



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 6 Agosto 2026

FONDO DI AMMINISTRAZIONE 2023

SOTTOSCRITTA L' IPOTESI DI ACCORDO

Oltre 31 milioni di euro destinati al personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

Il 6 agosto 2026, alla presenza del Capo Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, è stata sottoscritta l'**ipotesi di accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Amministrazione 2023**, pari complessivamente a **31.876.904,61 euro lordi**, destinate al personale non direttivo e non dirigente del Corpo.

La sottoscrizione consente di avviare immediatamente l'iter di controllo necessario per giungere alla firma definitiva dell'accordo e alla successiva liquidazione delle competenze.

Perché quest'anno le risorse economiche sono meno?

Rispetto ai circa 48,7 milioni di euro distribuiti con il precedente accordo sul Fondo di Amministrazione 2022, le economie disponibili per il 2023 ammontano a 31.876.904,61 euro lordi. È importante chiarire che le economie di gestione non costituiscono una somma fissa, ma rappresentano quanto residua alla fine dell'anno dopo il pagamento delle retribuzioni già dovute al personale. Il loro ammontare può quindi variare da un anno all'altro.

Una parte rilevante della riduzione, pari a 13,3 milioni di euro annui, deriva dalla stabilizzazione degli incrementi delle indennità di turno notturno e supernotturno, disposta con l'Accordo Integrativo Nazionale del 12 novembre 2024 con decorrenza dal 1° gennaio 2023. Queste somme non confluiscono più nelle economie di fine anno, perché vengono già corrisposte stabilmente al personale ogni mese sul cedolino.

Per questa quota, quindi, non si tratta di risorse sottratte al personale, ma di somme trasformate in un trattamento economico stabile e continuativo, già percepito nel corso dell'anno anziché successivamente attraverso la distribuzione delle economie.

Quali sono gli incrementi delle principali indennità e maggiorazioni del personale?

L'accordo interviene sulle principali indennità e maggiorazioni, con misure differenziate in relazione al ruolo, all'impiego, all'articolazione oraria e al servizio effettivamente prestato.

Impiego operativo (art. 7): + 4,78 € a turno per il personale operativo turnista.

Servizio operativo (art. 8): + 4,39 € a turno per il personale assegnato a funzioni correlate all'attività operativa di soccorso, ivi compreso il personale specialista e AIB; + 3,69 € a turno per gli altri servizi operativi di istituto; + 2,21 € e + 1,84 € al giorno per i giornalieri, rispettivamente su cinque e su sei giorni.

Funzione tecnica e professionale (art. 9): + 3,69 € a turno; + 2,21 € e + 1,84 € al giorno per i giornalieri su cinque e su sei giorni.

Maggiorazione delle qualifiche dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza (art. 9, c. 6): incremento da 0,48 € a 1,35 € a giorno o a turno, a seconda della qualifica e articolazione oraria.

Su quest'ultima voce l'incremento è più consistente perché beneficia anche di risorse contrattuali specificamente destinate al personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza. Alla misura sono destinati complessivamente 310.471,67 euro, di cui 300.000 euro annui previsti dall'articolo 9, comma 11, del d.P.R. n. 121/2022 e non ancora distribuiti per l'annualità 2023. Si tratta dell'attuazione di una precisa previsione del rinnovo contrattuale 2019-2021, che ha

vincolato tali risorse alla definizione, mediante la contrattazione integrativa nazionale, di specifici interventi in favore di questo personale.

L'accordo incrementa inoltre le maggiorazioni orarie per il servizio **notturno e superfestivo**: 0,20 euro in più per ogni ora notturna e 1,00 euro in più per ogni ora superfestiva.

Quali sono le indennità per ruolo e responsabilità?

Figura / funzione	Misura
Reperibilità funzionari (ispettori)	8,50 €/turno
Capo turno provinciale	5,95 €/turno
Capo partenza	5,60 €/turno
Autista mezzi di soccorso (patente III e IV cat.) e personale non specialista conduttore di mezzi nautici (patente nautica)	5,25 €/turno
Direttore delle Operazioni di Spegnimento (D.O.S.)	4,83 €/turno
Responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, anche – in via eccezionale – vigile del fuoco coordinatore	4,41 €/turno
Capo Distaccamento / Capo Sede (SD3, SD4, SD5, aeroportuali, DTC, sedi centrali dei comandi, sedi delle DR, SCA, ISA, SFO, Poli didattici, nuclei specialistici e Organi costituzionali)	1,75 € turnazione 12 ore (escluse 12/24 e 12/48), o proporzionalmente
Capo autorimessa (provinciale, regionale, dipartimentale, SCA e SFO)	1,75 € turnazione 12 ore (escluse 12/24 e 12/48) o proporzionalmente
Amministratore di Dominio Locale (informatici)	2,80 €/turno 1,68 €/g (G5) 1,40 €/g (G6)
Responsabile del personale	2,80 €/turno 1,68 €/g (G5) 1,40 €/g (G6)
Consegnatario e sub Consegnatario	2,80 €/turno 1,68 €/g (G5) 1,40 €/g (G6)
Specialista radiatoriparatore	2,10 €/turno 1,26 €/g (G5) 1,05 €/g (G6)
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	150,00 €/mese
Conduttore cinofilo	35,00 €/mese
Personale docente e formatore	incentivo orario + 73 %

