





VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 12 giugno 2026, alle ore 10:30, a seguito di convocazione della Direzione Regionale VV.F. Sardegna prot. n. 10859 del 5 giugno 2026, in conformità alle indicazioni di cui alla nota ministeriale n. 1966/S.101/1/2 del 1° luglio 2000, si sono riuniti presso la sala riunioni della Direzione Regionale VV.F. Sardegna:

Per l'Amministrazione:

- il Direttore Regionale dei Vigili del Fuoco per la Sardegna, DG Ing. Nicola Micele;

- il Dirigente dell'Ufficio Prevenzione PD ing. V.Miranda e i Funzionari addetti all'Ufficio A.I.B. della Direzione Regionale ed agli altri settori connessi:
 - DV Ernesto Monzoni, 
 - DCS Giuseppe Melis; 
 - IA Mariano Calzone; 
 - DCSLG Fabrizio Ardu. 

Per le OO.SS.:

- per la Segreteria Reg.le CO.NA.PO: Sig. Pietro Nurra;
- per la Segreteria Reg.le FNS CISL: Sig. Roberto Fadda;
- per la Segreteria Reg.le UIL PA VVF: Sig. Davide Corveddu
- per la Segreteria Reg.le CONFISAL: Sig. GianCristian Murgia (assente).

Firmato digitalmente
da PIETRO NURRA
in data 12/06/2026



L'incontro è stato convocato per la trattazione dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- Campagna AIB 2026;
- Affidamento del servizio di ristorazione per il triennio 2028-2030.

Il Direttore Regionale apre la riunione illustrando il primo punto all'ordine del giorno, concernente la Campagna AIB 2026, e fornisce una sintesi dei principali contenuti della Convenzione con la Regione Autonoma della Sardegna per la partecipazione del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco alla Campagna stessa, la cui bozza è in fase di approvazione da parte del Dipartimento dei Vigili del Fuoco.

Rispetto agli anni precedenti, verrà stipulata una Convenzione quadro triennale, contenente gli aspetti normativi e le parti che generalmente non necessitano di aggiornamenti, nonché un Piano Operativo annuale riguardante le modalità di attivazione ed il dispositivo da attuare in funzione delle risorse rese disponibili dalla Regione.

La RAS ha previsto, per il contributo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco alla Campagna AIB, un finanziamento pari a € 1.600.000,00, come lo scorso anno. A questi si aggiungono



ulteriori € 60.000,00 messi a disposizione per un presidio presso la pineta di Is Arenas, in fase di approvazione regionale.

In analogia a quanto già fatto lo scorso anno, è stato previsto il potenziamento del dispositivo ordinario di soccorso dei Comandi VV.F. presso le sedi istituzionali e l'istituzione di n. 8 basi estive nelle quattro province della Sardegna, di cui n. 2 miste (Carloforte e Valledoria), da ubicare in zone caratterizzate da un'elevata presenza turistica nel periodo estivo, come di seguito indicate:

- Provincia di Cagliari:
 - Basi stagionali di Pula, Villasimius, Sant'Antonio di Santadi (Arbus);
 - Distaccamento misto di Carloforte
- Provincia di Sassari:
 - Distaccamento misto di Valledoria
- Provincia di Nuoro:
 - Basi stagionali di San Teodoro e Orosei
- Provincia di Oristano:
 - Base stagionale di Terralba

Tenuto conto della richiesta avanzata dal Prefetto di Oristano per l'attivazione di un presidio nella zona della Pineta di Is Arenas, è prevista inoltre, in funzione della disponibilità di ulteriori risorse richieste alla R.A.S., l'eventuale attivazione di un presidio per tale area.

Il Direttore fa presente che, come pianificato lo scorso anno, è stata prevista:

1. la presenza di un Funzionario presso la S.O.U.P. dal 1° luglio al 31 agosto;
2. la presenza di un qualificato presso i 7 C.O.P. dal 1° luglio al 31 agosto;
3. la presenza di un Funzionario di guardia nei giorni prefestivi e festivi presso i Comandi;
4. il servizio dei DOS in posizione baricentrica ad Oristano con relativo autista per 30 giorni;
5. il supporto alle Sale Operative dei Comandi mediante una unità T.A.S. e alla Sala Operativa Regionale dal 1° luglio al 31 agosto;
6. il potenziamento delle sedi istituzionali dei Comandi con squadre aggiuntive e servizi vari;
7. la predisposizione delle radio e degli impianti d'antenna nei i C.O.P. e nelle basi stagionali da parte dei TLC.

