



"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"



Segreteria Regionale della Valle d'Aosta

CS Roberto Uva
Cell: 3408799700
E-mail: aosta@conapo.it
Posta Certificata: conapo.aosta@postecert.it
URL: www.conapo.it

5 febbraio 2023

Prot. 3/2023

Alla Presidente del CRRS

OGGETTO: PROPOSTE DI MODIFICA ALLA BOZZA DI ACCORDO PER IL RINNOVO CONTRATTUALE '19-'21

Spettabile Dottoressa,

trasmettiamo le nostre osservazioni e richieste di integrazione o modifiche all'ipotesi di accordo per il rinnovo contrattuale per il triennio economico 2019-2021.

Modifica dell'articolo 14

Art.14

(Sostituzione dell'articolo 219 dell'"Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" del 13/12/2010)

L'articolo 219 (indennità di rischio) dell'"Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" del 13/12/2010 è così sostituito:

Articolo 219 - Indennità di rischio

- Al personale professionista dell'area operativa-tecnica del Corpo Valdostano dei vigili del fuoco, nelle more dell'allineamento ed equiparazione continuativa giuridica, economica e ordinamentale del personale del Corpo Valdostano a quello del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco, in aggiunta al trattamento economico previsto dal C.C.R.L. del comparto unico della Valle d'Aosta, viene corrisposta una indennità di rischio come da tabella sotto riportata:

| Decorrenza 01.01.2018 | Decorrenza 01.01.2020 | Decorrenza 01.01.2021 | Decorrenza 01.01.2022 |
|--|---|---|-------------------------------|
| Anzianità nel ruolo Rif. DPR 47 e 48 del 26.03.2018 | Rif. DPR 120 e 121 del 17.06.2022 | Rif. DPR 120 e 121 del 17.06.2022 | Rif. L. 142 del 21.09.2022 |
| B2 – Vigile del Fuoco 0 – 3 aa. | 518,54 € | 529,49 € | 563,87 € |
| B2 / B3 – Vigile del Fuoco 4 – 7 aa. | 518,54 € | 539,14 € | 597,73 € |
| B3 – Vigile del Fuoco 8 – 11 aa. | 518,54 € | 552,25 € | 643,27 € |
| B3 – Vigile del Fuoco 12 – 19 aa. | 518,54 € | 569,37 € | 702,98 € |
| B3 – Vigile del Fuoco ≥ 20 aa. | 518,54 € | 569,37 € | 712,20 € |



CONAPO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

Segreteria Regionale della Valle d'Aosta

| Categoria C.C.R.L.– Ruolo Anzianità nel ruolo | Decorrenza 01.01.2018 Rif. DPR 47 e 48 del 26.03.2018 | Decorrenza 01.01.2020 Rif. DPR 120 e 121 del 17.06.2022 | Decorrenza 01.01.2021 Rif. DPR 120 e 121 del 17.06.2022 | Decorrenza 01.01.2022 Rif. L. 142 del 21.09.2022 |
|--|---|---|---|---|
| C1 – Capo Squadra 0 – 4 aa. | 600,57 € | 648,51 € | 776,04 € | 786,21 € |
| C1 – Capo Squadra ≥ 5 aa. | 600,57 € | 661,77 € | 822,30 € | 833,08 € |
| C2 – Capo Reparto 0 – 4 aa. | 630,47 € | 683,17 € | 822,30 € | 833,08 € |
| C2 – Capo Reparto ≥ 5 aa. | 630,47 € | 683,27 € | 822,30 € | 833,08 € |
| C2 – C. T. A. 0 – 6 aa. | 630,47 € | 684,27 € | 826,15 € | 836,98 € |
| C2 – C. T. A. 7 – 14 aa. | 630,47 € | 691,86 € | 852,62 € | 863,08 € |
| C2 – C. T. A. 15 – 22 aa. | 688,40 € | 743,71 € | 890,82 € | 902,50 € |
| C2 – C. T. A. 23 – 30 aa. | 688,40 € | 742,71 € | 890,82 € | 902,50 € |
| C2 – C. T. A. ≥ 31 aa. | 796,85 € | 823,66 € | 901,32 € | 913,13 € |
| D – I.A. e I.A.D. 0 – 1 aa. | 690,52 € | 741,14 € | 875,32 € | 886,79 € |
| D – I.A. e I.A.D. 2 – 5 aa. e 6 mm. | 739,01 € | 785,84 € | 911,18 € | 923,12 € |
| D – I.A. e I.A.D. 5 aa. e 6 mm. – 15 aa. | 799,35 € | 832,41 € | 924,38 € | 936,50 € |
| D – I.A. e I.A.D. 16 aa. – 25 aa. | 799,35 € | 843,41 € | 962,59 € | 975,21 € |
| D – I.A. e I.A.D. ≥ 26 aa. | 799,35 € | 845,95 € | 971,44 € | 984,17 € |