Quali sono le nuove indennità destinate al personale specialista e lagunare?

Il punto 22 dell'accordo sottoscritto dà attuazione agli articoli 3, comma 12, e 4, comma 9, del d.P.R. 1° dicembre 2023, n. 228. Per la prima volta vengono individuate e remunerate specifiche figure di particolare responsabilità e di peculiare impiego nei settori aeronavigante, nautico e sommozzatori, insieme all'incentivazione del servizio antincendio lagunare.

Settore aeronavigante

Figura / funzione	Misura
Incarichi presso ufficio coordinamento servizio aereo e soccorso aeroportuale e presso ufficio sicurezza volo e monitoraggio conformità servizio aereo	8,39 €/turno 5,03 €/g (G5) – 4,20 €/g (G6)
Responsabili dei Reparti Volo	8,04 €/turno 4,82 €/g (G5) – 4,02 €/g (G6)
Responsabili Operazioni volo, Ufficio controllo aeronavigabilità, Manutenzione, Servizio Elisoccorritori (RSE) presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV)	7,34 €/turno 4,40 €/g (G5) – 3,67 €/g (G6)
Responsabile Sicurezza volo, addetto Qualità, addetto magazzino aeronautico e carbolubrificanti avio presso i Reparti Volo e il Centro aviazione (CAV)	5,07 €/turno 3,04 €/g (G5) – 2,54 €/g (G6)
Responsabile tecnico elisoccorritori	2,40 €/turno 1,44 €/g (G5) – 1,20 €/g (G6)
Specialista di aeromobile Certifying Staff cat. B1 o B2	2,40 €/turno 1,44 €/g (G5) – 1,20 €/g (G6)
Capo equipaggio (turno di allarme)	10,20 €/turno
Copilota pronto impiego (turno di allarme)	7,78 €/turno
Tecnico di bordo (turno di allarme)	7,78 €/turno
Elisoccorritore (turno di allarme)	7,78 €/turno
Istruttori specialisti di aeromobile ed elisoccorritori	89,53 €/mese

Settore nautico

Figura / funzione	Misura
Capo distaccamento portuale	7,26 €/turno 4,36 €/g (G5) – 3,63 €/g (G6)
Responsabile dell'organizzazione tecnico-logistica	7,26 €/turno 4,36 €/g (G5) – 3,63 €/g (G6)
Incarichi presso l'Ufficio per il Servizio di Salvataggio e antincendio portuale e per le specialità nautiche	7,26 €/turno 4,36 €/g (G5) – 3,63 €/g (G6)
Comandante di unità navale (turno di allarme)	9,50 €/turno
Direttore di macchina (turno di allarme)	7,78 €/turno
Istruttori nautici	71,30 €/mese

Settore sommozzatori

Figura / funzione	Misura
Incarichi presso l'Ufficio per il Contrasto al Rischio Acquatico e per la specialità dei sommozzatori, Coordinatore Regionale, Capo Nucleo e Coordinatore di Nucleo	7,42 €/turno 4,45 €/g (G5) – 3,71 €/g (G6)
Operatori speleo subacquei avanzati	9,45 €/turno 5,67 €/g (G5) – 4,73 €/g (G6)

Operatori abilitati ad alto fondale ipossico	9,45 €/turno 5,67 €/g (G5) – 4,73 €/g (G6)
Operatori abilitati alla ricerca strumentale alto e basso fondale	7,42 €/turno 4,45 €/g (G5) – 3,71 €/g (G6)
Turni presso i reparti volo o con imbarco su elicottero (turno di allarme)	7,78 €/turno
Direttore di immersione (turno di allarme)	9,50 €/turno
Istruttori sommozzatori	73,10 €/mese

Servizio antincendio lagunare

Figura / funzione	Misura
Servizio antincendio lagunare	6,00 €/turno

Come si sommano le indennità degli specialisti?

