



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Roma, 21 Maggio 2021

Prot. 136/21

Al Ministro dell' Interno

Cons. Luciana LAMORGESE

Al Sottosegretario di Stato per l'Interno

On. Carlo SIBILIA

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco

del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

Prefetto Laura LEGA

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Ing. Fabio DATILO

Al Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie

Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile

Dott. Fabio ITALIA

All'Ufficio III – Relazioni Sindacali

Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile

Viceprefetto Bruno STRATI

Oggetto: **Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività del personale direttivo per l' anno 2018 sottoscritto in data 17/02/2021.**

Richiesta chiarimenti in merito all'applicabilità o meno al personale dei Ruoli ad Esaurimento dei Direttivi Speciali ex art. 13-bis, comma 1, lettere a),b) e c) D.Lgs 97/17.

In data 17/02/2021 è stato sottoscritto l' ***"accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività del personale direttivo per l' anno 2018"*** (allegato).

Questa organizzazione sindacale CONAPO non ha potuto partecipare alla suddetta trattativa in quanto, pur essendo rappresentativa del personale Direttivo e Dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, non è ancora firmataria del relativo contratto.

Tuttavia, su richiesta del personale rappresentato, si chiede di sapere se (e in che modo) l'accordo allegato si applica anche al personale direttivo ad esaurimento di cui all' art. 13-bis, comma 1, lettere a),b) e c) del Decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97 di seguito elencato:

- a) ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative;**
- b) ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista;**
- c) ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche;**

A titolo di esempio (non esaustivo), nell' accordo allegato le parti hanno deciso di ***"incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 48, comma 2, lettera h) , del C.C.N.L. 1998/2001"*** destinando la somma di € 373451,00 ***"ad una integrazione dei compensi erogati al personale che ha partecipato ai turni di reperibilità , pari all'incremento di € 15,96 della tariffa applicata sull'attività svolta nell'anno 2018"*** ed essendo

questa attività di fatto espletata nel 2018 anche dal personale del **“ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative”** non appare chiaro se detto incremento spetti anche a tale personale.

Altro esempio (non esaustivo) è l' incremento previsto dall'accordo sono le attività del personale direttivo inserito in turno (€ 174,16 mensili) ed essendo questa attività di fatto espletata nel 2018 anche dal personale del **“ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative”** non appare chiaro se detto incremento spetti anche a tale personale.

Questo poiché il testo dell'accordo allegato non menziona esplicitamente il personale appartenente ai **“ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali”** ma neanche li esclude esplicitamente, mentre da fonti sindacali che hanno sottoscritto l'accordo allegato, abbiamo avuto notizia (informale) di una loro esclusione ben nota a chi ha sottoscritto l'accordo.

Esclusione che (se confermata), a nostro parere risulterebbe illegittima, posto che, con l'art. 8 del Decreto Legislativo 6 ottobre 2018, n. 127 è stato introdotto il citato art. 13-ter del Decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, con il quale sono stati istituiti i predetti **“ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali”** in una **“apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente”** e che l' art. 12 del Decreto Legislativo 6 ottobre 2018, n. 127 ha espressamente previsto che **“gli effetti giuridici ed economici di cui agli articoli 2, 3, 5, 6, 8 e 10 decorrono dalla data del 1° gennaio 2018”**.

Ma non solo: anche l' art. 17 bis del Decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97 ha previsto che **“A decorrere dall'anno 2018, il fondo di produttività di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2010, n. 250, e' incrementato: a) dalle risorse del fondo di amministrazione di cui all'articolo 6 del decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2010, n. 251, destinate al personale inquadrato alla data di cui al comma 1 [...] nei ruoli ad esaurimento di cui all'articolo 13-bis, comma 1, lettere a), b) e c) ”**.

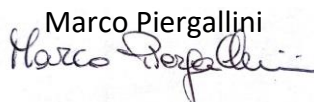
E' quindi chiaro che il legislatore ha ritenuto di far decorrere dal 01/01/2018 gli effetti economici degli istituiti ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali senza che ciò potesse pregiudicare la posizione soggettiva del personale già in servizio dei ruoli direttivi ordinari, avendo previsto una **aggiuntiva copertura finanziaria** a decorrere proprio dal 01/01/2018 (cfr. art. 17 bis, d.lgs. n. 127/18) e quindi nella annualità (2018) di cui all' accordo allegato.

Di conseguenza, per legge se gli effetti economici (a seguito del reinquadramento in esame) decorrono dal 01/01/2018, ciò vuol dire che a partire da quella data la retribuzione (sia nelle componenti fisse che aggiuntive e/o accessorie, ivi comprese quelle di cui all'accordo allegato) di tali dipendenti del nuovo ruolo direttivo speciale ad esaurimento deve essere adeguata, ove compatibile, a quella del corrispondente personale dei ruoli Direttivi ordinari.

