



Comando Provinciale VV.F. di Nuoro

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Il giorno 20 giugno alle ore 10,00, a seguito convocazione di cui alla nota prot. n. 7378 del 14.06.2022, si sono riuniti presso gli uffici del Comando i rappresentanti delle organizzazioni: FNS-CISL, CGIL, UIL-VVF, CONAPO, USB ed i rappresentanti dell'Amministrazione così distinti:

Per l'Amministrazione sono presenti:

PD	Antonio GIORDANO	Comandante
D	Roberto ROSSI	Vicario
VD	Manolo MUREDDU	Funzionario
IAE	Gianni SENES	Funzionario
IAE	Antonio ANGOTZI	Funzionario

per le Rappresentanze Sindacali:

CISL-FNS: Bicchiri Gianmario
CGIL: non presente
UIL-VVF: Stocchino Nino
CONAPO : Nieddu Lelio – Mellai Giuseppe (Segreteria Regionale) – Salvatore Congiu
USB: Nieddu Francesco Luca
CONFSAL non presente

Assume la funzione di segretario per la redazione del presente verbale: IIE Sole Valeria

L'ordine del giorno prevede la trattazione dei seguenti argomenti:

1. Situazione Magazzino Generale sulle Uniformi e DPI del Personale;
2. Lotta Antincendio AIB 2022, potenziamento della Sede Istituzione ed apertura di n. 2 Sedi Stagionali presso i Comuni di San Teodoro e Orosei: Modalità di Apertura;
3. Apertura del Presidio Rurale presso il Parco del Nazionale del Golfo di Orosei e del Gennargentu presso il comune di Villagrande Strisaili, individuato come presidio rurale VVF AIB a servizio del Parco e del Territorio Oglastra: Modalità di Apertura;
4. Apertura dei Presidi di Soccorso Acquatico di Superficie con Base nel Porto di Puntaldia del comune di San Teodoro e con Base nel Porto di Ottiolu del comune di Orosei: Modalità di Apertura;
5. Lotta Antincendio AIB 2022, gestione di tutti i servizi (Autorimessa, Uffici, TAS, COP, SOAP di Cagliari, Potenziamento Guardie, ecc.), nel periodo luglio/agosto 2022;
6. Cenni sui criteri di Mobilità di VP, CS e CR da integrare con chiarimenti e modifiche rispetto agli accordi Sindacali Vigenti, e mobilità C.SQ , il tutto sarà poi oggetto di una riunione di contrattazione dedicata.

Il Comandante apre la discussione trattando i singoli punti all'OdG

Punto 1:

La situazione del magazzino è frutto della strategia adottata dal Comando di svuotare il magazzino per non avere giacenze e avere così nuove forniture



**COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
NUORO**

pag. 2

Punto 2:

il Comandante descrive l'impianto generale del dispositivo di soccorso che si intende allestire in merito al contrasto emergenziale derivante dagli incendi boschivi e di interfaccia ricadenti in ambito provinciale. Parimenti, delinea il quadro economico derivante dalle risorse disponibili per AIB del l'anno corrente, risorse stabilite dalla Direzione Regionale dei Vigili del Fuoco per la Sardegna, anticipate nella riunione di contrattazione Sindacale Regionale del 16 giugno 2022 per un importo di € 330.000,00, a seguito della stipula della convenzione con la RAS.

Oltre alle risorse assegnate per il periodo estivo verranno rese note i richiami complessivi di unità discontinue per il potenziamento delle squadre AIB e servizi vari.

L'intero impianto è stato dettagliato nella nota informativa che si allega al presente verbale.

Punto 3:

il Comandante espone il l'impianto generale per l'apertura del Presidio Rurale antincendio presso il Comune di Villagrande Strisaili. Pone in evidenza la valenza strategica che assume il Presidio Rurale nel territorio di competenza e il supporto offerto dal Dipartimento in termini di risorse logistiche e strumentali dedicate al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Presumibilmente, il potenziamento consiste nella costituzione di una Squadra Operativa con orario diurno H/12 - (8/20) che sarà in servizio dalle ore 08,00 del 04 luglio fino alle ore 20,00 17 luglio composta da: 1CSQ + 1Vp di cui un'autista di 2° grado ed uno di 3/4° grado e n. 1 unità VVD;

Successivamente dalle ore 08,00 del 18 luglio fino alle ore 20,00 del 31 agosto composta da: 1CSQ + 3Vp di cui un'autista di 2° grado ed uno di 3/4° grado e n. 1 unità VVD;

La copertura finanziaria sarà garantita dalla nostra Amministrazione a seguito richiesta fatta all'Emergenza dallo scrivente tramite Direzione Regionale che ci ha garantito un budget di 2340 ore per le unità permanenti e n. 16 richiami VVD;

Punto 4:

Il Comandante delinea il contenuto delle convenzioni che si dovranno attivare con i Comuni di S. Teodoro e Budoni, tese ad implementare gli standard di sicurezza nelle zone di maggior frequentazione balneare, descrivendo il dispositivo messo in campo e il periodo di copertura del servizio.

In sintesi sono in corso di stipula n. 2 convenzioni con i comuni sopra indicati, in cui si prevede la copertura del servizio di salvamento in mare denominato "Vacanze Sicure", mediante l'impiego di n. 5 unità permanenti per ogni presidio, con mezzi nautici costituiti da un gommone a da una moto d'acqua. Per ogni convenzione i Comuni interessati versano ai VVF per il servizio reso la somma di circa € 35.000,00 destinati al pagamento delle indennità accessorie del personale.

