



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50% + 1



Segreteria Generale

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Roma, 7 Luglio 2026

Prot. 111/26

Al Sottosegretario di Stato per l'Interno
On. Emanuele PRISCO

Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto Attilio VISCONTI

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Eros MANNINO

Al Direttore Centrale per Programmazione e gli Affari
Economici e Finanziari
Dott. Fabio ITALIA

All'Ufficio III – Relazioni Sindacali
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubblico e Dif. Civile
Dott.ssa Floriana LABBATE

Oggetto: **Reiterazione richiesta di immediata attivazione del tavolo negoziale ex art. 9 D.P.R. n. 120/2022 e art. 9 D.P.R. n. 124/2025 in materia di Fondo di produttività e personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali - Preavviso di potenziale mancata sottoscrizione dell'accordo sul Fondo di produttività per l'anno 2023.**

Con nota [Prot. 054/26 del 10 aprile 2026](#) (allegato 1), indirizzata alle SS.LL., il CONAPO aveva richiesto l'immediata attivazione del tavolo di contrattazione previsto dall'art. 9 del D.P.R. 124/2025, evidenziando come la permanenza di criteri differenziati di attribuzione a giornata del Fondo di produttività al personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali, sia operativi che del ruolo tecnico professionale, determini una disomogeneità e disparità di trattamento rispetto al personale direttivo ordinario, per il quale gli emolumenti accessori sono corrisposti in misura forfettaria su base mensile.

Come già rappresentato, tale situazione trae origine dal regime transitorio di cui all'art.9, comma 7, del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120, secondo cui, per il personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali, *"continuano ad applicarsi ... relativamente agli emolumenti accessori ... le previsioni concernenti il fondo di amministrazione ... fino al perfezionamento dell'efficacia degli accordi integrativi nazionali"*, e che l'art. 9, comma 3, del D.P.R. 124/2025 aveva fissato l'obbligo di attivazione di tale sessione negoziale **entro il 30 ottobre 2025**, termine ampiamente decorso senza alcun riscontro.

Il CONAPO ha accolto con la massima attenzione l'istanza (**Allegato 2**), pervenuta anche alle SS.LL., sottoscritta da numerosi Direttori Coordinatori Speciali Logistico Gestionali, i quali, sostanzialmente ribadiscono, in analogia ai Direttori Speciali Operativi, l'urgenza di dare corso a quanto già richiesto dal CONAPO con l'[allegato 1](#). Con tale istanza il predetto personale ha rappresentato, in termini puntuali e circostanziati, la grave penalizzazione economica derivante dall'attribuzione della quota del Fondo di produttività in base alle giornate di presenza in servizio anziché in misura forfettaria come il restante personale Direttivo.

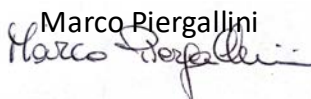
Il CONAPO fa integralmente propria tale istanza, di cui condivide e sostiene i contenuti, ravvisando in essa la puntuale conferma dei rilievi già autonomamente formulati con la nota [Prot. 054/26 del 10 aprile 2026](#) (allegato 1). La convergenza tra la posizione da tempo sostenuta dal CONAPO e le legittime aspettative manifestate dal personale interessato rende non più differibile un intervento risolutivo, tanto più che la mancata attivazione del tavolo negoziale sta già producendo, a distanza di mesi dal termine previsto, un concreto e diffuso malessere di tale personale.

Alla luce di quanto sopra, e a tutela del personale che ha riposto fiducia nell'azione di rappresentanza sindacale, il CONAPO comunica sin d'ora che non procederà alla sottoscrizione dell'accordo di riparto del Fondo di produttività relativo all'anno 2023, qualora non sia previamente risolta, in sede di contrattazione, la disomogeneità nei criteri di attribuzione del Fondo di produttività al personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali sia operativi, che specialisti, che tecnico professionali.

Il CONAPO con la presente sostiene la nota di cui all'allegato 2 e reitera pertanto la richiesta di immediata attivazione del tavolo di contrattazione previsto dall'art. 9 del D.P.R. 124/2025 di cui all'allegato 1.

