



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

sito internet www.conapo.it mail: nazionale@conapo.it

Roma, 4 Settembre 2020

CONCLUSO ITER IN SENATO DEL DL 76/2020

(ENTRO IL 14/9 APPROVAZIONE DEFINITIVA 165 MILIONI PER VVF)



E' stata votata al Senato la questione di fiducia con appello nominale (esito: favorevoli 157, contrari 82, astenuti 1, votanti 240, presenti 241) che ha approvato l'emendamento 1.900 interamente sostitutivo dell'articolo unico del ddl di conversione.

Con essa, oltre alla distribuzione degli incrementi retributivi, è stata approvata al Senato anche la riduzione da 5 a 2 anni della permanenza nella sede di prima assegnazione.

Non siamo riusciti a far inserire le ulteriori modifiche nel testo del maxi-emendamento e permangono talune criticità ma il CONAPO tornerà a insistere utilizzando i prossimi provvedimenti legislativi.

ORA IL PROVVEDIMENTO PASSA ALLA CAMERA DEI DEPUTATI PER ESSERE DEFINITIVAMENTE CONVERTITO IN LEGGE ENTRO IL 14 SETTEMBRE 2020 DOVE NON CI SARANNO PIU' POSSIBILITA' DI MODIFICA ESSENDO IL TESTO BLINDATO DALLA FIDUCIA, PENA LA DECADENZA DI TUTTO IL PROVVEDIMENTO.

Da quella data, dopo l'approvazione finale, partirà l'iter per la corresponsione sul cedolino degli aumenti retributivi del trattamento fisso secondo i 3 scaglioni previsti dalla legge (anni 2020-2021-2022), ma il grosso del trattamento fisso sarà già esigibile a decorrere da gennaio 2021. Saranno corrisposti arretrati a decorrere da gennaio 2020 (per la sola voce stipendio).

Per la parte accessoria occorrerà attendere invece la "contrattazione" con i sindacati.

L'effettivo pagamento sul cedolino necessiterà ancora di alcuni passaggi burocratici che potrebbero impegnare circa 3/4 mesi. E' quindi ipotizzabile che gli incrementi arriveranno sul cedolino non prima di dicembre 2020 (salvo complicazioni).

E' UN GRANDE RISULTATO DEL CONAPO CHE ABBIAMO CERCATO DI MIGLIORARE ULTERIORMENTE FINO ALL' ULTIMO CON PRECISI EMENDAMENTI NON ACCOLTI DAL GOVERNO E NEMMENO PURTROPPO APPOGGIATI E CONDIVISI DALLE ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CHE CI HANNO LASCIATI SOLI SU QUESTE RICHIESTE (AD ECCEZIONE DI [APVVF](#) E [SINDIRVVF](#) CHE SI SONO INVECE SCHIERATI A SOSTEGNO).

In allegato le tabelle elaborate dal CONAPO qualifica per qualifica con gli incrementi in arrivo (e le relative decorrenze) relativi al solo trattamento retributivo fisso (cui andrà più avanti aggiunto il trattamento accessorio).

CONAPO AVANTI TUTTA E NON FINISCE QUI

IL SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini





Segreteria Generale e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it Roma, 20 Luglio 2020

ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI CON I 165 MILIONI OTTENUTI DAL CONAPO a che punto siamo ? tabelle riepilogative elaborate dal CONAPO

Come noto, sulla Gazzetta Ufficiale del 16 Luglio 2020 è stato pubblicato il Decreto Legge n.76/2020 che all' [art. 20 contiene le disposizioni legislative riguardanti l'armonizzazione del trattamento retributivo](#) dei Vigili del Fuoco con quello degli appartenenti alle Forze di Polizia che prevedono la distribuzione al personale di 164,5 dei 165 milioni [ottenuti dal CONAPO nel dicembre scorso](#) con l' [istituzione del fondo di cui all' art. 1, c. 133 della legge finanziaria](#).

Ricordiamo che **per la completa equiparazione/armonizzazione sia retributiva che previdenziale** il Dipartimento dei Vigili del Fuoco aveva calcolato necessari **almeno 216 milioni di euro**, pertanto a fronte della minore disponibilità finanziaria la legge finanziaria ha previsto **solo la parte retributiva** negando quella previdenziale (ad esempio i 6 scatti).

