



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON  
DIRETTIVO E NON DIRIGENTE DEL CORPO  
NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E  
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI  
VIGILI DEL FUOCO

**OGGETTO: Riordino del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.**

Si fa seguito alla nota prot. n. 12469 del 26 giugno u.s. e, al riguardo, si trasmette la documentazione concernente lo schema di provvedimento di modifica al d.lgs. n. 217/2005 e s.m. e i., che verrà illustrato nell'incontro previsto per il giorno 9 luglio 2025, alle ore 11:00.

IL CAPO UFFICIO

R. Castrucci

*M. Rianchini*



MINISTERO  
DELL'INTERNO



## Progetto di riforma ordinamentale del C.N.VV.F.

## Struttura dell'impianto normativo

- ✓ In linea di continuità con la riforma del 2017, è stata confermata la suddivisione dell'impianto ordinamentale in due macroaree corrispondenti ai due procedimenti negoziali:
  - Personale non direttivo e non dirigente
  - Personale direttivo e dirigente.
- ✓ Il personale non direttivo e non dirigente è articolato nei seguenti ruoli:
  - Ruolo operativo
  - Ruoli specialistici (con settori di impiego per le singole specialità: aeronaviganti, nautici, sommozzatori, TLC)
  - Ruolo tecnico (settori di impiego: amministrativo-contabili, informatici, scientifici/agronomi e ginnico- sportivi)
  - Ruolo degli atleti
- ✓ Il personale direttivo e dirigente è articolato nei seguenti ruoli:
  - Ruoli dei direttivi e dei dirigenti operativi
  - Ruoli dei direttivi e dei dirigenti tecnici (settori di impiego: amministrativo-contabili, informatici, scientifici e ginnico - sportivi)
  - Ruolo degli infermieri
  - Ruolo degli orchestrali
  - Ruolo dei medici

## Proposte di modifiche ordinamentali (ruoli non direttivi e non dirigenti)

- ✓ **RUOLO OPERATIVO UNICO:** sono stati rivisitati i ruoli operativi (VF, CS/CR e Ispettore antincendio), mediante l'accorpamento in un unico ruolo dalla qualifica iniziale di vigile del fuoco a quella apicale di ispettore antincendio capo, con l'obiettivo di valorizzare l'esperienza professionale accompagnata da un progressivo e costante percorso formativo. E' stata ridotta la permanenza nelle singole qualifiche.
- ✓ **ISPETTORI ANTINCENDIO:** si è inteso valorizzare la funzione di direzione e coordinamento degli interventi di soccorso tecnico urgente.
- ✓ L'accesso avviene dall'interno mediante scrutinio per merito comparativo e un corso di formazione ad elevato contenuto tecnico-operativo.
- ✓ E' previsto, altresì, un concorso pubblico nel caso in cui all'esito della procedura di scrutinio non pervengano domande sufficienti a coprire le carenze di organico

## Proposte di modifiche ordinamentali (ruoli non direttivi e non dirigenti)

- ✓ **RUOLO TECNICO UNICO:** nell'ottica dell'omogenizzazione dei percorsi di carriera del personale, è stato previsto anche per i previgenti ruoli tecnico-professionali un ruolo unico, con modalità di progressione in carriera analoghe a quelle del ruolo operativo.
- ✓ **NOVITA' PER LE MODALITA' DI ACCESSO AL RUOLO:** in considerazione delle funzioni che devono essere svolte ed in analogia con il ruolo operativo, è stato introdotto per l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo degli assistenti tecnici, in relazione ai settori d'impiego, il concorso pubblico, anche su base territoriale, con diploma di istruzione secondaria di secondo grado, in luogo della selezione tramite i Centri per l'impiego con il titolo della scuola dell'obbligo. Anche per il ruolo tecnico, e' stato previsto un concorso pubblico straordinario per la qualifica di ispettore tecnico nel caso in cui all'esito della procedura di scrutinio non pervengono domande sufficienti a coprire le carenze di organico.

