



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 2 Maggio 2022

RISPARMI FONDO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2019 E FONDO PRODUTTIVITA' DIRETTIVI ANNO 2019

l'appiattimento regna sovrano - riunioni rimandate a martedì prossimo

Si sono tenute oggi al Viminale le seguenti due riunioni:

- **Distribuzione risorse Fondo Amministrazione anno 2019 al personale non Direttivo/non Dirigente, la cui bozza è visionabile [CLICCANDO QUI](#).**
- **Distribuzione risorse Fondo Produttività anno 2019 al personale Direttivo, la cui bozza è visionabile [CLICCANDO QUI](#).**

Per quanto riguarda la prima riunione relativa al **FONDO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2019 PERSONALE NDND**, la disponibilità dei fondi è molto maggiore di quella degli anni precedenti in quanto è prevista la distribuzione di circa 34 milioni di euro relativi al solo anno 2019, dei quali circa 10,8 milioni di euro sono fondi derivanti dal rinnovo contrattuale 2019/2021.

La bozza proposta dall' Amministrazione, seppur perfettibile, contemperava varie voci di aumento degli accessori, tra cui notturni, festivi e superfestivi e per la prima volta anche incentivi a chi viene caricato di responsabilità (ovvero chi appone la propria firma e può essere chiamato a risponderne).

Purtroppo, durante la riunione, la maggioranza degli altri sindacati ha chiesto di togliere gli incentivi che la [bozza](#) destinava a **Autista, Capo partenza, Capo turno, Responsabile di sala operativa, Responsabile autorimessa, Funzionario di guardia, Personale operativo in servizio presso i centri TLC, Consegnatario/sostituto Consegnatario, Sub Consegnatario/sostituto Sub Consegnatario, Responsabile amministrativo contabile, presso le Direzioni Regionali e Interregionali ed Uffici centrali, quali funzionari delegati; Responsabile amministrativo del personale presso le Direzioni Regionali e Interregionali, i Comandi Provinciali e gli Uffici centrali**, al fine di spalmarli su altre indennità generiche, mentre a parere del CONAPO tali previsioni sono dovute e coerenti, sia perché già previste (e mai attuate) dal contratto di lavoro 1998/2001 e sia perché coerenti con l' ultimo contratto di lavoro firmato a febbraio, ma anche perché l'assunzione di responsabilità di cui si risponde innanzi la magistratura non può continuare ad essere a costo zero. Anzi, casomai tali figure andrebbero aumentate.

Per quanto riguarda la riunione sul **FONDO DI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIRETTIVO** la disponibilità di fondi è di circa 4 milioni di euro per il solo anno 2019. Il CONAPO ha contestato che la [bozza](#) **ESCLUDE IL PERSONALE DEI RUOLI DIRETTIVI AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 1 LETTERE A)-B)-C) DEL D.LGS 97/2017 (DIRETTIVI AD ESAURIMENTO OPERATIVI – SPECIALISTI – LOGISTICO GESTIONALI – INFORMATICI)** nonostante il D.Lgs 127/2018 abbia previsto l'inserimento di tale personale tra i direttivi/dirigenti [con effetti giuridici retributivi decorrenti dal 01/01/2018](#) (e con il relativo travaso di risorse finanziarie).

Le riunioni sono state pertanto aggiornate a martedì 10 maggio 2022.

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini

