



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL
FUOCO FIRMATARIE DELL'ACCORDO SINDACALE
RECEPITO CON IL DPR 17 GIUGNO 2022, N.120

LORO SEDI

OGGETTO: Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Produttività per l'anno 2022.
Ipotesi di Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco Anno 2022.
Trasmissione documentazione.

Si fa seguito alla nota prot. n. 13526 del 10 luglio u.s., e, in vista dell'incontro previsto per il giorno **16 luglio 2025**, si trasmette la documentazione concernente le ipotesi di accordi integrativi nazionali in oggetto indicate.

IL CAPO UFFICIO

R. Castrucci



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Il giorno, alle ore, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii;

La delegazione di parte pubblica è presieduta da

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021 per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, recepito con d.P.R 17 giugno 2022, n.120.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 324 del 17 aprile 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 18.04.2025 al numero 2773, sono state accertate in € 16.971.291,06 le risorse costituenti la dotazione complessiva del Fondo di produttività per l'anno 2022 e in € 6.457.408,97 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per il medesimo anno;
- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nella presente ipotesi di accordo;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione datato 17 aprile 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2022 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
 5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
 8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e sub Consegretario;
 9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
 10. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
 11. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
 12. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

13. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;
14. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € 6.457.408,97, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € 1.012.988,22 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 7.319,40 su base annua (€ 609,95 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 8.663,76 su base annua (€ 721,98 mensili);
2. per € 1.349.752,18 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
3. per € 907.254,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
4. per € 684.951,96 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2022 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 270.000,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2022, pari a € 2.500,00 su base annua;
6. per € 264.600,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile, rispettivamente, di € 150,00 e di € 250,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2022;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

7. per € 221.996,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 (assorbita dall'indennità di impiego operativo di cui all'art.7, del d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 11,50 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 13,80 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 23,00 a turno;

per € 1.367.410,95 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività già erogato (assorbito dall'indennità di servizio operativo di cui all'art.8 del d.P.R. n.121/2022 e dall'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art.9 del medesimo d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 11,50 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 13,80 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 23,00 a turno;

8. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e sub Consegretario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno

9. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno

10. per € 9.576,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

11. per € 246.777,67 un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella B dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
12. per € 14.222,28 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **1,38** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
13. per € 1.438,20 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni festivi pari a € **0,18** per ogni ora festiva svolta nel corso dell'anno 2022;
14. per € 38,08 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € **1,36** per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2022.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 3,43 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

Ai sensi dell'articolo 15, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO

*LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
DIRETTIVO E DIRIGENTE*

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

PROSPETTO SINOTTICO ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Economie di gestione da ripartire				6.457.408,97
Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mens.	Costo
Funzione Vicaria del Dirigente <i>Art. 6 D.P.R. 250/2010</i>	354	7.319,40	609,95	215.922,30
Funzione Vicaria del Comandante <i>Art. 6 D.P.R. 250/2010</i>	1.104	8.663,76	721,98	797.065,92
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente <i>Art. 6 D.P.R. 250/2010</i>	3.773	4.293,00	357,75	1.349.752,18
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.536	4.293,00	357,75	907.254,00
				3.269.994,40
Incremento Compenso	N.Turni totali	Incremento turno	Costo	
Incremento tariffe reperibilità <i>Art. 48, comma 2, lett.h) del CCNL 1998/2001</i>	45.122	15,18	684.951,96	
Compenso	N.Dip.	Comp.Annuo	Costo	
Incremento compensi attività di studio <i>Art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001</i>	108	2.500,00	270.000,00	
Compensi	N.dipendenti	Comp.Annuo	Comp.Mens.	Costo
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00
- Medici competenti	9	3.000,00	250,00	27.000,00
				264.600,00
Incremento Compensi	N.Turni totali	Incremento compenso	Costo	
Maggiorazione <i>indennità di turno</i> personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	9.652,00	vedi Tabella A.1 (dettaglio incrementi)	221.996,00	
Maggiorazione <i>compenso di produttività:</i> - personale operativo dei ruoli ad esaurimento - personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	98.986,50	vedi Tabella A.2 (dettaglio incrementi)	1.367.410,95	
				1.589.406,95
Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Costo	
Consegnatario/sub consegnatario	26.600	2,00	53.200,00	
Responsabile del personale	26.600	2,00	53.200,00	
Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato	4.788	2,00	9.576,00	
				115.976,00
Incremento Compensi	N. complessivo ore	Compenso	Costo	
Personale docente e formatore	57.257	4,31	246.777,67	
Incremento Compensi	N. complessivo ore	Incremento del compenso orario	Costo	
Incremento Indennità notturna	10.306	1,38	14.222,28	
Incremento Indennità festiva	7.990	0,18	1.438,20	
Incremento Indennità superfestiva	28	1,36	38,08	
				15.698,56
Residuo finale				3,43

