



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

*ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO*

OGGETTO: Trasmissione note dell'Ufficio del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, ad oggetto: "Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 – Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche".

Si trasmettono, per opportuna informazione, le note pervenute dall'Ufficio del Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in data odierna, concernenti l'oggetto.

IL CAPO DELL'UFFICIO

F. Labbate



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Piemonte

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 4236 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Lombardia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 6372 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Basilicata

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 636 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Abruzzo

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1620 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Liguria

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1968 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Veneto e Trentino Alto Adige

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3420 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Friuli Venezia Giulia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1512 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Emilia Romagna

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 4344 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Sardegna

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3072 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Lazio

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 4872 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Campania

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3132 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Calabria

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3012 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Umbria

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 924 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Toscana

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 4056 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Sicilia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3192 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Puglia

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari
Direzione centrale per le risorse umane
Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 3012 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Molise

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1044 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Direttore regionale dei vigili del fuoco
Marche

per conoscenza Direzione centrale per la programmazione e
gli affari economici e finanziari

Direzione centrale per le risorse umane

Ufficio III – Relazioni sindacali

Oggetto: Carenze di personale nel ruolo dei vigili del fuoco connesse allo svolgimento del corso di formazione professionale nell'ambito del concorso interno per l'accesso alla qualifica di capo squadra con decorrenza 01.01.2025 –
Attribuzione di risorse straordinarie – I tranche

A fronte delle carenze in oggetto, si attribuiscono, secondo un piano di ripartizione e nell'ambito delle risorse disponibili, 1560 ore di straordinario utili.

Si specifica che per la quantificazione delle predette risorse straordinarie sono stati considerati gli uffici territoriali aventi una carenza complessiva nel ruolo dei vigili del fuoco superiore al 3,00%, rispetto alla dotazione organica stabilita dal D.M. 6 giugno 2024, tenendo conto anche delle assegnazioni temporanee disposte dalla Direzione centrale per le risorse umane in attuazione di leggi speciali e del numero di partecipanti al corso di formazione professionale in oggetto.

La S.V. potrà disporre la ripartizione delle risorse in ambito regionale, ottimizzandone l'impiego al fine di garantire la continuità del dispositivo di soccorso, considerando i criteri sopra specificati oltre ad eventuali criticità locali correlate anche alle carenze contingenti di personale autista.

L'effettivo utilizzo di risorse straordinarie dovrà essere rendicontato alla Direzione centrale per la programmazione gli affari economici e finanziari a cura della competente Direzione regionale o interregionale, ai fini della liquidazione.

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(MANNINO)

firmato digitalmente ai sensi di legge