



DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO  
SARDEGNA

---

## VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Il giorno 18 giugno 2021 alle ore 9,30, a seguito di convocazione della Direzione Regionale VVF Sardegna prot. n° 11068 del 10/06/2021, in conformità alle indicazioni di cui alla ministeriale 1966/S.101/1/2 del 1/07/2000, si sono riuniti, in considerazione dell'emergenza epidemiologica in atto, per questioni di capienza, presso la palestra del Comando VF di Cagliari, al fine di contenere la diffusione del COVID-19:

per l'Amministrazione:

- Il Direttore Regionale della Direzione Regionale VV.F. per la Sardegna, Dott. Ing. Marco Frezza;
- Ing. Fabio Sassu in qualità di Dirigente reggente dell'Ufficio per il soccorso pubblico, la colonna mobile regionale, il servizio AIB e per la prevenzione e la sicurezza tecnica della Direzione Regionale VF per la Sardegna.
- Ing. Natascia Erriu;
- S.D.A.C.E. Giuseppe Melis.

per la Segreteria Reg.le C.I.S.L.:

- Sig. Gianfranco Marteddu e Sig. Luciano Pileri;

per la Segreteria Reg.le C.G.I.L.:

- Sig. Marcello Cardia e Sig. Antonio Forte;

per la Segreteria Regionale UIL:

- Sig. Davide Otello Corveddu e Sig. Fernando Allori;

per la Segreteria Reg.le CONAPO:

- Sig. Pietro Nurra e Sig. Massimo Marongiu;

per la Segreteria Regionale CONFSAL:

- Sig. Luca Carboni in vece del Sig. Michele Sanna, designato in qualità di Segretario Regionale Pro Tempore con comunicazione prot. CONFSAL 134/2020, prot. DIR-SAR 17415 del 3/11/2020;

per la Segreteria Reg.le USB:

- Sig. Valerio Artizzu (assente)

per la Segreteria Reg.le APVVF:

- Ing. Roberto Cancedda (assente)

per la Segreteria Reg.le FEDERDISTAT VV.F. e F.C.:

- Sig. Vincenzo Morgera in vece dell'Ing Antonio Giordano.

per la partecipazione ad una riunione con il seguente ordine del giorno:

- 1) Campagna Estiva AIB 2020 e presentazione bozza convenzione per la collaborazione del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nella campagna antincendi in concorso con il dispositivo di lotta AIB della Regione Autonoma della Sardegna per l'anno 2021 (trasmessa in allegato alla presente);
- 2) Unità Cinofile Sardegna.

Il Direttore, salutate le OO.SS., introdotti brevemente gli argomenti all'ordine del giorno, passa ad illustrare il primo punto in programma.

1) **Campagna Estiva AIB 2020 e presentazione bozza convenzione per la collaborazione del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco nella campagna antincendi in concorso con il dispositivo di lotta AIB della Regione Autonoma della Sardegna per l'anno 2021.**

Il SDACE Giuseppe Melis mostra una serie di slide in PowerPoint per illustrare le impostazioni per lo svolgimento della Campagna AIB 2020, (in allegato).

Il Direttore passa poi a descrivere la bozza della Convenzione con la RAS per l'anno scorso, sottolineando che ha fondamento sulla convenzione 2020 con la certezza dello stesso stanziamento di fondi dell'anno precedente di circa 600.000 €, erogati secondo i criteri usuali, con l'ultimo versamento entro l'anno successivo e con la previsione di un aumento di risorse finanziarie, la cui certezza si avrà solo quando verrà confermato il bilancio da parte della RAS.

Suggerisce, pertanto, di firmare la Convenzione, visto che garantisce l'erogazione degli stessi fondi di quella dell'anno precedente e confidare nell'assegnazione di risorse maggiori, se e quando verranno approvate.

La CGIL concorda con quanto esposto dal Direttore, sottolineando la preferibilità dell'erogazione immediata degli stanziamenti. Pertanto vigilerà sulle variazioni di bilancio della RAS perché non si verificano ingiustificati ritardi. Sottolinea l'importanza della verifica della copertura dei turni notturni, tenendo conto anche dello scarso numero di Forestali.

Evidenzia l'importanza dell'apertura delle sedi distaccate, specialmente se si dovesse il caso di stanziamento di nuove risorse.