Tabella A.1 - Dettaglio incremento indennità di turno - personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

Descrizione Compenso	Incremento del compenso
Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 6 giorni	11,50
Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 5 giorni	13,80
Incremento indennità di turno - turnazioni di 12 ore	23,00

Tabella A.2 - Dettaglio incremento compenso produttività
- personale operativo dei ruoli ad esaurimento
- personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività - settimana lavorativa su 6 giorni	18.437	11,50	212.019,75	1.367.410,95
Incremento compenso produttività - settimana lavorativa su 5 giorni	75.789	13,80	1.045.888,20	
Incremento compenso produttività - turnazioni di 12 ore	4.761	23,00	109.503,00	

Tabella B - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

	Incremento (pari al 100 % delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore											
Fascia	corsi Allievi VVF (tabella 2)	corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornam ento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornament o non direttivi (tabella 9)	corsi aggiorname nto direttivi (tabella 10)	corsi istruttori - specialisti nautici - TLC (tabella 11)	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori (tabella 12)	corsi pilota aeromobile (tabella 13)
Ruolo direttivi	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31	3,69	4,00	4,31

Tabella B.1 - quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo Direttivi	57.257	4,31	246.777,67

Tabella C - Dettaglio compensi:
- Responsabile del personale
- Consegnatario / Sub consegnatario
- Responsabile del riscontro amministrativo-contabile

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	4,00



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2022 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno xx 2025, alle ore ..., presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 per la definizione delle modalità di distribuzione ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del medesimo Corpo delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato di cui agli articoli 13 e 16 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, Pref., dal Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco,, dal Direttore centrale per le risorse finanziarie Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio normativo ed economico 2019-2021, recepito col decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del CNVVF recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120 del 17 giugno 2022 prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 20.525,30 per i primi dirigenti ed euro 26.282,24 per i dirigenti superiori;

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 188 del 09 agosto 2022, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 4314, in data 29 agosto 2022, sono stati definiti:

- gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2022, come di seguito indicato:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

incarico di funzione di Livello C	euro 18.900,00
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 16.300,00
incarico di funzione di Livello E	euro 14.100,00
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 10.293,45

- gli importi annui lordi per tredici mensilità dell'acconto sulla retribuzione collegata ai risultati conseguiti spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2023, con riferimento all'anno 2022 e successivi:

incarico di funzione di Livello C	euro 9.714,02
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 9.029,74
incarico di funzione di Livello E	euro 7.992,04
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 7.082,09

- con D.M. n. 534 del 26.06.2025, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 4862 in data 01.07.2025, è stata determinata in complessivi euro 10.188.773,30 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2022 iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 01;

- il medesimo D.M. 534 del 26.06.2025 determina, per l'anno 2022, la quota destinata alla retribuzione di rischio e posizione, pari a euro 6.642.694,43, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro 3.096.471,51;

- l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 disciplina l'istituto della reggenza formalmente conferita dall'amministrazione, tra gli altri, ai dirigenti di livello non generale;

- è stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di risultato;

- in data 11.06.2025 il Comitato di valutazione dei dirigenti del personale del CNVVF ha valutato l'attività svolta negli anni 2019 e 2020 relativa a un primo dirigente a cui, pertanto, deve essere corrisposta la retribuzione di risultato nell'ambito della presente ipotesi di accordo relativa all'anno 2022, sulla base dei valori e dei criteri definiti con gli accordi integrativi nazionali riferiti ai predetti anni;

LE PARTI



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2022, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno

CONVENGONO

1. di destinare la somma di euro 17.850,56 al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante al primo dirigente la cui valutazione dei risultati conseguiti negli anni 2019 e 2020 è stata effettuata nel mese di giugno 2025, secondo i criteri e le misure definite con gli accordi integrativi relativi ai predetti anni;

2. di ripartire le risorse di euro 93.783,43 (lordo dipendente) ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che nel corso dell'anno 2022 hanno ricoperto incarichi di reggenza, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire nella stessa regione il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire in una regione diversa il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi una integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Per il calcolo del valore dell'integrazione spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettivo periodo di sostituzione, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

