



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO  
E NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI  
VIGILI DEL FUOCO FIRMATARIE  
DELL'ACCORDO SINDACALE RECEPITO CON IL  
DPR 17 GIUGNO 2022, N.121

LORO SEDI

**OGGETTO: Modifica dei criteri di mobilità ordinaria a domanda degli Ispettori antincendio.**

Si comunica che il giorno 20 dicembre 2022, alle ore 9:30, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, prima dell'incontro previsto per la prosecuzione delle trattative per la definizione dell'accordo sindacale relativo all'armonizzazione del sistema delle indennità spettanti al personale specialista, si terrà una riunione concernente i criteri di mobilità ordinaria a domanda degli Ispettori antincendio, alla quale codeste Organizzazioni Sindacali sono invitate a partecipare.

Al riguardo, si allega la bozza revisionata in data odierna.

IL CAPO UFFICIO

R. Castrucci



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

**BOZZA 2 DICEMBRE 2022**

**- Rev 16 dicembre 2022-**

## **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE NAZIONALI DI MOBILITA' VOLONTARIA A DOMANDA DEL PERSONALE APPARTENENTI AL RUOLO DEGLI ISPETTORI ANTINCENDI**

I criteri per la formazione delle graduatorie di mobilità volontaria a domanda del personale del ruolo degli ispettori antincendi sono costituiti da:

**Anzianità di servizio:** il punteggio viene calcolato in relazione all'anzianità di servizio del dipendente nel ruolo degli ispettori antincendi per ogni mese di anzianità di servizio nel ruolo **punti 1**

A parità di punteggio si utilizzano i seguenti criteri:

### **1. Residenza:**

Vengono attribuiti **punti 2** se la prima sede indicata secondo l'ordine di preferenza coincide con quella di residenza al momento dell'assunzione, ovvero con quella ove il dipendente prestava servizio nel ruolo precedente rispetto a quello attuale.

Nel caso di personale in possesso delle condizioni di famiglia di cui ai successivi punti 2b), 2c) e 2d), se la prima sede richiesta ove risiede il dipendente coincide anche con quella di residenza del nucleo familiare, viene attribuito un punteggio aggiuntivo al precedente **pari a punti 1**.

*Si precisa che per sede di residenza deve intendersi quella coincidente con la residenza al momento dell'assunzione, ovvero quella ove il dipendente aveva già prestato servizio nel ruolo precedente rispetto a quello attualmente ricoperto. Ove la prima sede richiesta non risultasse coincidente con quella dell'assunzione per beneficiare del relativo punteggio, l'interessato dovrà dimostrarne il motivo (es. la sede di residenza è cambiata perché il coniuge vi risiede, perché ha acquistato casa, ecc); in ogni caso non verrà ritenuto sufficiente il semplice dato anagrafico se non saranno esplicitati i motivi del cambiamento.*

### **2. Condizioni di famiglia:**

2a) per il coniuge non divorziato, o parte di un'unione civile, né separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal Tribunale **punti 2**

2b) per ogni figlio a carico **punti 1**



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2c) se il dipendente impiegato è vedovo **punti 4** (per il primo figlio a carico)  
**punti 1** (per ogni altro figlio a carico)

2d) se il dipendente non è coniugato ovvero divorziato, separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal Tribunale:

**punti 3** (per il primo figlio a carico)  
**punti 1** (per ogni altro figlio a carico)

*Sono considerati a carico i figli minorenni, i figli maggiorenni permanentemente inabili al lavoro conviventi, nonché i figli maggiorenni conviventi che abbiano un reddito complessivo annuo lordo che dia luogo alle detrazioni per carichi di famiglia previsti dal Decreto Legislativo n. 446/1997 e successive modifiche ed integrazioni.*

2e) ricongiungimento al coniuge o alla parte di un'unione civile, non divorziato né separato giudizialmente o consensualmente con atto omologato dal Tribunale, che svolge attività lavorativa da almeno un anno non trasferibile **punti 0,5**

*Il punteggio di cui al punto 2 e) opererà solo per la sede coincidente con quella nella quale il coniuge svolge l'attività lavorativa non trasferibile, purché venga attestata l'esistenza di una situazione che determini l'oggettiva intrasferibilità.*

A parità di punteggio complessivo attribuito, opera il seguente criterio:

### 3. Ordine di ruolo

Soltanto in prima applicazione e comunque fino alla conclusione della seconda procedura di mobilità, l'anzianità di servizio è incrementata di **punti 1** per coloro che provengono da ruoli inferiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

I criteri previsti al punto 2 "condizioni di famiglia" del presente accordo saranno previsti anche per il restante personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di cui all'accordo integrativo del 31 luglio 2013.