

Decreto ministeriale.....n.,.....

Regolamento concernente le modalità di svolgimento dei concorsi per la promozione alla qualifica di capo reparto del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai sensi dell'art.16 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.

## IL MINISTRO DELL'INTERNO

VISTO l'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n.400;

VISTO il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, recante "Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a norma dell'articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n.252;

VISTO in particolare l'art. 16 recante disposizioni per la promozione alla qualifica di capo reparto, da effettuarsi, nel limite del sessanta per cento dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, mediante concorso interno per titoli e superamento di un successivo corso di formazione professionale, della durata non inferiore a tre mesi, riservato al personale che, alla predetta data, rivesta la qualifica di capo squadra esperto e abbiano compiuto cinque anni di effettivo servizio nella qualifica e, nel limite del restante quaranta per cento dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, mediante concorso interno per titoli, esame scritto a contenuto tecnico-pratico e successivo corso di formazione professionale, della durata non inferiore a tre mesi, riservato al personale appartenente al ruolo dei capo squadra e capo reparto che, alla predetta data, abbia compiuto quattro anni di effettivo servizio nel ruolo medesimo e che abbia frequentato con profitto i corsi di aggiornamento professionale individuati nella durata, nei contenuti, nelle modalità di svolgimento e nei criteri di ammissione alla frequenza con decreto del Ministro dell'interno;

CONSIDERATO che esigenze di trasparenza e certezza richiedono che l'individuazione dei corsi che costituiscono requisito d'ammissione avvenga prima dell'avvio delle procedure concorsuali di cui all'art.16, comma 1, let.b);

RITENUTO pertanto necessario, per la copertura dei posti da conferire con decorrenza fino al 1/1/2008, l'individuazione di procedure accelerate le quali tengano prioritariamente conto della preparazione professionale derivante dall'esperienza professionale posseduta;

RITENUTO in particolare che, in relazione alle suesposte esigenze, costituisca idoneo requisito formativo, ai fini dell'ammissione al concorso interno di cui al richiamato art.16, comma 1, lettera b), l'avvenuto superamento di almeno n.2 corsi di aggiornamento professionale organizzati dall'amministrazione della durata non inferiore ad una settimana o alle 36 ore, ovvero di n.1 corso di pari durata complessiva;

CONSIDERATO altresì che, a norma del comma 7 del medesimo art.16, con regolamento del Ministro dell'Interno, da adottare ai sensi dell'art.17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n.400, sono stabiliti le modalità di svolgimento dei concorsi di cui al comma 1, le materie oggetto dell'esame scritto di cui al comma 1, lettera b), le categorie dei titoli da ammettere a valutazione e i punteggi da attribuire a ciascuna di esse, la composizione delle commissioni esaminatrici, nonché le modalità di svolgimento dei corsi di formazione professionale successivi ai concorsi e i criteri per la formazione delle graduatorie di fine corso;

UDITO il parere del Consiglio di stato, espresso dalla sezione consultiva per gli atti normativi nell'adunanza del.....;

DATA COMUNICAZIONE al Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 17 della citata legge n.400 del 1988, con nota n.....del.....;

ADOTTA

il seguente regolamento

CAPO I  
(CONCORSO INTERNO PER TITOLI)

ART.1  
(Modalità di accesso)

1. Il concorso interno di cui all'art.16, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, avviene per titoli e superamento di un successivo corso di formazione professionale.
2. Nel bando di concorso sono indicati i posti disponibili, individuando quelli per il personale specialista, nonché le relative sedi di nucleo disponibili.
3. Sono ammessi i dipendenti che, alla data del 31 dicembre dell'anno in cui si sono verificate le vacanze dei posti messi a concorso, rivestono la qualifica di capo squadra esperto.
4. Non è ammesso al concorso il personale che, nel biennio precedente la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, abbia riportato una sanzione disciplinare più grave della sanzione pecuniaria.
5. Sulla base del punteggio riportato nei titoli indicati all'art. 2., viene formata la graduatoria per la successiva ammissione al corso di formazione professionale. A parità di punteggio si applicano i criteri di cui all'art.16, comma 3, prima parte, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.
6. Il personale collocato in posizione utile viene ammesso al corso, previa scelta della sede di servizio, secondo le procedure indicate all'art.6.

