

1530 26.01.2026



m\_it.STAFFCADIP.REGISTRO  
UFFICIALE.U.0001557.26-01-2026

# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL  
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON  
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

**OGGETTO:** Carenze a carico delle sedi di appartenenza del personale formatore professionale e di settore impegnato nei corsi di formazione di ingresso.  
Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026.

Si trasmettono, per opportuna informazione, le note dell'Ufficio del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco del 26 gennaio 2026, concernente l'oggetto.

IL CAPO UFFICIO  
Labbate

*M. Raccanti*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Abruzzo

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 2640 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Basilicata

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 768 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Calabria

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026.

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1908 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Campania

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026.

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1224 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Emilia Romagna

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026.

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 5724 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Friuli Venezia Giulia

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3252 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)  
*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Lazio

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3108 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Liguria

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3000 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Lombardia

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 8016 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Marche

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 2304 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Molise

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 600 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Piemonte

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 5220 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Puglia

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3204 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Sardegna

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 4068 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Sicilia

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3816 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco  
Umbria

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1368 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore interregionale dei vigili del fuoco  
Veneto e Trentino Alto Adige

*per conoscenza* Direzione centrale per la programmazione e  
gli affari economici e finanziari  
Direzione centrale per le risorse umane  
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenza di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto – Attribuzione di risorse straordinarie per il I trimestre 2026

Sulla base delle carenze di personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 6504 ore di straordinario utili per il I trimestre 2026.

Si specifica che il suddetto piano di ripartizione è stato elaborato prendendo in considerazione gli Uffici territoriali in cui l'organico effettivo del predetto personale risulta inferiore all'87% della dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024 e successive modificazioni, anche per effetto delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali.

La S.V. potrà, pertanto, procedere alla ripartizione delle risorse straordinarie tra gli Uffici dell'ambito territoriale di competenza, sulla base dei criteri sopra specificati.

Le risorse in parola sono destinate prioritariamente al richiamo in servizio di personale qualificato non specialista e, comunque, sono utilizzabili per garantire la continuità del dispositivo di soccorso territoriale.

Si confida nell'attuazione delle consuete misure utili alla razionalizzazione della gestione delle risorse umane al fine di minimizzare il ricorso all'impiego di personale al di fuori dell'orario ordinario.

L'effettivo utilizzo delle risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione e gli affari economici e finanziari ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE  
DEI VIGILI DEL FUOCO  
(MANNINO)

*firmato digitalmente ai sensi di legge*