Punto 5:

Il Comandante descrive nel merito alcuni servizi attinenti l'impianto di Lotta Antincendio AIB 2022, quali : gestione dei servizi Autorimessa, Uffici del trattamento economico del personale, TAS, COP, SOAP di Cagliari, potenziamento Guardie Funzionari prefestivi e festivi , ecc. per il periodo luglio/agosto 2022, il tutto evidenziato nella nota informativa allegata.



**COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
NUORO**

pag. 3

Punto 6:

Vista l'ora tardi, i cenni sui criteri di Mobilità di VP, CS e CR da integrare con chiarimenti e modifiche rispetto agli accordi Sindacali Vigenti, e mobilità C.SQ , sarà oggetto di una riunione di contrattazione dedicata.

A seguito di ampia discussione a riguardo, le OO.SS. fanno presente quanto segue:

CISL-FNS: concorda con l'impianto AIB illustrato dal Comandante

USB: concorda con l'impianto del comandante e ha una proposta da fare al comando di cui si allega nota al presente verbale. Si riserva di valutare eventuali problematiche durante l'avvio della campagna AIB.

UIL-VVF: plauso all'operato del Comandante per i risultati portati a casa con l'apertura di 5 presidi lavorativi , che porteranno al personale il giusto il riconoscimento economico dovuto ai propri straordinari sacrifici ; chiede che la gestione della campagna AIB venga gestita in funzione delle adesioni su base volontaria del personale.

CONAPO: Ricevono le informazioni sull'AIB ma si riservano di approfondire le tematiche trattate in secondo momento. Chiedono al Comandante se effettivamente ci saranno i numeri per affrontare da un punto di vista tecnico/operativo l'imminente campagna AIB. Apprezzano il lavoro del comandante in fase pianificativa ma evidenziano l'importanza di non gravare eccessivamente sul personale un carico di lavoro eccessivo. Per quanto riguarda i mezzi impiegati chiedono l'eventuale disponibilità di mezzi sostitutivi in caso di avaria.

CIGL: VEDI NOTA A VERBALE

Il Comandante prende atto delle varie proposte e osservazioni avanzate dalle OO.SS. e fa presente quanto segue:

Nel ringraziare le OOSS per il prezioso contributo di idee e proposte, tenuto conto delle osservazioni fatte, conferma l'impianto illustrato e trasmesso nella nota informativa, e valuterà l'opportunità di apportare delle variazioni temporali in termini di servizio giornaliero e di periodo complessivo, qualora eventuali economie lo dovessero consentire.

Alle ore 12.50 la riunione ha termine.

Fatto, letto e sottoscritto:

Per l'Amministrazione:

PD	Antonio GIORDANO	Comandante
D	Roberto ROSSI	Vice Comandante
VD	Manolo MUREDDU	Funzionario
IAE	Gianni SENES	Funzionario
IAE	Antonio ANGOTZI	Funzionario

per le Rappresentanze Sindacali:

CISL FNS:

CIGL:



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
NUORO

pag. 4

UIL-VVF:

CONAPO:

USB:

CONFSAL

Il Segretario Verbalizzante



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Prot. N° 6 del 19/06/2022

AI Ing. Giordano
Comandante Prov.le
vvf Nuoro

Oggetto: incontro sindacale del 20 06 pv.. Delegazione trattante.

In riferimento all' oggetto, si comunica che, in rappresentanza della USB-VVF, presenzierà all' incontro il VE Nieddu Francesco Luca

COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO NUORO POSTA IN ARRIVO	
COMANDANTE	AREA FORMAZIONE
FUNZIONARIO	AREA SOCCORSO
SEGRETARIA	AREA LOGISTICA
PERSONALE	CAPO TURNO PROV.LE
RAGIONERIA	CAPO DISTACCAMENTO
ACQUISTI	SALA OPERATIVA 115
PREVENZIONE INCENDI	AUTORIMESSA-OFFICINA
POLIZIA GIUDIZIARIA	CONSEGNATARIO
STATISTICA	MAGAZZINO GENERALE
INFORMATICA	SERVIZIO TLC
SICUREZZA SUL LAVORO	GRUPPO SPORTIVO
SANITARIO	00SS

Responsabile del procedimento _____
IL COMANDANTE

Nuoro _____

Nuoro li 19 06 2022

Per il Coordinamento Prov.le

USB-VVF Nuoro

Mauro Rubanu

Mauro Rubanu

20/06/22, 08:43

https://webmail1.vigilfuoco.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b55.20210531_1300&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid...

Da "mauro.rubanu@libero.it" <mauro.rubanu@libero.it>

A "comando.nuoro" <comando.nuoro@vigilfuoco.it>

Data domenica 19 giugno 2022 - 11:11

Incontro sindacale del 20 06 pv

Incontro sindacale del 20 06 2022-2.pdf

--in allegato nota USB-VVF inerente l' oggetto

Rubanu

Inviato da Libero Mail per Android

Allegato(i)

Incontro sindacale del 20 06 2022-2.pdf (166 KB)



**COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
NUORO
INFORMATIVA SINDACALE**

Oggetto: Campagna Estiva Antincendi 2022- Attivazione del dispositivo di lotta A.I.B.

Ai sensi dell'art 33 DPR 7/5/2008 e s.m.i.; considerata la necessità di attivare dei dispositivi aggiuntivi per la lotta agli incendi boschivi al fine di perseguire il superiore interesse di salvaguardia della popolazione, sulla base delle risorse umane e finanziarie che saranno assegnate al Comando a seguito della riunione Sindacale Regionale avvenuta il giorno 16.06.2022, si propone il seguente **PIANO TECNICO ORGANIZZATIVO** per la Campagna Estiva Antincendi 2022 del Comando Provinciale VVF di Nuoro:

CRITERI GENERALI per l'espletamento dei servizi:

La programmazione dei servizi del personale operativo permanente avverrà secondo le seguenti indicazioni:

Il personale permanente che, **su base volontaria**, ha espresso la volontà di partecipare alla CEA, verrà impiegato nel rispetto di criteri oggettivi di sicurezza (12 ore di riposo dopo servizio ordinario), verrà impiegato con prestazioni straordinarie da effettuarsi secondo una articolazione dei turni in analogia al sistema di turnazione per i servizi a pagamento (vigilanza), quindi con l'esclusione del personale appartenente ai turni immediatamente antecedenti e successivi a quelli di ordinario turnazione.

