



Segreteria Generale

Roma, 11 Gennaio 2022

RIUNIONE SU ATTIVITÀ DI STUDIO E SPERIMENTAZIONE APPLICAZIONE DELL'ART. 42 E VARIE ED EVENTUALI

In data 10 gennaio si è tenuta al Viminale la [riunione riguardante le attività di studio e sperimentazione per il 2022](#) di cui alla [informativa prot. 28005 datat 23/12/2021](#) nonché per l'[applicazione dell'art. 42 DPR n. 64/2012](#) in tema di assegnazione temporanea per motivi di servizio. Per entrambi gli argomenti il CONAPO aveva scritto delle note chiarificatrici chiedendo un incontro dedicato. La riunione era presieduta dal Capo del Corpo ing. Parisi, coadiuvato dal Direttore Centrale per le Risorse Umane Prefetto Marsilio ed dal Direttore Centrale per l'Emergenza ed il Soccorso Tecnico ing. Ghimenti.

Per quanto riguarda l'attività di studio e sperimentazione anno 2022 il CONAPO ha precisato che si sarebbe aspettato una maggiore inclusione di personale in tale attività, ivi compreso il personale informatico al fine anche di spingere le attività su progetti che mirino verso le nuove tecnologie. Abbiamo anche fatto notare la mancanza di un gruppo di lavoro relativo alle attività di spegnimento dei veicoli elettrici e ibridi, oltre a quanto già rappresentato nella [nota CONAPO prot. 320/21 del 29 dicembre scorso](#). Stante i vincoli derivanti dall'accordo del 1999 il CONAPO ne ha chiesto la modifica al fine di aggiornarlo e attualizzato in virtù anche delle nuove qualifiche per essere più inclusivo del personale. In ogni caso il CONAPO ha chiesto di non bloccare i progetti per il 2022 ma di integrarli nei contenuti e nel personale da coinvolgere.

A tal proposito il Dipartimento ha ritenuto di poter accogliere la richiesta impegnandosi a una immediata verifica della possibilità di inclusione anche del personale tecnico informatico nell'attività di studio e sperimentazione del 2022 qualora i vincoli dell'accordo del 1999 lo consentano e si è dichiarato disponibile anche alla revisione dell'accordo del 1999 per cercare di attualizzarlo anche in ottica dei cambiamenti ordinamentali intercorsi.

Per quanto riguarda la riunione sull'art. 42 il CONAPO ha evidenziato che i dati ricevuti dal Dipartimento nell'agosto scorso relativi alla situazione degli art. 42 già in essere non ci risultano essere completi e corrispondenti alle situazioni reali, poiché non sono state indicate numerose assegnazioni temporanee sia sul territorio che presso gli uffici centrali. Segno questo che il Dipartimento, almeno alla data di agosto 2021 non aveva la situazione in mano. Abbiamo [risegnalato e sollecitato soluzione al caso del personale direttivo della Lombardia](#) e alle richieste di interpello nazionale alle quali la direzione centrale per le risorse umane non ha dato seguito, nonché le richieste di interpello per assegnare personale nautico alle sedi in carenza, rimaste inevase a livello centrale. In pratica il CONAPO ha evidenziato che i contenuti dell'accordo sottoscritto nel 2021 sono rimasti sostanzialmente disattesi, sia a livello periferico che anche a livello centrale ed al proposito abbiamo sollecitato un maggior rigore. Anche la richiesta formulata da altre OO.SS. di voler modificare l'accordo trova il CONAPO contrario a meno che il Dipartimento non ci illustri preventivamente e chiaramente cosa si intende cambiare e per quale motivazione, visto che a nostro avviso l'accordo avrebbe dovuto tutelare la parità di trattamento e la trasparenza.

L'Amministrazione ha inoltre anticipato l'intenzione di voler procedere a emanare a breve la procedura di mobilità del personale direttivo logistico gestionale e informatico per poi formare una graduatoria cui attingere per eventuali assegnazioni temporanee o anticipi di mobilità anche al di fuori delle mobilità ordinarie ma sempre nell'ordine di graduatoria. Il CONAPO non si è opposto ma ha chiesto il massimo rigore nella trasparenza e nel rispetto delle posizioni in graduatoria.

A margine della riunione il Dipartimento ha comunicato che a breve dovrebbe uscire la ricognizione di mobilità per il personale Capo Squadra specialista utilizzando i criteri di mobilità attuali come a breve dovrebbe essere pubblicato il bando di concorso per capo squadra specialista 2020 sul modello di quello fatto per il concorso a capo squadra generico (scelta sede dopo il corso). Dovrebbe vedere la luce anche la procedura concorsuale per ispettori specialisti secondo le regole vigenti.

Quanto alla mobilità del personale specialista il CONAPO ha ribadito tutti i solleciti che abbiamo fatto nel tempo su questa problematica ricordando che il dipartimento aveva differito tale mobilità in quanto si doveva [rivedere l'accordo sulle regole di mobilità](#) poiché con le regole attuali in base ai cambiamenti introdotti nel ruolo CR/CS con l'entrata in vigore del D.lgs 127/18 si rischia che personale Capo Squadra specialista possa avere priorità di trasferimento rispetto a personale Capo Reparto specialista e ciò a noi del CONAPO pare inaccettabile, ma abbiamo percepito che la maggioranza degli altri sindacati non pare intenzionata a fare queste modifiche.

Il CONAPO ha inoltre richiesto che nelle procedure di mobilità si tenga conto anche dei doppi brevettati nautici in modo da aumentare le possibilità di essere trasferiti, tenendo presente che è lo stesso D.lgs 127/18 a prevedere questa possibilità per i primi cinque anni.

Abbiamo inoltre chiesto che si avviino dei corsi basici per il personale specialista nautico fortemente carente in pianta organica e si velocizzino le procedure per le prossime assunzioni.

Vi terremo aggiornati su ulteriori sviluppi.

il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
Marco Piergallini

