



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON
DIRETTIVO E NON DIRIGENTE DEL CORPO
NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

LORO SEDI

OGGETTO: Trasmissione copia dell'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Amministrazione per l'anno 2022.

Si trasmette copia dell'Accordo integrativo nazionale, in oggetto indicato, sottoscritto il 1° ottobre u.s..

IL CAPO UFFICIO
Labbate



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

Il giorno 1° ottobre 2025, alle ore 16:00, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii..

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Capo del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, Prefetto Attilio Visconti, dal Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Eros Mannino e dal Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.125 e dalle Organizzazioni Sindacali FP CGIL e USB PI VV.F. che, sebbene non firmatarie dell'Accordo richiamato, hanno partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006–2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 “Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore”, possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio

MN

SP

26



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;

- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 27 del 24 gennaio 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 10 febbraio 2025 al numero 854, sono state accertate in € 48.756.431,95 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2022;
- che l'articolo 32 del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 121, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 125, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino congiuntamente la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- che con nota prot. n. 208764 del 22 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale stipulata in data 1° luglio 2025 è contenuta nell'ambito delle economie di gestione accertate, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della medesima ipotesi di accordo integrativo nazionale;
- che con nota prot. n. 68176 del 23 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, all'esito delle valutazioni e degli approfondimenti compiuti con il sopraindicato Ministero dell'Economia ai fini dell'accertamento della compatibilità economico-finanziaria, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale stipulata in data 1° luglio 2025, concernente la distribuzione delle risorse del fondo di amministrazione per l'anno 2022;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 24 gennaio 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
 1. incrementare l'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività operativa del soccorso;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2. incrementare l'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare le funzioni correlate all'attività operativa di soccorso nonché ad altri servizi operativi di istituto;
3. incrementare l'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022 al fine di valorizzare l'attività svolta dal personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza;
4. incrementare la maggiorazione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022, al fine di valorizzare la responsabilità e l'esperienza professionale della qualifica di appartenenza;
5. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025, a seguito sia dell'accordo integrativo nazionale del 12 novembre 2024 che del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
6. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno per i turni di servizio nelle giornate festive (c.d. supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025, a seguito sia dell'accordo integrativo nazionale del 12 novembre 2024 che del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
7. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017, al fine di equipararla alla misura oraria che risulterà a regime a decorrere dall'anno 2025 a seguito del recepimento dell'accordo sindacale relativo al triennio 2022-2024;
8. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
9. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica;
10. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012;
11. incrementare il compenso di reperibilità, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022 e svolti dai funzionari rientranti nel presente ambito negoziale;
12. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

13. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
14. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale;
15. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore;
16. compensare, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali;
17. compensare, in relazione alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, fatta eccezione delle turnazioni 12-24 e 12-48, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile Autorimessa (provinciale, regionale, dipartimentale, SCA e SFO);
18. compensare, in relazione alle diverse articolazioni di orario nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Capo Distaccamento/Sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali);
19. compensare il personale del ruolo tecnico-professionale appartenente al ruolo degli informatici, ovvero ad altro personale in caso di mancanza presso la sede di unità appartenenti al suddetto ruolo, che ha svolto nell'anno 2022 presso le strutture territoriali la funzione di Amministratore di Dominio Locale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente formalmente comunicata al competente Ufficio centrale;
20. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
21. compensare il personale specializzato come conduttore cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2022;
22. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, il personale che, acquisito specifico titolo abilitativo, abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.);

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € **48.756.431,95**, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