In analogia alle problematiche rappresentate da questo Comando per la Campagna Antincendi estiva 2001, ed accolte dal superiore Ministero con nota n. 5402/4117 del 23.10.2001, stante la limitata dotazione organica a fronte dell'impegno di protezione delle persone e dei beni nel territorio, si rende noto che le prestazioni aggiuntive del personale permanente possono superare il limite individuale mensile delle 48 ore, mantenendo i criteri oggettivi di sicurezza sopra indicati.

La programmazione dei servizi straordinari del personale permanente dovrà essere effettuata per tutta la durata della A.I.B. nel rispetto del criterio di equilibrio nella distribuzione delle ore di straordinario a tutto il personale operativo sulla base delle adesioni ricevute.

Qualora una unità già programmata per un turno di servizio avesse un impedimento imprevisto dovrà **comunicarlo in anticipo al proprio capo turno che, rapportandosi con quello del turno di servizio ordinario** provvederà a trovare l'unità in sostituzione nell'ambito dello stesso turno assicurando parità di qualifica e di mansione.

SERVIZIO DI COORDINAMENTO OPERATIVO C.O.P. presso la base di FARCANA (NU) e di San Cosimo (OG)

I signori Capi Turno Provinciali dovranno assicurare, sulla base delle adesioni pervenute, la presenza di un Capo Reparto o un Capo Squadra presso il **C.O.P. di Farcana e il C.O.P. di San Cosimo** al fine di un efficace coordinamento delle attività degli stessi centri operativi provinciali, **dalle ore 9,00 del 4 luglio fino alle ore 19,00 del 31 agosto per complessivi 59 giorni.**

Il servizio sarà strutturato nel seguente modo:

- Il personale qualificato diretto al C.O.P. di Farcana prenderà servizio alle ore 8,00 in sede centrale;
- Il personale qualificato che espleterà il servizio al C.O.P. di S. Cosimo prenderà servizio presso la sede distaccata di Lanusei sempre alle ore 8,00;
- Una volta preso servizio presso le suddette sedi istituzionali, il personale si recherà presso i C.O.P. con inizio del turno entro le ore 9,00;
- I turni di servizio presso i C.O.P. termineranno alle ore 19,00 salvo eventuali casi di prolungamento per emergenze in atto;

- Terminato il turno presso i C.O.P., alle ore 19,00, il personale rientrerà presso le sedi di partenza;
- Il turno di lavoro terminerà alle ore 20,00 nelle rispettive sedi di partenza sopra indicate, per complessive n. 12 ore di servizio.
- L'impiego del suddetto personale presso i C.O.P. sarà quotidiano dalle ore 9,00 alle ore 19,00 avrà una durata di **59 giorni**, fatte salve le prioritarie esigenze di servizio connesse ad stati di emergenza e/o interventi di soccorso in atto.

Di seguito si riportano i compiti principali di raccordo del funzionario tecnico VV.F. presso il C.O.P.: Assicurare la funzione di collegamento tra C.O.P. ed S.O. 115 del comando provinciale VV.F. territorialmente competente;

- Assicurare la funzione di collegamento strategico con la Prefettura territorialmente competente;
- Riportare al C.O.P., momento per momento, con continuità, la situazione operativa del CNVVF sulla scacchiera operativa del Comando provinciale VVF sul cui territorio opera il C.O.P. medesimo;
- Trasferire al C.O.P. specifiche richieste di supporto operativo del rispettivo Comando provinciale VVF;
- Sensibilizzare le S.O. 115 su specifiche situazioni di criticità rilevate dai C.O.P. presenti sul territorio di competenza.
- Promuovere e supervisionare l'attivazione dei P.C.A. senza o con AF/UCL, in tutte le situazioni di incendi di interfaccia o di incendi di maggiore gravità per la minaccia alla incolumità pubblica;
- Negli incendi boschivi che nascono all'interfaccia o evolvono in tale tipologia:
 - propone alla catena di comando del Comando Provinciale competente per territorio l'attivazione del P.C.A. sulla base di tutte le informazioni disponibili al COP;
 - provvedere, a seguito dell'attivazione del P.C.A. ad informare tempestivamente la funzione "soccorso tecnico urgente alla popolazione" presente in sala SOUP (funzionario VF);
 - agevolare la funzione di coordinamento tattico nella delicata fase di passaggio di questa dalla responsabilità del D.O.S. a quella del P.C.A.

Per il trasferimento dalle sedi istituzionali (**Sede Centrale e dist. Lanusei**) alle basi di Farcana e di San Cosimo al personale sono assegnate le seguenti autovetture:

FARCANA: AV _____ che sarà autorizzata a percorrere il seguente itinerario: Sede centrale - base di Farcana – Sede centrale

SAN COSIMO : AV _____ (dislocata presso il distaccamento di Lanusei, che sarà autorizzata a percorrere con il seguente itinerario: distaccamento Lanusei - base San Cosimo - distaccamento Lanusei

Al fine di una più razionale organizzazione del servizio, i Capiturno avranno cura di predisporre i turni nei C.O.P. prevedendo di impiegare, per quanto possibile, personale residente nei comuni più vicini alle sedi dei C.O.P. medesimi.

