



Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814 - Fax 06-98380115
Cell. 329-0692863
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Prot. n. 287/10

URGENTE

**AL MINISTRO PER L'INNOVAZIONE
E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

On. Prof. Renato BRUNETTA

AL MINISTRO DELL' INTERNO

On. Roberto MARONI

AL SOTTOSEGRETARIO DI STATO ALL' INTERNO

Sen. Nitto Francesco PALMA

**AL CAPO DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIF. CIVILE**

Prefetto Francesco Paolo TRONCA

AL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VVF

Dott. Ing. Alfio PINI

**ALL' UFFICIO RELAZIONI SINDACALI E PROCEDIMENTI
NEGOZIALI PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

PRESSO DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

Cons. Eugenio GALLOZZI

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI VIGILI DEL FUOCO

AMMESSE ALLE TRATTATIVE DEL PROCEDIMENTO

NEGOZIALE BIENNIO ECONOMICO 2009/2010

FNS CISL – CGIL – UIL – CONFSAL – RDB USB

Oggetto: **NON FIRMATE QUEL CONTRATTO DI LAVORO !**

GLI AUMENTI DEL TRATTAMENTO RETRIBUTIVO FISSO SONO INFERIORI A QUELLI DEL COMPARTO SICUREZZA – INOLTRE RIMODULATE LE TABELLE E DISTRIBUITE I SOLDI DELLA SPECIFICITA' AI SOLI VIGILI DEL FUOCO OPERATIVI E NON ANCHE AGLI AMMINISTRATIVI CONTABILI –

IL 27/10/2010 SIT-IN CONAPO A ROMA PER QUESTO E ALTRI PROBLEMI !

Sono in corso presso il Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione, le trattative per il rinnovo del procedimento negoziale biennio economico 2008/2009 relativo al comparto vigili del fuoco.

Come è noto la scrivente O.S. CONAPO, Sindacato Autonomo Vigili del Fuoco non partecipa a tali trattative, non avendo conseguito, (per soli 5 iscritti) il riconoscimento della rappresentatività nazionale durante la penultima rilevazione delle deleghe associative relative agli iscritti al 31/12/2007, rappresentatività poi raggiunta per il triennio 2010/2012.

Abbiamo avuto modo di visionare le tabelle relative agli aumenti contrattuali del **trattamento fisso**, già pubblicizzate dalle OO.SS. che partecipano alle trattative, tabelle date per definitive, visto che la discussione sta ora passando al **trattamento accessorio**.

Ebbene, anche se il CONAPO non partecipa alle trattative, reputiamo opportuno far arrivare il nostro punto di vista sia al governo che alle organizzazioni sindacali che già hanno dato per buone quelle tabelle.

Questa non è un ingerenza, è la voce di 27.000 vigili del fuoco operativi che reclamano giustizia ! Che rischiano la vita ogni giorno, che chiedono la stessa dignità e lo stesso trattamento riservato agli altri corpi dello Stato e che ancora una volta si vedono umiliati con aumenti del **trattamento retributivo fisso** inferiori a quelli del comparto sicurezza.

E tutto ciò assume connotati di maggiore gravità ben sapendo tutti del già esistente enorme divario retributivo con il comparto sicurezza.

A dimostrazione di ciò che affermiamo, abbiamo estratto i dati relativi ai rinnovi dei contratti del biennio economico 2006/2007 del comparto vigili del fuoco e del comparto

sicurezza per comparare il trattamento retributivo fisso dei VFC, CS, CSE, CR con le corrispondenti qualifiche del comparto sicurezza.

BIENNIO ECONOMICO 2006 / 2007

Comparazione dei precedenti contratti lavoro tra il Comparto Sicurezza e il Comparto VVF

RETRIBUZIONE ANNUA FISSA VOCI STIPENDIO + INDENNITA'

(indennità pensionabile per forze di polizia e indennità di rischio VVF)

Qualifiche corrispondenti Comparto Sicurezza e VV.F.	COMPARTO SICUREZZA	VIGILI DEL FUOCO	IN MENO PER I VVF (al mese)	IN MENO PER I VVF (all'anno)
ASSISTENTE CAPO VVF COORDINATORE	€26.150	€23.713	- €181	- €2.347
VICE SOVRINTENDENTE CAPO SQUADRA	€27.144	€25.374	- €136	- €1.770
SOVRINTENDENTE CAPO SQUADRA ESPERTO	€27.846	€25.511	- €180	- €2.335
SOVRINTENDENTE CAPO CAPO REPARTO	€29.049	€26.235	- 216	- €2.814

Si tenga conto che i dati sono riferiti alle 12 mensilità contrattuali di stipendio e che quindi tenendo conto anche della tredicesima il divario aumenterebbe ancora.

Appare chiaro che da decenni i vigili del fuoco percepiscono immotivatamente retribuzioni fisse di gran lunga inferiori rispetto ai pari qualifica del comparto sicurezza.

Non solo, a queste inaccettabili diversità di trattamento sulle parti fisse degli stipendi, si devono aggiungere quelle sulle retribuzioni accessorie, le cui sperequazioni a danno dei VVF rendono ancora più ampio e ingiusto il divario retributivo e palesano l'assurdità delle tabelle presentate in chiara mancanza di rispetto per tutti gli operativi dei vigili del fuoco.

E' quindi del tutto evidente che questa ipotesi di rinnovo del trattamento retributivo fisso per i VVF, inferiore a quello già firmato pochi giorni fa per i colleghi del comparto sicurezza per lo stesso biennio economico 2008/2009 rappresenterebbe l'ennesima ingiusta e ostinata volontà di penalizzare i vigili del fuoco, a quanto pare con il benessere delle OO.SS. che siedono al tavolo negoziale.

