



**COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO  
SASSARI**

**VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 11 MAGGIO 2022**

Alle ore 11:00 ha inizio la riunione convocata per la data odierna:

**All'incontro sono presenti:**

**Per l'Amministrazione:**

- Comandante Prov.le Ing. Gianfrancesco Monopoli
- Direttore Giacomo Tranchida

**Per le Segreterie Provinciali OO.SS.:**

- Segreteria Prov.le C.I.S.L.: Gianfranco Tedde (in videoconferenza)
- Segreteria Prov.le C.G.I.L.: assente
- Segreteria Prov.le UIL: Pasquale Vitiello
- Segreteria Prov.le CONAPO: Pietro Nurra
- Segreteria Prov.le CONFISAL: Luca Carboni e Michele Sanna

**Ordine del Giorno:**

1. Integrazione dei criteri di accesso ai corsi di formazione in caso di non superamento del corso per il personale;
2. Definizione dei criteri per la valutazione dei carichi di lavoro degli uffici
3. Stato dei pagamenti liquidati e ancora da liquidare al personale;
4. Varie ed eventuali.

**Il Comandante** annuncia che CGIL ha comunicato la propria assenza e farà un comunicato successivo.

In merito il punto 1 il Comandante ricorda che ancora non esiste una regola visto che si tratta di casistiche residuali. Comunque il Comandante proporrebbe che il personale bocciato deve avere diritto a ripetere il corso, ma non togliendo il posto agli altri aventi diritto, almeno nei corsi successivi.

Il CONAPO lamenta difformità di criteri in ambito regionale e propone che sia la Direzione Regionale a fissare dei criteri uguali per tutti i Comandi, quanto meno per i corsi regionali. In merito ai corsi di stretta pertinenza provinciale concorda che il collega bocciato debba lasciare il posto almeno inizialmente ai altri colleghi aspiranti, ma non oltre la nuova formazione di graduatoria a seguito ricognizione annuale del Comando.

La CISL concorda con il Comandante e con il CONAPO per potere dare spazio alle aspirazioni di tutti senza penalizzare troppo il collega bocciato.

La CONFISAL sostiene che il collega bocciato possa partecipare al prossimo corso in sovrannumero quando possibile e non togliendo il posto a nessuno. Viceversa si concorda con Conapo che si debba lasciare il posto agli altri aspiranti ma non oltre la nuova formazione di graduatoria. *Concorda con le altre OO.SS. sulla necessità di uniformità di criteri a livello regionale.*

La UIL ringrazia il comandante per la convocazione su propria indicazione e concorda parzialmente con l'informativa inviata, in quanto si può essere d'accordo sul fatto di non inserire il personale non idoneo all'esame ad un corso alla successiva sessione dello stesso, in quanto si darebbe opportunità di partecipazione ad altri, ma tale criterio secondo la UIL deve essere adottato solamente in riferimento alle varie graduatorie di corsi di ogni singolo anno e



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO  
SASSARI

non per i successivi. Inoltre la UIL crede che tale criterio non possa essere adottato nei confronti di chi abbia potuto terminare il corso per malattia, infortunio o gravi problemi familiari. Si precisa che quanto dichiarato ha valenza in ambito di ricognizione provinciale, per quelli in ambito regionale se ne dovrà parlare in altra sede.

In merito il punto 2 il Comandante annuncia che si è provato a fare una valutazione analitica dei carichi di lavoro dei vari uffici per potere dare un criterio circostanziale con lo scopo di potere assegnare le risorse umane a secondo delle incombenze ed esigenze. Per ogni ufficio si sono analizzati gli oneri in termini di tipologia di lavoro e carico di tempo correlato al personale necessario per svolgere in maniera adeguata alle varie attività. Il fine di tutto ciò è dare il divario tra l'organico teorico dei vari uffici e quello effettivamente impegnato comprese tutte le qualifiche attualmente impiegate per poi stabilire il criterio generale per potere distribuire le nuove risorse che prenderanno prossimamente servizio. L'analisi tiene conto anche dei carichi e adempimenti arretrati che i vari uffici devono fronteggiare.

Il comandante distribuisce ai presenti delle tabelle con le valutazioni fatte con gli elenchi degli organici teorici e post-assegnazioni.

Le OO.SS. unitariamente ritengono che il lavoro che è stato fatto sia molto valido e articolato, però, anche in ordine al successivo punto 3, che debba essere data almeno una unità OP all'ufficio TEP, anche per una questione di equilibrio con tutti i settori e considerati i disguidi e ritardi nei pagamenti degli emolumenti al personale.

In merito il punto 3 interviene la dott.ssa Cristina Cubeddu chiarisce che i pagamenti sono slittati a causa dei ritardi negli accreditamenti da parte della Direzione Regionale. La UIL chiede come mai non siano state liquidate le ore di retraining effettuati nel 2021. La dott.ssa Cubeddu afferma che ci sono stati dei ritardi nella rendicontazione da parte dell'ufficio Formazione. Comunque verranno messe in pagamento nel mese di Maggio, tranne per il personale per cui non risultano le timbrature, a cui non verrà riconosciuto, come è facile intuire, nessun emolumento straordinario. A seguito richiesta di tutte le sigle si chiarisce che gli straordinari per la CEA 2021 sono già in pagamento così come tutti gli altri straordinari arretrati. Per il pagamento della banca ore degli anni precedenti il Comando ha già fatto da tempo la richiesta dei fondi, ma ancora non sono stati assegnati.

In merito il punto 4 le OO.SS. chiedono informazioni sugli aggiornamenti delle nuove sedi del Comando. Il Comandante spiega i motivi amministrativi dei rallentamenti sull'iter per la realizzazione della sede di Alghero e Arzachena; per la sede Centrale invece si è fermi ancora in una fase interlocutoria con il Comune di Sassari per la cessione del terreno di via Giovanni Paolo II e con l'ufficio viabilità per la variazione della viabilità stradale. Col Sindaco di Tempio Pausania si è in trattativa per l'acquisto dell'immobile attuale invece della locazione passiva.

Le OO.SS. segnalano anche le continue infiltrazioni al distaccamento di Ozieri, per cui il Comandante ha già richiesto accreditamenti dalla Direzione Centrale RLS in modo da scontarle poi dall'affitto vista l'inadempienza del Comune di Ozieri e la carenze di AS in forza al Comando a causa di dislocazione in altri Comandi della Sardegna su disposizione della Direzione Regionale.

Visto il cambio di ditta della pulizia, le OO.SS. chiedono che il Comando ricordi tramite OdG a tutti i capituono, in quanto preposti, di vigilare e controllare sull'operato della ditta in modo che debba segnalare, per il tramite dei capi distaccamento, anomalie e carenze. Le tabelle e gli adempimenti orari della ditta delle pulizie devono essere a conoscenza del personale in modo da controllare e segnalare.

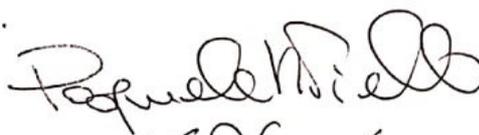


COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO  
SASSARI

Letto, approvato e firmato dalle parti (ora di conclusione 13:30)

Segreteria Prov.le C.G.I.L. ASSENTE

Segreteria Prov.le C.I.S.L.

Segreteria Prov.le UIL 

Segreteria Prov.le CONAPO 

Segreteria Prov.le CONFISAL 

il Comandante Prov.le Gianfrancesco Monopoli

il Funzionario Giacomo Tranchida 