



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E
NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI
DEL FUOCO FIRMATARIE DELL'ACCORDO SINDACALE
RECEPITO CON IL DPR 17 GIUGNO 2022, N.121

LORO SEDI

OGGETTO: Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Amministrazione per l'anno 2022.
Trasmissione documentazione.

In riferimento all'incontro previsto per il giorno **3 giugno 2025**, alle **ore 15:30**, per la definizione dell'ipotesi di accordo in oggetto indicata di cui alla nota del 15 maggio u.s. prot. n. 9470, si trasmette la documentazione unita in allegato.

IL CAPO UFFICIO

R. Castrucci



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

Il giorno, alle ore, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii.

La delegazione di parte pubblica è presieduta da

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.121.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 27 del 24 gennaio 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 10 febbraio 2025 al numero 854, sono state accertate in € 48.756.431,95 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2022;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 24 gennaio 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
 1. incrementare l'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività operativa del soccorso;
 2. incrementare l'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare le funzioni correlate all'attività operativa di soccorso nonché ad altri servizi operativi di istituto;
 3. incrementare l'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività svolta dal personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza;
 4. incrementare la maggiorazione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022, al fine di valorizzare la responsabilità e l'esperienza professionale della qualifica di appartenenza, equiparandola a quella di cui all'articolo 8, comma 6, del medesimo d.P.R., per il personale dei ruoli operativi;
 5. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
 6. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno per i turni di servizio nelle giornate festive (c.d. supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
 7. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
 8. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 9. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica;
 10. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

11. incrementare il compenso di reperibilità, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022 e svolti dai funzionari rientranti nel presente ambito negoziale;
12. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
13. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
14. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale;
15. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore;
16. compensare, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali;
17. compensare, in relazione alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, fatta eccezione delle turnazioni 12-24 e 12-48, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile Autorimessa (provinciale, regionale, dipartimentale, SCA e SFO);
18. compensare, in relazione alle diverse articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo Distaccamento/Sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali);
19. compensare il personale del ruolo degli Ispettori informatici che ha svolto nell'anno 2022 presso le strutture territoriali la funzione di Amministratore di Dominio Locale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
20. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
21. compensare il personale specializzato come conduttore cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2022;

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € 48.756.431,95, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € **16.530.243,47** un'integrazione dell'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022, pari ad € **5,33**, per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022 e che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di impiego operativo;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2. per € **881.903,98** un'integrazione dell'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni turno/giornata dell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di servizio operativo:
 - € **3,94** per ogni turno di 12 ore svolto per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso (comma 4, lett. a);
 - € **0,93** per ogni turno di 12 ore svolto per altri servizi operativi di istituto (comma 4, lett. b);
 - € **0,56** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. c);
 - € **0,47** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. c);
3. per € **230.023,20** un'integrazione dell'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. a): € **0,47** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. a): € **0,56** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1 (comma 4, lett. b): € **0,93** a turno.
4. per € **251.600,33** un incremento della maggiorazione della citata indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022, a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - € **0,48** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - € **0,58** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € **0,96** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
 - € **0,55** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € **0,68** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,10** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,62** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,74** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,25** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,65** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,76** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,30** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,67** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,82** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € **1,35** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.

5. per € **14.910.108,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **1,20** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
6. per € **380.710,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. supernotturni pari a € **2,00** per ogni ora supernotturna svolta nel corso dell'anno 2022;
7. per € **597.259,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € **1,00** per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;
8. per € **45.000,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € **150,00**;
9. per € **6.095.354,00** a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di € **8,30** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
10. per € **3.463.047,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo partenza ai sensi dell'articolo 66 del d.P.R. n. 64/2012, nella misura di € **6,30** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
11. per € **121.400,00** a favore dei funzionari che hanno svolto turni di reperibilità, nella misura di € **12,14** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
12. per € **8.512,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,60** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,92** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **3,20** a turno
13. per € **46.816,00** a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,60** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,92** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **3,20** a turno