Distinti saluti

IL SEGRETARIO GENERALE
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini




Allegati:

- 1) Nota CONAPO Prot. 054/26 del 10 aprile 2026, avente ad oggetto «Richiesta apertura tavolo negoziale ex art. 9 D.P.R. 120/2022 e art. 9 D.P.R. 124/2025 - Fondo di produttività e personale direttivo speciale ad esaurimento».
- 2) Istanza in materia di criteri di attribuzione del Fondo di produttività, sottoscritta da n.183 Direttori Coordinatori Speciali Logistico Gestionali e condivisa dal CONAPO.

**Segreteria Generale**

Vico del Fiore, 21/23 - 54011 - Aulla (MS)
Tel. 0187-421814
e-mail: nazionale@conapo.it
sito internet www.conapo.it

Roma, 10 Aprile 2026**Prot. 054/26**

**Al Capo Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
Prefetto Attilio VISCONTI**

**Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
Ing. Eros MANNINO**

**Al Direttore Centrale per Programmazione e gli Affari
Economici e Finanziari
Dott. Fabio ITALIA**

**All'Ufficio III – Relazioni Sindacali
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Socc. Pubblico e Dif. Civile
Dott.ssa Floriana LABBATE**

**e p.c. Al Sottosegretario di Stato per l'Interno
On. Emanuele PRISCO**

Oggetto: Richiesta apertura tavolo negoziale ex art. 9 D.P.R. 120/2022 e art. 9 D.P.R. 124/2025 - Fondo di produttività e personale direttivo speciale ad esaurimento.

Come è noto, con l'art. 8 del decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127, è stato introdotto l'art. 13-bis del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, con il quale sono stati istituiti i ruoli a esaurimento dei direttivi speciali, nell'ambito del sub-comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente.

Il successivo art. 12, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 127 del 2018 ha espressamente previsto che *"gli effetti giuridici ed economici [...] decorrono dalla data del 1° gennaio 2018"*, determinando quindi, a decorrere da tale data, il pieno inserimento del predetto personale nel sistema ordinamentale e retributivo del personale direttivo.

Tuttavia, nei precedenti accordi per la distribuzione del fondo di produttività relativi agli anni 2020, 2021 e 2022, al personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali, sia operativi che del ruolo tecnico-professionale (R.T.P.), sono stati riconosciuti emolumenti accessori parametrati alla effettiva presenza in servizio, a differenza del personale direttivo ordinario per il quale i gli emolumenti accessori sono stati corrisposti in misura forfettaria su base mensile.

Tale impostazione ha determinato una evidente disomogeneità e disparità di trattamento determinata dai criteri di attribuzione dei compensi accessori al personale direttivo, che non può e non deve ulteriormente permanere.

La suddetta situazione si è determinata in ragione del regime transitorio previsto dall'art. 9, comma 7, del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120, il quale stabilisce che, per il personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali *"continuano ad applicarsi [...] relativamente agli emolumenti accessori [...] le previsioni concernenti il fondo di amministrazione [...] fino al perfezionamento dell'efficacia degli accordi integrativi nazionali"*.

Ne consegue che la permanenza di criteri differenziati nella distribuzione dei compensi accessori è strettamente connessa alla mancata definizione degli accordi integrativi nazionali,

il cui perfezionamento costituisce il presupposto per il superamento del regime transitorio e per il pieno allineamento del trattamento accessorio del personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali.

Successivamente, l'art. 9 del D.P.R. 124/2025, al comma 3, ha previsto che tale *"sessione negoziale [...] sarà attivata entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto"*, introducendo un obbligo puntuale di attivazione della contrattazione entro il 30 Ottobre 2025.

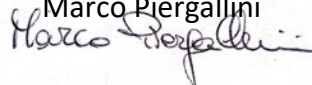
Ciò nonostante, alla data odierna tale sessione negoziale non risulta ancora attivata, con conseguente permanenza delle criticità sopra evidenziate.

Alla luce di quanto sopra, il CONAPO chiede l'immediata attivazione del tavolo di contrattazione previsto dall'art. 9 del D.P.R. 124/2025, al fine di procedere alla definizione degli accordi integrativi nazionali in materia di fondo di produttività e garantire il definitivo superamento delle disomogeneità nei criteri di attribuzione dei compensi accessori al personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali.

In mancanza, il CONAPO si riserva ogni ulteriore iniziativa a tutela del personale interessato.