POTENZIAMENTO AIB DELLA SEDE CENTRALE

Il potenziamento consiste nella costituzione di due squadre operative con orario diurno H/12 (8/20) di cui:

Una in turno notturno H/12 (20/8) in Sede Centrale che sarà in servizio dalle ore 20,00 del **04 luglio fino alle ore 08,00 del 01 settembre**, per un periodo complessivo di n. 59 giorni.

Una in turno diurno H/12 (8/20) in Sede Centrale che sarà in servizio dalle ore 08,00 del 18 luglio fino alle ore 20,00 del 16 agosto, per un periodo complessivo di n. 30 giorni.

La Squadra Operativa AIB dislocata presso la Sede Centrale in turno diurno e notturno, sarà costituita da personale permanente in straordinario, richiamato in turno libero composta da : 1CSQ + 3Vp di cui un'autista di 2° grado ed uno di 3/4° grado, più una unità VVD;

Oltre alla potenziamento operativo della squadre aggiuntive alla lotta AIB 2022, si comunica che verrà potenziata la Sala Operativa del Comando una unità TAS 2 in servizio dalle ore 08,00 diurno sino alle ore 20,00 in orario H/12 dal 04 luglio al 31 agosto per complessivi 59 giorni.

POTENZIAMENTO AIB DEL PRESIDIO OROSEI

Il potenziamento consiste nella costituzione di una Squadra Operativa con orario diurno H/12 (8/20) presso il Comune di Orosei che sarà in servizio dalle ore 08,00 del 04 luglio fino alle ore 20,00 del 31 agosto, per un periodo complessivo di n. 59 giorni.

La **squadra operativa AIB dislocata presso il Comune di Orosei in turno diurno**, sarà costituita da personale permanente in straordinario, richiamato in turno libero composta da: 1CSQ + 4Vp di cui un'autista di 2° grado ed uno di 3/4° grado;

POTENZIAMENTO AIB DEL PRESIDIO SAN TEODORO

Il potenziamento consiste nella costituzione di una Squadra Operativa con orario diurno H/12 (8/20) presso il Comune di Orosei che sarà in servizio dalle ore 08,00 del 04 luglio fino alle ore 20,00 del 31 agosto, per un periodo complessivo di n. 59 giorni.

La **squadra operativa AIB dislocata presso il Comune di Orosei in turno diurno**, sarà costituita da personale permanente in straordinario, richiamato in turno libero composta da: 1CSQ + 4Vp di cui un'autista di 2° grado ed uno di 3/4° grado;

INDICAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Il personale permanente impiegato nella AIB non potrà, ordinariamente, effettuare turnazioni superiori alle 12 ore per volta.

Al fine di una più razionale organizzazione del servizio, i Capiturno avranno cura di predisporre i servizi prevedendo di assegnare, sia personale residente nei comuni più vicini alla sede di servizio, sia non residente, nel rispetto delle indicazioni della Direzione Regionale che prevedono un impiego di personale inviato in missione non superiore al 50% del totale.

Resta inteso che le carenze organiche, nelle sedi di servizio distaccate, verranno comunque coperte dall'organico ordinario del turno in maniera tale che tutte abbiano operatività piena con almeno n. 5 unità VF.

Le unità in servizio straordinario per il potenziamento operativo, conseguente alla Campagna Estiva Antincendio, costituiranno una partenza AIB (sede centrale) e solo in casi di eccezionale e non programmate carenze di organico, tali unità potranno confluire nelle partenze ordinarie delle rispettive sedi. Per le suddette squadre AIB è previsto un impiego orientato allo spegnimento degli incendi boschivi in tutte le loro forme (esempio: incendi boschivi, periurbani e di interfaccia) e quindi saranno le prime a dover uscire negli incendi di bosco o sterpaglie e analoghi e le ultime ad uscire in tutte le altre tipologie di intervento.

Le squadre AIB verranno impiegate per soccorsi tecnici o altre emergenze solo in caso di indisponibilità delle ordinarie squadre e fino a che non ce ne fossero di nuovamente disponibili.

In ogni caso la situazione andrà sempre attentamente valutata, caso per caso, dal Capiturno provinciale in termini di gravità, di distanza dallo scenario operativo, che previa comunicazione al Funzionario di guardia, curerà il rispetto del criterio della massima efficacia dell'azione di soccorso senza trascurare l'esigenza di assicurare i tempi di riposo per il necessario recupero psico-fisico del personale.

Gli interventi di emergenza che dovessero rendersi necessari per la salvaguardia della pubblica e privata incolumità saranno disposti direttamente dalla S.O. 115 provinciale che ne darà comunque contestuale comunicazione al COP competente per territorio per l'assunzione di eventuali ulteriori iniziative.

Le squadre, nello svolgimento dei servizi di cui sopra e/o degli interventi di spegnimento dovranno attenersi alle procedure operative in vigore e dovranno essere impiegate in compiti di servizio istituzionali (es. difesa degli insediamenti civili ed industriali, delle infrastrutture e delle persone all'interno delle aree interessate dall'incendio), salvo la dovuta collaborazione interforze per ottimizzare sul campo l'efficacia dell'attività di spegnimento degli incendi boschivi e rurali.

SERVIZIO DEI FUNZIONARI nei giorni festivi e prefestivi

Il D. Ing. Roberto Rossi predisporrà un'apposita turnazione che copra i turni previsti, richiedendo eventualmente, qualora necessario, la collaborazione di Funzionari provenienti da altri Comandi della regione.

