



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Roma, 17 Luglio 2021

Prot. 200/21

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto Laura LEGA

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Fabio DATTILO

Al Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubbl. e Dif. Civile
Dott. Fabio ITALIA

Al Capo Ufficio III – Relazioni Sindacali
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubbl. e Dif. Civile
Vice prefetto Bruno STRATI

e, p.c. Al Sottosegretario di Stato per l'Interno
On. Carlo SIBILIA

Oggetto: Richiesta modifica criteri assegnazione del budget di ore di lavoro straordinario tenendo conto anche delle carenze di personale e non solo delle presenze.

Come è noto codesto Dipartimento assegna annualmente il budget delle ore di lavoro straordinario alle sedi di servizio sulla base del numero reale di personale presente in pianta organica, ne consegue che maggiori sono le unità presenti e maggiori sono le risorse destinate ai singoli Comandi.

Tale sistema istituito tanti anni fa, era correttamente praticabile quando le piante organiche dei Comandi Provinciali non si differenziavano in modo significativo, mentre, allo stato attuale, registrano carenze notevolmente variabili nei vari Comandi che oscillano dal 10% fino a punte del 50%.

La disparità determinatasi nel tempo, genera la condizione che le eccezionali esigenze di servizio sulla quale trova fondamento lo svolgimento del lavoro straordinario ([art.26 CCNL Integrativo sottoscritto in data 24/04/2002](#)) è oramai “ordinaria”, in taluni Comandi rispetto ad altri che, avendo a disposizione un organico quasi a regime possono distribuire gli incarichi amministrativi facendo affidamento a maggiori risorse umane.

In buona sostanza l’attuale suddivisione del budget annuo per gli straordinari effettuata dal Dipartimento è basata su una mera ripartizione e non tiene conto di quelle sedi a grave carenza di organico ove la necessità di farsi carico del personale mancante determina gioco-forza la eccezionale esigenza di servizio che impone il ricorso alle prestazioni in straordinario, pena il blocco o il rallentamento dei servizi erogati.

Riteniamo ragionevole, al pari del personale operativo VF,CS,CR, al quale si assegna un budget di ore di lavoro straordinario (qualificati e autisti) sulla base delle carenze di organico, utilizzare lo stesso criterio “di necessità” anche per lo straordinario destinato al personale a servizio giornaliero nonché per le gravi carenze di personale operativo (non qualificato o autista) che determinano il rischio di inficiare i servizi di soccorso pubblico.

Tanto sopra premesso il CONAPO chiede di prevedere uno strumento con il quale si possano meglio ripartire le risorse per gli straordinari tenendo conto anche delle “oggettive necessità di personale” dei vari comandi.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini

