



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

Il giorno 8 ottobre 2025, alle ore 12:00, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Vice Capo Dipartimento Vicario, Ing. Eros Mannino e dal Direttore centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.124 e dalla Organizzazione Sindacale FP CGIL che, sebbene non firmataria dell'Accordo richiamato, ha partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del C.C.N.L. 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del C.N.VV.F. e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del d.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2022 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 324 del 17 aprile 2025, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 18.04.2025 al numero 2773, sono state accertate in € 16.971.291,06 le risorse costituenti la dotazione complessiva del Fondo di produttività per l'anno 2022 e in € 6.457.408,97 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per il medesimo anno;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nel presente accordo;
- che l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e il Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- che con nota prot. n. 210266 del 25 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità del fondo e considerato il parere dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno n. 257407 del 24 luglio 2025, ha dichiarato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale;
- che con nota prot. n. 68955 del 25 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti dallo stesso Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del fondo di produttività per l'anno 2022, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo integrativo nazionale in questione;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2022, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione datato 17 aprile 2025;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2022, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del d.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;

3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2022 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del C.C.N.L. 1998/2001;
5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2022 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008;
7. compensare il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del d.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo;
8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e *sub* Consegretario;
9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
10. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2022, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
11. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2022;
12. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;
13. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;
14. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del C.C.N.L. 1994-1995 del 5 aprile 1996;

CONVENGONO



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2022, pari a € 6.457.408,97, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € 1.012.988,22 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € 7.319,40 su base annua (€ 609,95 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € 8.663,76 su base annua (€ 721,98 mensili);
2. per € 1.349.752,18 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
3. per € 907.254,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € 4.293,00 su base annua (€ 357,75 mensili);
4. per € 684.951,96 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2022 ai turni di reperibilità, pari a € 15,18 per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € 200.880,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2022, pari a € 1.860,00 su base annua;
6. per € 264.600,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile, rispettivamente, di € 150,00 e di € 250,00, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2022;
7. per € 231.648,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del C.C.N.L. 2002-2005 del 26 maggio 2004 (assorbita dall'indennità di impiego operativo di cui all'art.7, del d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2022, ovvero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 12,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 14,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 24,00 a turno;

per € 1.426.863,60 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

compenso di produttività già erogato (assorbito dall'indennità di servizio operativo di cui all'art.8 del d.P.R. n.121/2022 e dall'indennità di funzione tecnica e professionale di cui all'art.9 del medesimo d.P.R. n.121/2022, a decorrere dal 1.01.2022) per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:

- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 12,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 14,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 24,00 a turno;
8. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegretario e *sub* Consegretario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
9. per € 53.200,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
10. per € 9.576,00 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2022, nelle misure di seguito indicate:
- al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € 2,00 a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € 2,40 a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € 4,00 a turno
11. per € 246.777,67 un'integrazione pari al 100 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella B dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2022;
12. per € 14.222,28 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € 1,38 per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2022;
13. per € 1.438,20 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni festivi pari a € 0,18 per ogni ora festiva svolta nel corso dell'anno 2022;
14. per € 38,08 un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi pari a € 1,36 per ogni ora superfestiva svolta nel corso dell'anno 2022;

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2022.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 18,78 (importo al lordo delle ritenute a carico del dipendente) rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n.234/2021.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

UIL PA VV.F.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

UIL FIENA (VOIA A VERBALE)

A.P. VV.F.

UIL FIENA (VOIA A VERBALE)

CO.NA.PO.

Marco Pierpaoli

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL

SI.N.DIR. VV.F.

PROSPETTO SINOTTICO ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022

| | |
|-----------------------------------|--------------|
| Economie di gestione da ripartire | 6.457.408,97 |
|-----------------------------------|--------------|

| Incremento Compensi | N mensilità | Incremento annuo | Incremento mens. | Costo |
|---|-------------|------------------|------------------|--------------|
| Funzione Vicaria del Dirigente Art. 6 D.P.R. 250/2010 | 354 | 7.319,40 | 609,95 | 215.922,30 |
| Funzione Vicaria del Comandante Art. 6 D.P.R. 250/2010 | 1.104 | 8.663,76 | 721,98 | 797.065,92 |
| Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente Art. 6 D.P.R. 250/2010 | 3.773 | 4.293,00 | 357,75 | 1.349.752,18 |
| Funzione Direttivi tecnico-professionali | 2.536 | 4.293,00 | 357,75 | 907.254,00 |
| | | | | 3.269.994,40 |

| Incremento Compenso | N Turni totali | Incremento turno | Costo |
|--|----------------|------------------|------------|
| Incremento tariffe reperibilità Art. 48, comma 2, lett. f) del CCNL 1998/2001 | 45.122 | 15,18 | 684.951,96 |