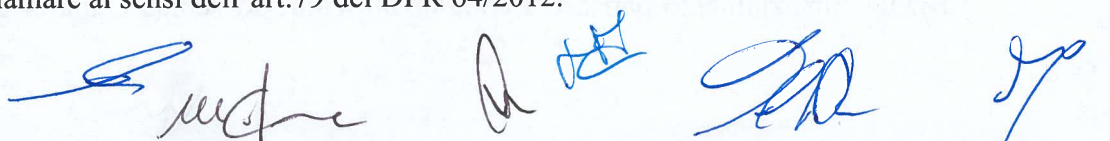
Verranno erogati i buoni pasto al personale in servizio presso i C.O.P., la S.O.U.P. e al personale fuori sede, qualora non sia disponibile un servizio mensa.

Fa presente che, anche per la prossima stagione estiva, gli Uffici Centrali hanno autorizzato la riapertura del Presidio rurale di Villagrande Strisaili e di quello di Santa Teresa di Gallura, con un relativo budget di straordinario.

Dovrà comunque essere sempre garantito per il personale il riposo compensativo minimo di 11 ore previsto dalle norme.

È confermato il diritto contrattuale al secondo buono pasto qualora il rientro in sede avvenga oltre le ore 20:00 per una missione superiore alle 12h.

Precisa che il Corpo Forestale ha chiesto di inviare personale qualificato presso i COP sin da ora. Al riguardo evidenzia che non avendo le risorse disponibili valuterà l'opportunità di girare tale richiesta ai Comandi di modo tale che gli stessi in occasione degli eventi di soccorso particolarmente rilevanti potranno valutare l'opportunità di inviare una unità presso i COP, eventualmente da richiamare ai sensi dell'art.79 del DPR 64/2012.



Il Direttore invita le OO.SS. ad esprimersi in merito a quanto illustrato.

L'O.S. CONAPO in via preliminare lamenta la mancata preventiva informativa finalizzata a consentire un preliminare confronto con il personale e ritiene che, prima di affrontare il tema della campagna AIB, sia necessario focalizzare l'attenzione sul soccorso ordinario.

Evidenzia, infatti, come nelle quattro province della Sardegna si registrino significative difficoltà nella composizione delle squadre di soccorso, dovute principalmente alla carenza di personale qualificato.

Ribadisce pertanto la necessità che la Direzione Regionale rappresenti formalmente tale criticità agli Uffici Centrali, richiedendo:

- l'anticipazione della mobilità nazionale del personale VF prossimo al trasferimento a seguito della decadenza del vincolo biennale;
- il trattenimento del personale Capo Squadra che, a decorrere dal 29 giugno, sarà assegnato ai Comandi del territorio nazionale per le esigenze connesse all'emergenza estiva.

In assenza di un adeguato reintegro di personale, esprime forti perplessità in merito alla stipula della convenzione, evidenziando come il personale sia già gravato da continui richiami straordinari. Resta comunque ferma la piena e incondizionata volontarietà di adesione del personale interessato.

Formula inoltre le seguenti osservazioni e richieste:

- lamenta il mancato completamento delle dotazioni e delle attrezzature dei mezzi VF e richiede l'integrazione del parco mezzi fuoristrada;
- chiede l'effettuazione di un censimento delle semimaschere e dei relativi filtri, provvedendo al reintegro e all'assegnazione dei suddetti DPI al personale che ne risulti sprovvisto, con particolare riferimento a quello rientrato in Sardegna tramite le procedure di mobilità ordinaria degli ultimi anni;
- richiede che sia garantito al personale un adeguato apporto idrico-salino per tutta la durata del servizio;
- domanda chiarimenti in merito all'organizzazione dei DOS e alle modalità di movimentazione del personale in caso di intervento;
- chiede il potenziamento del servizio di pulizia presso le sedi che ospiteranno le squadre aggiuntive e che siano assicurate adeguate condizioni logistiche, nonché il necessario supporto idrico-salino a tutto il personale impiegato, tenuto conto delle particolari condizioni operative del periodo estivo;
- richiede la previsione di un'apposita aliquota economica destinata a far fronte alle maggiori esigenze logistico-amministrative derivanti dall'incremento dei carichi di lavoro (conteggi, commesse, elaborazioni e attività correlate).

L'O.S. CONAPO anticipa inoltre di non condividere l'utilizzo del buono pasto in sostituzione della mensa di servizio durante il normale svolgimento dell'attività lavorativa, ritenendo tale soluzione condivisibile esclusivamente nell'ambito del trattamento di missione per servizi superiori alle dodici ore. Evidenzia altresì la necessità di uniformare e chiarire le modalità di richiesta ed erogazione del buono pasto, poiché in alcuni Comandi le relative procedure risultano poco chiare, determinando ritardi nella corresponsione del beneficio.