ART.2  
(Titoli valutabili)

1. Le categorie dei titoli ammessi a valutazione, con a fianco indicato il punteggio attribuito, sono le seguenti: titoli di studio; corsi di aggiornamento, esclusi quelli basici ivi compresi, per gli specialisti, i corsi per il conseguimento della specializzazione e quello per l'accesso al ruolo dei capo squadra e caporeparto; anzianità di servizio.

A) Titoli di studio:

- |  |            |
|--|------------|
| 1) Diploma di qualifica, rilasciato da Istituto d'istruzione secondaria superiore  | punti 0,50 |
| 2) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado   | punti 1    |
| 3) Laurea attinente alla qualifica messa a concorso  | punti 2    |
| 4) Laurea magistrale attinente alla qualifica messa a concorso   | punti 2,50 |
| 5) Diploma di specializzazione, conseguito al termine di corsi di specializzazione istituiti dalle Università, attinente alla qualifica messa a concorso | punti 3    |

- I. Il punteggio dei titoli non sono fra loro cumulabili ma si considera esclusivamente il titolo che dà luogo al punteggio più elevato.
- II. I punteggi sono ridotti della metà nel caso di titoli non coerenti con l'attività professionale della qualifica a concorso.

**B) Corsi di aggiornamento professionale:**

- I. La frequenza con profitto di corsi di aggiornamento professionale organizzati dall'amministrazione in materie attinenti l'attività istituzionale, è valutata 0,25 punti per ogni settimana o periodo di 36 ore. I punteggi dei corsi di aggiornamento professionale sono cumulabili fra loro fino al punteggio massimo di .....punti 3,00.
- II. Nei limiti di cui al punto I, vengono valutati anche i corsi per l'acquisizione delle qualificazioni risultanti da appositi brevetti o patenti ovvero da certificazioni dell'Amministrazione.

**C) Anzianità**

- I. L'anzianità posseduta nel ruolo dei capi squadra, compresa quella maturata nel corrispondente profilo del previgente ordinamento del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, viene valutata per ogni anno.....punti 2,00.
- II. L'anzianità posseduta nel ruolo dei vigili del fuoco, compresa quella maturata nel corrispondente profilo del previgente ordinamento del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, viene valutata per ogni anno.....punti 1,00

III. Le frazioni di anno sono calcolate in dodicesimi.

2. I predetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione.

**CAPO II**  
**(CONCORSO INTERNO PER TITOLI ED ESAME SCRITTO)**

**ART.3**  
**(Modalità di accesso)**

1. Il concorso interno di cui all'art.16, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, avviene per titoli, esame scritto a contenuto tecnico-pratico e superamento di un successivo corso di formazione professionale.
2. Nel bando di concorso sono indicati i posti disponibili, individuando quelli per il personale specialista, nonché le relative sedi di nucleo disponibili.
3. Sono ammessi i dipendenti che, alla data del 31 dicembre dell'anno in cui si sono verificate le vacanze dei posti messi a concorso, abbiano compiuto quattro anni di effettivo servizio nel ruolo dei capi squadra e che, durante il servizio prestato nel ruolo dei capi squadra alla medesima data, abbiano frequentato con profitto almeno n. 2 corsi di aggiornamento professionale organizzati dall'amministrazione, ciascuno della durata non inferiore ad una settimana o alle 36 ore, ovvero di n.1 corso di pari durata complessiva.
4. Per le promozioni a decorrere dall'1/1/2009, saranno ammessi al concorso interno i candidati che abbiano frequentato con profitto i corsi di aggiornamento professionale individuati tra quelli indicati nel decreto ministeriale di cui all'art.16, comma 1, lettera b) ultima parte, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217

5. Non è ammesso al concorso il personale che, nel biennio precedente la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, abbia riportato una sanzione disciplinare più grave della sanzione pecuniaria.