E ve lo dimostriamo con i dati comparati nella seguente tabella:

RINNOVI BIENNIO 2008/2009 (fonte tabelle distribuite da OO.SS. VV.F.)

COMPARAZIONE AUMENTI VV.F. E AUMENTI GIÀ FIRMATI DEL COMPARTO SICUREZZA.

RETRIBUZIONE ANNUA FISSA VOCI STIPENDIO + INDENNITA'

(indennità pensionabile per forze di polizia e indennità di rischio VVF)

Qualifiche corrispondenti Comparto Sicurezza e VV.F.	COMPARTO SICUREZZA	VIGILI DEL FUOCO	IN MENO PER I VVF (al mese)	IN MENO PER I VVF (all'anno x 13 mensilità)
ASSISTENTE CAPO – VVF COORDINATORE	€90,53	€74,82	- €15,71	- €204,23
VICE SOVRINTENDENTE CAPO SQUADRA	€89,43	€79,67	- €9,76	- €126,88
SOVRINTENDENTE CAPO SQUADRA ESPERTO	€92,2	€80,20	- €12,00	- €156,00
SOVRINTENDENTE CAPO CAPO REPARTO	€95,77	€82,38	- €13,39	- €174,07

OLTRE IL DANNO LA BEFFA :

LE RISORSE DELLA SPECIFICITA' AL PERSONALE AMMINISTRATIVO CONTABILE !

Nell'ipotesi di rinnovo contrattuale in discussione, la voce **stipendio** è stata aumentata del 3,92% sia agli operativi che agli amministrativi. Allo stesso modo la voce indennità mensile per gli amministrativi è stata aumentata del 3,60% esattamente come la voce indennità di rischio degli operativi. Il CONAPO ritiene tutto questo non corretto per i seguenti motivi.

La recente manovra correttiva ha posto il tetto degli aumenti contrattuali per tutto il pubblico impiego al 3,2%. L'unica eccezione a superare questo tetto limite è stata riservata ai comparti difesa, sicurezza e vigili del fuoco, e ciò grazie alla riconosciuta specificità lavorativa approvata dalla Camera definitivamente in questi giorni.

E' chiaro a tutti che il senso della legge attribuisce la "specificità" in relazione alla tipologia del lavoro ed è per questa ragione che essa deve essere applicata alle forze armate, di polizia e ai vigili del fuoco. Non appare altrettanto chiaro che cosa abbiano di "specifico e diverso" gli impiegati amministrativo-contabili della nostra amministrazione rispetto a tutti gli altri impiegati del pubblico impiego.

Per questo ci chiediamo:

1 Per quale motivo nelle tabelle che le OO.SS. stanno per firmare il personale amministrativo contabile (che già percepisce retribuzioni fisse mediamente più alte del personale amministrativo degli altri ministeri) deve beneficiare degli aumenti della retribuzione fissa derivanti dalla specificità lavorativa peculiare del personale operativo, ovvero di aumenti superiori al 3,2%, tetto massimo fissato dall'art. 9 comma 4 del D.L. 78/2010 per tutto il pubblico impiego ?

2 Per quale motivo risorse finanziarie "specifiche" e "necessarie" a ridurre il divario tra i vigili de fuoco ed il comparto sicurezza, sono invece state destinate personale amministrativo contabile, che di specifico rispetto agli altri impiegati non ha nulla ?

Non vogliamo certo la guerra dei poveri ! Chiediamo il giusto riconoscimento e la dovuta distinzione anche retributiva tra personale operativo, che rischia la quotidianamente vita, e il personale amministrativo contabile, che lavora in ufficio, che non veste l'uniforme, che non ha funzioni di polizia giudiziaria, che non ha qualifiche di pubblica sicurezza, che non lavora la notte e i festivi, ecc, ecc. Ecco perché il CONAPO da sempre chiede la separazione contrattuale tra il personale operativo ed il personale amministrativo contabile, con gli operativi equiparati al comparto sicurezza e gli amministrativi equiparati al comparto ministeriali !

SOLUZIONE RICHIESTA CON URGENZA

In conclusione invitiamo a non firmare questa ipotesi di rinnovo prima di rivedere le tabelle in modo da perseguire almeno i seguenti 3 obiettivi:

- 1) le voci tabellari relative agli aumenti del trattamento retributivo fisso del VVF (stipendio+ indennità rischio) devono garantire al personale operativo almeno gli stessi aumenti del trattamento fisso dei corrispondenti gradi delle forze di polizia ad ordinamento civile.
- 2) dimostrare con i fatti (risorse) di procedere effettivamente nella direzione volta a ridurre il divario già esistente con il comparto sicurezza.
- 3) fino al momento in cui gli stanziamenti del governo saranno insufficienti a riparare al grave danno che continuano a subire i vigili del fuoco operativi, ovvero fino a completa equiparazione retributiva tra VVF e comparto sicurezza, le risorse mancanti devono essere prelevate dalla parte di aumento contrattuale del personale amministrativo che eccede il 3,2% previsto per gli aumenti contrattuali del personale di tutto il pubblico impiego, ciò per ragioni di giustizia ed equità indiscutibili !

SIT. IN DI PROTESTA

Preavvisiamo che mercoledì 27 p.v. alle ore 10 alle ore 12 in Roma, piazza dell' Esquilino il CONAPO organizzerà un sit-in di protesta e sensibilizzazione dell'opinione pubblica per come state trattando i vigili del fuoco. **Seguirà altra manifestazione a Roma il 10/11/2010.**

Distinti saluti.

Roma, 25 ottobre 2010



Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
C.S.E. Antonio Brizzi