Siccome il calcolo del fabbisogno finanziario è stato fatto dal Ministero dell' Interno mediante il **confronto qualifica per qualifica con le retribuzioni delle corrispondenti qualifiche delle Forze di Polizia**, la distribuzione deve rispettare, almeno in larga parte, lo stesso principio che ha consentito lo stanziamento anche per mantenere aperta la futura possibilità di incassare gli ulteriori **51 milioni che mancano** per il completamento del processo di equiparazione ! O armonizzazione alle FFPP o non vi sarebbero stati 165 milioni! Ricordiamo che **non si tratta di "aumenti retributivi contrattuali" ma della "eliminazione di una ingiustizia"** determinata dalla diversità di trattamento qualifica per qualifica tra VVF e PS, pertanto gli aumenti sono distribuiti in modo da colmare le differenze esistenti.

La distribuzione degli aumenti nel decreto è pressoché speculare alla bozza del Dipartimento VVF (diminuita di € 7 milioni per oneri indiretti) sulla quale il CONAPO sia nel [mese di marzo](#), sia nel [mese di aprile](#) e sia nel [mese di giugno](#) aveva richiesto modifiche in favore del personale in divisa (leggere note precedenti nei link sopra) ma [siamo stati l' unico sindacato a rappresentarle alla parte politica](#).

Le tabelle allegate elaborate dal CONAPO mostrano gli **incrementi retributivi (per 13 mensilità) delle sole voci fisse e ricorrenti per i quali sono stati utilizzati circa 120 milioni dei 164,5 milioni disponibili**. Oltre a ciò circa **1,5 milioni** sono destinati all' aumento della retribuzione oraria conseguenza automatica dell' aumento della voce stipendio e circa **8 milioni** sono destinati all' aumento del monte ore annuo per gli straordinari (che il CONAPO chiede invece di destinare alle retribuzioni). **18,4 milioni** sono destinati al Fondo di Amministrazione del personale NON dirigente e NON direttivo (che il CONAPO chiede di vincolare per l' incremento dei notturni e festivi). Circa **750 mila** euro sono destinati al trattamento accessorio del personale dirigente e circa **4,1 milioni** al trattamento accessorio del personale direttivo. Infine circa **7 milioni** sono per l' equiparazione delle indennità del personale Aeronavigante, Sommozzatore e Nautico con quelle del personale specialista delle Forze di Polizia. Gran parte della retribuzione accessoria decorrerà dal 2022.

Il Decreto dovrà ora essere convertito in Legge e poi nei prossimi mesi arriveranno gli aumenti con l' arretrato da gennaio 2020 sino alla data di effettivo pagamento. Durante l'iter di conversione in legge il CONAPO, **fermo restando il principio di armonizzazione**, chiederà nuovamente di modificare quelle poche parti ove non riconoscono pienamente al personale operativo le stesse retribuzioni delle Forze di Polizia (vedasi note precedenti).

Tabelle allegate.

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
Marco Piergallini



CONAPO Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco

INCREMENTI RETRIBUTIVI DELLE VOCI FISSE E RICORRENTI (STIPENDIO/IND.RISCHIO/ASS.SPECIFICITA') - ART. 20 c.1 D.L. 76/2020 RUOLI OPERATIVI E QUALIFICHE EQUIPARATE

