



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI
VIGILI DEL FUOCO

LORO SEDI

OGGETTO: Trasmissione copia dell'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Produttività per l'anno 2022.

Si trasmette copia dell'Accordo integrativo nazionale, in oggetto indicato.

IL CAPO UFFICIO
Labbate



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Il giorno 8 ottobre 2025, alle ore 12:00, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Vice Capo Dipartimento Vicario, Ing. Eros Mannino e dal Direttore centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.124 e dalla Organizzazione Sindacale FP CGIL che, sebbene non firmataria dell'Accordo richiamato, ha partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 324 del 17 aprile 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 18.04.2025 al numero 2773, sono state accertate in € 16.971.291,06 le risorse costituenti la dotazione complessiva del Fondo di produttività per l'anno 2022 e in € 6.457.408,97 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per il medesimo anno;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nel presente accordo;
- che l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- che con nota prot. n. 210266 del 25 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno n. 257407 del 24 luglio 2025, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale;
- che con nota prot. n. 68955 del 25 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti dallo stesso Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2022, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo integrativo nazionale in questione;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione datato 17 aprile 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;

3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2022 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del C.C.N.L. 1998/2001;
5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del d.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e *sub* Consegretario;
9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
10. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
11. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
12. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;
13. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;
14. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;

CONVENGONO



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € 6.457.408,97, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € 1.012.988,22 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 7.319,40 su base annua (€ 609,95 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 8.663,76 su base annua (€ 721,98 mensili);
2. per € 1.349.752,18 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
3. per € 907.254,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
4. per € 684.951,96 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2022 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 200.880,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2022, pari a € 1.860,00 su base annua;
6. per € 264.600,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile, rispettivamente, di € 150,00 e di € 250,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2022;
7. per € 231.648,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del C.C.N.L. 2002-2005 del 26 maggio 2004 (assorbita dall'indennità di impiego operativo di cui all'art.7, del d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 12,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 14,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 24,00 a turno;

per € 1.426.863,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

compenso di produttività già erogato (assorbito dall'indennità di servizio operativo di cui all'art.8 del d.P.R. n.121/2022 e dall'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art.9 del medesimo d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 12,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 14,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 24,00 a turno;
8. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e *sub* Consegretario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
9. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
10. per € 9.576,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
11. per € 246.777,67 un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella B dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
12. per € 14.222,28 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € 1,38 per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
13. per € 1.438,20 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni festivi pari a € 0,18 per ogni ora festiva svolta nel corso dell'anno 2022;
14. per € 38,08 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € 1,36 per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2022.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 18,78 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

A.P. VV.F.

NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

CO.NA.PO.

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL

SI.N.DIR. VV.F.

PROSPETTO SINOTTICO ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Economie di gestione da ripartire	6.457.408,97
-----------------------------------	--------------

Incremento Compensi	N mensilità	Incremento annuo	Incremento mens.	Costo
Funzione Vicaria del Dirigente Art. 6 D.P.R. 250/2010	354	7.319,40	609,95	215.922,30
Funzione Vicaria del Comandante Art. 6 D.P.R. 250/2010	1.104	8.663,76	721,98	797.065,92
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente Art. 6 D.P.R. 250/2010	3.773	4.293,00	357,75	1.349.752,18
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.536	4.293,00	357,75	907.254,00
				3.269.994,40

Incremento Compenso	N Turni totali	Incremento turno	Costo
Incremento tariffe reperibilità Art. 48, comma 2, lett. f) del CCNL 1998/2001	45.122	15,18	684.951,96

Compenso	N Dip.	Comp Annuo	Costo
Incremento compensi attività di studio Art. 48, c. 2, lett. c) CCNL 1998/2001	108	1.860,00	200.880,00

Compensi	N dipendenti	Comp. Annuo	Comp. Mens.	Costo
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00
- Medici competenti	9	3.000,00	250,00	27.000,00
				264.600,00

Incremento Compensi	N Turni totali	Incremento compenso	Costo
Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	9.652,00	vedi Tabella A.1 (dettaglio incrementi)	231.648,00
Maggiorazione compenso di produttività: - personale operativo dei ruoli ad esaurimento - personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali	98.986,50	vedi Tabella A.2 (dettaglio incrementi)	1.426.863,60
			1.658.511,60

Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero
Consegnatario/sub consegnatario	26.600	2,00
Responsabile del personale	26.600	2,00
Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato	4.788	2,00

Costo
53.200,00
53.200,00
9.576,00
115.976,00

vedi Tabella C (dettaglio incrementi)

Incremento Compensi	N. complessivo ore	Compenso
Personale docente e formatore	57.257	4,31

Costo
246.777,67

Incremento Compensi	N. complessivo ore	Incremento del compenso orario
Incremento Indennità notturna	10.306	1,38
Incremento Indennità festiva	7.990	0,18
Incremento Indennità superfestiva	28	1,36

Costo
14.222,28
1.438,20
38,08
15.698,56

Residuo finale

18,78

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tabella A.1 - Dettaglio incremento indennità di turno - personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

Descrizione Compenso	Incremento del compenso
Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 6 giorni	12,00
Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 5 giorni	14,40
Incremento indennità di turno - turnazioni di 12 ore	24,00

Tabella A.2 - Dettaglio incremento compenso produttività
- personale operativo dei ruoli ad esaurimento
- personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

Descrizione Compenso	N. complessivo giornate di presenza	Incremento del compenso	Dettaglio costo	Onere totale
Incremento compenso di produttività - settimana lavorativa su 6 giorni	18.437	12,00	221.238,00	1.426.863,60
Incremento compenso produttività - settimana lavorativa su 5 giorni	75.789	14,40	1.091.361,60	
Incremento compenso produttività - turnazioni di 12 ore	4.761	24,00	114.264,00	

[Handwritten signature]

Tabella B - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

Incremento (pari al 100 % delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore												
Fascia	corsi Allievi VVF (tabella 2)	corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornam ento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornam ent o non direttivi (tabella 9)	corsi aggiorname nto direttivi (tabella 10)	corsi istruttori - specialisti nautici - TLC (tabella 11)	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori (tabella 12)	corsi pilota aeromobile (tabella 13)
Ruolo direttivi	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31	3,69	4,00	4,31

Tabella B.1 - quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo Direttivi	57.257	4,31	246.777,67

Tabella C - Dettaglio compensi:
- Responsabile del personale
- Consegretario / Sub consegnatario
- Responsabile del riscontro amministrativo-contabile

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	2,00
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	2,40
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	4,00

[Handwritten signatures and initials]



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito Internet www.conapo.it

Roma, 17 Luglio 2025

CONAPO– NOTA A VERBALE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Il Conapo sottoscrive l'accordo sul Fondo di Produttività per il personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco relativo all'anno 2022, evidenziando tuttavia con la presente nota le seguenti criticità e riserve:

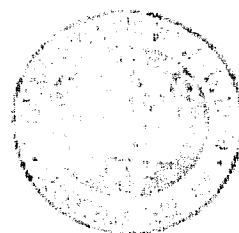
Persistenza delle differenze nella modalità di erogazione dei compensi - Nonostante taluni miglioramenti rispetto all' accordo sul fondo dell' annualità precedente e nonostante l'accoglimento della richiesta Conapo di incremento delle indennità per i Direttivi speciali ad esaurimento al fine di un avvicinamento degli importi, permane disparità nella modalità di erogazione dei compensi tra il personale destinatario dell'accordo (compensi fissi mensili vs giornalieri subordinati alla presenza effettiva).

Disparità di trattamento contrattuale - Permangono criticità nell'effettiva attuazione del principio di parità di trattamento contrattuale sancito dall'art. 45 del D.Lgs. n.165/2001, specialmente per quanto riguarda l'omogeneità di remunerazione delle funzioni direttive equivalenti laddove effettivamente svolte.

Ulteriori figure di responsabilità – Permangono ancora non remunerate alcune figure di responsabilità dei ruoli direttivi operativi e tecnico-professionali. Il Conapo ha apprezzato comunque l'apertura dell'amministrazione a valutarle nell'ambito dei lavori del successivo fondo anno 2023, tra cui la funzione di Referente del Processo di Revisione degli Automezzi.

