



## Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)  
Tel. 0187-421814 - Fax 06-98380115  
Cell. 329-0692863  
e-mail: [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)  
sito internet: [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Roma, 3 Aprile 2020

Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco, Socc. Pubbl. e Dif. Civ.  
Prefetto Salvatore MULAS

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  
Dott. Ing. Fabio DATTILO

Al Direttore Centrale delle Risorse Finanziarie  
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubbl. e Dif. Civile  
Dott. Fabio ITALIA

All'Ufficio III - Relazioni Sindacali  
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubbl. e Dif. Civile  
Viceprefetto Silvana LANZA BUCCERI

Prot. 73/20

e, p.c. Al Ministro dell'Interno

Cons. Luciana LAMORGESE

Al Vice Ministro dell'Interno

Sen. Vito Claudio CRIMI

Al Vice Ministro dell'Interno

On. Matteo MAURI

Al Sottosegretario di Stato per l'Interno

On. Carlo SIBILIA

Al Sottosegretario di Stato per l'Interno

Dott. Achille VARIATI

Oggetto: **Vigili del Fuoco – ripartizione fondo (165 milioni) art. 1, comma 133 L. 160/2019.**

La proposta dell'Amministrazione NON applica a tutti il principio della armonizzazione/equiparazione delle retribuzioni VF con quelle delle Forze di Polizia (previsto dalla legge di bilancio) e penalizza molte qualifiche di personale VF operativo.

Segue e integra le precedenti [osservazioni CONAPO prot. n. 61/20 del 20/03/2020](#)

## PREMESSA

- In data 01/01/2020 è entrata in vigore la legge 160/2019 con la quale, all' art. 1, comma 133, è stato stanziato "un apposito fondo con una dotazione di 65 milioni di euro nell'anno 2020, di 120 milioni di euro nell'anno 2021 e di 165 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022" con lo scopo di "adottare provvedimenti normativi volti alla valorizzazione del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche nell'ottica di una maggiore **armonizzazione del trattamento economico con quello del personale delle Forze di polizia**". Tale fondo è stato stanziato dal governo per (finalmente) risolvere le ingiustizie retributive che i Vigili del Fuoco da decenni patiscono rispetto agli appartenenti alle Forze di Polizia, riconoscendo quindi le richieste storiche di questo sindacato. Un grandissimo e storico riconoscimento i Vigili del Fuoco da parte dell'attuale governo che non può essere vanificato con distorte distribuzioni delle risorse!
- In data 11/03/2020 [si è tenuto in videoconferenza l'incontro tra il Dipartimento dei Vigili del Fuoco e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Corpo nazionale dei vigili del fuoco](#), durante il quale è stata illustrata (mediante slides) la proposta dell' Amministrazione di ripartizione del fondo di cui all' art. 1, comma 133 della Legge n. 160/2019.

- Al termine della videoconferenza l'Amministrazione ha inviato le slides illustrate in riunione e ha chiesto ai sindacati parere formale entro il 20/03/2020.
- In data 20/03/2020 questo sindacato CONAPO con [nota prot. n. 61/20](#) ha inviato richieste e osservazioni ed ha richiesto di fornire ulteriori dati mancanti nella prima presentazione (tabelle aumenti distinte per singole voci retributive e non cumulative).
- In data 26/03/2020 il Dipartimento dei Vigili del Fuoco ha accolto la richiesta ed [ha fornito ulteriori tabelle esplicative](#) chiedendo alle OO.SS. di produrre osservazioni entro il 03/04/2020.
- In data 02/04/2020 (ieri) il Dipartimento ha fornito anche le [tabelle mancanti riguardanti gli aumenti delle indennità del personale specialista](#).

A riguardo si confermano i contenuti, le richieste e le osservazioni già formulate con la ns precedente [nota CONAPO prot. n. 61/20 datata 20/03/2020](#) (che si richiama integralmente), cui si aggiunge quanto di seguito (la numerazione continua dalla precedente nota) :

**8 – ARMONIZZAZIONE ASSEGNO DI SPECIFICITA' DEL CNVVF CON ASSEGNO FUNZIONALE FFPP  
(INTEGRA IL PUNTO 1 DELLA NOTA CONAPO N. 61/20 DATATA 20/03/2020)**

Al punto 1 della [nota CONAPO prot. n. 61/20 datata 20/03/2020](#), avevamo evidenziato che *“per quanto riguarda il **trattamento retributivo fisso e ricorrente** (su base mensile), le bozze dell'Amministrazione comportano una penalizzazione a danno del personale con maggiore anzianità di servizio che espleta funzioni operative”* ben evidenziata nell' [allegato 1](#).