Distinti saluti

IL SEGRETARIO GENERALE
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini




ALLEGATO 2

Al Sig. Sottosegretario di Stato
al Ministero dell'Interno On. Emanuele Prisco
segreteria.prisco@interno.it

Al Sig. Capo Dipartimento del CNVVF
Prefetto Attilio Visconti
segreteria.capodip.vvf@vigilfuoco.it

Al Sig. Capo del CNVVF
Ing. Eros Mannino
capocorponazionale@cert.vigilfuoco.it

Al Sig. Direttore Centrale della Direzione Centrale per le
Risorse Umane
Prefetto Maddalena De Luca
dc.risorseumane@vigilfuoco.it

Al Sig. Direttore Centrale per la Programmazione
e gli Affari Economici e Finanziari
Dott. Fabio Italia
dc.programmazione.aef@vigilfuoco.it
dc.risorsefinanziarie@cert.vigilfuoco.it

All'Ufficio del Capo del CNVVF
Ing. Giuseppe Merendino
capocorponazionale@vigilfuoco.it

All'Ufficio Relazioni Sindacali
coord.relazionisindacali@vigilfuoco.it

Alle OO.SS.:

FNS CISL	fns@cisl.it
FP CGIL VVF	coordinamentovvf@fpcgil.it
CO.NA.PO.	nazionale@conapo.it
CONFSAL VVF	confsalvvf@pec.it

FEDERDISTAT VVF E FC CISAL

	segreteria@federdistat.it
UIL PA VVF	uilpavigilidelfuoco@pec.it
USB PI VVF	vigilidelfuoco@pec.usb.it
	vigilidelfuoco@usb.it

Federazione Nazionale UGL Vigili del Fuoco

	vigilidelfuoco@pec.ugl.it
F.I.S.I.	segreteria@fisivigilidelfuoco.it

Gentilissimi,

facendo seguito alle precorse intese riguardanti le nostre aspettative e aspirazioni in merito al riordino in corso, ci preme evidenziare anche altri aspetti della situazione in cui ci troviamo, attinenti alla distribuzione dei fondi.

Siamo Funzionari dal 1990, con DPR 17/06/2022 n° 120 siamo stati inquadrati tra il “personale direttivo e dirigente”, la retribuzione mensile stipendiale (tabellare ed accessorio) è identica a quella percepita dai Direttori vice dirigenti, le indennità accessorie mensili (compenso di produttività) sono imputate al capitolo di spesa 1801/6 (personale direttivo e dirigente), espletiamo le stesse funzioni di coordinamento dei Direttori-vice dirigenti, tuttavia, ai fini della ripartizione del fondo di produttività, veniamo assimilati e trattati economicamente applicando i criteri previsti per il personale “non direttivo”.

Chiediamo pertanto chiarimenti in merito.

Nelle circolari finora emanate è espressamente indicato un elemento, a nostro avviso, fortemente discriminatorio: *“Per quanto riguarda, in particolare, il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, si rammenta che per i relativi compensi, pur trovando imputazione sul fondo di produttività, continuano ad applicarsi le previsioni (ovvero le fattispecie remunerative) del fondo di amministrazione, ai sensi dell’art. 9, comma 7, del DPR 120/2022”,* sebbene nel paragrafo in cui è riportato il nostro ruolo sia nominato *“compenso di presenza (produttività)”*.

Ci chiediamo il motivo per cui, in fase di ripartizione, pur partendo da una *denominazione comune dell’indennità mensile attribuita* a Direttori speciali e ordinari (*compenso di produttività*), imputata allo stesso capitolo di spesa (1801/6 -personale direttivo e dirigente), la quota del fondo spettante non venga assegnata forfettariamente anche ai D.c. s. (come per i direttivi vicedirigenti) piuttosto che in base alle giornate di presenza in servizio.

Per quanto sopra, auspichiamo urgente adeguato intervento di allineamento nel CCNL dell’aspetto economico con quello giuridico (nello specifico dell’art. 9 comma 8 del DPR 120/2022) al fine di eliminare la grave discriminazione esistente nell’applicazione del criterio di attribuzione dell’indennità accessoria in argomento, causa di evidente danno economico a carico del personale.

In attesa di un cortese riscontro restiamo a disposizione anche per un incontro con le *SS.LL.*

Data documento, da firme apposte

In nome dei sottoelencati firmatari si comunicano i seguenti recapiti:

Barbara Bracoloni: XX

Giuliana Chiodi: XX

SEGUONO N. 183 FIRME