



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI
VIGILI DEL FUOCO

LORO SEDI

OGGETTO: Trasmissione copia dell'accordo integrativo nazionale concernente il fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco per l'anno 2022 in merito alla retribuzione di risultato.

Si trasmette copia dell'Accordo integrativo nazionale, in oggetto indicato.

IL CAPO UFFICIO

Labbate



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2022 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno 8 ottobre 2025, alle ore 12:00, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, per la definizione delle modalità di distribuzione ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del medesimo Corpo delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato di cui agli articoli 13 e 16 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Vice Capo Dipartimento Vicario, Ing. Eros Mannino e dal Direttore Centrale per le risorse finanziarie, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico" firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024, recepito con d.P.R. 23 giugno 2025, n.124 e dalla Organizzazione Sindacale FP CGIL che, sebbene non firmataria dell'Accordo richiamato, ha partecipato alla definizione dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativo alla ripartizione delle economie di gestione, intervenuta prima della variazione dei soggetti sindacali titolari della partecipazione alla contrattazione integrativa.

PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F. recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120 del 17 giugno 2022, prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 20.525,30 per i primi dirigenti ed euro 26.282,24 per i dirigenti superiori;

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 188 del 09 agosto 2022, vistato dall'Ufficio centrale del



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

bilancio al n. 4314, in data 29 agosto 2022, sono stati definiti:

- gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2022, come di seguito indicato:

incarico di funzione di Livello C	euro 18.900,00
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 16.300,00
incarico di funzione di Livello E	euro 14.100,00
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 10.293,45

- gli importi annui lordi per tredici mensilità dell'acconto sulla retribuzione collegata ai risultati conseguiti spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2023, con riferimento all'anno 2022 e successivi:

incarico di funzione di Livello C	euro 9.714,02
incarico di funzione di Livello D/D-AIB	euro 9.029,74
incarico di funzione di Livello E	euro 7.992,04
incarico di funzione di Livello F/F AIB/F TP	euro 7.082,09

- con D.M. n. 534 del 26.06.2025, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 4862 in data 01.07.2025, è stata determinata in complessivi euro 10.188.773,30 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2022 iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 01;

- il medesimo D.M. 534 del 26.06.2025 determina, per l'anno 2022, la quota destinata alla retribuzione di rischio e posizione, pari a euro 6.642.694,43, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro 3.096.471,51;

- l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 disciplina l'istituto della reggenza formalmente conferita dall'amministrazione, tra gli altri, ai dirigenti di livello non generale;

- è stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217 con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di risultato;

- in data 11.06.2025 il Comitato di valutazione dei dirigenti del personale del CNVVF ha valutato l'attività svolta negli anni 2019 e 2020 relativa a un primo dirigente a cui, pertanto, deve essere corrisposta la retribuzione di risultato nell'ambito del presente accordo relativo all'anno 2022, sulla base dei valori e dei criteri definiti con gli accordi integrativi nazionali riferiti ai predetti anni;



Ministero dell'Interno

ms

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

- l'articolo 15 del d.P.R. 7 maggio 2008, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, come sostituito dall'articolo 41 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, successivamente integrato dal decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124, prescrive che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato accertino la compatibilità delle ipotesi di accordi integrativi nazionali con i vincoli risultanti dal decreto richiamato e con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale del bilancio del Dipartimento di vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;
- con nota prot. n. 208493 del 22 settembre 2025, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, verificato che la ripartizione delle risorse è contenuta nella disponibilità del fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dell'anno 2022 e considerato il parere favorevole dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, n. 264130 del 25 luglio 2025, ha rappresentato di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso della predetta ipotesi;
- con nota prot. n. 67970 del 22 settembre 2025, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali, in esito alle valutazioni e agli approfondimenti compiuti dallo stesso Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, che hanno consentito di riscontrare la compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo nazionale relativa al fondo per la retribuzione di rischio, di posizione e di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei vigili del fuoco concernente la retribuzione di risultato per l'anno 2022, ha espresso, vista la sopramenzionata nota del Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP, parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo integrativo nazionale.