1. per € **16.902.406,55** un'integrazione dell'indennità di impiego operativo di cui all'art. 7 del d.P.R. n.121/2022, pari ad **€ 5,45**, per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022 e che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di impiego;
2. per € **2.085.051,52** un'integrazione dell'indennità di servizio operativo di cui all'art. 8 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni turno/giornata dell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di servizio operativo:
 - **€ 5,00** per ogni turno svolto per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso (comma 4, lett. a);
 - **€ 4,20** per ogni turno svolto per altri servizi operativi di istituto (comma 4, lett. b);
 - **€ 2,52** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. c);
 - **€ 2,10** per ogni giornata svolta in caso di settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. c);
3. per € **1.034.629,26** un'integrazione dell'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art. 9 del d.P.R. n.121/2022, nelle seguenti misure per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022 che abbia dato diritto alla corresponsione della predetta indennità di funzione tecnica e professionale:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni (comma 4, lett. a): **€ 2,10** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni (comma 4, lett. a): **€ 2,52** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1 (comma 4, lett. b): **€ 4,20** a turno;
4. per € **251.600,33** un incremento della maggiorazione della citata indennità di funzione tecnica e professionale, di cui all'articolo 9, comma 6, del d.P.R. n.121/2022 e con ricorso alle risorse del comma 11 del medesimo articolo a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - **€ 0,48** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
 - **€ 0,58** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - **€ 0,96** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € **0,55** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,68** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,10** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,62** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,74** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,25** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,65** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,76** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,30** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,67** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- € **0,82** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
 - € **1,35** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
5. per € **14.910.108,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **1,20** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
 6. per € **380.710,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. supernotturni pari a € **2,00** per ogni ora supernottturna svolta nel corso dell'anno 2022;
 7. per € **597.259,00** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € **1,00** per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;
 8. per € **45.000,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nella misura mensile di € **150,00**;
 9. per € **5.507.850,00** a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di € **7,50** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
 10. per € **4.397.520,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo partenza ai sensi dell'articolo 66 del d.P.R. n. 64/2012, nella misura di € **8,00** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
 11. per € **121.400,00** a favore dei funzionari che hanno svolto turni di reperibilità, nella misura di € **12,14** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022;
 12. per € **10.640,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **2,00** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **2,40** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **4,00** a turno.
 13. per € **58.520,00** a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: **€ 2,00** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: **€ 2,40** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: **€ 4,00** a turno.

14. per **€ 639.115,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Capo turno provinciale, nella misura di **€ 8,50** per ogni turno svolto nell'anno 2022;

15. per **€ 567.000,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore, nella misura di **€ 6,30** per ogni turno svolto nell'anno 2022;

16. per **€ 59.850,00** a favore del personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: **€ 1,50** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: **€ 1,80** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: **€ 3,00** a turno.

17. per **€ 82.460,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo autorimessa, nella misura di **€ 2,50** per ogni turnazione di 12 ore svolta (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;

18. per **€ 285.285,00** a favore del personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Capo Distaccamento/Sede, nella misura di **€ 2,50** per ogni turnazione di 12 ore (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario;

19. per **€ 64.372,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Amministratore di Dominio Locale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle seguenti misure:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: **€ 2,00** a giornata;
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: **€ 2,40** a giornata;
- al personale che effettua turnazioni di 12 ore: **€ 4,00** a turno.

20. per **€ 570.307,00** un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella E.1 dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;

21. per **€ 111.600,00** a favore del personale specializzato come conduttore cinofilo, in relazione alle peculiari attività svolte nell'anno 2022, nella misura mensile di **€ 50,00**.

22. per **€ 51.163,50** a favore del personale che abbia svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.) nel corso dell'anno 2022, nella misura di **€ 6,90** a turno.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'anno 2022.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 22.584,62 rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

FNS CISL

CONAPO

UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

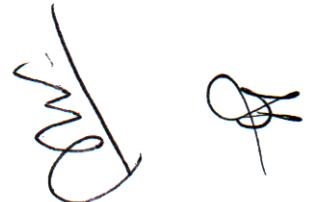
CONFSAL VV.F.

USB PI VV.F.