## **Proposte di modifiche ordinamentali (ruoli non direttivi e non dirigenti)**

### **✓ RUOLI SPECIALISTICI:**

#### **Aeronaviganti, nautici, sommozzatori**

In linea di continuità con la riforma del 2017 che ha istituito i ruoli degli specialisti aeronaviganti, nautici, sommozzatori, è stato confermato il previgente impianto e reso coerente con le modifiche apportate al ruolo operativo. In particolare, nell'ottica della semplificazione e dell'accelerazione dei percorsi di carriera è stata ridotta la permanenza nelle singole qualifiche e sono state sostituite le selezioni interne per l'accesso alle qualifiche di CS e di ispettore con il sistema dello scrutinio per merito comparativo anche in considerazione delle specificità delle funzioni e del ridotto numero di personale interessato.

#### **Istituzione ruolo TLC**

Tenuto conto dell'importanza strategica che le telecomunicazioni rivestono nell'ambito degli interventi di soccorso pubblico e in caso di calamità, resa ancora più evidente dalla continua evoluzione tecnologica, è stata proposta l'istituzione del ruolo specialistico "TLC". Tale ruolo potrà, nell'immediato, essere alimentato dal personale operativo e tecnico-professionale, che già svolge le funzioni di radioriparatore. Per tale personale tecnico-professionale potrà esserci un primo inquadramento straordinario, a domanda, previa verifica dei requisiti psico-fisici e svolgimento di uno specifico corso di riqualificazione professionale. A regime il ruolo sarà composto da solo personale operativo.

## **Proposte di modifiche ordinamentali**

### ✓ **Integrazione dei ruoli AIB ad esaurimento nel ruolo operativo**

Per il personale del ruolo dei vigili del fuoco AIB ad esaurimento è prevista la possibilità di transitare, a domanda, nel corrispondente ruolo operativo, previa verifica dei requisiti psico-fisici e superamento del corso di formazione iniziale.

### ✓ **Inidoneità psico-fisica**

Si propone di rivedere l'attuale disciplina concernente la sopravvenuta inidoneità psico-fisica del personale operativo (art. 234) e specialista (art. 65), al fine di superare i noti riflessi negativi sul dispositivo di soccorso.

### ✓ **Armonizzazione retributiva**

Si intende portare a compimento il procedimento di armonizzazione mediante adeguamenti tabellari, nei casi in cui ancora permangono disallineamenti.

### ✓ **Applicazione dell'articolo 42 bis del Dlgs n. 151 del 2001**

In analogia al personale della Polizia di Stato, viene previsto che le assegnazioni temporanee ai sensi dell'articolo 42 bis, del Dlgs 151/2001, presso le strutture centrali e periferiche del Corpo si applichino esclusivamente nel caso di sussistenza di un posto vacante e disponibile nel ruolo di appartenenza del richiedente, prevedendo anche il diniego per motivate esigenze organiche o di servizio del Corpo medesimo.

## **Proposte di modifiche ordinamentali (ruoli direttivi e dirigenti)**

### **Dirigente aggiunto**

Al fine di favorire una maggiore valorizzazione del personale direttivo e dirigente e in coerenza con il percorso di armonizzazione con le Forze di Polizia già avviato, è stato rivisto il percorso di carriera dei direttivi e dirigenti e come elemento di novità è stato introdotto un ulteriore livello dirigenziale. La previsione di tale nuovo profilo risponde all'esigenza di assicurare una più armonica distribuzione delle apicali funzioni di direzione e di coordinamento, garantendo in tutte le sedi del Corpo l'effettivo esercizio delle funzioni vicarie e di altri compiti dirigenziali.

### **Accelerazione del percorso di carriera**

E' stata prevista l'acquisizione della qualifica di direttore già al termine del corso di formazione iniziale della durata di un anno in luogo degli attuali due anni.

### **Omogenizzazione dei ruoli direttivi e dirigenziali operativi e tecnici**

E' stato delineato un identico percorso di carriera per i ruoli operativi e i vigenti ruoli tecnico-professionali fino alla qualifica apicale.



## **Proposte di modifiche ordinamentali (ruoli direttivi e dirigenti)**

- ✓ **Ruolo dei medici:** per il personale medico è stato delineato un percorso di carriera più celere anche in linea con i corrispondenti ruoli della PS.;
- ✓ **Ruolo degli infermieri:** è stato previsto, a livello di impianto ordinamentale, il trasferimento del ruolo infermieristico (attualmente ancora privo di personale) in un'apposita sezione del comparto direttivo e dirigente in considerazione del titolo di studio richiesto per l'accesso (laurea triennale in scienze infermieristiche);
- ✓ **Ruolo degli orchestrali:** per le medesime motivazioni è stato proposto l'inquadramento del personale della banda musicale in un'apposita sezione del comparto direttivo e dirigente

**Per tali ruoli sarà dedicato un apposito Capo nel nuovo testo normativo.**

## **Ulteriori proposte di modifiche ordinamentali**

### **COMUNICAZIONE**

- ✓ Si intende valorizzare l'attività di comunicazione del Dipartimento, mediante l'impiego del personale dei ruoli del Corpo che ha maturato specifiche competenze in materia e attraverso un sistema di reclutamento dall'esterno di professionalità esperte nel settore della comunicazione, da inquadrare nel ruolo dei direttivi tecnici.

## Ulteriori proposte di modifiche ordinamentali

- ✓ Inquadramento in soprannumero del personale di tutti i ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento nei rispettivi ruoli direttivi
- ✓ Concorso straordinario per l'accesso al ruolo dei direttivi operativi e dei direttivi tecnici (nei diversi settori d'impiego), riservato al personale del ruolo degli ispettori antincendi e agli ispettori tecnici in possesso dei requisiti necessari (laurea magistrale e abilitazione professionale, ove richiesta)
- ✓ Viene riconosciuta la possibilità ai direttivi dei ruoli speciali ad esaurimento, inquadrati in soprannumero nel ruolo dei direttivi, di partecipare allo scrutinio per merito comparativo per accesso alla carriera dirigenziale purché siano in possesso dei prescritti requisiti. La decorrenza dell'anzianità minima richiesta per la partecipazione allo scrutinio per primo dirigente ( 9 anni e sei mesi nella carriera direttiva) decorre dalla data di inquadramento in soprannumero nel ruolo direttivo.
- ✓ Possono essere nominati Dirigenti generali i dirigenti superiori di tutti i ruoli del Corpo. E' stato soppresso il limite massimo del numero dei candidati da proporre al Ministro

## **Ulteriori proposte di modifiche ordinamentali**

- ✓ Per risolvere il problema della carenza di personale in possesso della patente di guida C1 , è stato previsto che, in sede di avvio della procedura concorsuale per accesso al ruolo dei vigili del fuoco, la percentuale da riservare a coloro che sono in possesso di tale titolo, potrà essere fino al 50% dei posti.
- ✓ Individuazione di una modalità per consentire al personale operativo in possesso di brevetto, che ha partecipato al concorso pubblico da ispettore non specialista, di poter continuare ad utilizzare il brevetto
- ✓ Una aliquota di dirigenti può conseguire o mantenere il brevetto di specialità per poter svolgere specifiche funzioni
- ✓ Sono state riviste le funzioni del personale direttivo nei diversi ruoli del CNVVF
- ✓ Per tutto il personale è stato previsto il meccanismo della valutazione, per garantire il necessario ricorso a fattori meritocratici nella progressione in carriera.