LE PARTI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2022, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno

CONVENGONO

1. di destinare la somma di euro 17.850,56 al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

al primo dirigente la cui valutazione dei risultati conseguiti negli anni 2019 e 2020 è stata effettuata nel mese di giugno 2025, secondo i criteri e le misure definite con gli accordi integrativi relativi ai predetti anni;

2. di ripartire le risorse di euro 93.783,43 (lordo dipendente) ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che nel corso dell'anno 2022 hanno ricoperto incarichi di reggenza, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire nella stessa regione il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire in una regione diversa il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi una integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Per il calcolo del valore dell'integrazione spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettivo periodo di sostituzione, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

3. di ripartire le risorse di euro 2.984.837,52 (lordo dipendente) ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022 tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	
GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE
Eccellente (96-100)	100/100
Ottimo (90-95.99)	95.99/100
Distinto (80-89.99)	89.99/100
Buono (71-79.99)	79.99/100
Mediocre (68-70.99)	70.99/100
Insoddisfacente (<68)	68/100

Per il calcolo del valore della retribuzione di risultato spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettiva durata dell'incarico, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

Gli importi della retribuzione di risultato per l'anno 2022, calcolati con i criteri sopra descritti, sono riportati nella seguente tabella e sono comprensivi dell'acconto già attribuito in corso di anno:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 - importi annui lordi per tredici mensilità -		
Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C	21.321,88
	D D-AIB	20.151,64
Primo dirigente	E	16.354,37
	F F-AIB	14.641,08

L'onere finanziario relativo al presente accordo è rappresentato nella tabella allegata, che ne costituisce parte integrante.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL
PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL VV.F.

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO UIL PA VV.F.

FP CGIL VV.F.

CONFSAL VV.F.

A.P. VV.F.

CO.NA.PO.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL

Autore: Ba

SI.N.DIR. VV.F.

Agliardi

TABELLA

Economie di gestione 2022		3.096.471,51
Somma da detrarre (pagamento arretrati ad una unità dirigenziale)		17.850,56
Economie di gestione da ripartire		3.078.620,95
di cui:		
Onere per incarichi di reggenza		93.783,43
Onere per retribuzione di risultato		2.984.837,52

Tabella - Dettaglio incarichi di reggenza anno 2022

Qualifica	LIVELLO	Mancato e gestione piano avanzato (17 mesi)	Mancato e gestione piano avanzato (17 mesi)	TOTALE Mancato e gestione 2022	Reggenza fuori regione (20%)		Complessivi incarichi di reggenza all'anno 2022		IMPORTO TOTALE PER LIVELLO
					Permanenza economica interna (20% giorni)	Permanenza economica esterna (20% giorni)	Permanenza temporale (Reggenza in regione - 15%)	Permanenza temporale (Reggenza fuori regione - 5%)	
Dirigente Superiore	C	28.472,43	18.900,00	47.372,43	7.105.864.000	9.474.485.333	0,00000000	0,00000000	0,0000
	D	28.472,43	16.300,00	44.772,43	6.715.864.000	8.954.485.333	1.172.136.986,3	680.620.137,0	35.811.578,5
	D-AIB	28.472,43	16.300,00	44.772,43	6.715.864.000	8.954.485.333	0,00000000	0,00000000	0,0000
Primo dirigente	E	22.235,74	14.100,00	36.335,74	5.450.361.250	7.267.148.333	2.290.115.126,7	139.972.602,7	34.613.221,6
	F	22.235,74	10.293,45	32.529,19	4.879.378.750	6.505.838.333	1.469.178.082,1	0,00000000	18.381.221,3
	F-AIB	22.235,74	10.293,45	32.529,19	4.879.378.750	6.505.838.333	139.972.602,7	193.397.260,3	4.977.411,9
TOTALE									93.783.433,3

Tabella - Dettaglio retribuzione di risultato comprensiva dell'acconto già attribuito in corso d'anno

Qualifica	LIVELLO	Ripartizione di risultato anno 2022 secondo livello 15 mesi (17 mesi)	Permanenza economica esterna (20%)	Permanenza economica interna (20%)	IMPORTO TOTALE PER LIVELLO	IMPORTO EFFETTIVO PER LIVELLO (dalla base dell'attribuzione del percentuale di incentivazione)
Dirigente Superiore	C	21.321,88	54.671.482,17	10.162,50	555.598,94	555.680,57
	D	20.151,64	51.670.879,21	11.892,00	614.470,10	614.534,54
	D-AIB	20.151,64	51.670.879,21	780,00	40.303,29	40.309,21
Primo dirigente	E	16.354,37	41.934.280,37	32.398,17	1.358.593,94	1.356.047,25
	F	14.641,08	37.541.224,53	8.412,00	315.796,78	315.326,39
	F-AIB	14.641,08	37.541.224,53	2.696,00	101.211,14	102.939,56
TOTALE						2.984.837,52

