



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: [nazionale@conapo.it](mailto:nazionale@conapo.it)

sito internet [www.conapo.it](http://www.conapo.it)

Roma, 10 Luglio 2026

## **RESIDUI DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2023**

### **PRIMO INCONTRO CON L'AMMINISTRAZIONE, PROSSIMO APPUNTAMENTO IL 15 LUGLIO**

Si è svolto il 9 luglio, presso il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, il primo incontro tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali CONAPO, CISL, UIL e CONFISAL, concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di Amministrazione per il personale non direttivo e non dirigente anno 2023.

L'incontro, presieduto dal Capo del Corpo Nazionale, ha visto la partecipazione del Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso Tecnico e l'Antincendio Boschivo, del Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari, del Direttore Centrale per l'Innovazione Tecnologica, la Digitalizzazione e per i Beni e le Risorse Logistiche e Strumentali e del competente staff tecnico-amministrativo.

La [bozza di accordo relativa al 2023](#) contiene economie di gestione pari a **€ 31,8 milioni**, in significativa riduzione rispetto ai circa **€ 48,7 milioni** distribuiti con [l'accordo sul Fondo per l'anno 2022](#). La contrazione delle risorse disponibili è dovuta, in misura rilevante, alla stabilizzazione di **€ 13,3 milioni/anno** attuata con [l'Accordo Integrativo Nazionale del 12 novembre 2024](#), degli [incrementi delle indennità di turno notturno e supernotturno](#), transitati, a decorrere dal 1° gennaio 2023, a regime nel trattamento economico strutturale accessorio del personale e quindi già percepiti stabilmente e non più a carico degli avanzi del fondo 2023.

La [bozza in discussione](#) ricalca quella già condivisa negli anni precedenti, applicando però una riduzione degli importi dovuta ai minori fondi a disposizione. Costituisce elemento di assoluta novità il punto 22, che introduce, in attuazione degli artt. 3, comma 12, e 4, comma 9, del D.P.R. 1° dicembre 2023, n. 228, un sistema di incentivazione per il personale dei ruoli specialistici (aeronaviganti, nautici, sommozzatori) individuando per la prima volta la remunerazione di specifiche figure di particolare responsabilità e di peculiare impiego e le relative misure economiche, oltre all'incentivazione del servizio antincendi lagunare.

Il primo incontro è stato interlocutorio ed il CONAPO ha richiesto di verificare la possibilità di un maggiore incremento della distribuzione delle risorse a favore del personale operativo turnista, tramite un incremento dell'indennità di turno notturno. Per quanto riguarda le figure da incentivare è stata ribadita la necessità di aggiungere anche le poche unità di Capoturno regionale oltre al Capoturno provinciale già incentivato, ed è stata richiesta una maggiore valorizzazione dell'attività di formazione, chiedendo che gli incentivi non subiscano contrazioni. Sono stati chiesti chiarimenti e approfondimenti sulle nuove indennità del personale specialista di cui al punto 22, sul criterio di corresponsione (a turno ovvero su base mensile) e sulla cumulabilità delle indennità previste per il personale specialista, nonché più in generale ulteriori approfondimenti sulle modalità applicative del nuovo sistema di incentivazione degli specialisti introdotto dal D.P.R. 1° dicembre 2023, n. 228.

L'Amministrazione si è dichiarata disponibile a verificare la fattibilità tecnica ed economica delle osservazioni emerse al tavolo, riservandosi approfondimenti. **Le parti si sono aggiornate al 15 luglio 2026** per un nuovo incontro, nell'auspicio di chiudere l'ipotesi di accordo entro la fine del mese. Il CONAPO seguirà con la massima attenzione il prosieguo della trattativa.

Il Segretario Generale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini  