QUALIFICA	importi lordi mensili per 13 mensilità (già decurtati della maggiorazione Ind. Rischio 22 e 28 anni ove previsto)															
	dal 2020				dal 2021				dal 2022				totale a regime dal 2022			
	<14 anni	>14 anni	>22 anni	>28 anni	<14 anni	>14 anni	>22 anni	>28 anni	<14 anni	>14 anni	>22 anni	>28 anni	<14 anni	>14 anni	>22 anni	>28 anni
allievo vigile del fuoco	-€ 79,60				€ 0,00				€ 0,00				-€ 79,60			
vigile del fuoco	€ 3,95	€ 3,95	€ 3,95	€ 3,95	€ 9,21	€ 34,06	€ 2,65	-€ 15,88	€ 0,00	€ 24,84	€ 37,86	€ 47,21	€ 13,16	€ 62,85	€ 44,46	€ 35,28
vigile del fuoco esperto	€ 13,47	€ 13,47	€ 13,47	€ 13,47	€ 31,43	€ 56,28	€ 24,87	€ 6,34	€ 0,00	€ 24,84	€ 37,86	€ 47,21	€ 44,90	€ 94,59	€ 76,20	€ 67,02
vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	€ 39,84	€ 39,84	€ 39,84	€ 39,84	€ 61,62	€ 82,96	€ 49,71	€ 29,86	€ 0,00	€ 21,34	€ 32,52	€ 40,55	€ 101,46	€ 144,14	€ 122,07	€ 110,25
vigile del fuoco coordinatore	€ 109,05	€ 109,05	€ 109,05	€ 109,05	€ 101,04	€ 122,38	€ 89,13	€ 69,28	€ 0,00	€ 21,34	€ 32,52	€ 40,55	€ 210,09	€ 252,77	€ 230,70	€ 218,88
vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	€ 169,59	€ 169,59	€ 169,59	€ 169,59	€ 101,04	€ 122,38	€ 89,13	€ 69,28	€ 0,00	€ 21,34	€ 32,52	€ 40,55	€ 270,63	€ 313,31	€ 291,24	€ 279,42
capo squadra	€ 106,52	€ 106,52	€ 106,52	€ 106,52	€ 91,84	€ 108,22	€ 72,38	€ 50,66	€ 0,00	€ 16,38	€ 24,95	€ 31,11	€ 198,36	€ 231,12	€ 203,85	€ 188,29
capo squadra esperto	€ 146,53	€ 146,53	€ 146,53	€ 146,53	€ 122,37	€ 138,75	€ 102,91	€ 81,19	€ 0,00	€ 16,38	€ 24,95	€ 31,11	€ 268,90	€ 301,66	€ 274,39	€ 258,83
capo reparto	€ 141,46	€ 141,46	€ 141,46	€ 141,46	€ 101,26	€ 114,13	€ 76,45	€ 53,41	€ 0,00	€ 12,87	€ 19,61	€ 24,46	€ 242,72	€ 268,46	€ 237,52	€ 219,33
capo reparto esperto con scatto convenzionale	€ 181,86	€ 181,86	€ 181,86	€ 181,86	€ 101,26	€ 114,13	€ 76,45	€ 53,41	€ 0,00	€ 12,87	€ 19,61	€ 24,46	€ 283,12	€ 308,86	€ 277,92	€ 259,73
ispettore antincendi	€ 167,29	€ 167,29	€ 167,29	€ 167,29	€ 103,80	€ 117,67	€ 80,52	€ 57,86	€ 0,00	€ 13,88	€ 21,14	€ 26,36	€ 271,09	€ 298,84	€ 268,95	€ 251,51
ispettore antincendi esperto	€ 182,31	€ 182,31	€ 182,31	€ 182,31	€ 121,27	€ 135,14	€ 97,99	€ 75,33	€ 0,00	€ 13,88	€ 21,14	€ 26,36	€ 303,58	€ 331,33	€ 301,44	€ 284,00
ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	€ 216,06	€ 216,06	€ 216,06	€ 216,06	€ 106,12	€ 116,49	€ 77,50	€ 53,52	€ 0,00	€ 10,38	€ 15,79	€ 19,70	€ 322,18	€ 342,93	€ 309,35	€ 289,28
ispettore antincendi coordinatore	€ 237,75	€ 237,75	€ 237,75	€ 237,75	€ 106,12	€ 116,49	€ 77,50	€ 53,52	€ 0,00	€ 10,38	€ 15,79	€ 19,70	€ 343,87	€ 364,62	€ 331,04	€ 310,97
ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	€ 15,92	€ 15,92	€ 15,92	€ 15,92	€ 37,13	€ 37,26	-€ 7,10	-€ 34,93	€ 0,00	€ 0,12	€ 0,21	€ 0,24	€ 53,05	€ 53,30	€ 9,03	-€ 18,77
vice direttore e vice direttore speciale	€ 176,78	€ 176,78	€ 176,78	€ 176,78	€ 94,40	€ 107,84	€ 70,46	€ 47,64	€ 0,00	€ 13,44	€ 20,48	€ 25,53	€ 271,18	€ 298,06	€ 267,72	€ 249,95
direttore e direttore speciale	€ 209,89	€ 209,89	€ 209,89	€ 209,89	€ 84,13	€ 97,57	€ 60,19	€ 37,37	€ 0,00	€ 13,44	€ 20,48	€ 25,53	€ 294,02	€ 320,90	€ 290,56	€ 272,79
direttore vicedirigente e direttore coordinatore speciale	€ 41,63	€ 41,63	€ 41,63	€ 41,63	€ 50,61	€ 87,61	€ 62,56	€ 48,60	€ 0,00	€ 36,99	€ 56,37	€ 70,29	€ 92,24	€ 166,23	€ 160,56	€ 160,52
direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 16 anni	€ 52,37	€ 52,37	€ 52,37	€ 52,37	€ 75,83	€ 112,83	€ 87,78	€ 73,82	€ 0,00	€ 36,99	€ 56,37	€ 70,29	€ 128,21	€ 202,20	€ 196,53	€ 196,49
direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 26 anni	€ 54,87	€ 54,87	€ 54,87	€ 54,87	€ 81,67	€ 118,67	€ 93,62	€ 79,66	€ 0,00	€ 36,99	€ 56,37	€ 70,29	€ 136,54	€ 210,53	€ 204,86	€ 204,82

