



PROCLAMAZIONE DELLO STATO D'AGITAZIONE: RESOCONTO PROCEDURA DI CONCILIAZIONE

Cari Colleghi e colleghe, in data 22.05.2023, a seguito dello stato di agitazione indetto dalla nostra O.S. Prov.le, si è tenuta la riunione della Commissione Paritetica Locale per l'attuazione delle previste procedure di conciliazione. Per l'amministrazione erano presenti il Dirigente Generale Dott.Ing. Antonio La Malfa - in qualità di Presidente - ed il Primo Dirigente Dott.Ing. Davide Martella. Per la nostra O.S. erano presenti, lo scrivente Segretario Prov.le ed il Segretario Reg.le Abruzzo Massimiliano Nazzaro. Le motivazioni della nostra vertenza crediamo che già le conosciate perchè rese note con la missiva [prot.13/23 dell'08.05.2023](#) (**clicca sul link per leggerle**). L'incontro è avvenuto in un clima sereno e costruttivo ed in assenza totale di momenti di tensione e/o polemiche, il Presidente ha passato subito la parola alla nostra O.S. invitandoci ad andare subito al nocciolo della questione. Abbiamo quindi evidenziato dettagliatamente la problematica legata alle visite mediche, ribadendo la necessità che le stesse vengano effettuate durante il turno di servizio e, nel caso fossero eseguite durante il giorno libero, che le stesse vengano messe a pagamento in applicazione dell'art.29 del DPR 17.06.2022 n.121.

Purtroppo, nel corso del confronto, sono emerse tutta una serie di criticità legate a questo argomento e che, grazie all'incessante attività sindacale, avevamo intuito già da tempo. E' emerso infatti e questa volta finalmente chiaramente, che chi va a visita fuori dall'orario di servizio, viene considerato in servizio a tutti gli effetti come da dettame contrattuale, **MA IL PAGAMENTO PUO' AVVENIRE SOLO SE C'E' LA COPERTURA FINANZIARIA E SU RICHIESTA DEL DIPENDENTE. DIVERSAMENTE, SE NON CI SONO DISPONIBILITA' DI BILANCIO NON POTRA' ESSERE POSTO IN LIQUIDAZIONE E LE ORE VERRANNO FATTE CONFLUIRE NELLA BANCA DELLE ORE E COMUNQUE RESTITUITE SEMPRE COME RIPOSI COMPENSANTIVI**. Inoltre siamo stati informati che in merito a questo problema la Direzione Regionale Abruzzo, su sollecitazione dei Comandi Prov.li, ha inviato un quesito al Dipartimento VVF. A seguito del quesito della Direzione Abruzzo, è stata poi data lettura di una nota intermedia dell'Ufficio per le Risorse Finanziarie (quesito che questa O.S. non conosceva) nella quale lo stesso Ufficio scriveva all'ufficio del Capo del Corpo per ricevere chiarimenti in merito. Ora si è in attesa di un riscontro da parte dell'ufficio del Capo del Capo del Corpo.

Queste considerazioni ci hanno convinto ancora di più della necessità e della bontà della nostra azione sindacale a tutela del personale!

Il Comando ha inoltre rappresentato le non poche difficoltà sulle date messe a disposizione dalle strutture. Date che i Comandi non possono scegliere perchè vengono dati con tempi abbastanza lunghi dalle strutture stesse. Il Comando asserisce altresì che non riesce ad avere tante date tali da permettere di inviare una o due persone per ogni turno di servizio (e dovrebbe avvenire tutti i turni) per riuscire a stare poco sotto l'organico minimo previsto nei turni. Questo tipo di organizzazione, secondo il Comando, risulterebbe anche particolarmente oneroso per l'amministrazione. Come O.S. abbiamo evidenziato che non condividiamo il ricorso alla banca delle ore, primo perchè non può essere una scelta unilaterale dell'amministrazione

(giacchè la norma prevede ben altro) e secondo perchè il personale operativo già fruisce dei congedi ordinari con grande difficoltà, trascinandosi molti turni nell'anno successivo, pertanto riteniamo poco probabile che riesca anche a fruire delle ore accantonate d'ufficio nella banca delle ore. Inoltre, abbiamo ribadito che vorremmo evitare di assistere di nuovo tra qualche tempo magari anche all'azzeramento della ore in banca ore come già successo di recente!

Il conciliatore, Ing. La Malfa, ha infine proposto al Comandante di migliorare ulteriormente l'organizzazione delle visite mediche in modo da poter ragionevolmente inviare alle visite mediche in orario di servizio quanto più personale possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche contattando il responsabile della struttura F.S. di Ancona e, contestualmente, effettuare una ricognizione tra il personale per rilevare la disponibilità di chi intende andare a visita anche al di fuori del turno di servizio non chiedendo tuttavia il pagamento dello straordinario. Infine, viene proposto di inserire temporaneamente in via del tutto eccezionale il personale giornaliero operativo all'interno dei turni di servizio interessati per sopperire ad eventuali carenze che si possono creare in quei giorni e per quelle ore. Il Comandante ha accolto la proposta del Presidente. Ci siamo ritenuti soddisfatti di questa soluzione che pur nella consapevolezza che non rappresenta il massimo, la riteniamo **al momento** un giusto compromesso tra le esigenze dell'amministrazione e quelle del personale ed in attesa di conoscere tra l'altro anche la risposta dell'Ufficio del Capo del Corpo.

In merito al secondo punto dello stato di agitazione, al fine di non aumentare il carico di lavoro del Collega dell'Ufficio Ragioneria, riscontrata la disponibilità del Comandante, abbiamo chiesto di poter pubblicare in bacheca i **prospetti riepilogativi dettagliati relativi ai servizi a pagamento svolti per l'anno 2022 e seguenti, da parte dei Capitano con cadenza trimestrale o semestrale appesi in bacheca**. Il Comandante si è reso disponibile anche a rivedere i carichi di lavoro dell'Ufficio Ragioneria.

Al termine dell'incontro, valutato positivamente l'incontro, abbiamo deciso di concludere lo stato di agitazione. Ovviamente il nostro lavoro non termina qui, perchè vigileremo affinché il Comando dia seguito agli impegni presi e vi terremo costantemente aggiornati sugli sviluppi delle due problematiche evidenziate. Per quanto concerne il problema dell'art.29 del DPR 17 giugno 2022 n.121, vi comunichiamo che abbiamo già segnalato anche alla Segreteria Generale Conapo le criticità emerse.

Il verbale della riunione appena lo riceveremo lo renderemo noto. Rimaniamo a disposizione dei colleghi per ulteriori chiarimenti e/o informazioni.

**Con il 50% +1 il CONAPO assieme a TE può fare la differenza e finalmente decidere le sorti dei Vigili del Fuoco insieme
ISCRIVITI AL CONAPO!**