FIGURE OPERATIVE ad ORARIO DIFFERENZIATO (att. Log. Int. alle sedi di servizio a supporto delle squadre)

Al personale operativo ad orario differenziato dei settori Autorimessa, Informatica, T.L.C., sono assegnate ore di servizio straordinario, nel limite massimo delle 50 ore procapite, salvo esigenze contingenti, per tutta la durata della CEA, al fine di assicurare la continuità della gestione tecnica a supporto dell'operatività nonché per fronteggiare situazioni occasionali e non prevedibili, per il prosieguo dell'orario di lavoro per esigenze non procrastinabili ovvero per necessità di particolare gravità nei giorni festivi, previa obbligatoria autorizzazione dei delegati dello scrivente.

COPERTURA DEL SERVIZIO

Le squadre aggiuntive a quelle ordinarie svolgono comunque un **servizio essenziale di soccorso**.

Particolare attenzione dovrà esser dedicata anche alla predisposizione degli eventuali non programmabili servizi istituzionali di vigilanza antincendio o servizi tecnici a pagamento.

IMPIEGO/DISLOCAZIONE degli AUTOMEZZI - SERTVIZIO AIB E SERVIZIO ORDINARIO

NUORO BOSCHIVA

APS
CA MOD

NUORO SERVIZIO ORDINARIO

APS
APS
CA MOD
CA MOD

PRESIDIO OROSEI

APS
CA MOD

PRESIDIO SAN TEODORO

APS
CA MOD

AUTOMEZZI A DISPOSIZIONE

.....

TRASPORTO PERSONALE

Presidio Orosei	BUS VF	Presidio San Teodoro	BUS VF
BASE Farcana	AV VF	BASE San Cosimo	AV VF

RICHIAMO DI PERSONALE LIBERO DAL SERVIZIO

Si raccomanda l'attenzione al mantenimento dell'operatività delle Sedi in caso di situazione di interventi di qualsivoglia genere che, per la particolare caratteristica e/o rilevanza oltre che per la prevista durata, potrebbero mantenere le Sedi interessate prive di squadre d'intervento.

In tali casi il Capo Turno Provinciale di servizio manifesterà immediatamente la situazione sia al Funzionario di guardia o di Reperibilità che per loro tramite al Comandante al fine di attivare, secondo le vigenti modalità, l'istituto del richiamo di personale in turno libero.

ORE ECCEDENTI

Le ore eccedenti a tutto quanto sopra previsto e connesse esclusivamente e direttamente ad operazioni di intervento (giustificate nelle relazioni di intervento e/o da specifica richiesta) saranno rese in pagamento al personale interessato secondo le ordinarie modalità.

REGISTRAZIONE DEL SERVIZIO STRAORDINARIO

Tutti i servizi straordinari effettuati dal personale in occasione della Campagna Estiva Antincendi – che saranno messi a pagamento dai fondi regionali – **devono risultare registrati sul supporto informatico (mediante il lettore badge)** e secondo le seguenti ulteriori modalità, computando oltre alle ore di straordinario, il periodo di viaggio di andata o ritorno laddove previsto.

Personale operativo turnista

Lo stato di servizio straordinario dovrà risultare dal prospetto mensile dei turni di presenza che regolarmente viene inviato in Ufficio Ragioneria per la successiva corresponsione delle indennità accessorie, e dove sarà indicata l'abbreviazione di:

POT-C – per il potenziamento operativo presso la Sede Centrale.

PRES - O – per il potenziamento operativo del Presidio Orosei .

PRES – ST – per il potenziamento operativo del Presidio San Teodoro.

Personale tecnico e operativo giornaliero

Lo stato di servizio straordinario dovrà risultare anche dallo specifico registro firme ove il Funzionario responsabile di settore – come sopra indicato – apporrà la propria firma autorizzativa.

VERIFICHE PERIODICHE

I Capi Turno Provinciali sono incaricati di controllare per ogni turno effettuato le ore di straordinario rese dal personale della propria sezione e di comunicare le risultanze per la successiva verifica al Funzionario responsabile del Servizio Informatico IIE Valeria Sole per l'inoltro al competente Ufficio TEP .

Sulla scorta di tutto quanto sopra i sigg. Capi Turno Provinciali provvederanno alla preliminare individuazione delle unità che volontariamente aderiscono all'effettuazione dei servizi straordinari in argomento e, di conseguenza, programmeranno con congruo anticipo il relativo servizio per tutta la durata della campagna estiva.

Con l'occasione si ribadisce che, sia il servizio ordinario che quello straordinario, devono essere obbligatoriamente firmati sia dal Capo Turno Provinciale che dal Funzionario di Riferimento del turno diurno di compilazione.



Nuoro, 18.06.2022

COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO NUORO POSTA IN ARRIVO	
COMANDANTE	AREA FORMAZIONE
FUNZIONARIO	AREA SOCCORSO
SEGRETARIA	AREA LOGISTICA
PERSONALE	CAPO TURNO PROV.
RAGIONERIA	CAPO DISTACCAMENTO
ACQUISTI	SALA OPERATIVA ITIS
PREVENZIONE INCENDI	AUTORIMESSA-OFFICINA
POLIZIA GIUDIZIARIA	CONSEGNA/TANIO
STATISTICA	MAGAZZINO GENERALE
INFORMATICA	SERVIZIO TELE
SICUREZZA SUL LAVORO	GRUPPO SPORTIVO
SANITARIO	ODSS
Responsabile del procedimento	
Il COMANDANTE	
Nuoro	

Dipartimento dei Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
COM-NU
REGISTRO UFFICIALE
INGRESSO USCITA
Prot. n° 7562 del 20/06/2022

Al Comandante Prov. VVF Nuoro
Dott.Ing. Antonio Giordano

Alla Segreteria di Funzione Pubblica
Dir. Coord. Sandro Fronteddu

Oggetto: Note a verbale su informativa art.33 (convocazione sindacale) disp. U.U.0007378 del 14.06.22 e disp. U.U.0007505 del 17.06.2022