6. L'esame consta in una prova scritta a contenuto tecnico-pratico consistente in appositi test a risposta multipla, da risolvere in un tempo predeterminato, concernenti le materie istituzionali che saranno indicate nel bando di concorso.

7. All'esame scritto di cui al comma 6, viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti. La prova si intende superata con un punteggio minimo di 21 punti.

8. La valutazione dei titoli viene effettuata, sulla base dei criteri indicati all'art.4, nei confronti di coloro che hanno superato la prova scritta.

9. Ai sensi dell'art. 8 del DPR 9 maggio 1994, n.487, ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a punti 10.

10. La graduatoria viene formata sommando i punteggi riportati nell'esame scritto e nella valutazione dei titoli. A parità di punteggio si applicano i criteri di cui all'art.16, comma 3, seconda parte, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.

11. Il personale che, nell'ambito dei posti messi a concorso, risulta collocato utilmente in graduatoria, viene ammesso al corso di formazione professionale, previa scelta della sede di servizio, secondo le procedure indicate all'art. 6.

#### ART.4 (Titoli valutabili)

1. Le categorie dei titoli ammessi a valutazione, con a fianco indicato il punteggio attribuito, sono le seguenti: titoli di studio; corsi di aggiornamento, esclusi quello basilico e quello per l'accesso al ruolo dei capi squadra e caporeparto; anzianità di servizio.

##### A) Titoli di studio:

- |  |            |
|--|------------|
| 1) Diploma di qualifica, rilasciato da Istituto d'istruzione secondaria superiore  | punti 0,50 |
| 2) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado   | punti 1    |
| 3) Laurea attinente alla qualifica messa a concorso  | punti 2    |
| 4) Laurea magistrale attinente alla qualifica messa a concorso   | punti 2,50 |
| 5) Diploma di specializzazione, conseguito al termine di corsi di specializzazione istituiti dalle Università, attinente alla qualifica messa a concorso | punti 3    |

I. Il punteggi dei titoli non sono fra loro cumulabili ma si considera esclusivamente il titolo che dà luogo al punteggio più elevato.

II. I punteggi sono ridotti della metà nel caso di titoli non coerenti con l'attività professionale della qualifica a concorso.

##### B) Corsi di aggiornamento professionale:

I. La frequenza con profitto di corsi di aggiornamento professionale organizzati dall'amministrazione in materie attinenti l'attività istituzionale, è valutata 0,25 punti per ogni

settimana o periodo di 36 ore. I punteggi dei corsi di aggiornamento professionale sono cumulabili fra loro fino al punteggio massimo di .....punti 3,00.

II. Nei limiti di cui al punto I, vengono valutati anche i corsi per l'acquisizione delle qualificazioni risultanti da appositi brevetti o patenti ovvero da certificazioni dell'Amministrazione.

III. Per i partecipanti al concorso di cui all'art.16, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, i corsi di aggiornamento già valutati come requisito di ammissione ai sensi dell'art. 3 del presente regolamento, vengono considerati solo per la parte eccedente quella necessaria per l'ammissione al concorso.

#### C) Anzianità

I. L'anzianità posseduta nel ruolo dei capi squadra, compresa quella maturata nel corrispondente profilo del previgente ordinamento del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, viene valutata per ogni anno.....punti 1,00.

II. L'anzianità posseduta nel ruolo dei vigili del fuoco, compresa quella maturata nel corrispondente profilo del previgente ordinamento del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, viene valutata per ogni anno..... punti 0,50

III. Le frazioni di anno sono calcolate in dodicesimi.

IV Per i partecipanti ai concorsi l'anzianità viene valutata solo per la parte non richiesta quale requisito di ammissione.

2. I predetti titoli devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione.

3. Ai sensi dell'art. 8 del DPR 9 maggio 1994, n.487, ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a punti 10.

### CAPO III NORME COMUNI

#### ART.5 (Commissioni esaminatrici)

1. La Commissione esaminatrice è composta da almeno due dirigenti, di cui uno con funzioni di Presidente, da un componente appartenente a ruolo non inferiore a quello degli ispettori e dei sostituti antincendio e da un segretario.