E' apparso sin da subito chiaro che nella proposta dell' Amministrazione la somma dei 3 trattamenti retributivi aventi natura fissa e ricorrente (stipendio – indennità di rischio – assegno di specificità) del personale che espleta funzioni operative **con anzianità di servizio superiore a 17 anni** risulta (nella proposta del Dipartimento VVF) **su base mensile** ancora di gran lunga inferiore rispetto alle omologhe voci retributive fisse e ricorrenti degli appartenenti alle Forze di Polizia (stipendio – indennità pensionabile – assegno di funzione).

La Tabella 08 della proposta dell' Amministrazione ([vedasi allegato 2](#) - confronto tra Assegno Specificità VVF e Assegno di Funzione FFPP) successivamente fornita, ha confermato quanto sopra ed ha evidenziato che questa disparità di trattamento permane in modo grave nel confronto mensile di questo istituto retributivo e **tale proposta danneggia irreparabilmente il personale già in servizio con anzianità di servizio superiore a 14 anni.**

L' Amministrazione ha giustificato i **minori importi mensili** con il fatto che la corresponsione dell'assegno di specificità VVF risulta anticipata (14-22-28 anni di servizio) rispetto all'assegno di funzione delle Forze di Polizia (17-27-32 anni di servizio) e che la piena equiparazione VVF e Polizia si raggiungerebbe con l'incasso “complessivo a fine carriera” (prendendo ad esempio una carriera di 34 anni) e non con il “mensile” di tale emolumento retributivo.

La gravità della proposta dell' Amministrazione sta nel fatto che sebbene da un lato consente al personale “più giovane” di ricevere “complessivamente” pari retribuzione con gli altri Corpi, dall'altro rende impossibile al personale con anzianità di servizio oltre i 17 anni, di poter avere per tutta la parte restante della carriera (dal 2022 in avanti) almeno il medesimo trattamento fisso e continuativo (mensile e men che meno complessivo) degli appartenenti alle Forze di Polizia e questa è una forte ingiustizia e costituirebbe un danno irreparabile sia per il servizio che per la pensione.

**Di conseguenza, secondo quanto si evince dalla proposta solo quei VVF che presteranno servizio dal 2022 in avanti per almeno 34 anni di servizio (tutti a regime con gli aumenti previsti) potranno avere (nel complesso della carriera) una sostanziale equiparazione con la PS. Quindi solo il personale neoassunto e/o con minima anzianità di servizio potrà dirsi effettivamente “armonizzato” dal punto di vista retributivo rispetto all' omologo personale appartenente alle Forze di Polizia (ratio dell' art. 1, comma 133 della L. 160/2019).**

**Dalla proposta del Dipartimento si evince quindi che, maggiore è l'anzianità di servizio e minore sarà l'armonizzazione/equiparazione con le retribuzioni delle Forze di Polizia e ciò (si badi bene) non per la mancanza di arretrati sugli anni pregressi (il cui recupero non è contemplato dal fondo nella legge di bilancio ma è innegabile che sia una penalizzazione per tale personale) ma già prendendo a valutazione solo gli anni futuri, e questo è esattamente il contrario di quanto previsto dall' art. 1, comma 133 della Legge n. 160/2019, poiché attua una disparità di trattamento con una diversa armonizzazione tra il personale, per qualcuno (neoassunto) completa e per altri (più anziani) parziale, aggiungendosi al danno degli anni pregressi di servizio sottoretribuiti rispetto alle Forze di Polizia.**

**Ma c'è una ulteriore dimostrazione della previsione al ribasso dell' importo dell' Assegno di Specificità VF, esplicitata nella tabella che segue:**

	<b>1-ASSEGNO FUNZIONALE FORZE DI POLIZIA</b>	<b>2-ASSEGNO SPECIFICITA' VIGILI DEL FUOCO</b>
Decorrenza anni servizio	17 – 27 - 32	14 – 22 – 28
Tipo di emolumento retributivo	Fondamentale	Accessorio
Computo servizi pre ruolo nella medesima amministrazione ai fini del raggiungimento delle decorrenze	SI	NO
Computo del servizio pre ruolo nelle FF. AA. e nelle FF.PP. ai fini del raggiungimento delle decorrenze	SI	NO
Computo del servizio di leva ai fini del raggiungimento delle decorrenze	SI	NO
Computo del servizio di leva nel CNVVF ai fini del raggiungimento delle decorrenze	SI	NO
Utile a quota A di pensione	SI	NO
Utile a quota B di pensione	SI	solo parte eccedente il 18% base pensionabile
Utile a quota C di pensione	SI	solo parte eccedente il 18% base pensionabile