PROGETTO DI BILANCIO DI PREVISIONE ALLEGATO ALL'APPALTO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2022

Economie di Gestione 2022 48.756.431,95

Descrizione Compenso					
	N complessivo turni e giornate di presenza	Incremento compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità Impiego Operativo (personale operativo turnista) art. 7 D.R. 12/12/2022	3.101.359	5,45	16.902.406,55		
Incremento Indennità servizio operativo/personale operativo non turnista) art. 8 c. 4 D.P.R. 12/12/2022			2.045.051,52		Vedi Tabella A
Incremento Indennità funzione tecnico/professionale (personale tecnico-professionale art. 9 c. 4 D.P.R. 12/12/2022			1.034.629,26	20.273.687,66	Vedi Tabella B
Incremento Indennità funzione tecnico/professionale (personale tecnico- professionale di ragioneria)			251.600,33		Vedi Tabella C
Descrizione Compenso					
	N complessivo ore	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo totale	Note
Incremento Indennità Notturna	12.425.090	1,20	14.910.168,00		1.21 nel 2022 - dal 2025 2,41 euro
Incremento Indennità supernotturna	190.355	2,00	380.710,00	15.888.077,00	2,42 nel 2022 - dal 2023 4,42 euro
Incremento Indennità Superfestiva	59.7259	1,00	59.7259,00		2,42 nel 2022 - dal 2024 3,42 euro
Descrizione Compenso					
	N dipendenti	Comp. mensile	Dettaglio costo	Costo totale	Note
RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	25	150,00	45.000,00	45.000,00	
Descrizione Compenso					
	N complessivo turni/giorni/ore	Compenso	Dettaglio costo	Costo totale	
Autista (patente 3-4* Cdg.) e personale non specialista con patente nautica	734.380	7,50	5.507.850,00		
Capo paternità	549.690	8,00	4.397.520,00		
Funzionario reperibile	10.000	12,14	121.400,00		
Responsabile del personale	5.220	2,00	10.640,00		Vedi Tabella F
Consegnatario / Sub consegnatario	29.260	2,00	58.520,00		Vedi Tabella F
Capo turno provinciale	75.190	8,50	639.115,00	11.794.012,00	
Responsabile sala operativa provinciale e regionale (CON e SCoAV)	90.000	6,10	567.000,00		
Personale specialista raccapriatore (appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali)	19.950	3,00	59.850,00		Vedi Tabella D
Capo autotrenesse (provinciale, regionale, autoparco dipartimentale, SCA e SFO)	32.084	2,50	82.460,00		
Capo distaccamento/sede (SDA, SDS, aeroplani, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poi didattici, nuclei specialistici e Organici costituzionali)	114.114	2,50	285.285,00		
Amministratore di dominio locale (ruolo degli informatici)	32.186	2,00	64.372,00		Vedi Tabella G
Personale docente e formatore	220.191		570.307,17	570.307,17	vedi Tabella E, f (dettaglio incrementi) e E,2 (dettaglio orario)
Personale cinofilo	186	50,00	111.600,00	111.600,00	
Direttore delle Operazioni di Sperimentazione (D.O.S.)	7.415	6,90	51.163,50	51.163,50	
Oneri complessivo dell'accordo					46.733.847,33
Risorse residue					22.584,62



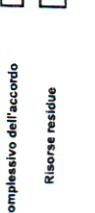



Tabella A - Dettaglio incremento Indennità di servizio operativo

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore correlate all'attività di operativa di soccorso art. 8 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	147.941	5,00	739.705,00		
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua turnazioni di 12 ore assegnato ad altri servizi operativi di istituto art. 8 c. 4 lett. b) del D.P.R. 121/2022	75.942	4,20	318.956,40		
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	331.376	2,52	835.067,52	2.085.051,52	
Incremento Indennità di servizio operativo al personale che effettua orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni art. 8 c. 4 lett. c) del D.P.R. 121/2022	91.106	2,10	191.322,60		

Tabella B - Dettaglio incremento Indennità di funzione tecnico professionale

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso giornaliero	Dettaglio costo	Onere totale	Note
Incremento Indennità di funzione tecnico e professionale che effettua turnazioni di 12 ore art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	9.055	4,20	38.031,00		
Incremento Indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 5 giorni art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	361.533	2,52	911.083,16	1.034.629,26	
Incremento Indennità di funzione tecnico e professionale che effettua l'orario giornaliero in caso di settimana lavorativa di 6 giorni art. 9 c. 4 lett. a) del D.P.R. 121/2022	40.731	2,10	85.535,10		

Tabella C - Dettaglio Incremento migliorazione Indennità di funzione tecnico professionale