Con riferimento al presidio di Is Arenas, manifesta forti perplessità in quanto non risultano ancora definite e comunicate le regole d'impiego, con particolare riguardo agli aspetti logistici, alla tipologia di servizio e ai mezzi da utilizzare. Chiede pertanto opportuni approfondimenti a tutela della sicurezza e delle condizioni di salubrità del personale.



Richiede inoltre che venga fornito un indirizzo chiaro e uniforme ai Comandi in merito all'eventuale istituzione di una squadra AIB notturna, considerato che in tale fascia oraria non è disponibile il supporto aereo e che gran parte delle forze normalmente impiegate durante il giorno (Corpo Forestale, Forestas, Barracelli, ecc.) non risulta facilmente attivabile.

Il Direttore, in merito al monitoraggio dei consumi, chiederà ai Comandi di effettuare un monitoraggio ogni 10 giorni, ed evidenzia che il budget assegnato a ciascun Comando venga impiegato al meglio e totalmente. Qualora dovessero avanzare delle risorse, le stesse verranno ripartite equamente tra i quattro Comandi.

In merito alla questione delle 24 ore, osserva che si è arrivati contrattualmente a codificare le regole che stabiliscono quando sussistono le premesse che giustificano il prolungamento dell'orario.

Sulle squadre notturne osserva che l'anno precedente sono state fornite indicazioni ai Comandanti che gestiscono direttamente le risorse assegnate essendo responsabili del soccorso sul territorio di competenza.

Il Direttore comunica in coerenza con quanto fatto l'anno precedente, verrà effettuato l'ordine degli integratori.

In merito ai problemi inerenti il soccorso ordinario, evidenzia che rispetto agli anni precedenti il fatto di avere più budget straordinari dà la possibilità di allocare correttamente le risorse e programmare meglio le ore di straordinario a disposizione.

Sulla carenza di personale, evidenzia di aver portato la questione all'attenzione dell'Amministrazione centrale.

Sul trattenimento dei capi squadra ha domandato ai quattro Comandi di presentare formale richiesta in tale senso, per farsi poi portavoce della stessa a livello Centrale.

L'O.S. CISL condivide in parte i temi affrontati, in particolare per quanto attiene alla necessità di attivare una richiesta di trattenimento del personale neo CS per la campagna AIB.

Evidenzia che spesso le squadre VF sopperiscono alle carenze o alla mancanza delle altre forze impegnate nella lotta AIB.

Ritiene di condividere l'esigenza che il personale impegnato nelle basi stagionali usufruisca di un servizio di ristorazione e non del buono pasto, al netto del secondo buono pasto in caso di missione superiore alle 12 h.

Infine segnala la necessità di decretare il nuovo distacco di Pula, anche per dare corso agli impegni assunti verbalmente dall'Amministrazione nei mesi scorsi.

L'O.S. UIL PA VVF condivide in parte il discorso della CONAPO e ribadisce i problemi inerenti la carenza di organico.

A tale riguardo si può valutare la possibilità di utilizzare le risorse per potenziare le sedi per una durata superiore a quella prevista, a scapito di alcune basi laddove non ci fosse disponibilità da parte del personale.

In particolare condivide le osservazioni della Conapo sulla squadra notturna e sottolinea che la presenza nei COP da giugno dovrà essere programmata il prossimo anno. Ciò è condiviso anche dalla O.S. CISL.

Esprime apprezzamento in merito all'impostazione della Campagna AIB 2026 illustrata dall'Amministrazione in particolare per quanto riguarda la stipula di una Convenzione quadro triennale.

Sulla questione dei filtri per aib dissente da quanto rappresentato dall'O.S. Conapo e ritiene che debbano essere forniti al personale filtri simili a quelli per interventi nbc.

Dissente da quanto rappresentato dalla CONAPO sulla questione delle 24 ore soprattutto durante il periodo estivo.

Il Direttore prende la parola e in merito all'impegno sull'apertura dei distaccamenti osserva che le basi scelte non rispondono a una logica arbitraria, bensì ad esigenze di carattere operativo onde garantire la presenza della squadra in quel territorio.

Ringrazia infine le OO.SS. per le loro sottolineature.

Esaurita la trattazione del primo argomento, il Direttore introduce il secondo punto all'ordine del giorno concernente l'affidamento del servizio di ristorazione per il triennio 2028-2030, illustrandone i principali aspetti.

