CONAPO SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO
"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza" OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1
Segreteria Generale e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it Roma, 22 Maggio 2019

ACCORDO FONDO AMMINISTRAZIONE ANNO 2016
IL CONAPO NON HA FIRMATO RITENENDOLO NON IN LINEA CON LE NORME DI LEGGE E CONTRATTUALI E MAL RIPARTITO TRA OPERATIVI E AMMINISTRATIVI

Oggi si è tenuto l'incontro conclusivo al Viminale per discutere la bozza di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione riferito all'anno 2016, cosi riformulata dopo le richieste CGIL CISL UIL CONFSAL, dalla quale sono state espunte tutte le figure da incentivare previste dal contratto di lavoro e sono stati previsti aumenti agli impiegati pari a quelli degli operativi (€ 1040 annui come somma massima al personale operativo e € 1039 annui come somma massima al personale giornaliero operativo e amministrativo). In sintesi è avvenuto **l'azzeramento degli incentivi retributivi finora erogati**, non sono state accolte le richieste CONAPO di incentivare ulteriori figure e funzioni e si è prevista una distribuzione quasi "a pioggia" non in linea con le norme di legge e contrattuali tra cui l'art. 6. del D.P.R. 29 novembre 2007 il quale impone che il Fondo di Amministrazione deve essere utilizzato *"con le modalità e i criteri di cui all'art. 48 del CCNL 24 maggio 2000 con esclusione delle lettere e) ed f), come integrato dall'art. 26 del CCNL 26 maggio 2004… "* . Inoltre a parere del Conapo la ripartizione tra operativi e impiegati non va comunque bene. Per queste osservazioni siamo stati tacciati di populismo da quelle stesse sigle che prima avevano chiesto al Dipartimento il testo come presentato in bozza, poi incalzati, hanno fatto vedere ai loro iscritti di contestarlo salvo poi oggi firmato, con minimali ritocchi agli importi.

Visto come nella riunione si è passati da un importo all'altro nel giro di brevissimo tempo (e quindi con calcoli già pronti) sorge ragionevole il sospetto che si sia trattato di un film preparato prima, per cercare di inscenare di aver ottenuto un gran risultato per gli operativi confortato dal fatto che i magheggi si sarebbero notati meno, avendo a disposizione circa 2 milioni di euro in più da ripartire rispetto all'accordo precedente.

Durante la riunione il Capo del Corpo ing. Dattilo ha chiesto di diminuire un pochino il compenso giornaliero del personale amministrativo di 15 centesimi a giornata per ricavarne una cifra da destinare al personale **SAF2B** per ogni turno di servizio in linea con gli anni precedenti, in quanto l'indennità di specializzazione decorrerà dal 01/01/2018 mentre qui si valutano i servizi effettuati nel 2016. Tale proposta è stata rigettata dalle OO.SS. che hanno sottoscritto l'accordo e il personale SAF 2B (come tutti gli altri che lo percepivano in precedenza) ha perso il compenso F.A. per l' anno 2016.

Questi gli importi che saranno erogati per il servizio prestato nel 2016:

	IMPORTO	LIMITE MASSIMO
INCREMENTO INDENNITA TURNO	€ 8/TURNO	133 TURNI
INCREMENTO TURNAZIONI DIVERSE	€ 6,20/TURNO	NO LIMITE
INCREMENTO COMPENSO GIORNALIERO AL PERSONALE AMMINISTRATIVO E OPERATIVO NON TURNISTA SU 6 GG.	€ 3,10/GG	NO LIMITE
INCREMENTO COMPENSO GIORNALIERO AL PERSONALE AMMINISTRATIVO E OPERATIVO NON TURNISTA SU 5 GG.	€ 3,73 GG	NO LIMITE

Nessun' altra figura/funzione sarà retribuita, nel quelle precedenti e ne quelle chieste dal Conapo.