Di fatto quindi se venisse così approvata la proposta dell' Amministrazione, il personale con maggiore anzianità di servizio vedrà ridotto solo in parte il divario retributivo con le Forze di Polizia e parte della sperequazione continuerà ad accompagnarli per tutto il resto della carriera (e nella pensione) e questo è inaccettabile, è già grave non poter recuperare il danno pregresso ma perseverare anche per il futuro sarebbe diabolico.

Almeno per il futuro gli stessi importi mensili sono doverosi !

**PROPOSTE DI COMPLETA ARMONIZZAZIONE ASSEGNO SPECIFICITA'/ASSEGNO FUNZIONALE**

- A) Aggiungere all' importo dell' "Assegno di Specificità VVF" proposto dall' Amministrazione un "Assegno Funzionale VVF" di importo mensile "compensativo" delle differenze rimanenti con le FF.PP. (vedasi allegati 1 e 2) e con tutti i requisiti della colonna 1 della tabella sopra raffigurata.**  
o in alternativa
- B) Prevedere identici importi mensili tra Assegno Specificità VVF e Assegno Funzionale PS.**  
o in alternativa
- C) Prevedere l' istituzione o l'aumento della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) per l'armonizzazione del personale più anziano danneggiato dall' amministrazione, ovvero a copertura delle differenze mensili al ribasso proposte dall' Amministrazione.**  
o in alternativa
- D) Istituire uno specifico assegno "pensionabile non riassorbibile e ad esaurimento" finalizzato a perseguire l' "armonizzazione" completa anche per il personale più anziano danneggiato dalla proposta dell' Amministrazione.**

## 9 – SUL RICONOSCIMENTO DEL SERVIZIO MILITARE PER L' INQUADRAMENTO ECONOMICO

L'[art. 2052 del D.Lgs 66/2010](#) riguarda il *“Riconoscimento del servizio militare per l'inquadramento economico e il trattamento previdenziale nel pubblico impiego”*. Al comma 1 dispone che *“Il periodo di servizio militare e' valido a tutti gli effetti per l'inquadramento economico e per la determinazione della anzianita' lavorativa ai fini del trattamento previdenziale del settore pubblico”*.

Tale articolo è sempre stato disatteso nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco mentre risulta essere applicato non solo alle Forze Armate e di Polizia ma anche a taluni settori del pubblico impiego.

E ciò non si applica solamente alle decorrenze dell' Assegno di Specificità/Assegno di Funzione di cui al punto 8 - ma anche ad altre decorrenze di carriera.

Anche questa non più rinviabile misura di Armonizzazione deve trovare accoglimento mediante il fondo di cui all' art. 1, comma 133 della l. 160/2019.

## 10 – SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIRETTIVO (INTEGRA IL PUNTO 5 DELLA NOTA CONAPO N. 61/20 DATATA 20/03/2020)

Per quanto riguarda la tabella di armonizzazione/equiparazione del **trattamento economico fondamentale del personale Direttivo VVF**, si conferma quanto già esplicitato al punto 5 della [nota CONAPO prot. n. 61/20 datata 20/03/2020](#), ovvero che la proposta dell' Amministrazione erroneamente accomuna “al ribasso” la qualifica di Direttore Vice Dirigente VVF con quella del Commissario Capo delle Forze di Polizia. Ciò è confermato dalla [Tabella B allegata al D.Lgs 177/2016](#) ove il legislatore ha comparato le qualifiche del soppresso Corpo Forestale dello Stato (Forza di Polizia) con quelle dei Vigili del Fuoco. Pertanto il personale con qualifica di Direttore Vice Dirigente VVF deve essere correttamente equiordinato al Vice Questore Aggiunto quantomeno ante riordino delle carriere (D.Lgs 95/2017) che ha previsto la dirigenzializzazione ma comunque con la dovuta applicazione degli (all'epoca vigenti) articoli 43, commi 22 e 23, e 43-ter, comma 1, della legge 1° aprile 1981, n. 121, anche in analogia all' identico trattamento di cui all' [art. 2160 del D.Lgs 66/2010](#) riguardante gli Ufficiali delle Forze di Polizia ad ordinamento militare.

