



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE
DEL CORPO NAZIONALE VV.F.*

- FNS CISL VVF
- UIL PA VVF
- FP CGIL VVF
- CONFSAL VVF
- AP VV.F.
- CO.NA.PO.
- FEDERDISTAT VV.F. e F.C.
- SINDIR VV.F.
- DIRSTAT VV.F.

OGGETTO: - Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di produttività per il personale direttivo relativamente all'anno 2019.

Facendo seguito alla precorsa corrispondenza concernente l'accordo in oggetto indicato, si trasmette la documentazione utile all'incontro sindacale previsto per il giorno 10 maggio 2022, ore 12.

IL CAPO UFFICIO

Strati





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE DIRETTIVO PER L'ANNO 2019

Il giorno _____, alle ore _____, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 84, comma 2, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii;

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal
.....
.....
.....

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021 per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, recepito con D.P.R. del

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2019 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 84 del decreto legislativo n. 217 del 2005;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 88 del 8 marzo 2022, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 15 marzo 2022 al numero 1372, sono state accertate in € 4.063.092,76 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente e di cui € 230.000,00 relative all'anticipo contrattuale 2019-2021 ex art.1, comma 441, Legge n.145/2018) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2019, al netto della somma complessiva di € 55.873,40 destinata alla corresponsione dei compensi spettanti al personale che espleta funzioni



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

specialistiche ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 19 agosto 2016, n.177 (quota anno 2019) e dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n.127 del 6 ottobre 2018 (quota anno 2019);

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2019, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 8 marzo 2022;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2019, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
 4. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 5. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2019 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008.

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2019, pari a € 4.063.092,76, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € 1.227.302,88 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 6.894,96 su base annua (€ 574,58 mensili);
2. per € 1.509.910,92 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo inserito in turno pari a € 4.205,88 su base annua (€ 350,49 mensili);
3. per € 761.361,84 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale che ha partecipato ai turni di reperibilità, pari all'incremento di € 34,74 della tariffa applicata sull'attività svolta nell'anno 2019;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

4. per € 380.912,88 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2019, pari a € 4.279,92 su base annua (€ 356,66 mensili);
5. per € 183.600,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile di € 150,00.

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'arco temporale 2019.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 4,24 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

*p. IL MINISTRO
IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO*

*LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE*

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

**TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE
COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2019**

Economie di Gestione	4.063.092,76	
<i>Risorse destinate al compenso RSPP e Medici competenti</i>	183.600,00	
Risorse al netto del compenso RSPP e medici competenti	3.879.492,76	% effettiva di ripartizione delle risorse
<i>Risorse destinate all'incremento compensi per Funzione vicaria e Funzione organiz. e coord. attività soccorso urgente</i>	2.737.213,80	70,56%
<i>Risorse destinate all'incremento delle tariffe reperibilità</i>	761.361,84	19,63%
<i>Risorse destinate all'incremento compensi attività di studio</i>	380.912,88	9,82%

Descrizione Compensi	N.dip.	Incremento annuo	Incremento mensile
Funzione Vicaria del Dirigente art. 6 D.P.R. 250/2010	178	6.894,96	574,58
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente art. 6 D.P.R. 250/2010	359	4.205,88	350,49
	N.Turni totali	Incremento del compenso	
Turni di reperibilità art. 48, comma 2, lett.h) del CCNL 1998/2001	21.916	34,74	
	N.dip.	Comp.Annuo	Comp.Mens.
Attività di studio art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001	89	4.279,92	356,66

	N.dip.	Comp.Annuo	Comp.Mens.
Nuovo compenso - RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione) - Medici competenti	102	1.800,00	150,00