Il compenso massimo annuo relativo al 2016 che potrà essere erogato nel caso di massima presenza in servizio e impossibilità a fruire delle ferie sarà pertanto il seguente:

MASSIMO ANNUO PERSONALE OPERATIVO TURNISTA PAGATO NEL LIMITE DI 133 TURNI	€ 1064
MASSIMO ANNUO PERSONALE AMMINISTRATIVO E OPERATIVO GIORNALIERO - NO LIMITI	€ 939

La tabella sopra era contenuta nella bozza ma non è stata inserita in visione nell' accordo firmato, in quanto probabilmente ritenuta scomoda da qualcuno dei firmatari.

si allega documentazione *CONAPO NAZIONALE*

NOTA A VERBALE CONAPO IN PENULTIMA PAGINA

dipvvf.STAFFCADIP.REGISTRO
UFFICIALE.U.0009923.22-05-2019

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE VV.F. FIRMATARIE DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO CON D.P.R. DEL 15 MARZO 2018, N. 41

- FNS CISL VVF
- UIL PA VVF
- FP CGIL VVF
- CONAPO
- CONFSAL VVF

LORO SEDI

OGGETTO: Fondo di Amministrazione per l'anno 2016 – Trasmissione Accordo integrativo.

Si trasmette l'Accordo sottoscritto il 22 maggio 2019 concernente le modalità di ripartizione delle economie di gestione e delle risorse di cui all'art. 1, comma 1328, della legge n. 296/2006 affluite al Fondo di Amministrazione per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per l'anno 2016.

Al riguardo, si informa che detto Accordo è stato inoltrato alla competente Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie per il seguito di competenza.

IL CAPO DELL'UFFICIO DI STAF
Lanza Bucceri

BDA/S160/16

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE ECONOMIE DI GESTIONE E DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 1328 DELLA LEGGE 296/2006 AFFLUITE AL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016

Il giorno 22 maggio, alle ore 10.00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e s.m.i.;

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, Sen. Stefano Candiani, delegato, con D.M. n. 5004/M/3 del 5 luglio 2018, alla sottoscrizione degli accordi integrativi nazionali relativi al personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco ed è composta dal Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, Ing. Fabio Dattilo, dal Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso tecnico e l'antincendio boschivo, Ing. Guido Parisi, dal Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia, dal Dirigente dell'Ufficio di pianificazione per la mobilità e sviluppo delle aree professionali della Direzione Centrale per le Risorse Umane, Ing. Michele Iuffrida, dal Dirigente dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Viceprefetto Silvana Lanza Bucceri, dal Dirigente dell'Ufficio Ordinamenti retributivi del personale della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Agostino Anatriello e dal Dirigente dell'Area IV - Trattamento economico accessorio del personale della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Massimino Grasso;

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2016-2018, recepito con D.P.R del 15 marzo 2018, n. 41, FNS CISL VV.F., UIL PA VV.F., FP CGIL VV.F., CONAPO e CONFSAL VV.F.;

PREMESSO

- che l'art. 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006–2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che il succitato art. 6 del D.P.R. 29 novembre 2007 prevede che il Fondo di Amministrazione per il suddetto personale, già costituito da quota parte delle risorse di cui all'art. 47 del CCNL del 24 maggio 2000 (quadriennio normativo 1998–2001 e biennio economico 1998-1999) come integrato da quota parte di quelle di cui all'art. 25 del CCNL del 26 maggio 2004 (biennio economico 2002-2003) e dall'art. 5 del CCNL del 7 dicembre 2005(biennio economico 2004-2005), nonché da quota parte delle risorse per particolari servizi resi, è incrementato, a decorrere dall'anno 2008, di € 5.210.000,00;
- che gli artt. 7 e 8 del D.P.R. 19 novembre 2010, n. 251 prevedono che le risorse di cui all'art. 4 comma 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazione, dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2, versate all'entrata del bilancio dello Stato, vengono destinate, mediante riassegnazione da effettuarsi con decreto del Ministero dell'economia e delle finanze,

all'integrazione del Fondo di Amministrazione per il personale non direttivo e non dirigente del CNVVF per essere utilizzate per le finalità indicate dai medesimi articoli;

- che sono, altresì, pervenute da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze riassegnazioni di fondi di cui all'art. 1, comma 1328, della legge 296/2006, versati sul capitolo di entrata 3543 del Bilancio dello Stato, per l'importo complessivo di € 7.677.258,00, da imputare al Fondo di Amministrazione per l'anno 2016;
- che gli artt. 1, 2 e 3 dell'Accordo integrativo 7 maggio 2008 prevedono l'integrazione dell'indennità di turno per il personale operativo e l'istituzione del compenso per la produttività per il personale amministrativo ed al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno;