Su quest'ultimo punto il Direttore, pur dimostrandosi favorevole, sottolinea la necessità che, considerando la situazione epidemiologica attuale, occorre creare ambienti idonei per ospitare le squadre di soccorso, per evitare ogni rischio di contagio e conferma, la necessità, nel caso la RAS stanzi nuovi fondi, che vengano investiti in risorse umane per la copertura delle sedi distaccate.

La CISL avrebbe sperato un'erogazione immediata di fondi aggiuntivi. Apprezzano, comunque, la base dell'accordo fondata sulla convenzione dell'anno precedente. Sottolineano il problema che si verifica in alcune zone della Sardegna, come Terralba, dove il personale di Forestas, potenzialmente di supporto nella Campagna AIB, potrà collaborare in misura minore per fronteggiare gli incendi, poiché è composto anche da stagionali, che non stanno venendo richiamati.

Evidenzia il problema relativo al vestiario, che non viene rinnovato e che costringe il personale ad utilizzare la divisa estiva per tutto l'anno.

La CISL fa presente la carenza di mezzi fuoristrada, privi di capacità idrica sufficiente e che, in realtà, mezzi fuoristrada non sono, ma autoveicoli di altra tipologia adattati allo scopo.

Il Direttore assicura che insisterà sul punto per la fornitura di mezzi idonei e che comprende le difficoltà logistiche della Sardegna per la sua struttura orografica e idrogeologica.

La CISL, in conclusione, è favorevole alla stipula della Convenzione per la CEA e insiste sulla necessità di ottimizzazione di uomini e mezzi e apertura di distaccamenti estivi per renderla realmente efficace.

La UIL concorda per la sottoscrizione dell'accordo per la CEA auspicando un eventuale accordo pluriennale come avvenuto nel 2017.

Per quanto riguarda la questione automezzi, sottolinea la loro vetustà, per es.: ACT del 1995 e la carenza di fuoristrada.

Per quanto riguarda i pagamenti, chiede l'effettiva erogazione ad agosto, se questa è la scadenza prevista per la prima rata, e non aprile dell'anno successivo, come avviene solitamente.

Inoltre è favorevole all'ottimizzazione di uomini e mezzi operata direttamente dai Comandi.

Infine, chiede informazioni sull'assegnazione e distribuzione dei discontinui per l'anno in corso.

La CONFISAL sottolinea la scarsità dei fondi stanziati dalla RAS, e, pur dimostrandosi favorevole alla sottoscrizione dell'accordo, evidenzia le criticità sull'utilizzazione di mezzi, come i Ford Ranger che non riescono a contenere tre uomini e le sacche d'intervento, e che la necessitano anche di un'ottimale distribuzione dei pesi, fattore che aumenta le difficoltà per un'efficiente erogazione del servizio di soccorso.

Anche la CONFISAL evidenzia le carenze riguardanti il vestiario, pertanto chiede anche un rafforzamento del servizio lavanderia.

Fa inoltre presente la carenza di dispositivi DPI (maschere filtro, occhiali MSA, ecc.).

Reputa che il servizio TAS2 non dovrebbe essere inserito in SO, dove l'operatore ha solo una vista planimetrica. Suggestisce che l'attività svolta dal TAS2 è più efficace in elicottero, oppure su terra con attrezzatura idonea in grado di effettuare una mappatura del territorio.

Ritiene, inoltre, che i DOS, svolgono il corso di formazione troppo a ridosso della CEA che non serva a formarli sufficientemente, nemmeno dal punto di vista terminologico.

Concorda con la CISL per quanto riguarda la dislocazione dei mezzi in modo da poter procedere in modo ottimale in caso di intervento.

Il Direttore spiega il funzionamento dello stanziamento dei fondi per l'acquisizione di quanto occorre su base di criteri di necessità e urgenza.

Per quanto riguarda il TAS2 il Direttore è prende atto di quanto affermato dalla CONFISAL.

Il CONAPO rappresenta che prima di parlare di AIB bisognerebbe parlare di soccorso ordinario, in quanto ci sono serie difficoltà per la composizione delle squadre di soccorso, soprattutto per la carenza del personale qualificato Caposquadra e Caporeparto.