Pertanto, pur sottoscrivendo l'ipotesi di accordo, Conapo sollecita l'Amministrazione ad attivare tempestivamente ulteriori momenti di confronto sindacale per superare definitivamente le criticità qui esposte, già nella successiva ripartizione del fondo relativo all' anno 2023, al fine di garantire il dovuto riconoscimento a tutto il personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco sia operativo che tecnico-professionale.

Il Segretario Generale Agg.to
CONAPO Sindacato Autonomo VVF
Riccardo Boriassi





Alte Professionalità Vigili del Fuoco

Prot. AP 7 / 2025

Roma, 16/07/2025

Sottosegretario di Stato per l'Interno
Dott. Emanuele Prisco
segreteria.prisco@pec.interno.it

Ufficio Centrale di Bilancio presso Ministero Interno
Dott.ssa Alessandra D'Onofrio
rgs.ucb-interno.gedoc@pec.mef.gov.it

Capo Dipartimento VVF
Pref. Attilio Visconti
ufficio.gabinetto@cert.vigilfuoco.it

Capo CNVVF
Dott. Ing. Eros Mannino
capocorporazionale@cert.vigilfuoco.it

Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Renata Castrucci
uff.relazioniisindacali@cert.vigilfuoco.it

Oggetto: Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2022.

Come noto in data 16/07/2025 presso il Dipartimento VVF si è svolto l'incontro di negoziazione per definire " *l'Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2022* " .

Anche questo anno l'associazione sindacale APVVF non ha sottoscritto l'accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2022 in quanto non sono stati rispettati i disposti del D.Leg. 127/2018 di cui agli articoli 13-ter / 13-quater / 13 quinquies / 13-sexies / 13-septies / 13-octies / art. 224 / di seguito riportati:

Art. 13-ter (Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali che espletano funzioni operative, articolato nelle seguenti qualifiche:

- 1) vice direttore speciale;
- 2) direttore speciale;
- 3) direttore coordinatore speciale.

Art. 13-quinquies (Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista elisoccorritore, articolato in tre qualifiche:

- 1) elisoccorritore vice direttore speciale;
- 2) elisoccorritore direttore speciale;
- 3) elisoccorritore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-sexies (Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista nautico:

a) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di coperta, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di coperta vice direttore speciale;
- 2) nautico di coperta direttore speciale;
- 3) nautico di coperta direttore coordinatore speciale;

b) Ruolo dei direttivi speciali dei nautici di macchina, articolato in tre qualifiche:

- 1) nautico di macchina vice direttore speciale;
- 2) nautico di macchina direttore speciale;
- 3) nautico di macchina direttore coordinatore speciale.

Art. 13-septies (Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è istituito il ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale specialista sommozzatore, articolato in tre qualifiche:

- 1) sommozzatore vice direttore speciale;
- 2) sommozzatore direttore speciale;
- 3) sommozzatore direttore coordinatore speciale.

Art. 13-octies (*Ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche*). — 1. In un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono istituiti i seguenti ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale, che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche:

a) Ruolo ad esaurimento dei direttivi speciali del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali, articolato nelle seguenti qualifiche:

1) vice direttore speciale logistico-gestionale;

84 —

Come si evince dagli articoli sopra riportati ed estrapolati dal D.leg. 127/2018, i RUOLI AD ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI SPECIALI (*personale in possesso del diploma di scuola media superiore proveniente dal ruolo degli ispettori*) sono stati istituiti in una apposita sezione del comparto di negoziazione e , pertanto, distinta da quella dei direttivi ordinari.

Quest'asserzione è ribadita con molta chiarezza anche dall'art. 224 di seguito riportato :

Art. 224 (*Procedimento negoziale del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti*). — 1. La definizione degli aspetti economici e di determinati aspetti giuridici del rapporto di impiego del personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti avviene nell'ambito del procedimento negoziale del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale, in un'apposita sezione del medesimo comparto di negoziazione.

Un articolo che non si presta a dubbi d'interpretazioni in quanto il **comma 20** del citato **Art. 13 – ter** stabilisce quanto segue .

20. Le posizioni organizzative di cui all'articolo 222 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, sono conferite, in via transitoria, al personale di cui al presente articolo.

Al fine, poi, di rendere più agevole la lettura della seguente disamina si riporta qui di seguito il citato Art. 222 .