Visto il Decreto n.118/T.03.01.02 del Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie in data 22 febbraio 2019 di accertamento delle risorse da distribuire per l'anno 2016, è stato favorevolmente vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 22 marzo 2019 e quantifica tali risorse in € 29.609.624,00;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2016;
- considerato che, nell'anno 2016, a valere sulle disponibilità del suddetto Fondo sono stati erogati emolumenti al personale non direttivo e non dirigente per € 84.302.076,00;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa la volontà condivisa di incrementare l'indennità *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004, al fine di valorizzare l'attività del soccorso, nonché di incrementare il compenso di produttività destinato al personale operativo non beneficiario della suddetta indennità di turno ed al personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico;

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione 2016, pari a € 29.609.624,00 (importo lordo dipendente), comprensiva delle risorse delle società aeroportuali di cui all'art. 1, comma 1328, della legge n. 296/2006 e delle economie di gestione, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, anche nella tabella allegata al presente Accordo:

1. per € 24.494.624,00 (importo lordo dipendente) un'integrazione dell'indennità *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 (aggiuntiva rispetto ai 5 € già erogati) pari ad € 8,00 per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2016, al personale che effettua:
    - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (art. 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
- orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'art. 48, comma 2, lettera j, del CCNL "Comparto Aziende" 1998-2001 (art. 3, comma 1 – Accordo stralcio 28 luglio 2004);
- orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del CNVVF (art. 41 del CCNI del CCNL del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).

2. per € 5.115.000,00 (importo lordo dipendente) un compenso al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno di cui al punto 1. ed al personale del ruolo amministrativo-contabile e tecnico informatico pari ad € 3,10 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio (aggiuntivo rispetto al compenso, commisurato ad 1 €, già erogato), secondo le seguenti modalità:
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 3,10 a giornata;
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 3,73 a giornata;
   - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1.: € 6,20 a turno.

Le integrazioni di risorse di cui ai punti 1 e 2 si intendono limitate all'arco temporale 2016, eventuali successive integrazioni derivanti dai contributi di cui all'art. 1, comma 1328, della legge n. 296 del 2006 riferiti al medesimo anno 2016 saranno attribuite con i criteri e le modalità del presente Accordo.

Le parti concordano di distribuire con le medesime modalità le economie di gestione e le risorse di cui all'art. 1 comma 1328 della legge 296/2006 che affluiranno al Fondo di amministrazione per l'anno 2017.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE VV.F.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

NON FIRMA INVIERA' NOTA A VERBALE

CO.NA.PO.

CONFSAL VV.F.

TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE ECONOMIE DI GESTIONE E DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1328, DELLA LEGGE 296/2006 AFFLUITE AL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016

SITUAZIONE F.A. ANNO 2016

Patto per il Soccorso - Art. 8, comma 4, D.P.R. 251/2010			**3.041.363,00**
Economie di Gestione			**26.568.261,00**
Descrizione Compenso	**N. turni**	**Compenso**	**Costo totale**
1. Incremento Indennità di Turno	3.062.000	8,00	24.494.624,00
2. Incremento compenso giornaliero al personale amministrativo e operativo non turnista	1.650.000	3,10	5.115.000,00

DISPONIBILITA' F.A.	**29.609.624,00**

CONAPO SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

Segreteria Generale e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it Roma, 22 Maggio 2019

CONAPO NON FIRMA - NOTA A VERBALE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE ECONOMIE DI GESTIONE E DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 1328 DELLA LEGGE 296/2006 AFFLUITE AL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2016

In merito alla distribuzione delle risorse del Fondo di Amministrazione per l' anno 2016 il Dipartimento dei Vigili del Fuoco è passato da una prima bozza da noi contestata in quanto ricalcava gli accordi degli anni precedenti **dimenticando "alcune figure da incentivare"**, a una nuova bozza richiesta dai sindacati CGIL CISL UIL CONFSAL che **dimentica "tutte le figure da incentivare".**

L'accordo viola palesemente le imposizioni derivanti dai vigenti contratti collettivi in quanto l'art. 6. del D.P.R. 29 novembre 2007 prevede che il Fondo di Amministrazione deve essere utilizzato *"con le modalità e i criteri di cui all'art. 48 del CCNL 24 maggio 2000 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), con esclusione delle lettere e) ed f), come integrato dall'art. 26 del CCNL 26 maggio 2004 ….."*