2. All'individuazione dell'anzianità di servizio nel ruolo del personale di cui alla tabella precedente concorrono anche il periodo di effettuazione del corso di formazione e il periodo dell'eventuale tirocinio.
3. Le indennità di cui al comma 1 sono maggiorate di € 44,41 lordi per il personale con più 22 anni di servizio nel Corpo e di € 72,30 lordi per il personale con più di 28 anni di servizio nel Corpo.
4. Gli importi di cui sopra hanno effetto sulla tredicesima mensilità.
5. Futuri adeguamenti normativi dell'indennità di rischio riconosciuta al personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco saranno riconosciuti automaticamente, d'ufficio, al personale appartenente al Corpo Valdostano dei Vigili del Fuoco.



Introduzione dell'articolo 14 bis

Art.14 bis

(Introduzione dell'articolo 219 bis dell'"Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta" del 13/12/2010)

Articolo 219 bis – Assegno di specificità

1. A decorrere dal 1 gennaio 2022, al personale professionista dell'area operativa-tecnica del Corpo Valdostano dei vigili del fuoco, nelle more dell'allineamento ed equiparazione continuativa giuridica, economica e ordinamentale del personale del Corpo Valdostano a quello del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco, in aggiunta al trattamento economico previsto dal C.C.R.L. del comparto unico della Valle d'Aosta, viene attribuito un assegno di specificità in ragione del ruolo, del grado di responsabilità e dell'anzianità di servizio maturata a decorrere dalla data di assunzione nel CVVVF, alla quale concorrono anche il periodo di effettuazione del corso di formazione e il periodo dell'eventuale tirocinio, come da tabella sotto riportata:

| Categoria C.C.R.L.– Ruolo | Personale con anzianità di servizio pari o maggiore di 14 anni Rif. Tabella C Art. 20 c. 1 DL 76 16/07/2020 | Personale con anzianità di servizio pari o maggiore di 22 anni Rif. Tabella C Art. 20 c. 1 DL 76 16/07/2020 | Personale con anzianità di servizio pari o maggiore di 28 anni Rif. Tabella C Art. 20 c. 1 DL 76 16/07/2020 |
|---------------------------|---|---|---|
| B3 – Vigile del Fuoco | 115,55 € | 176,06 € | 219,54 € |
| C1 – Capo Squadra | 119,10 € | 181,47 € | 226,27 € |
| C2 – Capo Reparto | 119,10 € | 181,47 € | 226,28 € |
| C2 – C. T. A. | 121,10 € | 184,53 € | 230,09 € |
| D – I.A. e I.A.D. | 133,70 € | 203,74 € | 254,03 € |

2. Le misure mensili di cui al comma 1 sono corrisposte per tredici mensilità;
3. Le misure di cui al comma 1 non sono cumulabili, si aggiungono alla retribuzione individuale di anzianità ove spettante e non rientrano nella base contributiva ai fini previdenziali.

In attesa del prossimo incontro relativo alla contrattazione, ove potremo esporre più ampiamente quanto riportato nella presente, porgiamo distinti saluti.



Il Segretario Regionale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
CS Uva Roberto