Dalle tabelle relative al **trattamento economico accessorio del personale Direttivo VVF** si evince che la proposta dell' Amministrazione prevede € 5.334.000 destinati all' incremento delle retribuzioni conseguenti alle “posizioni organizzative” di cui agli artt. 199 e 233 del D.Lgs 217/2005 ma non vengono evidenziate le misure di raffronto del trattamento accessorio del personale Direttivo delle FFPP, pertanto si chiede di capire su quali basi di “armonizzazione con le FFPP” e su quale “confronto” l' amministrazione è arrivata a determinare la proposta di stanziamento di € 5.334.000 per retribuire le “posizioni organizzative” di cui ne sconosciamo l'esistenza nelle Forze di Polizia (salvo ns. errori e/o omissioni). Mentre l'Amministrazione non fornisce indicazioni su eventuali altri istituti retributivi di natura accessoria da armonizzare.

## 11 – SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIRIGENTE (INTEGRA IL PUNTO 7 DELLA NOTA CONAPO N. 61/20 DATATA 20/03/2020)

Nulla da eccepire sulla tabella di armonizzazione/equiparazione del **trattamento economico fondamentale del personale Dirigente VVF** che puntualmente riporta il raffronto dello stipendio tabellare con le corrispondenti qualifiche dirigenziali delle Forze di Polizia e interviene a sanare le sperequazioni della voce stipendio laddove esistenti.

Nella tabella relativa al **trattamento economico accessorio del personale Dirigente VVF** non vengono evidenziate invece le misure di raffronto del trattamento accessorio del personale dirigente delle FFPP, pertanto si chiede di capire su quali basi di “armonizzazione” e su quale “confronto” l' amministrazione è arrivata a determinare quelle cifre relative al fondo per la retribuzione di rischio e di posizione di risultato.

Poiché la ratio dell' art. 1, comma 133 della l. 160/2016 è l' “armonizzazione retributiva” con le Forze di Polizia e poiché ciò palesemente indica che prima di impegnare risorse finanziarie in

voci retributive diverse dalla “armonizzazione” si debba almeno avere la certezza di avere raggiunto effettivamente l’ Armonizzazione/Equiparazione, si chiede di indicare puntualmente i principi di “armonizzazione con le FFPP” che hanno portato alla proposta di impegno di € 1.335.000 destinati al trattamento accessorio del personale dirigente, mediante tabella di raffronto di tali voci retributive accessorie (laddove esistenti).

## **12 – SULL’ INCREMENTO DEL MONTE ORE DESTINATO AL LAVORO STRAORDINARIO**

La proposta dell’ Amministrazione prevede lo stanziamento di € 12.341.000 destinati all’incremento del monte ore degli straordinari che nulla ha a che vedere con la ratio dell’ art. 1, comma 133, della l. 160/2019 ovvero con l’ “armonizzazione del trattamento economico con quello del personale delle Forze di polizia”.

Ciò è giustificabile solo dopo aver completato il processo di equiparazione/armonizzazione retributiva e previdenziale pertanto qualora le risorse siano insufficienti si rende doveroso utilizzare anche questi € 12.341.000 per completare il processo di equiparazione/armonizzazione retributiva e previdenziale come evidenziato nella presente nota e nella precedente [nota CONAPO prot. n. 61/20 datata 20/03/2020](#).

## **13 – SULL’ INCREMENTO DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE (TRATTAMENTO ACCESSORIO)**

La proposta dell’ Amministrazione prevede lo stanziamento di € 19.905.000 destinati a finanziare il Fondo di Amministrazione. Non è dato sapere se vi saranno vincoli di destinazione mirati alla armonizzazione del trattamento accessorio o se saranno dati in pasto alla libera scelta dei sindacati mediante contrattazione. Ciò è giustificabile solo dopo aver completato il processo di equiparazione/armonizzazione retributiva e previdenziale pertanto qualora le risorse siano insufficienti si rende doveroso utilizzare anche questi € 19.905.000 per completare il processo di equiparazione/armonizzazione retributiva e previdenziale come evidenziato nella presente nota e nella precedente [nota CONAPO prot. n. 61/20 datata 20/03/2020](#) tra cui la Armonizzazione delle indennità notturne, festive e superfestive ([vedasi allegato 3](#))

## **14 – SULL’ ARMONIZZAZIONE DELLE INDENNITA’ DEL PERSONALE SPECIALISTA**

Avendo ricevuto le tabelle dell’ Amministrazione solamente in data 02/04/2020 e necessitando i dovuti approfondimenti, si fa riserva di produrre osservazioni dettagliate nei tempi tecnici strettamente necessari.

