



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

Il giorno 11 maggio 2022, alle ore 15.30, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On. Carlo Sibilia, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, Prefetto Laura Lega, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, Ing. Guido Parisi, dal Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso tecnico e l'Antincendio boschivo, Ing. Marco Ghimenti e dal Dirigente della Direzione Centrale per le Risorse finanziarie, Dott. Roberto Amati.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale non direttivo e non dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'ipotesi di accordo sindacale per il triennio economico e normativo 2019-2021, in corso di recepimento con decreto del Presidente della Repubblica.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2019 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 1163 del 21 dicembre 2021, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 30 dicembre 2021 al numero 6458, sono state accertate in € 34.340.414,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente e di cui € 10.820.000,00 relative all'anticipo contrattuale 2019-2021 ex art.1, comma 441, Legge n.145/2018) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2019, al netto della somma complessiva di € 1.550.044,00 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti, per l'anno 2019, al personale che espleta funzioni specialistiche ai sensi



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2019, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 21 dicembre 2021;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2019, la volontà condivisa di:
 1. incrementare l'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008, al fine di valorizzare l'attività del soccorso;
 2. incrementare il compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno e al personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza;
 3. incrementare ulteriormente la predetta indennità di turno in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
 4. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
 5. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
 6. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2019, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
 7. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo e notturno per i turni di servizio nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo e supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2019, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
 8. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 9. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h), del CCNL 1998/2001 dal personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

10. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c) del citato CCNL dal personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97;

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2019, pari a € 34.340.414,00, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

- per € **15.295.254,32** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della citata indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 pari ad € **4,78** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2019, in aggiunta ai 5,00 € già erogati, al personale che effettua:
 - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);
 - turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (articolo 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
 - orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j, del CCNL "Comparto Aziende" 1998-2001 (articolo 3, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
 - orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del CNVVF (articolo 41 del CCNI del CCNL del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).
- per € **2.845.277,84** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali e al personale operativo non turnista del citato compenso di produttività, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, nelle misure di seguito indicate in aggiunta al compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate):
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1.84** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **2.20** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1: € **3,68** a turno.
- per € **4.397.131,60** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) una maggiorazione della citata indennità di turno nelle misure di seguito indicate:
 - € **2,00** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore;
 - € **2,30** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € **2,60** a turno in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto, di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217;
 - € **2,70** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale;
 - € **2,80** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale.
4. per € **1.010.637,90** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) una maggiorazione del citato compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, nelle misure di seguito indicate:
- € **1,00** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € **1,20** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € **2,00** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € **1,15** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € **1,40** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € **2,30** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € **1,30** al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € **1,55** al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € **2,60** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € **1,35** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € 1,60 al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 2,70 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
 - € 1,40 al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 1,70 al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 2,80 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
5. per € 339.762,33 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) una maggiorazione del citato compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, nelle misure di seguito indicate:
- € 0,52 al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,62 al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 1,04 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 0,60 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € 0,72 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € 1,20 a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € 0,68 al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

- € **0,81** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;

- € **1,35** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;

- € **0,70** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

- € **0,84** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;

- € **1,40** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;

- € **0,73** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

- € **0,88** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;

- € **1,45** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.

6. per € **8.920.406,60** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **0,70** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2019 in aggiunta ai 1,15 € già erogati.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

7. per € **1.157.725,80** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi e supernotturni pari a € **1,40** per ogni ora svolta nel corso dell'anno 2019 in aggiunta ai 2,30 € già erogati.
8. per € **230.654,29** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad un'integrazione dei compensi erogati al personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97, che ha partecipato ai turni di reperibilità, pari all'incremento di € **13,01** della tariffa applicata sull'attività svolta nell'anno 2019;
9. per € **72.000,00** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € **150,00**;
10. per € **41.370,24** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale di cui all'articolo 13, 13-ter, 13-quater, 13-quinquies, 13-sexies e 13-septies del D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97, per l'attività di studio svolta nell'anno 2019, pari a € **1.426,56** su base annua (€ 118,88 mensili).

