CONAPO SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Generale e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it **Roma, 9 Maggio 2019**

RIUNIONE SU RISORSE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2016 LA RETROMARCIA DEI SINDACATI CHE SI RIMAGIANO IL PASSATO …

Oggi al Viminale si è tenuta la riunione sul F.A. 2016 tra l' amministrazione e le OO.SS. CONAPO, CISL, UIL, CGIL e CONFSAL a seguito della bozza inviataci dall' amministrazione il 02/05/2019.

La bozza di accordo in discussione è fotocopia di quella degli anni precedenti che il CONAPO non ha firmato in quanto da troppi anni si incentivano talune figure professionali e se ne dimenticano però molte altre pur di grande responsabilità. L'anno scorso passò con le firme di CISL e CONFSAL con una maggioranza del 50,8% ma evidentemente lo scontento è dilagato anche tra i loro iscritti tanto è vero che oggi tali OO.SS. hanno assunto posizioni contrarie a quanto da loro firmato negli anni passati.

Nel merito il CONAPO ha rappresentato che la bozza prevede un riconoscimento economico per gli autisti di euro 5,56 a turno ma non prevede nessun riconoscimento economico della funzione di capo partenza e ROS. Manca il riconoscimento economico della funzione di capo turno provinciale.

Manca il riconoscimento economico della funzione di responsabile di sala operativa. Manca il riconoscimento economico della funzione di DOS. Manca il riconoscimento economico della funzione di capo distaccamento. L'incentivo per gli istruttori è troppo basso e non consente nemmeno di recuperare quanto perdono dalle indennità di turno e di soccorso esterno transitando ad orario giornaliero. Non sono riconosciute incentivazioni economiche per il personale istruttore di tecniche specifiche. Non si possono incentivare solo i corsi di rilievo nazionale, tenuto conto che il transito ad orario giornaliero nei corsi comporta la perdita delle indennità correlate alla turnazione operativa e questo disincentiva la formazione che deve essere uno dei pilastri per un CNVVF efficiente. Non sono contenute incentivazioni per il personale delle varie specialità ad oggi non retribuite, tra cui, a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo, cinofili, nbcr, usar, nia e niat, saf, ecc …

A titolo di esempio (non esaustivo) i cinofili che devono svolgere servizio ad orario differenziato perdono l' indennità notturna ma non hanno correlate "compensazioni" incentivanti. Non è stato previsto un adeguamento delle tariffe della reperibilità per i funzionari diplomati i quali espletano i medesimi turni di reperibilità dei funzionari laureati percependo però retribuzione inferiore (tenendo presente che il Fondo Amministrazione Dirigenti e Direttivi prevede la specifica voce, mancante invece per i funzionari diplomati). Gli importi di alcune figure di impiegati appaiono troppo elevati in relazione agli incentivi elargiti (e a quelli non elargiti) alle figure operative (anche in relazione al fatto che il personale operativo è sperequato gravemente rispetto agli omologhi appartenenti alla polizia di stato). 830 euro annui a talune figure amministrativo-contabili e nulla (ZERO) alla funzione di capo turno e di capo partenza è un accordo che manca di buon senso e non va nella direzione richiesta dal CONAPO. 830 euro annui a talune figure amministrativo-contabili e nulla (ZERO) per la componente tecnico-informatica del Corpo è un accordo che manca di buon senso mentre si dovrebbe incentivare l'attività coadiuvante le Sale Operative, le Unità di Comando Avanzate, TLC e/o coloro che sono responsabili e coordinatori dei CED e delle infrastrutture sistemistiche.

Le assenze dal servizio causate da infortunio sul lavoro non dovrebbero causare la decurtazione della retribuzione derivante dal Fondo di Amministrazione in quanto non sono imputabili a colpa del dipendente. Nei Fondi di Amministrazione della Polizia di Stato l' assenza per infortunio in servizio determina comunque la corresponsione della retribuzione accessoria e cosi dovrebbe essere anche nei Vigili del Fuoco (ma a quanto pare il fondo della Polizia lo permette e quello VVF di estrazione privatistica no). In buona sostanza, pur consapevoli che con le risorse a disposizione non si potranno accontentare tutte le figure è necessario per il CONAPO cambiare radicalmente sistema di distribuzione del FUA inserendo più figure di responsabilità operativa. Evidentemente gli errori degli anni passati smascherati dal CONAPO sono serviti: talune OO.SS. per arginare la moria di tessere sono state costrette a rimangiarsi quanto firmato negli anni scorsi e a chiedere modifiche usando richieste che ha sempre fatto il CONAPO. Vedremo !

Prossima riunione il 22 maggio.

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco
I.A. Antonio Brizzi