In riferimento alle Note pervenute a questa O.S. così come in oggetto, impossibilitati a partecipare per motivi legati al servizio operativo e considerato che come confermato per le vie brevi alla scrivente, non sarà possibile attivare una Video-Call, Le inviamo parere da allegare al verbale di contrattazione. Visto l'importante numero di argomenti all'ordine del giorno riteniamo corretto rispondere con ordine:

1) Situazione Magazzino Generale, Uniformi e DPI del Personale

- Non sono giunti alla scrivente particolari problematiche dovute all'efficienza del magazzino in questione, peraltro a quanto ci risulta, a parte qualche piccola problematica che può essere certo risolta verbalmente, il magazzino in argomento è sempre venuto in contatto a varie esigenze del personale, fosse anche il più banale cambio taglie, (anche quando non inserito come vorrebbe la procedura sul Track). Chiediamo visto l'importante stagione estiva che stiamo per affrontare in termini di impegni lavorativi, di valutare eventualmente una ulteriore fornitura di DPI, per evitare così che il personale, per avere un cambio pulito, debba affrontare spese individuali che spesso sfociano in scelte molto variegate.

2) Lotta Antincendio AIB 2022, potenziamento della Sede Istituzionale ed apertura di n. 2 Sedi Stagionali presso i Comuni di San Teodoro e Orosciu.

In riferimento al punto 2, come FP Cgil non possiamo che ritenerci soddisfatti per i risultati ottenuti a livello Regionale e Provinciale, probabilmente anche la politica Regionale, (merito di chi questo lavoro lo conosce) ha preso coscienza dell'importante lavoro svolto dai Vigili del Fuoco. Nello specifico, per ciò che concerne l'organizzazione interna al Comando, **riconosciamo al Comandante una meticolosa organizzazione che sarebbe inutile discutere**. Per questo motivo vogliamo solo comprendere e chiarire con Lei, alcune legittime preoccupazioni in seno al carico di lavoro, che risultano indubbiamente importanti:

- In primo luogo serve un importante numero di adesioni nel Comando;
- In secondo luogo non si può non tener conto degli effetti delle missioni verbali sull'organizzazione dei servizi affidate ai capiturno, mai tramutate in OdG. Queste possono essere controproducenti se si chiede disponibilità. Se fosse vero che Lei non permette le sostituzioni in centrale se non esclusivamente ai nuoresi ed interland (non tutti) per via dei risparmi di gestione, si discuterrebbe di organizzazione del lavoro, che come ben sa è materia di contrattazione ed andrebbe formalizzata con accordi decentrati;
- La marcata carenza di organico a cui il Comando è suo malgrado sottoposto, (vedi gli ultimi mesi una sola partenza in sede centrale) non può non farci riflettere sui rischi di un eccessivo carico di lavoro e sull'effettivo completamento di 4 dispositivi aggiuntivi, quando non completiamo l'ordinario;

“*As a result of the concentration of
the most effective elements of our
team*”
“*we have been able to
achieve a significant
improvement in our
productivity*”
“*and we are now
able to offer
our clients a
higher quality
of service*”

“*As a result of the concentration of
the most effective elements of our
team*”
“*we have been able to
achieve a significant
improvement in our
productivity*”
“*and we are now
able to offer
our clients a
higher quality
of service*”

“*As a result of the concentration of
the most effective elements of our
team*”
“*we have been able to
achieve a significant
improvement in our
productivity*”
“*and we are now
able to offer
our clients a
higher quality
of service*”



- I passaggi degli operativi a giornalieri, necessari e giustificati, solo per sopperire all'inadeguatezza dell'amministrazione sull'individuazione di un progressivo turn-over per il personale amministrativo in fase di pensionamento, sono un altro concreto tassello mancante;
- Il numero importante di basi programmate in pronta apertura (3 AIB e 1 Rurale + i COP, ecc) eccezionale dal punto di vista organizzativo, ma praticamente sarà garantito?

Alla luce dei punti evidenziati sarebbe indispensabile in primo luogo fare un'analisi d'incidenza del carico di lavoro. Superare le 48 ore mensili, dal punto di vista economico può far gola a molti, ma consideri che a prescindere dal concetto venale, tutti i soldi guadagnati in più dagli operatori del soccorso, sono frutto di un regime lavorativo quadruplicato. Il concetto di guadagnare di più lavorando 4 volte di più, si scontrerà con la dura realtà della stanchezza oggettiva e del rischio incidenti individuali a cui si aggiungeranno probabilmente danno e beffa per la tassazione annuale... altra perplessità è legata alla logistica delle varie Basi, non siamo interessati a quanto è stato pianificato, invece vogliamo comprendere quanto è stato verificato, per avere senza pretese, Sedi AIB che rispecchino il concetto di dignità e sicurezza.

Le trasferte che il personale dovrà affrontare fuori dal dispositivo AIB, già contemplato per raggiungere le basi, sarà lo stesso dei precedenti anni... (l'utilizzo dei mezzi vvf). Oppure la disponibilità di quei colleghi che non potevano partecipare alle missioni ordinarie, sono da considerarsi in egual modo a costo zero, come i precedenti risparmi di gestione dichiarati dai Capi Turno? Si prevede di continuare sull'inutile quanto autodistruttiva strada della razionalizzazione? Le missioni a costo zero possono in maniera limitata essere una scelta del lavoratore, sempre che le stesse non ledano il diritto altrui... non rientrano certo come obblighi dell'amministrazione. Così come riteniamo dannosa e discriminante la dichiarazione dei Capi Turno che senza Disposizioni scritte, spiegano scelte vincolanti verso il personale in sostituzione, (obbligo di utilizzo a costo zero e lavoratori contro lavoratori, incredibile), confidiamo naturalmente in una errata interpretazione.