## Ruolo operativo (Non direttivi e Non dirigenti)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<26 anni	Concorso pubblico	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	Vigile del fuoco	<26 anni	Concorso pubblico	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado ( <b>e patente di cat. C, in percentuale</b> )	Concorso pubblico
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto con scatto	<b>Dopo 3 anni</b>	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore	<b>Dopo 6 anni</b>	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto		Individuazione specifiche funzioni che giustificano il nuovo fregio
-	Concorso interno per titoli, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	VFC	Capo squadra	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili o, in via residuale, concorso interno VF 10 anni,	<b>VFC che abbiano completato uno specifico percorso formativo.</b>	Evidenziare ulteriormente la fungibilità dei compiti fino a CS coordinatore; il vice ispettore antincendi, aliquota con età superiore a 60 anni svolgerà esclusivamente di coordinamento ( capo turno, responsabile sala operativa). In caso di assenza funzioni vicarie dell'ispettore
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Capo squadra esperto	<b>Dopo 4 anni</b>	Ruolo aperto	<b>Frequenza corsi di aggiornamento</b>	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	Verifica del percorso formativo	<b>Capo Squadra Coordinatore</b>	<b>Dopo 4 anni</b>	Ruolo aperto	<b>Frequenza corsi di aggiornamento</b>	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	<b>Vice ispettore antincendi</b>	Dopo 5 anni	Ruolo aperto		
-	50% concorso interno per titoli ed esami. Corso di formazione, nel limite dei posti disponibili.	Diploma tecnico di istruzione secondaria di secondo grado. CS, CR e VF con non meno di 15 anni di servizio	Ispettore antincendi	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili o, in via residuale concorso pubblico. <b>Corso di formazione ad elevato contenuto tecnico-operativo.</b>	<b>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado. VFC con non meno di 15 anni di servizio e completamento del percorso di formazione per accesso al concorso a CS. CS, CSE, CSC e Vice ispettore.</b>	Rivedere le funzioni ampliando quelle correlate all'attività di direzione e coordinamento degli interventi di soccorso tecnico urgente
	50% concorso pubblico per titoli ed esami. Corso di formazione, nel limite dei posti disponibili	Laurea triennale in Ingegneria o Architettura, abilitazione, età inferiore a 30 anni					
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore esperto	<b>Dopo 4 anni</b>	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore esperto con scatto	<b>Dopo 3 anni</b>	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 16 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore capo	<b>Dopo 6 anni</b>	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore capo con scatto	<b>Dopo 8 anni</b>	Ruolo aperto (val. suff.)	-	

## Ruolo Unico Tecnico (Non direttivi e Non dirigenti)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<45 anni	Assunzione tramite centri per l'impiego	Diploma di istruzione secondaria di primo grado, età inferiore a 45 anni	Assistente tecnico (settore di impiego amministrativo-contabili) Assistente tecnico (settore informatico) Assistente tecnico (settore scientifico)	<35 anni	Concorso pubblico	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	Anche se l'accesso al ruolo degli assistenti avverrà con diploma saranno preservate le funzioni svolte dall'operatore per assicurare lo svolgimento delle attività.
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Assistente tecnico esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Assistente tecnico esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto	-	Assistente tecnico coordinatore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Assistente tecnico coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
-	50% concorso interno per titoli ed esami. Corso di formazione, nel limite dei posti disponibili.	Operatori o Assistenti con almeno 7 anni di servizio	Ispettore tecnico (settore di impiego amministrativo contabile) Ispettore tecnico (settore di impiego informatico) Ispettore tecnico (settore di impiego scientifico)	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili o, in via residuale concorso pubblico	Assistenti tecnici nell'ambito del settore di impiego di accesso iniziale, con almeno 15 anni di servizio e diploma di istruzione secondaria di secondo grado	Rivedere le funzioni (responsabile del procedimento per l'ispettore tecnico nei vari settori di impiego
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. suff.)		
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Ispettore capo	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. suff.)		
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)		Ispettore capo con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)		

## Ruoli specialistici (Non direttivi e Non dirigenti)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
	Selezione interna e concorso pubblico in via residuale		Vigile del fuoco aeronaviganti/nautici e sommozzatori/TLC		Selezione interna e concorso pubblico in via residuale		Precisare nelle funzioni le attività incentivate che eventualmente possono essere svolte
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 4 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Vigile del fuoco coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)		Individuazione specifiche funzioni che giustificano il nuovo fregio
-	Concorso interno per titoli, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	VFC	Capo squadra aeronaviganti/nautici e sommozzatori/TLC	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	VFC che abbiano completato uno specifico percorso formativo	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Capo squadra esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	Verifica del percorso formativo	Capo Squadra Coordinatore	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)	Frequenza corsi di aggiornamento	
Dopo 5 anni	Ruolo aperto	-	Vice Ispettore	Dopo 5 anni	Ruolo aperto (valutazione sufficiente)		
-	Concorso interno per titoli ed esami. Corso di formazione nel limite dei posti disponibili.	Diploma istruzione secondaria di secondo grado. CS, CR e VF specialista con non meno di 15 anni di servizio.	Ispettore antincendi aeronaviganti/nautici e sommozzatori/TLC	-	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nel limite dei posti disponibili con corso di formazione ed esame finale.	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado. VFC con non meno di 15 anni di servizio, CS, CSE, CSC e Vice ispettore.	
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Ispettore esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Ispettore esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	
Dopo 16 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Ispettore capo	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	Ispettore capo con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. sufficiente)	-	