Descrizione Compenso	N. complessivo turni e giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Costo per tipologia Indennità	Ore complessivo Indennità di turno / Compenso di produttività	Misure a regime D.P.R. 121/2022 art.8 c.6	Misure a regime D.P.R. 121/2022 art.9 c.6	Misure a regime D.P.R. 121/2022 art.8 c.6
<p>Orcitorio esposto</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orario da lavoro con scalo convenzionato - Orastrato esposto con punto scalo convenzionato - Atto con primo scalo convenzionato - Atto con secondo scalo convenzionato 	4,88	0,48	2.641,68				0,52	1,00
<p>Assente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orchestral superiore - Altra tariffa scalo convenzionato 	14,35	0,55	8.244,25				0,60	1,15
<p>Assente con scalo convenzionato</p> <p>Orastrato lavorante con punto scalo convenzionato</p> <p>Maestro direttore con punto scalo convenzionato</p> <p>Maestro direttore con scalo convenzionato</p> <p>Atto con punto scalo convenzionato</p>			22.839,91				0,68	1,30
<p>144,95 € 2172/2025</p> <p>Maestro direttore con terzo scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p>	2,525	0,32	1.665,10				0,70	1,35
<p>Maestro direttore con terzo scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p>	16,928	0,65	11.001,90				0,73	1,40
<p>Maestro direttore con quarto scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p>	0	0,67					0,62	1,20
<p>Operatore esposto</p> <p>Operatore esposto con scalo convenzionato</p> <p>Orchestrale esposto con scalo convenzionato</p> <p>Atto con terzo scalo convenzionato</p>	43.816	0,58	25.433,00				0,72	1,40
<p>Assente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orchestrale superiore - Altra tariffa scalo convenzionato 			213.800,33				218.008,94	
<p>Assente con scalo convenzionato</p> <p>Maestro direttore con scalo convenzionato</p> <p>Atto con quarto scalo convenzionato</p> <p>Atto con quinto scalo convenzionato</p> <p>Atto con sesto scalo convenzionato</p>							0,81	1,55
<p>144,95 € 2172/2025</p> <p>Maestro direttore con terzo scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p>	24.979	0,74	18.484,46				0,84	1,60
<p>Maestro direttore con quinto scalo convenzionato</p> <p>Atto con quinto scalo convenzionato</p> <p>Atto con sesto scalo convenzionato</p>	450	0,62	485,00				0,88	1,70
<p>Operatore esposto</p> <p>Operatore esposto con scalo convenzionato</p> <p>Orchestrale esposto</p> <p>Orchestrale esposto con scalo convenzionato</p> <p>Atto con quinto scalo convenzionato</p> <p>Atto con sesto scalo convenzionato</p>	2,41	0,56	2.062,08				1,04	2,00
<p>Assente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orchestrale superiore - Altra tariffa scalo convenzionato 			4.736				5.209,60	1,20
<p>144,95 € 2172/2025</p> <p>Maestro direttore con quinto scalo convenzionato</p> <p>Atto con quinto scalo convenzionato</p> <p>Atto con sesto scalo convenzionato</p>	412	1,28	518,00				510,00	1,35
<p>144,95 € 2172/2025</p> <p>Maestro direttore con sesto scalo convenzionato</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto</p> <p>Ispezione dei nostri tecnici-professionisti esposto con scalo convenzionato</p>	1.749	1,30	2.273,70				1,40	2,70

Tabella D - Dettaglio compenso personale specialista radioparatore

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale specialista radioparatore amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 6 giorni	1,50
Compenso al personale specialista radioparatore amministrativo e operativo non turnista - settimana lavorativa su 5 giorni	1,80
Compenso al personale specialista radioparatore amministrativo e operativo non turnista - turnazioni di 12 ore	1,00

Tabella E.1 - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

Fascia	corsi allievi VVF (tabella 2)	Incremento (pari al 100 % delle misure orarie vigenti) del compenso incantivante personale docente/formatore							
		corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi direttivi (tabella 4)	corsi direttivi vari (tabella 6)	corsi aggiornamento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornamento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornamento non direttivi (tabella 9)	corsi aggiornamento direttivi (tabella 10)	corsi insegnanti specialisti nautici - TLC (tabella 11)
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualificate dei ruoli tecnico-professionali	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31
Ruolo del capo squadrone e capo reparto	1,98	2,38	2,57	2,77	1,98	1,42	2,38	2,57	2,77
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, allei, operatori e assistenti	1,57	1,88	2,04	2,19	1,57	1,42	1,88	2,04	2,19

