



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

Roma, data del protocollo

ALLE DIREZIONI REGIONALI E INTERREGIONALI VV.F.
AI COMANDI PROVINCIALI VV.F.
ALLA DIREZIONE CENTRALE PER LA FORMAZIONE
ALLA DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE E SICUREZZA
TECNICA
ALL'UFFICIO I – GABINETTO DEL CAPO DIPARTIMENTO
ALL'UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VV.F.

e, p.c. ALLA DIREZIONE CENTRALE PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA, LA DIGITALIZZAZIONE E PER I BENI E
LE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI

Oggetto: Fondo di amministrazione per il personale non direttivo/non dirigente - Accordo integrativo nazionale sottoscritto il 01/10/2025 concernente distribuzione delle economie di gestione anno **2022** - Avvio attività di liquidazione dei compensi.

In data 01.07.2025 è stata sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali l'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la definizione delle modalità di distribuzione a favore del personale non direttivo/non dirigente delle risorse economiche costituite dalle economie di gestione per l'anno 2022 accertate sul Fondo di Amministrazione (capitolo 1801/04).

A seguito degli esiti favorevoli delle procedure di controllo di cui all'art.41, comma 4, del d.P.R. 121/2022 è stato sottoscritto in data 01/10/2025 l'Accordo integrativo nazionale definitivo, in relazione al quale si deve ora procedere alla corresponsione al personale dei benefici economici in esso previsti.

Al riguardo, nel premettere che l'accordo in esame ha un valore di spesa complessiva pari ad euro 48.756.431,95, si illustra sinteticamente il contenuto dell'accordo, dettagliando le singole voci di destinazione:

1. incremento dell'indennità di impiego operativo, nella misura di € 5,45 per ogni turno svolto nell'anno 2022 (spesa complessiva € 16.902.406,55);
2. incremento dell'indennità di servizio operativo, nelle sottoindicate misure, per ogni turno/giornata svolto nell'anno 2022 (spesa complessiva € 2.085.051,52):
 - € 5,00 turni svolti per funzioni correlate all'attività operativa di soccorso;
 - € 4,20 turni svolti per altri servizi operativi di istituto;
 - € 2,52 giornate svolte in caso di settimana lavorativa su 5 giorni;
 - € 2,10 giornate svolte in caso di settimana lavorativa su 6 giorni;
3. incremento dell'indennità di funzione tecnica e professionale, nelle sottoindicate misure, per ogni giornata svolta nell'anno 2022 (spesa complessiva € 1.034.629,26);
 - € 2,10 giornate per settimana lavorativa su 6 giorni;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

- € 2,52 giornate per settimana lavorativa su 5 giorni;
- € 4,20 turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1;

4. incremento della maggiorazione dell'indennità di funzione tecnica e professionale, nelle sottoindicate misure, per ogni giornata svolta nell'anno 2022 (spesa complessiva € 251.600,33):

Personale tecnico professionale e di rappresentanza con settimana su 6 gg	
- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	0,48
- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	0,55
- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) /degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	0,62
- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	0,65
- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0,67
Personale tecnico professionale e di rappresentanza con settimana su 5 gg	
- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	0,58
- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	0,68
- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) /degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	0,74
- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale	0,76



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

- Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	
- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	0,82
Personale tecnico professionale e di rappresentanza su turnazioni di 12 ore	
- Operatore esperto - Operatore esperto con scatto convenzionale - Orchestrale esperto - Orchestrale esperto con scatto convenzionale - Atleta con primo scatto convenzionale - Atleta con secondo scatto convenzionale	0,96
- Assistente - Orchestrale superiore - Atleta con terzo scatto convenzionale	1,10
- Assistente con scatto convenzionale - Orchestrale superiore con scatto convenzionale - Maestro direttore con primo scatto convenzionale - Maestro direttore con secondo scatto convenzionale - Atleta con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al c. 1, lett. b) degli artt. 78, 90, 102 e 114 d.lgs. 217/2005	1,25
- Maestro direttore con terzo scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale	1,30
- Maestro direttore con quarto scatto convenzionale - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore - Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale	1,35

- incremento dell'indennità oraria di servizio notturno, nella misura di € 1,20 per ogni ora notturna svolta nell'anno 2022 (spesa complessiva € 14.910.108,00);
- incremento dell'indennità oraria di servizio c.d. "supernotturno", nella misura di € 2,00 per ogni ora supernotturna svolta nell'anno 2022 (spesa complessiva € 380.710,00);
- incremento dell'indennità oraria di servizio c.d. "superfestivo", nella misura di € 1,00 per ogni ora superfestiva svolta nell'anno 2022 (spesa complessiva € 597.259,00);
- compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, nella misura mensile di euro 150,00 (spesa complessiva € 45.000,00 corrispondente a n.25 unità stimate, a fronte del maggior numero considerato nell'ipotesi di accordo del personale direttivo);
- compenso a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto la funzione di autista di mezzi di soccorso (per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria) e del personale non specialista che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici (per la conduzione dei quali è richiesta la patente nautica), nella misura di € 7,50 per ogni turno svolto nell'anno 2022 (spesa complessiva € 5.507.850,00);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

10. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di capo partenza, nella misura di € 8,00 per ogni turno svolto nell'anno 2022 (spesa complessiva € 4.397.520,00);
11. incremento del compenso per l'effettuazione dei turni di reperibilità, nella misura di € 12,14 in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022, con riferimento ai soli funzionari del sub-comparto non direttivi (spesa complessiva € 121.400,00);
12. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di responsabile del personale (sulla base di apposita disposizione di servizio del dirigente competente), per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di € 2,00 (settimana su 6 giorni), € 2,40 (settimana su 5 giorni) e € 4,00 (turnazioni di 12 ore) (spesa complessiva € 10.640,00 corrispondente a n.20 unità in servizio presso le Direzioni Regionali);
13. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di consegnatario e sub-consegnatario, per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di € 2,00 (settimana su 6 giorni), € 2,40 (settimana su 5 giorni) e € 4,00 (turnazioni di 12 ore) (spesa complessiva euro 58.520,00);
14. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di capo turno provinciale, nella misura di € 8,50 in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022 (spesa complessiva euro 639.115,00);
15. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche, in via eccezionale, il personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore, nella misura di € 6,30 in relazione ai turni effettuati nell'anno 2022 (spesa complessiva euro 567.000,00);
16. compenso a favore del personale specialista radioriparatore (sia dei ruoli operativi che tecnico-professionali), per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di € 1,50 (settimana su 6 giorni), € 1,80 (settimana su 5 giorni) e € 3,00 (turnazioni di 12 ore) (spesa complessiva euro 59.850,00);
17. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di capo autorimessa, nella misura di euro 2,50 in relazione ai turni di 12 ore effettuati nell'anno 2022 (ad eccezione delle turnazioni 12/24 e 12/48) o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario (spesa complessiva euro 82.460,00);
18. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di capo distacco/sede, nella misura di euro 2,50 per ogni turnazione di 12 ore svolta nell'anno 2022 o, proporzionalmente, secondo altre articolazioni di orario (spesa complessiva euro 285.285,00);
19. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di amministratore di dominio locale, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di € 2,00 (settimana su 6 giorni), € 2,40 (settimana su 5 giorni) e € 4,00 (turnazioni di 12 ore) (spesa complessiva euro 64.372,00);
20. Incremento del 100% del vigente compenso orario di incentivazione del personale docente/formatore, in relazione alle ore di docenza/formazione svolte nell'anno 2022 (spesa complessiva € 570.307,00);
21. compenso a favore del personale specializzato cinofilo, per le peculiari attività svolte nell'anno 2022, nella misura mensile di € 50,00 (spesa complessiva € 111.600,00 per complessive n.186 unità);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI
Ufficio III – Ordinamenti retributivi del personale

22. compenso a favore del personale che ha svolto la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento (DOS), nella misura di € 6,90 per ogni turno svolto nell'anno 2022 (spesa complessiva € 51.163,50)

Come ormai di consueto, per la determinazione della spesa complessiva relativa alla maggior parte delle voci retributive previste dall'accordo sono stati utilizzati i dati estrapolati dagli applicativi dipartimentali SIPEC e SGF, mentre per altre voci la quantificazione è avvenuta sulla base di parametri stimati, quali numero di unità di personale, numero turni o di giornate.

Pertanto, al fine di assicurare la coerenza tra spesa effettiva scaturente dall'applicazione dell'accordo e valore complessivo del medesimo, il relativo fabbisogno finanziario di ogni Punto Ordinante di Spesa (POS) verrà determinato da questa Direzione Centrale con conseguente specifica assegnazione di risorse a valere sul capitolo di bilancio 1801, piano gestionale 4, per il corrente esercizio finanziario, già in fase di predisposizione.

Per le voci retributive di nuova previsione sono stati istituiti nuovi appositi codici sottocompenso.

Codesti Uffici sono pertanto invitati a procedere alla definizione delle relative contabilità anche avvalendosi, come d'intesa con la Direzione Centrale per l'Innovazione Tecnologica, la Digitalizzazione, per i Beni e le Risorse Logistiche e Strumentali, della messa a disposizione tramite l'applicativo SIPEC degli specifici ruoli di pagamento con le relative indennità, valorizzate, ove possibile, con il calcolo delle spettanze.

Attesa l'esigenza conoscitiva del reale livello di spesa scaturente dall'accordo, si invita ad effettuare una puntuale attività di monitoraggio dell'entità dei pagamenti effettuati, distintamente per le varie fattispecie.

Eventuali situazioni di disavanzo/avanzo dovranno essere tempestivamente ed adeguatamente rappresentate al fine dei necessari correttivi.

Si confida nella consueta massima collaborazione di tutti gli Uffici coinvolti, necessaria per l'ottimale e tempestiva definizione di tutte le attività amministrativo-contabili connesse all'applicazione dell'accordo in esame, auspicando che il pagamento dei compensi possa uniformemente avvenire nel cedolino della prossima mensilità di dicembre.

Per quanto riguarda, in particolare, l'integrazione dei compensi connessi alle attività di docenza e formazione, si demanda alla competenza della Direzione Centrale per la Formazione per ogni utile organizzazione e coordinamento delle attività di pagamento.

Si resta a disposizione per ogni necessità di chiarimento.

IL DIRETTORE CENTRALE
Italia

All'Ufficio V – Trattamento economico
accessorio del personale

All'Ufficio VIII – Affari generali e attività
logistico gestionali



Fabio Italia
14.10.2025
15:53:12
GMT+02:00