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'arco temporale 2019.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € **30.193,08** (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

NON FIRMA E PRODUCE
NOTA A VERBALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

CO.NA.PO.

UIL PA VV.F.

NON FIRMA ALLEGA NOTA
A VERBALE

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

USB PI VV.F.

NON FIRMA E PRODUCE
NOTA A VERBALE

TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

Economie di Gestione 2019	34.340.414,00
---------------------------	---------------

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità di Turno <i>(personale operativo turnista)</i>	3.199.844	4,78	15.295.254,32	18.140.532,16	Vedi Tabella A
Incremento Compenso produttività <i>(personale amministrativo e operativo non turnista)</i>			2.845.277,84		
Maggiorazione Indennità di turno <i>(personale operativo)</i>			4.397.131,60	5.747.531,83	Vedi Tabella B
Maggiorazione compenso di produttività <i>(personale operativo)</i>			1.010.637,90		
Maggiorazione compenso di produttività <i>(personale tecnico-professionale e di rappresentanza)</i>			339.762,33		

Descrizione Compenso	N. complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità notturna	12.743.438	0,70	8.920.406,60	10.078.132,40	<i>da euro 1,15 a euro 1,85</i>
Incremento Indennità supernotturna e superfestiva	826.947	1,40	1.157.725,80		<i>da euro 2,30 a euro 3,70</i>

Descrizione Compenso	N. complessivo turni	Incremento del compenso	Costo totale	Note
Reperibilità direttivi speciali che svolgono funzioni operative	17.729		230.654,29	

Descrizione Compenso	N. dipendenti	Importo mensile nuovo compenso	Importo annuo nuovo compenso	Costo totale	Note
Nuovo compenso per direttivi speciali RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	40	150,00	1.800,00	72.000,00	<i>stesso importo previsto per il personale di rettivo (Fondo produttività 2019)</i>

Descrizione Compenso	N. dipendenti	Incremento mensile del compenso	Incremento annuo del compenso	Costo totale	Note
Attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001 direttivi speciali che svolgono funzioni operative	29	118,88	1.426,56	41.370,24	

34.310.220,92

Risorse residue da distribuire	30.193,08
--------------------------------	-----------

Tabella A - Dettaglio incremento compenso produttività

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	95.279	1,84	175.313,36	2.845.277,84
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	775.180	2,20	1.705.396,00	
Incremento compenso produttività al personale amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	262.111	3,68	964.568,48	

Tabella B - Dettaglio maggiorazioni indennità di turno e compenso di produttività

	Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo per tipologia indennità	Onere complessivo Indennità di turno / Compenso di produttività
Maggiorazione Indennità di turno Personale operativo	- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	706.593	2,00	1.413.186,00	4.397.131,60	4.397.131,60
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	411.841	2,30	947.234,30		
	- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005	775.568	2,60	2.016.476,80		
	- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	1.915	2,70	5.170,50		
	- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	5.380	2,80	15.064,00		

Maggiorazione compenso di produttività Personale operativo non turnista settimana lavorativa su 6 giorni	- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	12.806	1,00	12.806,00	62.177,55
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	7.628	1,15	8.772,20	
	- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005	27.879	1,30	36.242,05	
	- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	536	1,35	723,60	
	- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	2.596	1,40	3.633,70	
Maggiorazione compenso di produttività Personale operativo non turnista settimana lavorativa su 5 giorni	- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	104.186	1,20	125.023,20	606.359,65
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	62.062	1,40	86.886,80	
	- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005	226.817	1,55	351.566,35	
	- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	4.361	1,60	6.977,60	
	- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	21.121	1,70	35.905,70	
Maggiorazione compenso di produttività Personale operativo non turnista turnazioni di 12 ore	- Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale - Vigile del fuoco coordinatore	35.228	2,00	70.456,00	342.100,70
	- Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale - Capo squadra	20.985	2,30	48.265,50	
	- Capo squadra esperto - Capo reparto - Capo reparto esperto con scatto convenzionale - Ispettore antincendi di cui all'art. 19 c.1 lett. b) d.lgs. 217/2005	76.693	2,60	199.401,80	
	- Ispettore antincendi esperto - Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	1.474	2,70	3.979,80	
	- Ispettore antincendi coordinatore - Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	7.142	2,80	19.997,60	
					1.010.637,90

Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza settimana lavorativa su 6 giorni	<ul style="list-style-type: none"> - Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale 	11.494	0,52	5.976,88	20.960,31
	<ul style="list-style-type: none"> - Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale 	1.266	0,60	759,60	
	<ul style="list-style-type: none"> - Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005 	10.480	0,68	7.126,06	
	<ul style="list-style-type: none"> - Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale 	5.829	0,70	4.079,95	
	<ul style="list-style-type: none"> - Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale 	4.134	0,73	3.017,82	
Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza settimana lavorativa su 5 giorni	<ul style="list-style-type: none"> - Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale 	93.506	0,62	57.973,72	203.882,94
	<ul style="list-style-type: none"> - Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale 	10.298	0,72	7.414,56	
	<ul style="list-style-type: none"> - Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005 	85.258	0,81	69.058,98	
	<ul style="list-style-type: none"> - Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale 	47.428	0,84	39.839,52	
	<ul style="list-style-type: none"> - Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale 	33.632	0,88	29.596,16	

Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza turnazioni di 12 ore	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	31.617	1,04	32.881,68	114.919,08
	- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	3.482	1,20	4.178,40	
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	28.828	1,35	38.917,80	
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	16.037	1,40	22.451,80	
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	11.372	1,45	16.489,40	
	Totale				



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it sito internet www.conapo.it

Roma, 10 Maggio 2022

CONAPO NON FIRMA – NOTA A VERBALE ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

L' accordo alla firma prevede la distribuzione di risorse finanziarie molto cospicue (34 milioni anno 2019) rispetto agli anni precedenti (10,8 milioni anno 2018) , pertanto vi erano risorse finanziarie sufficienti per dare concreta attuazione a tutte le previsioni contrattuali accessorie. Bene quindi **l'incremento dell'indennità di turno e del compenso di produttività** e bene **l'incremento di notturni, festivi e superfestivi** che il CONAPO chiede da tempo.

Non siamo invece soddisfatti del fatto che è stata cancellata l'originaria previsione di remunerare le **"figure di specifica responsabilità"** così come impone l'art.48, comma 2, lettera j) del contratto 1998-2001, l'art.12, comma 4 del contratto 2019-2021 e così come, in generale, è previsto in tutte le amministrazioni pubbliche. Male quindi l'aver cancellato le remunerazioni accessorie previste dall'Amministrazione per le seguenti figure: **Autista, Capo partenza, Capo turno, Responsabile di sala operativa, Responsabile autorimessa, Funzionario di guardia, Personale operativo in servizio presso i centri TLC, Consegnatario/sostituto Consegnatario, Sub Consegnatario/sostituto Sub Consegnatario, Responsabile amministrativo contabile, Funzionari delegati e Responsabile amministrativo del personale** alle quali ne andavano invece aggiunte altre di figure.

Non siamo soddisfatti del trattamento riservato al personale dei ruoli dei **Direttivi ad esaurimento** di cui all'art. 13 bis, comma 1, lettere a)-b)-c) del D.lgs 97/2017 (**Direttivi ad esaurimento operativi – Direttivi ad esaurimento Specialisti – Direttivi ad esaurimento Logistico gestionali – Direttivi ad esaurimento Informatici**) e del personale del **nuovo ruolo dei direttivi laureati informatici** e nel **nuovo ruolo dei direttivi laureati logistico-gestionali** di cui all'art. 5 del D.Lgs 127/2018, beffati dal mancato inserimento nel Fondo di Produttività del personale Direttivo (nonostante il D.Lgs 127/2018 ne abbia imposto la decorrenza giuridica ed economica nella nuova qualifica a decorrere dal 01/01/2018 con travaso di risorse finanziarie da un fondo all'altro e nonostante il decreto di inquadramento nel nuovo ruolo abbia la data 28/05/2019). Tale personale pur rimanendo nel Fondo di Amministrazione del personale NDND, **è stato escluso anche dalle maggiorazioni dell'indennità di turno e del compenso di produttività legate alla qualifica (punti 3-4-5 dell'accordo)** creando il paradosso che personale con qualifica superiore percepirà un importo delle voci "turno e produttività" minore delle qualifiche inferiori. Non siamo soddisfatti dell'aver ridotto a 1/3 il compenso per la reperibilità e il compenso per l'attività di studio del personale direttivo non ancora inquadrato nel Fondo di Produttività, perpetrando il paradosso che per uguali prestazioni lavorative la medesima Amministrazione remunera in modo diverso personale della stessa qualifica.