| Compenso | N Dip. | Comp Annuo | Costo |
|--|--------|------------|------------|
| Incremento compensi attività di studio Art. 48, c. 2, lett. c) CCNL 1998/2001 | 108 | 1.860,00 | 200.880,00 |

| Compensi | N dipendenti | Comp. Annuo | Comp. Mens. | Costo |
|---|--------------|-------------|-------------|------------|
| - RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione) | 132 | 1.800,00 | 150,00 | 237.600,00 |
| - Medici competenti | 9 | 3.000,00 | 250,00 | 27.000,00 |
| | | | | 264.600,00 |

| Incremento Compensi | N Turni totali | Incremento compenso | Costo |
|--|----------------|---|--------------|
| Maggiorazione indennità di turno personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali | 9.652,00 | vedi Tabella A.1 (dettaglio incrementi) | 231.648,00 |
| Maggiorazione compenso di produttività: - personale operativo dei ruoli ad esaurimento - personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali | 98.986,50 | vedi Tabella A.2 (dettaglio incrementi) | 1.426.863,60 |
| | | | 1.658.511,60 |

| Compensi | N. giorni | Compenso giornaliero |
|---|-----------|----------------------|
| Consegnatario/sub consegnatario | 26.600 | 2,00 |
| Responsabile del personale | 26.600 | 2,00 |
| Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato | 4.788 | 2,00 |

| Costo |
|------------|
| 53.200,00 |
| 53.200,00 |
| 9.576,00 |
| 115.976,00 |

vedi Tabella C (dettaglio incrementi)

| Incremento Compensi | N. complessivo ore | Compenso |
|-------------------------------|--------------------|----------|
| Personale docente e formatore | 57.257 | 4,31 |

| Costo |
|------------|
| 246.777,67 |

| Incremento Compensi | N. complessivo ore | Incremento del compenso orario |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------------------|
| Incremento Indennità notturna | 10.306 | 1,38 |
| Incremento Indennità festiva | 7.990 | 0,18 |
| Incremento Indennità superfestiva | 28 | 1,36 |

| Costo |
|-----------|
| 14.222,28 |
| 1.438,20 |
| 38,08 |
| 15.698,56 |

| |
|----------------|
| Residuo finale |
|----------------|

| |
|-------|
| 18,78 |
|-------|

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Tabella A.1 - Dettaglio incremento indennità di turno - personale operativo dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

| Descrizione Compenso | Incremento del compenso |
|--|-------------------------|
| Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 6 giorni | 12,00 |
| Incremento indennità di turno - settimana lavorativa su 5 giorni | 14,40 |
| Incremento indennità di turno - turnazioni di 12 ore | 24,00 |

Tabella A.2 - Dettaglio incremento compenso produttività
- personale operativo dei ruoli ad esaurimento
- personale tecnico-professionale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali

| Descrizione Compenso | N. complessivo giornate di presenza | Incremento del compenso | Dettaglio costo | Onere totale |
|--|-------------------------------------|-------------------------|-----------------|--------------|
| Incremento compenso di produttività - settimana lavorativa su 6 giorni | 18.437 | 12,00 | 221.238,00 | 1.426.863,60 |
| Incremento compenso produttività - settimana lavorativa su 5 giorni | 75.789 | 14,40 | 1.091.361,60 | |
| Incremento compenso produttività - turnazioni di 12 ore | 4.761 | 24,00 | 114.264,00 | |

[Handwritten signature]

Tabella B - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

| Incremento (pari al 100 % delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---|--|---|---|---|---|--------------------------------------|
| Fascia | corsi Allievi VVF (tabella 2) | corsi passaggio a CS e CR (tabella 3) | corsi non direttivi (tabella 4) | corsi direttivi (tabella 5) | corsi territoriali vari (tabella 6) | corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7) | corsi aggiornam ento Cs e CR (tabella 8) | corsi aggiornam ent o non direttivi (tabella 9) | corsi aggiorname nto direttivi (tabella 10) | corsi istruttori - specialisti nautici - TLC (tabella 11) | corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicottero - elisoccorritori (tabella 12) | corsi pilota aeromobile (tabella 13) |
| Ruolo direttivi | 3,08 | 3,69 | 4,00 | 4,31 | 3,08 | 1,42 | 3,69 | 4,00 | 4,31 | 3,69 | 4,00 | 4,31 |

Tabella B.1 - quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

| Fascia | N. complessivo ore erogate | Tariffa di riferimento per quantificazione onere | Onere |
|-----------------|----------------------------|--|------------|
| Ruolo Direttivi | 57.257 | 4,31 | 246.777,67 |

Tabella C - Dettaglio compensi:
- Responsabile del personale
- Consegretario / Sub consegnatario
- Responsabile del riscontro amministrativo-contabile

| Descrizione Compenso | Compenso |
|--|----------|
| Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni | 2,00 |
| Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni | 2,40 |
| Compenso al personale - turnazioni di 12 ore | 4,00 |

[Handwritten signatures and initials]