Tabella E.2 - Dettaglio quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onore	Onere
Ruolo degli ispettori antincendi ed equivalenti qualificate dei ruoli tecnico-professionali	4.404	4,31	18.981,24
Ruolo del capo squadra e capo reparto	135.780	2,77	376.110,60
Ruolo dei vigili del fuoco, orchestrali, allei, operatori e assistenti	80.007	2,19	175.215,33
TOTALE	220.191		570.307,17

Tabella F - Dettaglio compensi:
- Responsabile del personale
- Consegnatario / Sub consegnatario

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	4,00

Tabella G - Dettaglio compensi Amministratore di dominio locale (Ruolo degli informatici)

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	4,00



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 1° luglio 2025
Prot. 57/2025

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e
della Difesa Civile
Pref. Attilio Visconti

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Eros Mannino

E, p.c.
Al Capo Ufficio di Staff - Ufficio III Relazioni Sindacali
Viceprefetto Renata Castrucci

NOTA A VERBALE

La UILPA Vigili del Fuoco ritiene di non sottoscrivere l'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse del Fondo di Amministrazione N.D. N.D. del CNVVF per l'anno 2022, per le seguenti motivazioni:

L'Amministrazione ha accolto solo parzialmente alcune delle richieste della UILPA VVF, tra cui:

- la rimodulazione delle risorse da destinare al personale capo partenza, figura unica nel panorama della Pubblica Amministrazione, su cui gravano numerose responsabilità;
- la destinazione di risorse al personale formatore del CNVVF, la cui incentivazione risultava ormai obsoleta;
- il riequilibrio delle risorse da assegnare al personale operativo giornaliero, sia operativo che appartenente al R.T.P.

In aggiunta, non si condivide la decurtazione delle risorse già previste nella precedente ipotesi di accordo, effettuata a discapito del personale operativo turnista, su proposta delle altre OO.SS., anziché individuare soluzioni alternative per un'equa redistribuzione all'interno del CNVVF, rivisitando le maggiorazioni previste per altre figure (si cita a titolo di esempio quella del funzionario reperibile che passa da 5,00 euro a 12,14 euro oppure modalità di calcolo basate su tariffe di riferimento che corrispondono a valori massimi o periodi massimi valutando in eccesso l'eventuale impegno di spesa) seguendo la logica del confronto con l'annualità 2021 usata per il personale operativo turnista. Questa scelta è stata influenzata da una proposta proveniente da una sola parte del tavolo sindacale, senza un adeguato confronto generale.

Inoltre, non condividiamo il mancato riconoscimento di risorse ad altre figure operative che svolgono attività specializzate, generando, ancora una volta, una disparità di trattamento tra il personale. Tale squilibrio è in gran parte dovuto alla persistente assenza di un decreto ministeriale attuativo dell'art. 51 del Regolamento di Servizio (D.P.R. 64/2012), il cui ritardo rischia di demotivare figure professionali fondamentali, quotidianamente impegnate nel soccorso tecnico urgente e gravate da molteplici funzioni e responsabilità.

Pertanto, la UILPA VVF invita con forza l'Amministrazione a considerare attentamente le osservazioni qui espresse e a valutare, nella prossima ipotesi di accordo per l'anno 2023, il riconoscimento anche ad altre figure operative e del RTP, in coerenza con quanto previsto da una norma che l'Amministrazione ha il dovere di attuare da ben 13 anni e con gli articoli 11 e 12 del CCNL 2019_2021.

Il Segretario Generale

Alessandro Pinti

Roma, 01 luglio 2025

NOTA A VERBALE

La FP CGIL VVF non sottoscrive l'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione Fondo di Amministrazione per l'anno 2022, definito in data odierna.

Le lavoratrici e i lavoratori hanno già perso 10 punti percentuali rispetto l'inflazione del triennio 22/24 grazie a coloro i quali hanno sottoscritto l'accordo negoziale del contratto, avallando la scelta del governo di non stanziare ulteriori risorse per il rinnovo.

La FP CGIL VVF lo ha definito il peggiore contratto della storia dei Vigili del Fuoco.

Per tali ragioni, oggi più di prima, riteniamo che il Sindacato sia chiamato a rispondere concretamente alle aspettative economiche del personale del Corpo colmando il vuoto creatosi con la di quell'accordo negoziale, nella consapevolezza che quanto non riconosciuto non sarà mai più recuperato e graverà sulle famiglie per sempre.