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

14. per € **524.450,25** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale, nella misura di € **6,98** per ogni turno svolto nell'anno 2022;
15. per € **567.000,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore, nella misura di € **6,30** per ogni turno svolto nell'anno 2022;
16. per € **55.860,00** a favore del personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno.
17. per € **72.564,80** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo autorimessa, nella misura di € **2,20** per ogni turnazione di 12 ore svolta (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
18. per € **251.050,80** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo Distaccamento/Sede, nella misura di € **2,20** per ogni turnazione di 12 ore (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;
19. per € **51.497,60** a favore del personale che ha svolto la funzione di Amministratore di Dominio Locale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle seguenti misure:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,60** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,92** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **3,20** a turno.
20. per € **570.307,00** un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella E.1 dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
21. per € **111.600,00** a favore del personale specializzato come conduttore cinofilo, in relazione alle peculiari attività svolte nell'anno 2022, nella misura mensile di € **50,00**.

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'anno 2022.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ai sensi dell'articolo 32, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 121, la presente ipotesi di accordo integrativo e la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO

*LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE*

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

BOZZA

Economie di Gestione 2022	48.756.431,95
---------------------------	---------------

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità Impiego Operativo (personale operativo turnista) art. 7 D.P.R. 121/2022	3.101.359	5,33	16.530.243,47	17.893.770,98	
Incremento Indennità servizio operativo(personale operativo non turnista) art. 8 c. 4 D.P.R. 121/2022			881.903,98		Vedi Tabella A
Incremento Indennità funzione tecnico/professionale (personale tecnico-professionale e di rappresentanza) art.9 c. 4 D.P.R. 121/2022			230.023,20		Vedi Tabella B
Maggiorazione indennità funzione tecnico/professionale (personale tecnico-professionale e di rappresentanza) art.9 c. 6 D.P.R. 121/2022			251.600,33		Vedi Tabella C

Descrizione Compenso	N. complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità notturna	12.425.090	1,20	14.910.108,00	15.888.077,00	1,21 nel 2022 - dal 2025 2,41 euro
Incremento Indennità supernotturna	190.355	2,00	380.710,00		2,42 nel 2022 - dal 2023 4,42 euro
Incremento Indennità superfestiva	597.259	1,00	597.259,00		2,42 nel 2022 - dal 2024 3,42 euro

Descrizione Compenso	N.dipendenti	Comp. mensile	Dettaglio costo	Costo totale	Note
RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	25	150,00	45.000,00	45.000,00	

Descrizione Compenso	N. complessivo turni/giorni/ore	Compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Autista (patente 3°-4° Ctg.) e personale non specialista con patente nautica	734.380	8,30	6.095.354,00	11.257.552,45	
Capo partenza	549.690	6,30	3.463.047,00		
Funzionario reperibile	10.000	12,14	121.400,00		
Responsabile del personale	5.320	1,60	8.512,00		Vedi Tabella F
Consegnatario / Sub consegnatario	29.260	1,60	46.816,00		Vedi Tabella F
Capo turno provinciale	75.190	6,98	524.450,25		
Responsabile sala operativa provinciale e regionale (CON e SOCAV)	90.000	6,30	567.000,00		
Personale specialista radioriparatore (appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali)	19.950	2,80	55.860,00		Vedi Tabella D
Capo autorimessa (provinciale, regionale, autoparco dipartimentale, SCA e SFO)	32.984	2,20	72.564,80		
Capo distacco/sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali)	114.114	2,20	251.050,80		
Amministratore di dominio locale (ispettore informatico)	32.186	1,60	51.497,60		Vedi Tabella F

Personale docente e formatore	220.191		570.307,17	570.307,17	vedi Tabella E.1 (dettaglio incrementi) e E.2 (dettaglio onere)
Personale cinofilo	186	50,00	111.600,00	111.600,00	
Onere complessivo dell'accordo				45.766.307,60	
Risorse residue				2.990.124,35	

