



**MINISTERO DELL'INTERNO**  
Dipartimento dei Vigili del Fuoco  
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile  
**Comando Provinciale Vigili del Fuoco Lecce**

*Ufficio Segreteria del Comando*

Prot. n° 603P ..... Allegati: ...1

LECCE, ..... 2 APR. 2010

Ai Sigg. Comandanti provinciali  
dei Vigili del fuoco di  
TORINO  
TRIESTE  
PISA  
TRAPANI

e per conoscenza al Sig. Capo Dipartimento dei Vigili del fuoco,  
Soccorso pubblico e Difesa civile  
ROMA

al Sig. Dirigente generale Capo del C.N.VV.F.  
ROMA

al Coordinatore nazionale CONAPO  
C.S.E. Antonio BRIZZI  
Vico del fiore, 21-23  
54011 AULLA (MS)

**OGGETTO: Il volontariato nel Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco: una lettura economico aziendale.**

*Il 15 gennaio scorso, lo scrivente, su invito del Capo Dipartimento, ha partecipato alla presentazione, presso l'Università del Salento, della pubblicazione in oggetto, finanziata dal CONAPO e realizzata dalla ricercatrice dr. Roberta Garganese.*

*In tale occasione, è emersa la necessità di un approfondimento sull'argomento che utilizzasse alcune informazioni da acquisire direttamente da alcune sedi periferiche tipo, sia per complessità, sia per area geografica.*

*Insieme con la dr. Garganese, che ha provveduto a stilare la scheda allegata, sono stati individuati, oltre a questo Comando, i Comandi diretti dalle SS.LL.*

*Per quanto sopra, si prega di voler compilare la predetta scheda di dati, in relazione alla reale situazione inerente l'utilizzazione del personale volontario presso Codesti Comandi.*

*Lo scrivente rimane personalmente a disposizione per eventuali informazioni o approfondimenti, fermo restando che i Superiori Dirigenti che leggono per conoscenza saranno tempestivamente informati degli ulteriori sviluppi dello studio, prima delle eventuali ulteriori pubblicazioni.*

*Si ringrazia per l'attenzione e per la gentile collaborazione.*



IL COMANDANTE PROVINCIALE  
Ing. Pietro Foderà

File redattoriam

**Il volontariato nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco:  
una lettura economico-aziendale**

**Dati necessari per il calcolo degli indicatori di efficienza, efficacia gestionale ed efficacia sociale  
(da acquisirsi con riferimento ai singoli distaccamenti)**

**Dott.ssa Roberta Garganese – Marzo 2010**

- N. di unità di personale operanti nel distaccamento, con indicazioni di dettaglio relative a:
  - tipologia (permanente/volontario in richiamo 20 giorni/volontario in servizio presso distaccamento volontario)
  - titolo di studio,
  - qualifica tecnica,
  - abilitazione professionale,
  - eventuale seconda occupazione (tipologia, impegno orario, presenza di intervalli di tempo tra le due attività)
- Dotazione di mezzi del distaccamento
- N. di cittadini serviti dal distaccamento
- N. di comuni serviti dal distaccamento
- Estensione del territorio servito dal distaccamento (con eventuale indicazione di specificità legate a tratti montuosi, ecc.);
- N. di interventi di soccorso realizzati, con indicazioni specifiche relative a:
  - tipologia dell'intervento;
  - tempo di reazione dalla chiamata di soccorso all'effettiva uscita dalla sede della squadra di soccorso;
  - tempo di percorrenza dalla sede al luogo dell'emergenza;
  - durata dell'attività di soccorso (con eventuale segnalazione di criticità contingenti relative all'entità dell'intervento);
  - numero di unità di personale intervenute ed al livello di specializzazione professionale di ciascuno degli intervenuti;
  - esito (positivo/negativo) dell'intervento ed eventuale ricorso a cure del personale sanitario
- Informazioni relative ai giorni ed agli orari di apertura del distaccamento, con indicazione del numero di unità presenti contemporaneamente in turno
- Informazioni relative ai costi complessivi sostenuti dal distaccamento, con dettaglio analitico delle voci di costo relative ad: acquisti di beni e servizi, spese per la sede, attrezzature, corsi di formazione, visite mediche ecc.)
- Informazioni relative alle attività di formazione seguite dal personale del distaccamento
- Informazioni relative alle attività di addestramento seguite dal personale del distaccamento
- Informazioni relative al grado di soddisfazione del personale del distaccamento (eventualmente valutato con specifiche indagini motivazionali)
- N. di domande presentate per l'inserimento nel ruolo di volontari (con indicazione del n. di disoccupati/inoccupati);
- N. unità di personale volontario stabilizzate nel CNVVF ed età anagrafica al momento della stabilizzazione.