



Segreteria Generale

Roma, 6 Dicembre 2021

RIUNIONE SU MODALITA' APPLICATIVE DEL D.L. 172/2021 (OBBLIGO VACCINALE) E PRESIDI RURALI

Oggi si è tenuta al Viminale la [riunione sull' obbligo vaccinale imposto dal Decreto Legge 172/2021 e sulla sperimentazione dei presidi rurali](#). Per l'Amministrazione la riunione era presieduta dal Capo del CNVVF ing. Parisi. In apertura di riunione il Dipartimento ha illustrato quali saranno le modalità applicative del D.L. 172/2021 Tra i destinatari dell'obbligo vaccinale ci sono i vigili del fuoco, mentre non si applicherà al personale dei servizi di pulizia, mensa, manutenzione, utenti e pubblico ecc. che continueranno ad accedere con il green pass. L' obbligo vaccinale entrerà in vigore il 15 dicembre p.v. e il personale che non risulta all' amministrazione come vaccinato sarà invitato a produrre la documentazione dell'avvenuta vaccinazione o la prenotazione di vaccinazione, da eseguirsi entro i successivi 20 giorni. Sono esclusi da tale obbligo coloro che possono dimostrare tramite certificazione medica coeva l'impossibilità, per motivi di salute, a seguire il ciclo vaccinale. Superati tali termini la norma prevede che coloro che non saranno in regola con gli obblighi vaccinali verranno sospesi dal servizio con atto scritto e con privazione della retribuzione ma senza conseguenze disciplinari e con il mantenimento del posto di lavoro.

Tale sospensione permarrà fino all'avvio o al completamento del ciclo vaccinale primario (o alla somministrazione del richiamo) e comunque non oltre i 6 mesi a far data dal 15 dicembre 2021.

Il personale che deve completare il ciclo vaccinale o che ha prenotato la vaccinazione entro i 20 giorni a far data dal 15 dicembre potrà nel frattempo prestare servizio mediante esibizione di green pass ottenuto da tampone antigenico o molecolare negativo, inclusivo di tutti i servizi compresa la mensa.

Quando il CONAPO ha preso la parola ha chiesto con forza l'emancipazione urgente di una circolare applicativa ed esplicativa che chiarisca in modo chiaro al personale gli obblighi e i risvolti del D.L. n°172/2021 ed al connesso obbligo vaccinale, ivi comprese le modalità su quando fare la terza dose per coloro che hanno già effettuato il primo ciclo vaccinale. Conseguentemente il CONAPO ha segnalato al dipartimento che il servizio va garantito e chiesto misure per garantire gli organici in servizio e per affrontare eventuali assenze dal servizio collegate all'inadempimento dell' obbligo vaccinale.

Va infatti evidenziato che un dipendente pubblico che delinque, se viene sospeso dal servizio per fatti di rilevanza penale, percepisce un assegno alimentare pari al 50% dello stipendio e appare sproporzionato che ciò non venga concesso a coloro che non si vaccinano. Il CONAPO ha quindi ribadito i contenuti della [nota prot. 303/21 del 02/12/2021](#) chiedendo all'Amministrazione di chiarire con urgenza se spetta o meno l'assegno alimentare, posto che il D.L. 172/21 non ne fa menzione. Il CONAPO ha richiesto nuovamente di chiarire anche se l'obbligo vaccinale riguarderà anche il personale assente a vario titolo visto che alcuni dirigenti lo stanno imponendo anche al personale assente. Altro aspetto che il CONAPO ha evidenziato è che, trattandosi di obbligo vaccinale occorre chiedere all'autorità sanitaria di rimuovere l' obbligo di firma per lo scarico di responsabilità all'atto della vaccinazione nonché di verificare la possibilità di ulteriori tutele assicurative come da [nota CONAPO prot. 297/21 del 26/11/2021](#).

Il Dipartimento ha rimandato le risposte più avanti nel tempo asserendo di avere in corso delle interlocuzioni a livello superiore per capire il diritto o meno alla percezione dell'assegno alimentare, essendo questo un istituto di natura meramente assistenziale. Nei prossimi giorni uscirà la circolare applicativa del Dipartimento. oltre alla necessità di una polizza assicurativa a copertura di eventuali danni da prima vaccinazione o da dose di richiamo. Per quanto riguarda i presidi rurali il dipartimento ha illustrato sommariamente il progetto della loro istituzione, al momento ancora in fase esplorativa, che consiste nell'individuare supporti logistici avanzati sul territorio per il supporto all'attività AIB, quali punti di ristoro, di logistica, di rifornimento idrico, elisuperfici ecc. Come sindacato abbiamo chiesto di approfondire e di utilizzare questo progetto per chiedere un ulteriore ampliamento della pianta organica.

A margine della riunione è stato chiesto della mobilità CS 2019. Il Dipartimento ha confermato che avverrà prima di Natale 2021. Il 92° corso AVF potrebbe partire il 27 dicembre.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini
Marco Piergallini