Tabella A - Dettaglio incremento Indennità di servizio operativo

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore correlate all'attività di operativa di soccorso art. 8 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	147.941	3,94	582.887,54	881.903,98	
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore assegnato ad altri servizi operativi di istituto art. 8 c. 4 lett. b) del D.P.R. 121/2022	75.942	0,93	70.626,06		
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	331.376	0,56	185.570,56		
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	91.106	0,47	42.819,82		

Tabella B - Dettaglio incremento Indennità di funzione tecnico professionale

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento Indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni <i>art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022</i>	361.533	0,56	202.458,48	230.023,20	
Incremento Indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni <i>art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022</i>	40.731	0,47	19.143,57		
Incremento Indennità di funzione tecnico e professionale che effettua turnazioni di 12 ore <i>art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022</i>	9.055	0,93	8.421,15		

Tabella C - Dettaglio incremento maggiorazione Indennità di funzione tecnico professionale

	Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo per tipologia indennità	Onere complessivo Indennità di turno / Compenso di produttività	Misure a regime D.P.R.121/2022 art.9 c.6	Misure a regime D.P.R.121/2022 art.8 c.6
Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza settimana lavorativa su 6 giorni	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	4.482	0,48	2.151,36	22.933,01		0,52	1,00
	- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	14.935	0,55	8.214,25			0,60	1,15
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	2.525	0,62	1.565,50			0,68	1,30
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	16.926	0,65	11.001,90			0,70	1,35
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0	0,67	-			0,73	1,40

Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza <i>settimana lavorativa su 5 giorni</i>	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	43.850	0,58	25.433,00	218.606,94	251.600,33	0,62	1,20
	- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	89.626	0,68	60.945,68			0,72	1,40
	- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	24.979	0,74	18.484,46			0,81	1,55
	- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	149.063	0,76	113.287,88			0,84	1,60
	- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	556	0,82	455,92			0,88	1,70
	Maggiorazione compenso di produttività Personale tecnico-professionale e di rappresentanza <i>turnazioni di 12 ore</i>	- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	2.148	0,96			2.062,08	10.060,38
- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale		4.736	1,10	5.209,60	1,20	2,30		
- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005		412	1,25	515,00	1,35	2,60		
- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale		1.749	1,30	2.273,70	1,40	2,70		
- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale		0	1,35	-	1,45	2,80		

Tabella D - Dettaglio compenso personale specialista radioriparatore

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non turnista - <i>settimana lavorativa su 6 giorni</i>	1,40
Compenso al personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non turnista - <i>settimana lavorativa su 5 giorni</i>	1,68
Compenso al personale specialista radioriparatore amministrativo e operativo non turnista - <i>turnazioni di 12 ore</i>	2,80

Tabella E.1 - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

	Incremento (pari al 100 % delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore											
Fascia	corsi Allievi VVF (tabella 2)	corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornamento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornamento non direttivi (tabella 9)	corsi aggiornamento direttivi (tabella 10)	corsi istruttori specialisti nautici - TLC (tabella 11)	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori (tabella 12)	corsi pilota aeromobile (tabella 13)
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31	3,69	4,00	4,31
Ruolo dei capo squadra e capo reparto	1,98	2,38	2,57	2,77	1,98	1,42	2,38	2,57	2,77	2,38	2,57	2,77
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	1,57	1,88	2,04	2,19	1,57	1,42	1,88	2,04	2,19	1,88	2,04	2,19

Tabella E.2 - Dettaglio quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualifiche dei ruoli tecnico-professionali	4.404	4,31	18.981,24
Ruolo dei capo squadra e capo reparto	135.780	2,77	376.110,60
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, atleti, operatori e assistenti	80.007	2,19	175.215,33
TOTALE	220.191		570.307,17

Tabella F - Dettaglio compensi:
- Responsabile del personale
- Consegnatario / Sub consegnatario
- Amministratore di dominio locale (ispettore informatico)

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	1,60
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	1,92
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	3,20