QUALIFICA	importi lordi mensili per 13 mensilità			
	dal 2020	dal 2021	dal 2022	totale a regime dal 2022
primo dirigente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
primo dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	€ 247,73	€ 0,00	€ 0,00	€ 247,73
dirigente superiore	€ 114,12	€ 0,00	€ 0,00	€ 114,12
dirigente generale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**A QUESTI IMPORTI VANNO AGGIUNTI (A REGIME NEL 2022):
INCREMENTI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ED EQUIPARAZIONE INDENNITA' SPECIALISTI ALLE FF.PP.**

CONAPO Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco

INCREMENTI RETRIBUTIVI DELLE VOCI FISSE E RICORRENTI (STIPENDIO/IND.MENSILE/ASS.SPECIFICITA') - ART. 20 c.1 D.L. 76/2020 RUOLI TECNICO-PROFESSIONALI E QUALIFICHE EQUIPARATE

QUALIFICA	importi lordi mensili per 13 mensilità															
	dal 2020				dal 2021				dal 2022				totale a regime dal 2022			
	<14 anni	> 14 anni	>22 anni	>28 anni	<14 anni	> 14 anni	>22 anni	>28 anni	<14 anni	> 14 anni	>22 anni	>28 anni	<14 anni	> 14 anni	>22 anni	>28 anni
operatore	-€ 1,64	-€ 1,64	€ 0,00	-€ 1,64	-€ 3,83	-€ 2,88	-€ 2,38	-€ 2,02	€ 0,00	€ 0,95	€ 1,46	€ 1,81	-€ 5,48	-€ 3,57	-€ 0,92	-€ 1,85
operatore esperto	-€ 6,01	-€ 6,01	€ 37,86	-€ 6,01	-€ 14,04	-€ 13,22	-€ 12,79	-€ 12,48	€ 0,00	€ 0,82	€ 1,25	€ 1,56	-€ 20,05	-€ 18,41	€ 26,32	-€ 16,93
operatore esperto con scatto convenzionale	€ 14,15	€ 14,15	€ 37,86	€ 14,15	€ 1,66	€ 2,48	€ 2,91	€ 3,22	€ 0,00	€ 0,82	€ 1,25	€ 1,56	€ 15,81	€ 17,45	€ 42,02	€ 18,93
assistente	€ 76,13	€ 76,13	€ 32,52	€ 76,13	€ 20,93	€ 21,55	€ 21,87	€ 22,10	€ 0,00	€ 0,62	€ 0,94	€ 1,17	€ 97,06	€ 98,30	€ 55,33	€ 99,41
assistente capo con scatto convenzionale	€ 138,93	€ 138,93	€ 32,52	€ 138,93	€ 36,81	€ 37,43	€ 37,75	€ 37,98	€ 0,00	€ 0,62	€ 0,94	€ 1,17	€ 175,74	€ 176,98	€ 71,21	€ 178,09
ispettore logistico-gestionale	€ 139,15	€ 139,15	€ 32,52	€ 139,15	€ 38,13	€ 38,65	€ 38,92	€ 39,12	€ 0,00	€ 0,52	€ 0,79	€ 0,99	€ 177,28	€ 178,32	€ 72,24	€ 179,26
ispettore logistico-gestionale esperto	€ 132,76	€ 132,76	€ 24,95	€ 132,76	€ 5,66	€ 6,18	€ 6,46	€ 6,65	€ 0,00	€ 0,52	€ 0,79	€ 0,99	€ 138,43	€ 139,47	€ 32,20	€ 140,41