3. di ripartire le risorse di euro 2.984.837,52 (lordo dipendente) ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022 tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	
GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE
Eccellente (96-100)	100/100
Ottimo (90-95.99)	95.99/100
Distinto (80-89.99)	89.99/100
Buono (71-79.99)	79.99/100



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

Mediocre (68-70.99)	70.99/100
Insoddisfacente (<68)	68/100

Per il calcolo del valore della retribuzione di risultato spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettiva durata dell'incarico, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

Gli importi della retribuzione di risultato per l'anno 2022, calcolati con i criteri sopra descritti, sono riportati nella seguente tabella e sono comprensivi dell'acconto già attribuito in corso di anno:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 - importi annui lordi per tredici mensilità -		
Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C	21.321,88
	D D-AIB	20.151,64
Primo dirigente	E	16.354,37
	F F-AIB	14.641,08

L'onere finanziario relativo alla presente ipotesi di accordo è rappresentato nella tabella allegata, che ne costituisce parte integrante.

Ai sensi dell'articolo 15, del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41, comma 5, del d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

IL CAPO DIPARTIMENTO

TABELLA

Economie di gestione 2022	3.096.471,51
Somma da detrarre <i>(pagamento arretrati ad una unità dirigenziale)</i>	17.850,56
Economie di gestione da ripartire	3.078.620,95
<i>di cui:</i>	
Onere per incarichi di reggenza	93.783,43
Onere per retribuzione di risultato	2.984.837,52

Tabella - Dettaglio incarichi di reggenza anno 2022

Qualifica	LIVELLO	Rischio e posizione parte fissa <i>annua lorda (13 mens.)</i>	Rischio e posizione parte variabile <i>annua lorda (13 mens.)</i>	TOTALE Rischio e posizione 2022	Reggenza in regione (15%)		Reggenza fuori regione (20%)		Complessivi giorni di reggenza nell'anno 2022		IMPORTO TOTALE PER LIVELLO
					Parametro economico annuo <i>(390 giorni)</i>	Parametro economico giornaliero	Parametro economico annuo <i>(390 giorni)</i>	Parametro economico giornaliero	Parametro temporale <i>(Reggenza in regione - 15%)</i>	Parametro temporale <i>(Reggenza fuori regione - 20%)</i>	
Dirigente Superiore	C	28.472,43	18.900,00	47.372,43	7.105,864000	18,220164103	9.474,485333	24,293552137	0,0000000	0,0000000	0,0000
	D	28.472,43	16.300,00	44.772,43	6.715,864000	17,220164103	8.954,485333	22,960218803	1.172,1369863	680,6201370	35.811,5785
	D-AIB	28.472,43	16.300,00	44.772,43	6.715,864000	17,220164103	8.954,485333	22,960218803	0,0000000	0,0000000	0,0000
Primo dirigente	E	22.235,74	14.100,00	36.335,74	5.450,361250	13,975285256	7.267,148333	18,633713675	2.290,1151267	139,9726027	34.613,2216
	F	22.235,74	10.293,45	32.529,19	4.879,378750	12,511227564	6.505,838333	16,681636752	1.469,1780821	0,0000000	18.381,2213
	F-AIB	22.235,74	10.293,45	32.529,19	4.879,378750	12,511227564	6.505,838333	16,681636752	139,9726027	193,3972603	4.977,4119
TOTALE											93.783,4333

Tabella - Dettaglio retribuzione di risultato comprensiva dell'acconto già attribuito in corso di anno

Qualifica	LIVELLO	Ributibuzione di risultato anno 2022 <i>annua lorda 13 mensilità (390 giorni)</i>	Parametro economico giornaliero	Parametro temporale	IMPORTO TOTALE PER LIVELLO	IMPORTO EFFETTIVO PER LIVELLO <i>(sulla base dell'applicazione dei parametri di valutazione)</i>
Dirigente Superiore	C	21.321,88	54,671482177	10.162,50	555.598,94	555.680,57
	D	20.151,64	51,670879217	11.892,00	614.470,10	614.534,54
	D-AIB	20.151,64	51,670879217	780,00	40.303,29	40.309,21
Primo dirigente	E	16.354,37	41,934280378	32.398,17	1.358.593,94	1.356.047,25
	F	14.641,08	37,541224533	8.412,00	315.796,78	315.326,39
	F-AIB	14.641,08	37,541224533	2.696,00	101.211,14	102.939,56
TOTALE					2.985.974,19	2.984.837,52