Ribadisce la necessità che la Direzione Regionale richieda e manifesti tale criticità della Regione Sardegna verso gli Uffici Centrali chiedendo l'anticipo della mobilità nazionale per il personale capo squadra e capo reparto in attesa di mobilità sul territorio nazionale, anche in relazione alle indicazioni operative della DCEMER per l'aib 2021.

Il CONAPO chiede la consistenza numerica per la campagna aib inerente il personale discontinuo. Chiede l'assegnazione di DPI dedicati e più confortevoli per il personale come ad esempio il "caschetto" polifunzionale e il completamento dei DPI quali occhiali e emimaschere.

Il CONAPO ribadisce la necessità che la regione informi le strutture vvf; sulla dislocazione e l'operatività delle squadre AIB nell'arco notturno.

Chiede un potenziamento dei comandi per le giornate considerate rischio elevato fuori dal periodo convenzione.

Il CONAPO richiede l'avvio di seminari formativi per il personale ancora sprovvisto che espleta servizio per i COP .

Chiede che venga potenziato il servizio pulizia nelle sedi dove verranno dislocate le squadre aggiuntive e chiede che venga garantita sia un'adeguata logistica sia il giusto apporto idrico salino a tutto il personale in servizio data la particolarità degli interventi durante il periodo estivo, chiede che nei COP sprovvisti di servizio mensa che venga trovata la giusta soluzione al ristoro del personale.

Il CONAPO chiede informazioni sulla suddivisione delle risorse economiche e umane.

Per quanto riguarda il tema del rafforzamento del personale per il soccorso ordinario il Direttore conferma di aver già fatto presenti le loro richieste.

In riferimento alla suddivisione delle risorse economiche e umane, invece, il Direttore e il SDACE Melis illustrano i criteri con cui si procederà, e che ricalcano quelli dell'anno precedente.

Infine, per quanto riguarda i COP sprovvisti di servizio mensa, Il Direttore comunica che sta valutando la fattibilità dell'utilizzazione dei buoni pasto.

La FEDERDISTAT è favorevole alla CEA, pur evidenziando un problema circa la terminologia utilizzata nella bozza di accordo, dove viene usata la frase "incendio d'interfaccia", che implica il fatto che il CNVVF deve intervenire sempre, qualunque sia la tipologia d'intervento.

Il Direttore apre il discorso relativo ai discontinui assegnati in seguito a stato di agitazione sindacale su base regionale, originariamente in numero di 250, di cui 180 verranno destinati a Sassari, il resto agli altri Comandi. Successivamente, con l'avvio della CEA il Ministero avrebbe concesso complessivamente 450 discontinui, a garanzia della copertura del servizio. Ciò secondo le previsioni attuali. Se, invece, venissero stanziati i soli 250 discontinui iniziali, la distribuzione verrà effettuata secondo il criterio di proporzionalità.

Il Direttore illustra il raffronto delle dotazioni organiche del personale operativo non specialista 2021 e la motivazione delle anomalie numeriche dovuta al fatto che parte del personale operativo è stato passato temporaneamente al settore amministrativo, perché anch'esso presenta carenze organiche.

I prospetti presentati dal Direttore verranno messi a disposizione delle OO.SS. che dovranno tenere conto della chiave di lettura fornita.

La UIL chiede se nella nota Ministeriale che assegna il surplus dei discontinui vi sia nominata la sigla sindacale che, ponendo in atto lo stato di agitazione, ha ottenuto il risultato, ricevendo risposta negativa da parte del Direttore.

La CGIL, seguita dalle altre OO.SS. chiedono anche la disponibilità dei dati reali oggettivamente valutabili.

Il Direttore acconsente alla richiesta.

## 2) Unità Cinofile Sardegna

Il Direttore spiega le disposizioni dell'ultima circolare ministeriale sulla riorganizzazione delle sedi e che coinvolge il nucleo cinofili.

Come sedi preferenziali verranno scelte Tempio, Iglesias e Lanusei, perché vicine a zone in cui statisticamente si sono verificati con più frequenza smarrimenti di persone e, conseguentemente, interventi di ricerca.