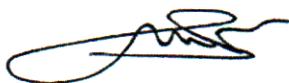
Per dare questo tipo di risposta la FP CGIL VVF rimane convinta che i 48.756.431,47 di euro disponibili sul Fondo di Amministrazione 2022, dovevano essere indirizzati e distribuiti individuando con più attenzione le particolari responsabilità svolte dal personale includendo ad esempio tutte le attività di specializzazione, allargando il ristoro economico a tutte le lavoratrici e lavoratori del Corpo, nessuno escluso, siano esse/i del Ruolo Operativo che del Ruolo Tecnico Professionale, tenuto conto della parametrazione contrattuale esistente.

Con coerenza e con grande rispetto di chi purtroppo rimane fuori da questo impianto di accordo integrativo e dalla conseguente distribuzione di risorse, la FP CGIL VVF continua a sostenere il principio che, in una situazione economica e sociale come quella attuale, con un costo della vita in costante aumento e con un rinnovo di un contatto di lavoro irrISPETTOSO per chi opera nel soccorso, nessuna lavoratrice e nessun lavoratore dovrebbe rimanere escluso dalla distribuzione delle risorse disponibili.

Inaccettabile il trattamento riservato al personale turnista, quello che opera quotidianamente nel soccorso. Grazie alla proposta definita e ai firmatari dell'accordo, l'integrazione per l'indennità dell'impiego operativo di cui all'articolo 7 del DPR n. 121/2022 sarà aumentata di ben 12 centesimi rispetto all'anno precedente. Una vergogna. Basterà guardare gli aumenti delle altre voci per capire buona parte dei motivi della non sottoscrizione da parte della FP CGIL VVF.

Il Fondo di Amministrazione è composto da risparmi di gestione di una annualità specifica ed è alimentato da tutto il personale del Corpo. Avrebbero fatto meglio se l'avessero distribuite a tutte e tutti.

Il Coordinatore Nazionale
FP CGIL VVF
Mauro GIULIANELLA





Roma, 1 luglio 2025

UNIONE SINDACALE DI BASE VIGILI DEL FUOCO



Lett. Amm. Prot. 54/25

NOTA A VERBALE ACCORDO "FONDO D'AMMINISTRAZIONE 2022"

L'Unione Sindacale di Base settore Vigili del Fuoco NON sottoscrive l'accordo proposto dall'Amministrazione, ritenendolo profondamente iniquo e lesivo dei principi di equità e rispetto verso tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

Non è accettabile che le economie del Fondo di Amministrazione continuino ad essere destinate unicamente a determinate categorie, lasciando fuori una larga parte dei Lavoratori. Per tale motivo è inammissibile che solo alcuni possano beneficiarne, in una logica di finto privilegio, garantito unicamente da chi alimenta divisioni e malcontento.

Gli incentivi economici per coloro che rivestono particolari ruoli o incarichi non devono essere elargiti in forma occasionale o discrezionale. Devono essere formalizzati nel Contratto di Lavoro, attraverso gli istituti fissi e continuativi, nel pieno rispetto della trasparenza e della certezza del diritto.

Per queste ragioni, la USB chiede con forza che venga avviato un *iter normativo* per assicurare al Fondo di Amministrazione una distribuzione paritaria, da ripartire in maniera obiettiva verso tutte le componenti del Corpo Nazionale senza nessuna discriminazione, proporzionalmente alla qualifica rivestita. Questo nuovo modello di assegnazione, suddivisa in maniera egualitaria, velocizzerebbe in modo sensibile la sua distribuzione.

È questa, secondo la USB, la sola via per restituire dignità, coerenza e giustizia al sistema di erogazione delle risorse. Continuare ad assegnare le economie in modo parziale ed orientato esclusivamente verso determinate figure, significa continuare a perseguire un modello sbagliato, che premia pochi e penalizza molti.

Il nostro obiettivo è quello di far sì che la valorizzazione di queste figure venga istituzionalizzata attraverso il Contratto e non ripartita attingendo dai risparmi di gestione.

Solo così potranno essere garantiti pari diritti, pari dignità e pari riconoscimento economico a tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori dei Vigili del Fuoco: nessuno escluso.

per il Coordinamento Nazionale USB VVF

Paolo CERGNAR