Pertanto l' art. 48 del CCNL 24 maggio 2000 impone che le risorse del Fondo di Amministrazione (in questo caso euro 21.932.366) dovevano essere prioritariamente destinati a:

a) incentivare gli addetti alla formazione e all'aggiornamento del personale del Corpo nazionale ovvero del personale degli Enti o amministrazioni pubbliche o private;

b) incentivare la partecipazione del personale ai corsi di aggiornamento e qualificazione professionale;

c) sviluppare l'attività di studio , ricerca e sperimentazione;

g) finanziare l'attribuzione delle posizioni organizzative ove previste (si pensi ad esempio alla funzione di capo turno provinciale o di capo distaccamento);

h) compensare la partecipazione a turni di reperibilità;

i) compensare le indennità di cui all'art. 59 del CCNL del 5 aprile 1996 (indennità sommozzatori ed elicotteristi e indennità notturne e festive);

j) compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ovvero per fronteggiare particolari situazioni di lavoro da individuare in sede aziendale (si pensi ad esempio a ROS, Capi Partenza, responsabili sala operativa, autisti, Saf 2b, cinofili, nbcr, usar, nia e niat, saf, e molti altri);

l) compensare l'indennità di turno

m) compensare le indennità del personale specialista nautico

Oltre alle succitate norme contrattuali, l'art.4, comma 3-bis del Decreto Legge n. 185/2008, convertito, con modificazioni, in legge n. 2/2009 ha previsto che *"Le risorse del fondo istituito dall'articolo 1, comma 1328, secondo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, alimentato dalle società aeroportuali in proporzione al traffico generato, destinate al Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile del Ministero dell'interno, sono utilizzate, a decorrere dal 1° gennaio 2009, per il 40 per cento al fine dell'attuazione di patti per il soccorso pubblico da stipulare, di anno in anno, tra il Governo e le organizzazioni sindacali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per assicurare il miglioramento della qualità del servizio di soccorso prestato dal personale del medesimo Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e per il 60 per cento al fine di assicurare la valorizzazione di una più efficace attività di soccorso pubblico del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prevedendo particolari emolumenti da destinare all'istituzione di una speciale indennità operativa per il servizio di soccorso tecnico urgente espletato all'esterno".*

Pertanto le risorse derivanti dalle addizionali di imbarco dei voli aerei affluite nel Fondo di Amministrazione (in questo caso (in questo caso euro 7.677.258) dovevano essere utilizzate secondo quanto previsto dall'articolo 7 del DPR n. 251/2000, che impone **l'incremento dell'indennità operativa per il soccorso esterno da un minimo di 2,5 euro ad un massimo di 4 euro** e/o secondo quanto disposto dall' articolo 8 del medesimo DPR che, nell' ambito del patto per il soccorso, impone di distribuire le risorse:

a) **per incrementare, fino al massimo di un euro al giorno, il compenso di produttivita'** spettante personale dei ruoli tecnici, amministrativo-contabili e informatici nonche' al personale operativo che effettua orario giornaliero;

b) **per incrementare la misura dell'indennita' di turno per i turni notturni, fino al massimo di 3 euro a turno**;

c) **per incrementare la misura oraria, fino al massimo di 2 euro l'ora del compenso per l'incentivazione degli istruttori e formatori e anche per altre finalità.**

Essendo state palesemente violate le norme legislative e contrattuali di riferimento eliminando l'incentivazione di tutte le figure da noi richieste ,comportando aumenti al personale amministrativo-contabile superiori al limite massimo previsto dall' art. 8 del DPR n. 251/2010 e non avendo il tavolo accolto le nostre richieste di conformarsi alla norma superiore, CONAPO Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco, non sottoscrive l'accordo.

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
Marco Piergallini

CONAPO SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Segreteria Generale e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it **Roma, 9 Maggio 2019**

RIUNIONE SU RISORSE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2016 LA RETROMARCIA DEI SINDACATI CHE SI RIMAGIANO IL PASSATO …

Oggi al Viminale si è tenuta la riunione sul F.A. 2016 tra l' amministrazione e le OO.SS. CONAPO, CISL, UIL, CGIL e CONFSAL a seguito della bozza inviataci dall' amministrazione il 02/05/2019.

