



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL  
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON  
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

## LORO SEDI

**OGGETTO:** Trasmissione note dell’Ufficio del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, ad oggetto: “Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.”

Si trasmettono, per opportuna conoscenza, la note pervenute dall’Ufficio del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, concorrenti l’oggetto.

p. IL CAPO DELL’UFFICIO  
R. Castrucci



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Abruzzo

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 1308 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Basilicata

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 204 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Calabria

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 1008 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Emilia Romagna

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 2748 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Friuli Venezia Giulia

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 828 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Lazio

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 3528 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Liguria

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 576 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Lombardia

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 1692 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Marche

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 1020 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Molise

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 120 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Piemonte

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 2292 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Puglia

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 840 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Sardegna

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 1236 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Sicilia

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell'attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 756 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell'impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Toscana

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 1728 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Umbria

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell'attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 432 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell'impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
**UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**

Direttore interregionale dei vigili del fuoco  
Veneto e Trentino Alto Adige

*per conoscenza*      Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari  
                              Direzione centrale per la formazione  
                              Direzione centrale per le risorse umane  
                              Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato, nei corsi di formazione di ingresso – Attribuzione di risorse straordinarie per il III trimestre 2025.

In considerazione delle carenze in oggetto, determinate nel luglio-agosto-settembre del corrente anno dallo svolgimento dell’attività di formazione degli allievi vigili del fuoco del 100° e 101° corso, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell’ambito delle risorse disponibili, 1188 ore di straordinario utili per il III trimestre 2025.

Il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato sulla base dei dati forniti dalla *Direzione centrale per la formazione*, relativi al personale formatore professionale e di settore impegnato a livello centrale e territoriale, considerando altresì, per ciascun Ufficio territoriale, le carenze del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 12 dicembre 2019 e successive modificazioni, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla *Direzione centrale per le risorse umane* in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell’ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono finalizzate a garantire prioritariamente la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell’attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione dell’impiego delle risorse umane, al fine di minimizzare il ricorso a prestazioni di lavoro oltre l’orario ordinario.

L’effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*