Eravamo convinti che, come in passato, l'organizzazione del servizio fosse prerogativa del Capo Turno, che conosce e dispone al meglio le forze in campo. Vedere bloccati colleghi in distaccamento perché d'ufficio non possono entrare nel giro delle sostituzioni, con motivi che possono essere solo immaginati, rappresenta certamente una grave problematica, che attendiamo di comprendere e risolvere. Di una cosa siamo certi, che in campagna estiva tutti i numeri saranno indispensabili se vogliamo portare avanti un progetto serio.

Abbiamo notato la programmazione per i Servizi, TLC, Uff. Informatico, Officina, Magazzino, ecc. ed onestamente ci è sfuggita quella legata al personale Operativo Giornaliero, come sarà inserito nel dispositivo di soccorso dell'assetto organizzativo inviato con Nota U.U.0007505 del 17.06.2022 la stessa, che non prevede talaltro una predisposizione del servizio TAS.

E' Nostra opinione comunque, visto il massiccio spiegamento di forze sul campo, che sarebbe più opportuno puntare il più possibile su presidi notturni (considerato l'oggettiva difficoltà di reperire risorse) Inoltre nel dispositivo AIB proponiamo un supporto (1 aut+1 cs/vf) nella base di Sorgono (così come abbiamo fatto le precedenti stagioni sul territorio ogliastrino), oggettivamente la più isolata, dalla sede centrale e dai distaccamenti limitrofi. Basti pensare che i supporti a questa sede, sono tutti con percorrenza minima di un'ora.

RIBADIAMO nuovamente, che il Suo modello organizzativo AIB è certamente curato... e dal punto di vista gestionale non può che essere **CONDIVISIBILE** nella quasi totalità.

Pertanto x concludere il punto 2, vorremmo comprendere oltre tutte le perplessità elencate, che trattamento riceveranno le ferie estive (probabilmente per alcuni non una necessità, ma nella realtà un effettivo problema, soprattutto dopo le ultime scelte fatte dall'amministrazione) e come verranno distribuite. Queste perplessità possono far sorridere o essere considerate da alcuni, antipatiche, ma le perplessità espresse sono frutto dei lavoratori, ed a loro servono risposte adeguate e senza disparità di trattamento di vario genere.

3) Apertura del Presidio Rurale presso il Parco del Nazionale del Golfo di Orosei e del Gennargentu presso il comune di Villagrande Strisaili, individuato come presidio rurale VVF AIB a servizio del Parco e del Territorio Ogliastra

- Come già detto per le vie brevi il lavoro fatto per la conquista di un presidio Rurale, visto che la circolare ministeriale parlava solo di 7 basi sperimentali, è stato un tassello importante per la crescita del territorio. Pertanto l'avvio è indispensabile, sacrificando se fosse necessario, in minima parte altre realtà.

4) Apertura dei Presidi di Soccorso Acquatico di Superficie con Base nel Porto di Puntaldia del comune di San Teodoro e con Base nel Porto di Ottiolu .

- Con Lei è stato riaperto un discorso ed un servizio importante per la Provincia Nuorese, tanto importante che la scorsa stagione ha contribuito in termini di numeri a salvare diverse vite umane e numerosi interventi a vario titolo. Ci auguriamo come Fp Cgil di poterne garantire e confermare la prosecuzione e l'efficacia, certamente per le problematiche legate alle perplessità precedenti, alle qualifiche ed ai numeri, si renderà necessario un eccezionale contributo degli altri comandi provinciali, che certamente sono già stati interpellati e ci auguriamo diano una cospicua collaborazione.

5) Lotta Antincendio AIB 2022, gestione di tutti i servizi (ecc....)

- Chiediamo a completamento di tutti i servizi di soccorso la pubblicazione delle spese sostenute dal Comando ivi comprese la pubblicazione degli straordinari percepiti, considerato il fatto che già diverse interrogazioni hanno definito impropria la citazione “Violazione della Privacy” sugli atti interni alle amministrazioni soprattutto perchè, *“le prestazioni straordinarie del personale delle pubbliche amministrazioni, non rientrano tra scelte politiche, orientamento sessuale, problematiche di tipo sanitario o informazioni a carattere personale dell’individuo”*, pertanto essendo atti interni all’amministrazione, su prestazioni di lavoro extra servizio, non vi è alcun ostativo sulla pubblicazione. Comprendiamo che molti a titolo personale possano non gradire tale posizione, ed in attesa di una contrattazione che ne regolamenti l’organizzazione come già fatto in molti comandi d’Italia (tutto lo straordinario a più livelli di qualifica, vigilanze, servizi è in rete intranet) chiediamo perlomeno la pubblicazione del monte ore per singoli uffici e turni di servizio.
- Vorremmo poi delucidazione in merito a questo capitolo: *“Al fine di una più razionale organizzazione del servizio, i Capiturno avranno cura di predisporre i servizi prevedendo di assegnare, sia personale residente nei comuni più vicini alla sede di servizio, sia non residente, nel rispetto delle indicazioni della Direzione Regionale che prevedono un impiego di personale inviato in missione non superiore al 50% del totale”*. La Informiamo in anticipo che, nella forma in cui è scritto, vi è una errata interpretazione delle percentuali e una palese violazione dei diritti di tutti i lavoratori.

6) Cenni sui criteri di Mobilità di VP, CS e CR.