La bozza di accordo in discussione è fotocopia di quella degli anni precedenti che il CONAPO non ha firmato in quanto da troppi anni si incentivano talune figure professionali e se ne dimenticano però molte altre pur di grande responsabilità. L'anno scorso passò con le firme di CISL e CONFSAL con una maggioranza del 50,8% ma evidentemente lo scontento è dilagato anche tra i loro iscritti tanto è vero che oggi tali OO.SS. hanno assunto posizioni contrarie a quanto da loro firmato negli anni passati.

Nel merito il CONAPO ha rappresentato che la bozza prevede un riconoscimento economico per gli autisti di euro 5,56 a turno ma non prevede nessun riconoscimento economico della funzione di capo partenza e ROS. Manca il riconoscimento economico della funzione di capo turno provinciale.

Manca il riconoscimento economico della funzione di responsabile di sala operativa. Manca il riconoscimento economico della funzione di DOS. Manca il riconoscimento economico della funzione di capo distaccamento. L'incentivo per gli istruttori è troppo basso e non consente nemmeno di recuperare quanto perdono dalle indennità di turno e di soccorso esterno transitando ad orario giornaliero. Non sono riconosciute incentivazioni economiche per il personale istruttore di tecniche specifiche. Non si possono incentivare solo i corsi di rilievo nazionale, tenuto conto che il transito ad orario giornaliero nei corsi comporta la perdita delle indennità correlate alla turnazione operativa e questo disincentiva la formazione che deve essere uno dei pilastri per un CNVVF efficiente. Non sono contenute incentivazioni per il personale delle varie specialità ad oggi non retribuite, tra cui, a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo, cinofili, nbcr, usar, nia e niat, saf, ecc …

A titolo di esempio (non esaustivo) i cinofili che devono svolgere servizio ad orario differenziato perdono l' indennità notturna ma non hanno correlate "compensazioni" incentivanti. Non è stato previsto un adeguamento delle tariffe della reperibilità per i funzionari diplomati i quali espletano i medesimi turni di reperibilità dei funzionari laureati percependo però retribuzione inferiore (tenendo presente che il Fondo Amministrazione Dirigenti e Direttivi prevede la specifica voce, mancante invece per i funzionari diplomati). Gli importi di alcune figure di impiegati appaiono troppo elevati in relazione agli incentivi elargiti (e a quelli non elargiti) alle figure operative (anche in relazione al fatto che il personale operativo è sperequato gravemente rispetto agli omologhi appartenenti alla polizia di stato). 830 euro annui a talune figure amministrativo-contabili e nulla (ZERO) alla funzione di capo turno e di capo partenza è un accordo che manca di buon senso e non va nella direzione richiesta dal CONAPO. 830 euro annui a talune figure amministrativo-contabili e nulla (ZERO) per la componente tecnico-informatica del Corpo è un accordo che manca di buon senso mentre si dovrebbe incentivare l'attività coadiuvante le Sale Operative, le Unità di Comando Avanzate, TLC e/o coloro che sono responsabili e coordinatori dei CED e delle infrastrutture sistemistiche.

Le assenze dal servizio causate da infortunio sul lavoro non dovrebbero causare la decurtazione della retribuzione derivante dal Fondo di Amministrazione in quanto non sono imputabili a colpa del dipendente. Nei Fondi di Amministrazione della Polizia di Stato l' assenza per infortunio in servizio determina comunque la corresponsione della retribuzione accessoria e cosi dovrebbe essere anche nei Vigili del Fuoco (ma a quanto pare il fondo della Polizia lo permette e quello VVF di estrazione privatistica no). In buona sostanza, pur consapevoli che con le risorse a disposizione non si potranno accontentare tutte le figure è necessario per il CONAPO cambiare radicalmente sistema di distribuzione del FUA inserendo più figure di responsabilità operativa. Evidentemente gli errori degli anni passati smascherati dal CONAPO sono serviti: talune OO.SS. per arginare la moria di tessere sono state costrette a rimangiarsi quanto firmato negli anni scorsi e a chiedere modifiche usando richieste che ha sempre fatto il CONAPO. Vedremo !

Prossima riunione il 22 maggio.

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco
I.A. Antonio Brizzi
firma digitale