Fa presente che il Dipartimento ha avviato le attività di pianificazione e programmazione del nuovo affidamento del servizio di ristorazione per il triennio 2028-2030 e, con apposita circolare, ha richiesto alle Direzioni Regionali di effettuare una ricognizione finalizzata all'individuazione del modello gestionale da adottare nelle diverse sedi, previa attuazione dei previsti istituti di consultazione sindacale.

Precisa che il catering diretto potrà essere mantenuto esclusivamente presso i distaccamenti che risultino già dotati di locali, impianti e attrezzature necessari all'erogazione del servizio, senza necessità di ulteriori acquisti, integrazioni o interventi di manutenzione straordinaria.

Evidenzia, inoltre, che, qualora si optasse per il sistema del buono pasto, così come previsto dalla vigente circolare ministeriale in materia, le attrezzature e i centri di cottura attualmente presenti presso le sedi interessate non verranno dismessi, ma rimangono disponibili per eventuali esigenze future e per il relativo utilizzo da parte del personale.

Ricorda infine che le scelte relative al modello gestionale dovranno essere effettuate tenendo conto delle indicazioni impartite dall'Amministrazione Centrale e delle esigenze operative delle singole sedi alle quali si rimanda per la ricognizione del modello gestionale prescelto.

Il Direttore invita le OO.SS. ad esprimersi in merito a quanto illustrato.

Per quanto concerne il servizio mensa, il CONAPO ribadisce che deve rimanere prerogativa del personale la scelta tra le modalità di fruizione previste. Permangono tuttavia alcune perplessità in merito all'importo del buono pasto e alla regolarità della relativa erogazione.

Infine, chiede chiarimenti sulle modalità di gestione delle integrazioni del personale specialista impiegato nelle sedi ove sono presenti nuclei specialistici, al fine di garantire uniformità di trattamento e adeguata copertura delle esigenze operative.

Chiede inoltre di chiarire se la fruizione del buono pasto contribuisce alla costituzione del reddito annuale.

Rappresenta inoltre l'esistenza di forti criticità legate al servizio mensa perché le ditte talora non rispettano le condizioni contrattuali, offrendo un servizio di ristorazione al di sotto rispetto allo standard pattuito in sede contrattuale.

Richiede quindi che la Direzione Regionale e i Comandi assumano l'impegno di vigilare sull'osservanza delle condizioni contrattuali e sull'applicazione delle relative penali che dovrebbero essere inasprite.

Al riguardo il Direttore evidenzia l'importanza svolta dalle segnalazioni onde poter poi applicare le relative penali. Da qui l'esigenza di avere nei Comandi una Commissione mensa formata da un rappresentante per ogni turno e da un amministrativo che, in contraddittorio con la mensa, possa effettuare dei controlli, anche a sorpresa, sulla qualità del servizio offerto.

L'O.S. FNS CISL condivide l'impostazione illustrata dall'Amministrazione in merito all'affidamento del servizio di ristorazione per il triennio 2028-2030 e si esprime favorevolmente in ordine alla possibilità di ricorrere al sistema del buono pasto presso i distaccamenti ordinari, facendo salva la possibilità di utilizzare le attrezzature (cucine) e i locali disponibili presso le sedi interessate.

Ritiene però necessario e doveroso un inasprimento delle penali a carico delle ditte che prestano servizio quantomeno nelle sedi più grandi qualora inadempienti, in quanto le penali attualmente vigenti risultano inefficaci e inadeguate.

Sulla scorta di questa considerazione, il Direttore precisa che non rientra nella competenza della Direzione determinare il quantum della penale.

L'O.S. UIL PA VVF chiede vengano fornite maggiori informazioni circa le modalità di erogazione dei buoni pasto al personale e evidenzia la possibilità di gestire il servizio mensa anche tramite la gestione diretta.

La riunione termina alle ore 14:00.

Cagliari, 12/06/2026

Letto, Firmato e sottoscritto

Per l'Amministrazione:

- Il Direttore Regionale:

DG Ing. Nicola Micele

- Il Dirigente dell'Ufficio Prevenzione

PD ing. V.Miranda

- I Funzionari della Direzione Regionale:

- DV Ernesto Monzoni,

- DCS Giuseppe Melis;

- IA Mariano Calzone;

- DCSLG Fabrizio Ardu.

Per le OO.SS.:

- per la Segreteria Reg.le CO.NA.PO:

Sig. Pietro Nurra;

Firmato digitalmente
da PIETRO NURRA
in data 12/06/2026

- per la Segreteria Reg.le FNS CISL:

Sig. Roberto Fadda;

- per la Segreteria Reg.le UIL PA VVF:

Sig. Davide Corveddu;