Art. 222 (Individuazione delle posizioni organizzative per il personale appartenente al ruolo dei direttivi aggiunti). - 1. Le posizioni organizzative da conferire ai **direttivi aggiunti** del Corpo nazionale sono individuate con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro per la pubblica amministrazione, al fine di incrementare il livello di funzionalità e di efficienza del Corpo nazionale e di razionalizzare il modello organizzativo delle strutture centrali e periferiche dell'amministrazione dell'interno. Tali posizioni organizzative comportano l'individuazione delle specifiche funzioni di cui il titolare risponde nei confronti del responsabile dell'ufficio presso cui la stessa posizione organizzativa è incardinata. Con il medesimo decreto sono individuate, altresì, le posizioni organizzative che implicano la diretta responsabilità del titolare nei confronti della figura di vertice della struttura.

2. In relazione al sopravvenire di nuove esigenze organizzative e funzionali, e comunque con cadenza biennale, si provvede, con le modalità di cui al comma 1, alla periodica rideterminazione delle posizioni organizzative.

Alla luce dei disposti sopra riportati ancora una volta, quindi, si ribadisce quanto già rappresentato per il fondo di produttività 2020 e 2021, e cioè che: **possono far parte della stessa sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo ordinario operativo il personale omologo (*direttivi ordinari con laurea magistrale*) degli altri ruoli diversi da quello degli operativi (dottori in legge, dottori in economia e commercio, dottori in informatica, etc..) ma non il personale in possesso del semplice diploma di scuola secondaria (direttivi speciali) o della laurea breve/triennale (direttivi aggiunti).**

In definitiva, il tavolo di negoziazione dei direttivi speciali / aggiunti doveva effettuarsi in una sezione distinta e separata e non in un tavolo unico di negoziazione con i direttivi ordinari con laurea specialistica.

Questo purtroppo non è accaduto, causando ancora una volta un comportamento illegittimo da parte dell'Amministrazione e, quindi, **ANTISINDACALE.**

Si sottolinea, infine, che la mancata separazione in due distinte sezioni del comparto di negoziazione ha avuto come conseguenza una **iniqua ripartizione delle risorse economiche a danno dei direttivi ordinari**.

Tutto ciò premesso, **quest'Associazione fa presente che in merito alla ripartizione delle risorse del Fondo di Produttività ha presentato nel 2024 ricorso al TAR e che fiduciosa attende di conoscere il giudizio.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Ing. Maurizio Alivernini

Maurizio Alivernini



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Roma, 16 luglio 2025

NOTA A VERBALE

La FP CGIL VVF non sottoscrive l'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la ripartizione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2022

Nel 2023, nel corso dell'incontro per la distribuzione del Fondo di Produttività relativo all'anno 2020, l'Amministrazione ci assicurò, impegnandosi, di soddisfare le richieste della Scrivente, frutto di sollecitazioni pervenute dai diretti interessati, ovvero a riconoscere tutte le figure che, pur svolgendo compiti di responsabilità al pari di altre, non erano state incluse nella proposta di allora. Proprio per questo motivo, ci assumemmo la responsabilità, basata sulla fiducia nei confronti del Dipartimento, di sottoscrivere l'accordo per il 2020.

Pur continuando a confidare nella buona fede dell'Amministrazione, ci rammarichiamo di constatare che le nostre richieste di allora non hanno trovato riscontro nella distribuzione del Fondo di Produttività del 2021 tanto meno in quella discussa nella giornata odierna per il Fondo relativo al 2022.

Per tale ragione, nel rispetto e tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, **la Fp Cgil VVF ha scelto di non sottoscrivere l'accordo proposto, un accordo troppo lontano dalle aspettative di coloro i quali quotidianamente si prodigano per garantire il buon andamento del Corpo.**

la delegazione trattante
FP Cgil VVF



SIN.DIR.VVF

SINDACATO NAZIONALE DEI DIRETTIVI E DEI DIRIGENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

NOTA A VERBALE

IPOTESI DI ACCORDO PRESENTATA IN RIUNIONE DEL 16/07/2025 RIGUARDO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022 AL PERSONALE DIRETTIVO