Per queste motivazioni il CONAPO Sindacato Autonomo VVF non firma !

Il Segretario Generale Aggiunto
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini





Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00184 Roma – Tel. 06.48905618
vigilidelfuoco@uilpa.it_uilpavigilidelfuoco@pec.it

**ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE
DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019 – NOTA A VERBALE**

La UIL PA Vigili del Fuoco ha sostenuto con forza che l'utilizzo del Fondo di Amministrazione, debba necessariamente essere finalizzato al riconoscimento ed alla meritata valorizzazione economica delle funzioni di particolari responsabilità. La scrivente si è dunque adoperata affinché tale necessità fosse contrattualmente recepita nell'accordo contrattuale 2019/2021 recentemente firmato da tutte le Organizzazioni sindacali ed i cui principi, che ne sono alla base, non possono essere subordinati ad un mero cavillo correlato all'assenza di un formalismo recettizio.

Tanto premesso, non risultando soddisfatta alcuna forma di incentivazione delle attività e compiti fondamentali per l'operatività e l'efficienza del soccorso tecnico urgente così come previsto dall'articolo 12 comma 4 del CCNL, la scrivente non ritiene possibile formulare alcun favorevole avviso rispetto all'accordo proposto in data odierna, in quanto dannoso per il personale autista, i Capi partenza, Capi turno provinciali, responsabili di sala operativa, responsabili di autorimessa, consegnatari e sub-consegnatari e tutte le altre particolari responsabilità previste nella precedente proposta avanzata dall'Amministrazione, pertanto non firma..

Roma 24/5/2012

Il Segretario Generale UIL PA VVF
Domenico La Barbera



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO



del 12/05/22

NOTA A VERBALE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE
DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2019

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene, alla luce anche dell'ultimo accordo negoziale sottoscritto, che il Fondo di Amministrazione debba necessariamente essere finalizzato al riconoscimento delle funzioni di particolari responsabilità di tutto il CNVVF; partendo dalla valorizzazione di tutta la catena del soccorso così come previsto dall'articolo 12 comma 4 del CCNL.

il personale autista, i Capi partenza, Capi turno provinciali, responsabili di sala operativa, responsabili di autorimessa, consegnatari e sub consegnatari e tutte le altre particolari responsabilità sono la base di partenza che questo accordo FA doveva avere per gettare le basi di una costruzione economico/normativa che con il lavoro parallelo della riforma ordinamentale doveva poi portarci alla costruzione e al riconoscimento di specialità e specializzazioni e della formazione ormai indispensabili alla macchina del soccorso, al servizio che noi rendiamo al Paese e soprattutto alla valorizzazione economica e professionale dei lavoratori del CNVVF.

Ma ciò, gioco o forza del tavolo, non è accaduto. Determinando una occasione sprecata e un appuntamento che di fatto è rimandato ad altri tavoli ed a successive occasioni.

Pertanto USB non firma tale accordo e rimane in attesa di tempi e situazioni migliori per il bene dei lavoratori.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

Costantino Saporito

USB VV.F – Unione Sindacale di Base Vigili del Fuoco

www.vigilidelfuoco.usb.it - fax:06874597394 - vigilidelfuoco@usb.it - pec: vigilidelfuoco@pec.usb.it

Via dell'Aeroporto 129 – 00175 – ROMA – Centralino 0659640004