## Ruolo degli Atleti (Non direttivi e Non dirigenti)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<30 anni	Concorso pubblico	Titoli sportivi e culturali riconosciuti atleti di interesse nazionale dal CONI. Titolo di studio della scuola dell'obbligo	<b>Atleta</b>	<30 anni	Concorso pubblico	Titoli sportivi e culturali riconosciuti atleti di interesse nazionale dal CONI. Titolo di studio della scuola dell'obbligo.	
Dopo 7 anni	Ruolo aperto	-	<b>Atleta con I scatto convenzionale</b>	<b>Dopo 4 anni</b>	Ruolo aperto	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	<b>Atleta con II scatto convenzionale</b>	<b>Dopo 3 anni</b>	Ruolo aperto	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	<b>Atleta con III scatto convenzionale</b>	<b>Dopo 6 anni</b>	Ruolo aperto	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	<b>Atleta con VI scatto convenzionale</b>	<b>Dopo 8 anni</b>	Ruolo aperto	-	



## Ruolo operativo (Direttivi)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in ingegneria o architettura, abilitazione profess. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	Vicedirettore	<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in ingegneria o architettura, abilitazione professionale. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	
Dopo 2 anni	Ruolo aperto, secondo ordine di ruolo.	-	Direttore	Dopo 1 anno	Superamento del corso di formazione e dell'esame finale		Una aliquota di direttori può conseguire o mantenere il brevetto di specialità per le specifiche funzioni
Dopo 5 anni e 6	Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente	Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente Con il primo scatto convenzionale	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente con il secondo scatto convenzionale	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

## Ruolo operativo (Dirigenti)

-	-	-	Dirigente Aggiunto (circa 185 unità)	Con anzianità complessiva di 8 anni nel ruolo direttivo	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)	Completamento del percorso di formazione per accesso a DA.	Complessivamente e 8 anni da direttivo come PS (2 + 6).
DVD con anzianità complessiva di 9 anni e 6 mesi	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		Primo Dirigente	DVD con anzianità complessiva di 9 anni e DA con 1 anno e sei mesi di anzianità nella qualifica	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti). Il dirigente aggiunto costituisce titolo valutabile		Una aliquota di dirigenti può conseguire o mantenere il brevetto di specialità per le specifiche funzioni
Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili	-	Dirigente Superiore	Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80)	-	
-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.	-	Dirigente Generale	-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.	-	

## Ruoli tecnici (Direttivi)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<45 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in funzione del ruolo. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	Vicedirettore tecnico ( settore di impiego amministrativo-contabile/informatico/scientifico/ginnico-sportivo)	<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in funzione del ruolo e abilitazione professionale ove richiesto. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	
Dopo 2 anni	Ruolo aperto, secondo ordine di ruolo.	-	Direttore tecnico	Dopo 1 anno	Superamento del corso di formazione e dell'esame finale		
Dopo 5 anni e 6 mesi	Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente tecnico	Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente tecnico con il primo scatto	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente tecnico con il secondo scatto convenzionale	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

## Ruoli tecnici (Dirigenti)

-	-	-	Dirigente tecnico Aggiunto (circa 73 unità)	Con anzianità complessiva di 8 anni nel ruolo direttivo	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili, (val. >80 nei tre anni precedenti)	Completamento del percorso di formazione per accesso a DA.	Compressivamente 8 anni da direttivo come PS (2 + 6).
DVD con anzianità complessiva di 9 anni e 6 mesi	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		Primo Dirigente tecnico	DVD con anzianità complessiva di 9 anni e DA con 1 anno e sei mesi di anzianità nella qualifica	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		
Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili	-	Dirigente Superiore tecnico	Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti. (val. >80)	-	
-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.	-	Dirigente Generale	-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.	-	17