In merito alla ripartizione in epigrafe, la scrivente Organizzazione Sindacale SIN.DIR.VVF, oltre a quanto già espresso in sede di riunione rispetto alla distribuzione delle risorse provenienti dalle c.d. "Posizioni Organizzative" e alla ripartizione tra Direttivi Ordinari e Direttivi Speciali, nonché alle modifiche delle tabelle proposte direttamente al tavolo dalla Amministrazione riguardo direttivi speciali, intende formalizzare quanto segue:

1. Questa O.S. chiede l'uniformità nella ripartizione dei fondi tra la figura del RSPP e quella del Medico Competente, non condividendo l'attuale maggiorazione prevista per quest'ultima figura, considerata ingiustificata rispetto alle responsabilità equivalenti ricoperte da entrambe;
2. In merito alla proposta promossa dalle OO.SS. CISL, CONAPO, CONFSAL e UIL direttamente al tavolo, di spostamento delle risorse dai Direttivi Ordinari ai Direttivi Speciali per incrementare ulteriormente i fondi destinati a questi ultimi, il SIN.DIR.VVF esprime la propria ferma opposizione;
3. Questa O.S. prende atto che la proposta dell'Amministrazione dell'incremento della distribuzione del fondo ai direttivi speciali che prestano servizio con funzione, assorbendo risorse precedentemente destinate all'attività di studio, e votata dalle OO.SS. sopra citate, incide negativamente sul fondo destinato ai compensi per le attività di studio, elemento che si ritiene sottovalutato dal tavolo negoziale, con rammarico per la scarsa considerazione riservata a questa voce che dovrebbe essere altresì strategica per il percorso formativo dei colleghi sia direttivi ordinari che speciali;
4. Questa O.S. ribadisce il disaccordo sulla disparità di trattamento tra Medici Competenti e RSPP, pur prendendo atto della disponibilità manifestata dall'Amministrazione ad allineare la distribuzione del fondo già a partire dall'annualità 2023.

Non è accettabile che le economie del Fondo di Amministrazione continuino a essere destinate, come illustrato nella riunione odierna, in misura sproporzionata a specifiche funzioni. Tale prassi, giustificata da presunte logiche di "fidelizzazione" e da problematiche ordinamentali mai risolte, penalizza gravemente quei Direttivi che, per qualifica e ordinamento, ricoprono la funzione di RSPP nelle strutture del Corpo e con responsabilità operative pari o superiori.

Il SIN.DIR.VVF chiede con forza che venga avviato un percorso strutturato volto a garantire una ripartizione equa e proporzionale del Fondo di produttività, basata su criteri oggettivi, sulla funzione effettivamente svolta e sul grado di responsabilità ricoperto.

Preso atto che la delegazione di parte pubblica ritiene l'ipotesi di accordo non più modificabile, avendo verificato che le OO.SS. favorevoli alla sottoscrizione con le modifiche proposte in seduta



S.I.N.D.I.R. V.V.F.

SINDACATO NAZIONALE DEI DIRETTIVI E DEI DIRIGENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

rappresentano la maggioranza associativa, la scrivente O.S. reputa che una mancata firma non produrrebbe alcun effetto utile ai fini di una revisione dell'accordo, né apporterebbe vantaggi al personale rappresentato, ma comporterebbe soltanto un ulteriore ritardo nella distribuzione delle risorse relative all'anno 2022, già soggetta a considerevoli rinvii.

Alla luce di quanto sopra, S.I.N.D.I.R. V.V.F. si impegna a sottoscrivere l'accordo, a condizione che nessuna risorsa venga ulteriormente sottratta ai Direttivi Ordinari, pur ribadendo nella presente nota a verbale la propria contrarietà rispetto alle modifiche introdotte dalla maggioranza del tavolo.

Tali modifiche, a giudizio di questa O.S., compromettono il percorso di equità retributiva tra le figure dei Direttivi Ordinari e Speciali.

Infine, si ricorda all'Amministrazione la necessità urgente di avviare nei tavoli negoziali competenti gli atti necessari per correggere una situazione che umilia ogni incentivo alla crescita professionale del personale direttivo.

Questo personale, già fortemente penalizzato dal mancato accesso ai posti funzione – concessi invece al comparto Difesa e Sicurezza – e dalla mancata equiparazione con le omologhe funzioni della Polizia di Stato, attende da tempo un riordino del CNVVF che possa sanare tali ingiustizie.

S.I.N.D.I.R. V.V.F.