La CISL espone le problematiche del nucleo cinofili, in particolare per l'impiego dei discontinui. Cita la circolare del 2020 che determina l'operatività in base al numero di interventi e attività svolte, che comporta, in caso contrario, la perdita del brevetto e la necessità di essere riabilitati al ruolo. Pertanto chiedono che lo svolgimento dell'orario di lavoro preveda anche tempo adeguato per la formazione, anche per i discontinui.

La CISL fa riferimento alla situazione di altre realtà, come la Sicilia. Per le peculiarità logistiche, hanno avuto, come risposta da parte del Ministero, la possibilità di costituire sedi operative che permettano una copertura del territorio, pur restando relativamente vicine tra loro.

Chiede anche la fornitura di vestiario adeguato per il lavoro che devono svolgere e su cui non hanno ancora avuto risposta dal Ministero.

Fanno presente la necessità di salvaguardia del benessere sia degli uomini che degli animali durante l'intera fase dell'intervento, in particolare in fase di spostamento, visto l'alto grado di stress cui sono sottoposti per fattori contingenti (tempo di spostamento, variazioni di temperatura, ecc.)

La CGIL chiede informazioni circa l'orario di servizio delle unità cinofile. Il Direttore comunica che si applica quanto indicato dalle circolari. Finché, inoltre, non ci sarà un aumento numerico del personale, le squadre verranno necessariamente composte da personale specialista e non specialista.

La CONFSAL esprime la necessità che il nucleo cinofili divenga un nucleo dedicato.

La CISL ritiene opportuno che l'organizzazione del nucleo cinofili venga determinata sulla base di una circolare ministeriale, che determini regole valide per tutte le regioni e che stabiliscano i criteri di istituzione delle sedi, percorso formativo, orari di servizio, margini di deroga ai criteri per creare un'uniformità di servizio, pur salvaguardando le singole peculiarità.

Il CONAPO conferma quanto affermato dalle altre OO.SS, sia per quanto riguarda la dotazione strumentale e di vestiario per gli operatori del nucleo, sia per il benessere sia del personale che per gli animali, costretti a volte a essere trasportati a temperature proibitive. Plaude per la previsione e la scelta delle tre sedi per il nucleo.

Si lamenta per il mancato coinvolgimento dei VV.F. per interventi di loro competenza (ricerca persone, soccorso in mare, ecc.).

Il Direttore, pur comprendendo il rammarico, ribadisce che l'essenziale, nei casi di emergenza, è far convergere tutte le risorse disponibili per il raggiungimento dello scopo comune.

Il verbale, approvato dalle OO.SS., sarà firmato dal Direttore e inviato per posta certificata alle medesime.

La riunione termina alle ore 13.30 circa.

Cagliari, 18/06/2021

Fatto, letto e sottoscritto:

per l'Amministrazione:

- Il Direttore Regionale della Direzione Regionale VV.F. per la Sardegna, Dott. Ing. Marco Frezza;
- Ing. Fabio Sassu in qualità di Dirigente reggente dell'Ufficio per il soccorso pubblico, la colonna mobile regionale, il servizio AIB e per la prevenzione e la sicurezza tecnica della Direzione Regionale VF per la Sardegna.
- Ing. Natascia Erriu;
- S.D.A.C.E. Giuseppe Melis.

per la Segreteria Reg.le C.I.S.L.:

- Sig. Gianfranco Marteddu e Sig. Luciano Pileri;

per la Segreteria Reg.le C.G.I.L.:

- Sig. Marcello Cardia e Sig. Antonio Forte;

per la Segreteria Regionale UIL:

- Sig. Davide Otello Corveddu e Sig. Fernando Allori;

per la Segreteria Reg.le CONAPO:

- Sig. Pietro Nurra e Sig. Massimo Marongiu;

per la Segreteria Regionale CONFSAL:

- Sig. Luca Carboni in vece del Sig. Michele Sanna, designato in qualità di Segretario Regionale Pro Tempore con comunicazione prot. CONFSAL 134/2020, prot. DIR-SAR 17415 del 3/11/2020;

per la Segreteria Reg.le USB:

- Sig. Valerio Artizzu (assente)

per la Segreteria Reg.le APVVF:

- Ing. Roberto Cancedda (assente)

per la Segreteria Reg.le FEDERDISTAT VV.F. e F.C.:

- Sig. Vincenzo Morgera in vece dell'Ing Antonio Giordano.