco;

considerato che il Coordinatore della Struttura proponente ha verificato che il bilancio finanziario gestionale per il triennio 2018/2020, nell'ambito del programma n. 1.010 - Risorse umane, attribuisce alla sua Struttura competente per la spesa le risorse necessarie per l'attività di cui trattasi;

visto il parere favorevole di legittimità sulla proposta della presente deliberazione rilasciato dal Coordinatore del Dipartimento personale e organizzazione della Presidenza della Regione ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

su proposta del Presidente della Regione;

ad unanimità di voti favorevoli

D E L I B E R A

1. di definire come segue la programmazione triennale 2018/2020 delle risorse umane del personale appartenente all'organico del personale professionista del corpo valdostano dei vigili del fuoco:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2018/2020:

PROGRAMMAZIONE ANNO 2018		
n posti	Categoria/posizione Profilo	Modalità di copertura
7	B/B2 Vigile del fuoco: (2 autisti - 1 carpentiere - 1 idraulico – 1 meccanico- 1 muratore – 1 radioriparatore)	Utilizzo graduatorie approvate con PD 1418/2014, mediante assunzione a tempo indeterminato, previo superamento dell'esame teorico-pratico di fine corso, indicativamente a partire dal secondo semestre 2018, degli idonei utilizzando: 1 posto vacante di medesimi cat/pos e profilo (18.02.00) e 6 posti vacanti C1V (18.02.00) assegnandoli all'ufficio 18.02.00.
1	B/B2 Coadiutore	Utilizzo graduatoria - assunzione a tempo indeterminato del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata con PD 6670/2017 (1.68/1999), utilizzando 1 posto di C1 V , assegnandolo all'ufficio 18.02.13.
1	C/C2 Assistente amministrativo-contabile	Utilizzo graduatoria – assunzione a tempo indeterminato del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata con PD 1191/2018 utilizzando 1 posto vacante dal 7 maggio 2018 di cat. C pos C2 (18.02.11) assegnandolo all'ufficio 18.02.24 e trasformandone il profilo da Assistente amministrativo a Assistente amministrativo-contabile .
PROGRAMMAZIONE ANNI 2019 e 2020		
Si rimanda a successivi atti la programmazione del fabbisogno delle risorse umane, tenendo conto dei pensionamenti, in particolare, della figura professionale di Caposquadra (C1V)		

2. di prevedere l'ammissione al corso di formazione di n. 7 candidati idonei con profilo di Vigile del fuoco (B2) attualmente presenti nella graduatoria di cui al PD 1418/2014;
3. di approvare la maggiore spesa per l'anno 2018 per l'assunzione a tempo determinato di risorse B2, in qualità di allievi vigili del fuoco, durante il periodo di effettuazione del corso di formazione professionale finalizzato all'assunzione di vigili del fuoco, per un importo complessivo pari a euro € 100.300,00 prenotandola con la seguente ripartizione sui pertinenti capitoli di spesa :
- a) € 45.000,00 sul capitolo U0022976 “Spese per retribuzioni al personale regionale delle categorie a tempo determinato”;
- b) € 27.000,00 sul capitolo U0020976 “Spese per retribuzioni al personale regionale a tempo indeterminato”;

c) € 22.000,00 sul capitolo U0020394 “Spese per oneri contributivi a carico dell'Ente sulle retribuzioni previste dai CCCCRLL e contributo a carico della Regione per quota d'iscrizione ed associativa a FOPADIVA per il personale regionale ”;

d) € 6.300,00 sul capitolo n. U0020405 “IRAP sui redditi da lavoro dipendente erogati al personale regionale”;

del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2018/2020, che presenta la necessaria disponibilità.

4. di dare atto che la spesa per l'assunzione a tempo determinato di risorse B2, in qualità di allievi vigili del fuoco, durante il periodo di effettuazione del corso di formazione professionale finalizzato all'assunzione di vigili del fuoco, trova copertura sugli stanziamenti del bilancio finanziario gestionale della Regione per il triennio 2018/2020, a valere sull'anno 2019 con la seguente ripartizione sui pertinenti capitoli di spesa:
 - a) 55.000,00 sul capitolo U0022976 “Spese per retribuzioni al personale regionale delle categorie a tempo determinato”;
 - b) € 16.000,00 sul capitolo U0020394 “Spese per oneri contributivi a carico dell'Ente sulle retribuzioni previste dai CCCCRLL e contributo a carico della Regione per quota d'iscrizione ed associativa a FOPADIVA per il personale regionale ”;
 - c) € 4.700,00 sul capitolo n. U0020405 “IRAP sui redditi da lavoro dipendente erogati al personale regionale”;
5. di rinviare a successivo provvedimento dirigenziale l'impegno della spesa di cui al punto 4. per l'anno 2019 che verrà assunto tempestivamente a inizio anno dalla Struttura Centro unico retribuzioni e fiscale, procedimenti disciplinari, CUG e concorsi;
6. di rinviare a successivo atto l'approvazione delle modalità organizzative del corso di formazione professionale, da attivare nel secondo semestre 2018, ai sensi della l.r. 37/2009.

§