## RUOLI DEGLI INFERMIERI

### Infermieri (Direttivi in un'apposita sezione)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
-	50% concorso interno per titoli ed esami	Laurea in scienze infermieristiche abilitazione ed iscrizione all'albo professionale	Infermiere	<35 anni	Concorso pubblico per titoli ed esami.	Laurea in scienze infermieristiche abilitazione ed iscrizione all'albo professionale	
<45 anni	50% concorso pubblico per titoli ed esami.	Laurea in scienze infermieristiche abilitazione ed iscrizione all'albo professionale					
Dopo 7 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 16 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere coordinatore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. suff.)	-	Infermiere coordinatore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

## RUOLO DEI MEDICI

### Medici (Direttivi)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
<45 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in medicina e chirurgia. Abilitazione professionale ed iscrizione all'albo, eventuale diploma di specializzazione. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	Vicedirettore	<35 anni	Concorso pubblico	Laurea magistrale in medicina e chirurgia. Abilitazione professionale ed iscrizione all'albo, eventuale diploma di specializzazione. Riserva 25% per personale già appartenente al CNVVF.	
Dopo 2 anni	Ruolo aperto, secondo ordine di ruolo.	-	Direttore	Dopo 6 mesi	Superamento del corso di formazione e dell'esame finale		
Dopo 5 anni e 6 mesi	Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente	Dopo 2 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	Verifica frequenza corsi di formazione	
Dopo 8 anni e 6 mesi	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente con scatto	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 10 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	Direttore Vice Dirigente con II scatto convenzionale	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

### Medici (Dirigenti)

-	-	-	Dirigente Aggiunto (circa 27 unità)	Dopo 3 anni complessivi di anzianità nel ruolo direttivo	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)	Completamento del percorso di formazione per accesso a DA.	Complessivamente 3 anni da direttivo come PS (6 m + 2 anni e 6 m).
DVD con anzianità complessiva di 9 anni e 6 mesi	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		Primo Dirigente	DVD con anzianità complessiva di 5 anni e DA con 2 anni di anzianità nella qualifica	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti disponibili. (val. >80 nei tre anni precedenti)		
Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo nei limiti dei posti disponibili	-	Dirigente Superiore	Dopo 3 anni	Scrutinio per merito comparativo, a domanda, nei limiti dei posti. (val. >80)	-	
-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.	-	Dirigente Generale	-	Con D.P.R. previa delibera del C.D.M.		

## RUOLI DELLA BANDA MUSICALE

### Orchestrale (Direttivi in un'apposita sezione)

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
< 45 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma accademico di I livello nello specifico strumento	Orchestrale	< 35 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma accademico di I livello nello specifico strumento	
Dopo 7 anni	Ruolo aperto		Orchestrale esperto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Orchestrale esperto con scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Orchestrale superiore	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)		
Dopo 8 anni	Ruolo aperto	-	Orchestrale superiore con scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	

### Maestro d'Orchestra

PERCORSO DI CARRIERA ATTUALE			Qualifica	PROPOSTA NUOVO PERCORSO DI CARRIERA			Note
Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti		Anzianità	Modalità di accesso	Requisiti	
< 45 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma accademico di I livello nello specifico strumento	Maestro d'Orchestra	< 35 anni	Concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami.	Diploma accademico di I livello nello specifico strumento	
Dopo 7 anni	Ruolo aperto		Maestro d'Orchestra con I scatto	Dopo 4 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto		Maestro d'Orchestra con II scatto	Dopo 3 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	
Dopo 8 anni	Ruolo aperto		Maestro d'Orchestra con III scatto	Dopo 6 anni	Ruolo aperto (val. >80)		
Dopo 10 anni	Ruolo aperto		Maestro d'Orchestra con IV scatto	Dopo 8 anni	Ruolo aperto (val. >80)	-	