- Per quanto riguarda questo argomento condividiamo con Lei, vista la complessità dell’argomento che venga fatta magari a fine campagna AIB, una riunione dedicata. I criteri concordati in questo comando rispecchiano un lavoro lungo fatto di tante riunioni, volute soprattutto da quelle OO.SS. che negli ultimi spostamenti, ne han pure disconosciuto parte della paternità, (nonostante gli stati di agitazione fatti x L.104, anzianità di servizio, ecc.) ma i tempi cambiano e anche le persone legate ai trasferimenti, ne prendiamo atto. **Noi riteniamo che i criteri così come scritti se applicati in maniera adeguata e senza interpretazione, vadano bene, però abbiamo la certezza che tutto possa essere discusso e al contempo migliorato.**



- In considerazione di quanto premesso, siamo disposti, **dopo aver ricevuto informativa sulle Sue proposte e eventuali modifiche**, ad un incontro che provi a porre fine alla parola "Interpretazione". Nell'attesa vorremmo ricordarle che quegli accordi riguardano anche le leggi speciali non stabilizzate nel Comando, pertanto non è logico ne tantomeno corretto pensare di negare in maniera continuativa i posti in assegnazione provvisoria delle leggi speciali non stabilizzate, al personale ch invece è consolidato nel comando per ordine di ruolo e anzianità di servizio.

In conclusione considerato che vorremmo evitare di scriverle in separata sede per questi argomenti che riguardano tutto il personale, approfittiamo di questa contrattazione per ricevere risposte in merito a:

- le Fogline riepilogative dei pagamenti – Perché non possono essere più distribuite al personale? La cancellazione di un atto amministrativo indispensabile per comprendere i regimi di pagamento dei comandi provinciali non ha nessun senso. I lavoratori devono avere la possibilità di confrontare i pagamenti degli emolumenti, è un diritto di tutti.
- Pagamento Banca Ore - Quale problematica il Comando sta riscontrando per il pagamento della banca ore avviata nel 2021, risulta alla scrivente che i comandi della Sardegna hanno provveduto da tempo al pagamento, chiediamo quale sia l'ostativo che impedisce il pagamento in questo comando.
- Orario 8/20 delle Disposizioni di missione Ministeriali - Risulta che, nel nostro Comando non sia possibile il pagamento delle missioni così come disposto dalla DCEMER . Secondo le disposizioni ministeriali, l'orario di lavoro 8/20 prevede missioni di unità specializzate per lavori specifici, essendo poi D.M. sono altresì firmate da un Dirigente che ne autorizza il pagamento del citato orario differenziato. Ora la nostra difficoltà sta nel capire perché ad un lavoratore che ha svolto tale servizio non può essere corrisposta la retribuzione per cui è stato convocato? A questo punto Le chiediamo cortesemente di formalizzare interrogazione alla DCEmer per comprendere di chi sia l'errore o dove sia e se anche l'ultima disposizione U.U.0015807 del 31.05.2022 riserverà lo stesso trattamento al personale specializzato, così da evitare interpretazioni e brutte sorprese ai lavoratori resi disponibili.

Confidiamo in una semplice risoluzione del problema. Rinnoviamo buon lavoro.

Distinti Saluti.

Per il Coord.FP CGIL VVF Nuoro

Gianfranco Pischetta

20/06/22, 09:30

https://webmail1.vigilfuoco.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b55.20210531_1300&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid...

Da "FP CGIL VVF Nuoro" <fpcgilvigilfuoconuoro@gmail.com>

A "comando.nuoro@vigilfuoco.it" <comando.nuoro@vigilfuoco.it>

Data lunedì 20 giugno 2022 - 09:07

Nota da allegare al verbale

In allegato c'è la nota riguardante i punti all'ordine del giorno, come già detto non potrò partecipare direttamente per via del servizio e della sopravvenuta emergenza di ieri, pertanto chiedo di allegare la nota al verbale, non potendo chiarire in maniera diretta, tutti i punti e le perplessità. Buon lavoro

X il coordinamento fpCgil VVF nuoro
Gianfranco Pischedda

Allegato(i)

Note a verbale.pdf (213 KB)



UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO

Dipartimento dei Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
COM-NU
REGISTRO UFFICIALE
INGRESSO USCITA
Prot. n° _____ del _____
7563 20/06/2022

AI Ing. Giordano A.
Comandante Prov.le
VIGILI del FUOCO
Nuoro

Oggetto: Organizzazione squadre VF AIB

La scrivente O.S. propone al *Comando* di prendere in considerazione l'opportunità che nei prossimi anni si possa collocare una squadra AIB presso il distaccamento di Macomer o in uno dei comuni limitrofi di competenza.

E' bene ricordare che il Distaccamento di Macomer, seppure vicino a due sedi VVF del Comando di Oristano, copre un vasto territorio che in diverse occasioni è stato interessato da incendi boschivi e di interfaccia di grosse proporzioni.

Basta solo ricordare l'incendio dell'estate 2021 che ha interessato una vastissima porzione del territorio Planargia/Montiferru dove la squadra di Macomer è stata impegnata H24 su tale fronte. Senza dimenticare altre situazioni, dove le unità sono state impegnate in incendi bosco/interfaccia nei comuni di Montresta, Padria, Pozzomaggiore, Sindia ect. etc., di fatto sguarnendo, seppure per poco tempo, il resto del territorio del Marghine di competenza del Comando di Nuoro.

Si chiede, pertanto, di valutare la possibilità per le prossime stagioni estive di dare facoltà al personale residente nei comuni limitrofi al distaccamento, di partecipare ad una più ampia e razionale organizzazione di squadre V.F. A.I.B. durante la CEA nei territori Marghine/Planargia.

Confidando in un positivo riscontro alla presente, la U.S.B. sollecita il Comando a farsi portavoce delle proposte sopra riportate presso la Direzione Regionale.

In attesa di risposta si saluta distintamente

Nuoro il 20/06/2022

Per il Coordinamento Prov.le
USB-VVF Nuoro
per delega
VE Nieddu Francesco Luca