## **15 – CONCLUSIONI – PRIORITA’ - NOTA BENE – LEGGERE BENE !!!**

Tutto quanto precede in questa nota e nella precedente nota CONAPO [prot. n. 61/20 del 20/03/2020](#) dimostra che è doveroso prima completare il percorso di armonizzazione/equiparazione del trattamento retributivo fondamentale ed accessorio e del trattamento previdenziale del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (in divisa) che espleta funzioni operative, ovvero l’ unico ad avere qualifiche di Pubblica Sicurezza (art. 8, comma 1 L.1570/41 confermato in vigore dall’ art. 35, comma 1, lett d del D.Lgs 139/2006) e di Polizia Giudiziaria (art. 6, comma 3 D.Lgs 139/2006) e quindi l’unico a poter essere comparabile (armonizzabile come previsto dall’ art. 1, c.133 L. 160/2019) con le Forze di Polizia. E così dovrà essere quando finalmente il Ministero dell’ Interno si deciderà ad accogliere la nostra richiesta di istituire un vero Ruolo Tecnico in divisa equiparato al Ruolo Tecnico della Polizia di Stato.

Solo al completamento di tutto quanto precede (a meno che il governo non intenda prendere in giro i Vigili del Fuoco) esaurito il processo di armonizzazione/equiparazione e sanate le ingiustizie, se dovessero avanzare risorse finanziarie dal fondo di cui dall’ art. 1, comma 133 L.160/2019, queste potranno essere demandate alla contrattazione **in questo caso a beneficio di tutto il personale** del Corpo nazionale vigili del fuoco.

Distinti saluti.

**Allegati: n. 3 tabelle come specificato nel testo.**

Il Segretario Generale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
I.A. Antonio Brizzi