ispettore logistico-gestionale esperto con scatto convenzionale	€ 178,62	€ 178,62	€ 24,95	€ 178,62	€ 18,77	€ 19,30	€ 19,57	€ 19,76	€ 0,00	€ 0,52	€ 0,79	€ 0,99	€ 197,40	€ 198,44	€ 45,31	€ 199,38
ispettore logistico-gestionale coordinatore	€ 200,32	€ 200,32	€ 19,61	€ 200,32	€ 18,77	€ 19,30	€ 19,57	€ 19,76	€ 0,00	€ 0,52	€ 0,79	€ 0,99	€ 219,09	€ 220,14	€ 39,97	€ 221,07
ispettore logistico-gestionale coordinatore con scatto convenzionale	€ 1,97	€ 1,97	€ 19,61	€ 1,97	€ 4,60	€ 4,85	€ 4,98	€ 5,08	€ 0,00	€ 0,25	€ 0,38	€ 0,48	€ 6,57	€ 7,07	€ 24,97	€ 7,52
vice direttore logistico-gestionale e VDS	€ 142,09	€ 142,09	€ 21,14	€ 142,09	€ 13,45	€ 14,21	€ 14,61	€ 14,89	€ 0,00	€ 0,76	€ 1,15	€ 1,44	€ 155,54	€ 157,06	€ 36,90	€ 158,42
direttore logistico-gestionale e DS	€ 177,25	€ 177,25	€ 21,14	€ 177,25	€ 7,98	€ 8,47	€ 8,73	€ 8,91	€ 0,00	€ 0,49	€ 0,74	€ 0,93	€ 185,23	€ 186,21	€ 30,61	€ 187,09
direttore logistico-gestionale vice dirigente e DCS	€ 25,30	€ 25,30	€ 15,79	€ 25,30	€ 12,52	€ 14,15	€ 15,00	€ 15,62	€ 0,00	€ 1,63	€ 2,49	€ 3,11	€ 37,82	€ 41,09	€ 33,28	€ 44,03
direttore logistico-gestionale vice dirigente con sc. Convvenz. a 16 anni	€ 30,86	€ 30,86	€ 15,79	€ 30,86	€ 25,63	€ 27,26	€ 28,12	€ 28,73	€ 0,00	€ 1,63	€ 2,49	€ 3,11	€ 56,49	€ 59,76	€ 46,40	€ 62,70
direttore logistico-gestionale vice dirigente con sc. Convvenz. a 26 anni		€ 32,16	€ 0,21	€ 32,16	€ 28,66	€ 30,30	€ 31,15	€ 31,77	€ 0,00	€ 1,63	€ 2,49	€ 3,11	€ 28,66	€ 64,09	€ 33,85	€ 67,03

QUALIFICA	importi lordi mensili per 13 mensilità			
	dal 2020	dal 2021	dal 2022	totale a regime dal 2022
primo dirigente logistico-gestionale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
primo dirigente logistico-gestionale con scatto convenzionale a 26 anni	€ 243,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 243,01

**PER TUTTE LE VOCI NEGATIVE (IN ROSSO) DI ENTRAMBE LE TABELLE
IL COMMA 13 DELL' ART. 20 DEL D.L. N. 76/2020 PREVEDE PER IL PERSONALE GIA' IN SERVIZIO
LA CORRESPONSIONE DI UN ASSEGNO AD PERSONAM PENSIONABILE RIASSORBIBILE**