2. Alle commissioni dei concorsi di cui all' articolo 3, possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami relativi alle materie speciali.

ART. 6  
(Scelta della sede)

1. Sulla base delle graduatorie di cui all'art.1, comma 5 e all'art.3, comma 10, accede al corso di formazione un numero di concorrenti pari a quello dei posti messi a concorso.
2. I concorrenti utilmente collocati nell'ambito dei posti messi a concorso scelgono, secondo l'ordine della graduatoria, la sede di assegnazione tra quelle disponibili all'atto del bando. A norma dell'art.16, comma 6, ultima parte, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, hanno la precedenza nella scelta della sede i candidati del concorso di cui al comma 1, lettera a) del medesimo articolo 16.
3. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, hanno la precedenza i candidati che scelgono la stessa sede ove già prestano servizio. Nel caso in cui, nel bando, siano resi disponibili posti nei nuclei specialistici, il personale in possesso di specializzazioni aeronaviganti, nautiche (padroni di barca, motoristi navali e comandanti d'altura), i sommozzatori e i radioriparatori possono scegliere esclusivamente le sedi dove operano i relativi nuclei specialistici, nel limite dei posti indicati nel bando per ciascun nucleo.
4. Nel caso di rinunce prima dell'inizio del corso, si procede allo scorrimento della graduatoria fino alla copertura dei posti disponibili. I posti rimasti comunque scoperti sono devoluti, fino alla data d'inizio dei rispettivi corsi di formazione professionale, secondo quanto previsto dall'art.16, comma 5, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217.
5. In ogni caso, i posti non coperti, compresi quelli destinati al personale specialista, verranno considerati disponibili e saranno attribuiti con le successive procedure concorsuali secondo quanto previsto dall'art. 16, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.

ART.7  
(Corso di formazione professionale)

1. I corsi di formazione professionale hanno la durata di tre mesi e si articolano in una parte teorica non inferiore a otto settimane, da svolgere presso le strutture didattiche del Corpo nazionale dei vigili del fuoco finalizzata a fornire ai discenti un bagaglio professionale e culturale adeguato ai compiti e alle funzioni inerenti alla qualifica cui essi accederanno, e in una parte di applicazione pratica per il restante periodo.
2. Il programma didattico, le materie e l'articolazione delle verifiche intermedie, sono stabiliti dal Direttore Centrale della Formazione del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, prima dell'inizio del corso stesso.
3. Durante la frequenza dei corsi, l'eventuale dimissione dei candidati ammessi, a norma dell'art.16, comma 8, avviene secondo le disposizioni dell'art.13 del predetto decreto legislativo, n.217/2005.

ART.8  
(Graduatoria finale)

1. Le procedure concorsuali si concludono con l'esame finale dei corsi di formazione professionale da effettuarsi secondo le modalità stabilite dalla Direzione Centrale degli Affari generali del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile. Ai candidati viene

attribuito un punteggio massimo di 30 punti. L'idoneità si intende conseguita con un punteggio non inferiore a 21 punti.

2. La graduatoria finale di merito dei corsi di formazione professionale è stilata sulla base del punteggio riportato nell'esame di fine corso e determina la posizione di ruolo dei vincitori nella nuova qualifica. A parità di punteggio si applicano i criteri di cui all'art.16, comma 3, rispettivamente prima e seconda parte, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217. A parità di decorrenza giuridica, i vincitori del concorso di cui al citato art.16, comma 1, lettera a) precedono nel ruolo i vincitori del concorso di cui alla lettera b) del medesimo comma.

#### CAPO IV

##### Art. 9

(Norma di rinvio)

1. Per quanto non previsto dal presente decreto, si applicano le disposizioni del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e, in quanto compatibili, quelle del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.

Il presente regolamento, munito del sigillo dello Stato e sottoposto al visto e alla registrazione della Corte dei Conti, sarà inserito nella raccolta ufficiale degli atti normativi della Repubblica. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Roma,

IL MINISTRO  
Amato