Di quanto sopra si chiede urgente conferma o, nel denegato caso di esclusione dei “ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali” se ne chiede motivazione giuridica.

Ringraziando anticipatamente si porgono distinti saluti.

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VV.F.

Marco Piergallini




Allegato: Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività del personale direttivo per l' anno 2018 sottoscritto in data 17/02/2021.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE DIRETTIVO PER L'ANNO 2018

Il giorno 17 febbraio 2021, alle ore 16:30, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, si sono incontrate, mediante collegamento in videoconferenza, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, ai sensi dell'articolo 84, comma 2, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii.

La delegazione di parte pubblica è composta dal Ministro dell'Interno, Prefetto Luciana Lamorgese, dal Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Laura Lega, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Fabio Dattilo, dal Direttore Centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia, dal Vice Direttore Centrale per le risorse umane, Ing. Paolo Qualizza, dal Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali, Viceprefetto Silvana Lanza Bucci, dal Dirigente dell'Ufficio II della Direzione Centrale per le risorse finanziarie, Dott. Roberto Amati.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2016-2018 per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, recepito con D.P.R. del 15 marzo 2018, n. 42: FNS CISL VV.F., SI.N.DIR. VV.F., CONFSAL VV.F., UIL PA VV.F., FP CGIL VV.F., L'O.S. DIRSTAT VV.F., pur regolarmente convocata, non si è collegata in videoconferenza e non ha, quindi, partecipato all'incontro.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2018 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 84 del decreto legislativo n. 217 del 2005;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 964/T.03.01.02 del 15 dicembre 2020, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 18 dicembre 2020 al numero 5754, sono state accertate in € 1.867.255,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2018, al netto della somma complessiva di € 72.429,40 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti al personale che espleta funzioni specialistiche ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (anni 2017 e 2018) e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018 (anno 2018);

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2018, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 15 dicembre 2020;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2018, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2018 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h), del C.C.N.L. 1998/2001;
 4. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2018 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto.

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2018, pari a € 1.867.255,00, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 575.585,39 ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 3.426,10 su base annua (€ 285,51 mensili);
2. per € 731.473,11 ad una integrazione del compenso previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate



Ministero dell'Interno


DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo inserito in turno pari a € 2.089,92 su base annua (€ 174,16 mensili);

3. per € 373.451,00 ad una integrazione dei compensi erogati al personale che ha partecipato ai turni di reperibilità, pari all'incremento di € 15,96 della tariffa applicata sull'attività svolta nell'anno 2018;
4. per € 186.745,50 ad una integrazione dei compensi erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2018, pari a € 1.830,84 su base annua (€ 152,57 mensili).

Le integrazioni di cui ai succitati punti s'intendono limitate all'arco temporale 2018.

IL MINISTRO

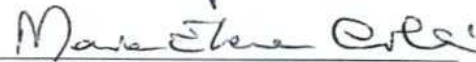


LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

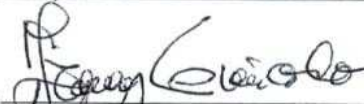
FNS CISL VV.F.



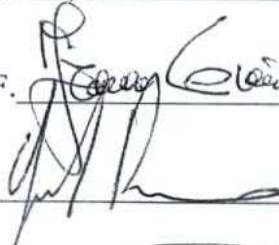
SI.N.DIR. VV.F.



CONFESAL VV.F.



UIL PA VV.F.



FP CGIL VV.F.



IL CAPO DEL DIPARTIMENTO



**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE
RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER
L'ANNO 2018**

Economie di Gestione		1.867.255,00	% di ripartizione delle risorse
Risorse destinate all'incremento compensi per Funzione vicaria e Funzione organiz. e coord. attività soccorso urgente		1.307.058,50	70%
Risorse destinate all'incremento delle tariffe reperibilità		373.451,00	20%
Risorse destinate all'incremento compensi attività di studio		186.745,50	10%
Descrizione Compensi	N.dip.	Incremento annuo	Incremento mensile
Funzione Vicaria del Dirigente art. 6 D.P.R. 250/2010	168	3.426,10	285,51
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente art. 6 D.P.R. 250/2010	350	2.089,92	174,16
	N.Turni totali	Incremento del compenso	
Turni di reperibilità art. 48, comma 2, lett.h) del CCNL 1998/2001	23.394	15,96	
	N.dip.	Comp.Annuo	Comp.Mens.
Attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001	102	1.830,84	152,57