# ALLEGATO 1 - TRATTAMENTO FISSO MANCATA ARMONIZZAZIONE NELLA PROPOSTA DIPARTIMENTO

CONAPO SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO CONFRONTO RETRIBUZIONE FISSA E CONTINUATIVA TRA VVF E FFPP (VOCI RETRIBUTIVE STIPENDIO - INDENNITA' RISCHIO - ASSEGNO SPECIFICITA') UTILIZZANDO LA TABELLA DI EQUIORDINAZIONE DELLE QUALIFICHE ELABORATA DALL' AMMINISTRAZIONE - CUI VA AGGIUNTA L' ARMONIZZAZIONE/EQUIPARAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA E TRATT. PREVIDENZIALE	< 14 ANNI DI SERVIZIO			DA 14 A 21 ANNI DI SERVIZIO			DA 22 A 27 ANNI DI SERVIZIO			28 ANNI DI SERVIZIO E OLTRE					
	attuale differenza mensile esistente tra VVF e FFPP	aumenti mensili di cui alla proposta allegata DIPVVF	differenza mensile VVF/FFPP dopo aumenti proposta DIPVVF	attuale differenza mensile esistente tra VVF e FFPP	aumenti mensili di cui alla proposta allegata DIPVVF	differenza mensile VVF/FFPP dopo aumenti proposta DIPVVF	attuale differenza mensile esistente tra VVF e FFPP	aumenti mensili di cui alla proposta allegata DIPVVF	differenza mensile VVF/FFPP dopo aumenti proposta DIPVVF	attuale differenza mensile esistente tra VVF e FFPP	aumenti mensili di cui alla proposta allegata DIPVVF	differenza mensile VVF/FFPP dopo aumenti proposta DIPVVF			
VIGILE DEL FUOCO AGENTE	+€ 14,41	+€ 13,16	+€ 27,57	<b>ELABORAZIONE CONAPO</b>											
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO AGENTE SCELTO	-€ 21,11	+€ 44,90	+€ 23,79												
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE ASSISTENTE	-€ 101,37	+€ 101,46	+€ 0,09												
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE ASSISTENTE CAPO	-€ 209,60	+€ 210,09	+€ 0,49										-€ 258,26	+€ 247,59	-€ 10,67
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC ASSISTENTE CAPO "Coordinatore"													-€ 318,41	+€ 308,13	-€ 10,28
CAPO SQUADRA SOVRINTENDENTE	-€ 197,90	+€ 198,36	+€ 0,46	-€ 261,58	+€ 234,37	-€ 27,21	-€ 317,86	+€ 208,80	-€ 109,06	-€ 323,11	+€ 194,47	-€ 128,64			
CAPO SQUADRA ESPERTO SOVRINTENDENTE CAPO							-€ 388,21	+€ 279,34	-€ 108,87	-€ 393,46	+€ 265,00	-€ 128,46			
CAPO REPARTO SOVRINTENDENTE CAPO 4 ANNI NELLA QUALIFICA							-€ 351,31	+€ 242,47	-€ 108,84	-€ 353,92	+€ 225,50	-€ 128,42			
CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE SOVRINTENDENTE CAPO COORDINATORE										-€ 394,03	+€ 265,90	-€ 128,13			
ISPETTORE ANTINCENDI ISPETTORE	-€ 270,24	+€ 271,09	+€ 0,85	-€ 329,34	+€ 302,14	-€ 27,20	-€ 383,87	+€ 273,98	-€ 109,89	-€ 387,12	+€ 257,78	-€ 129,34			
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO ISPETTORE CAPO	-€ 302,67	+€ 303,58	+€ 0,91	-€ 361,77	+€ 334,62	-€ 27,15	-€ 416,30	+€ 350,89	-€ 65,41	-€ 419,55	+€ 290,27	-€ 129,28			
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC ISPETTORE SUPERIORE				-€ 394,72	+€ 346,21	-€ 48,51	-€ 445,57	+€ 358,80	-€ 86,77	-€ 446,19	+€ 295,54	-€ 150,65			
ISPETTORE ANTINCENDI COORDINATORE ISPETTORE SUPERIORE 8 ANNI NELLA QUALIFICA							-€ 445,48	+€ 380,50	-€ 64,98	-€ 446,10	+€ 389,54	-€ 56,56			
ISPETTORE ANTINCENDIO COORDINATORE CON SC SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE							-€ 176,21	Non indicata	Non calcolabile	-€ 169,11	Non indicata	Non calcolabile			
VICE DIRETTORE ANTINCENDI VICE COMMISSARIO	-€ 188,43	+€ 271,18	+€ 82,75	-€ 270,97	+€ 302,26	+€ 31,29	-€ 296,62	+€ 274,12	-€ 22,50	-€ 313,99		-€ 313,99			
DIRETTORE ANTINCENDI COMMISSARIO	-€ 292,35	+€ 294,02	+€ 1,67	-€ 374,89	+€ 325,10	-€ 49,79	-€ 413,97	+€ 296,96	-€ 117,01	-€ 417,91	+€ 280,76	-€ 137,15			
DIRETTORE VICE DIRIGENTE * COMMISSARIO CAPO	-€ 96,03	+€ 119,94	+€ 23,91	-€ 217,09	+€ 198,52	-€ 18,57	-€ 357,33	+€ 195,26	-€ 162,07	-€ 380,29	+€ 196,94	-€ 183,35			
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI * COMMISSARIO CAPO				+€ 2,86	+€ 206,79	+€ 209,65	-€ 137,38	+€ 203,52	+€ 66,14	-€ 160,34	Non indicata	Non calcolabile			
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI * COMMISSARIO CAPO	* DVD vedasi paragrafo esplicativo note CONAPO (la corretta equiordinazione è Vice Questore Aggiunto)						-€ 12,59	+€ 256,27	+€ 243,69	-€ 35,55	+€ 213,54	+€ 178,00			



**ALLEGATO 3 A NOTA CONAPO PROT. N. 73/20 DATATA 03/04/2020  
(ELABORAZIONE DATI CONAPO)**

<b>TRATTAMENTO ACCESSORIO DA EQUIPARARE IN MODO IMPRESCINDIBILE</b>	<b>ATTUALI IMPORTI VIGILI DEL FUOCO</b>	<b>ATTUALI IMPORTI FORZE POLIZIA</b>
<b>SERVIZIO NOTTURNO 22-06</b>	€ 1,03 per ora	€ 4,10 per ora
<b>SERVIZIO FESTIVO</b>	€ 12,36 per turno 12 ore	€ 12 per turno 6 ore
<b>SERVIZIO SUPERFESTIVO</b>	€ 24,72 per turno di 12 ore	€ 40 per turno di 6 ore