Chi ricopre più di un incarico di particolare responsabilità percepisce soltanto il compenso più elevato fra quelli spettanti. Nel settore nautico, inoltre, il compenso di capo distaccamento portuale non si somma a quello di Capo Distaccamento/Sede.

Per i sommozzatori la regola è più articolata, fra le tre abilitazioni (speleo subacqueo avanzato, alto fondale ipossico, ricerca strumentale) si percepisce solo la più elevata; fra imbarco su elicottero e direttore di immersione, ancora una volta, solo la più elevata; l'abilitazione **si somma** al compenso di direttore di immersione, ma **non si somma** a quello per l'imbarco su elicottero.

L'indennità di istruttore, corrisposta su base mensile, si aggiunge invece agli altri compensi eventualmente spettanti.

Andamento del tavolo negoziale, risultati acquisiti e obiettivi ancora aperti

Riteniamo doveroso informare con chiarezza il personale anche sulle proposte che non hanno trovato accoglimento. Il **CONAPO**, insieme alle altre sigle sindacali presenti al tavolo, ha mantenuto fino all'ultima fase del confronto un fronte comune, sostenendo ulteriori richieste finalizzate a rispondere alle aspettative rappresentate dal personale e a rendere più equilibrata la distribuzione delle risorse. Nonostante il massimo impegno negoziale, tali proposte non sono state accolte dall'Amministrazione, anche in ragione della minore disponibilità economica rispetto al precedente Fondo.

Preso atto dell'impossibilità di ottenere ulteriori aperture, le organizzazioni sindacali hanno ritenuto responsabile non rinviare la sottoscrizione dell'accordo a settembre. Un rinvio avrebbe infatti determinato la distribuzione delle risorse al personale dopo i primi mesi del 2027. La scelta è stata quindi quella di salvaguardare i risultati già acquisiti e di evitare che la prosecuzione del confronto, in assenza di concreti margini negoziali, producesse un ulteriore ritardo a danno del personale.

L'ipotesi di accordo firmata dà inoltre attuazione all'impegno assunto dal **CONAPO** nel 2023 nei confronti del **personale specialista e lagunare**, mediante la sottoscrizione dell'accordo di armonizzazione delle relative indennità, recepito con il d.P.R. n. 228/2023. Si tratta di un risultato concreto, che conferma la coerenza dell'azione sindacale del **CONAPO** rispetto agli impegni assunti.

Le richieste che non hanno trovato accoglimento non vengono abbandonate. Il **CONAPO** si attiverà fin da subito per verificare le risorse effettivamente disponibili per il Fondo di Amministrazione 2024, con l'obiettivo di riproporre nel prossimo confronto negoziale gli interventi rimasti ancora aperti.

Cosa succede adesso?

L'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, sarà trasmessa agli organi di controllo, al Dipartimento della funzione pubblica e al

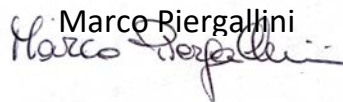
Ministero dell'economia e delle finanze per le verifiche previste. Soltanto dopo la conclusione di tali adempimenti sarà possibile procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo e, successivamente, alla liquidazione delle competenze spettanti al personale.

La scelta di concludere il confronto e sottoscrivere l'ipotesi di accordo senza rinviarne ulteriormente la firma consente di avviare sin da subito l'iter di controllo, facendo quanto possibile per accelerarne i tempi e rendere concretamente perseguibile la liquidazione entro la fine del 2026.

Tale tempistica resta naturalmente subordinata all'assenza di rilievi o ritardi da parte degli organi competenti.

Il **CONAPO** seguirà con attenzione ogni fase del procedimento e interverrà presso le sedi competenti affinché tutti i passaggi siano completati nel più breve tempo possibile.

Il Segretario Generale
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini




In allegato le tabelle di dettaglio degli incrementi delle indennità principali, delle maggiorazioni orarie e delle indennità per ruolo e responsabilità.



Personale operativo Turnista

Qualifica	Integrazione indennità impiego operativo art. 7 DPR 121/22	Integrazione per notturni di 0,20€ per ogni ora 66 notti	Totale su 133 turni
Vigile del Fuoco	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Vigile del fuoco esperto	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Vigile del fuoco coordinatore	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Capo squadra	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Capo squadra esperto	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Capo reparto	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Capo reparto esperto con scatto convenzionale	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Ispettore antincendi di cui all'art.19 c.1 lett. b) D.Lgs. 217/2005	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Ispettore antincendi esperto	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Ispettore antincendi coordinatore	4,78 €	105,60 €	741,34 €
Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	4,78 €	105,60 €	741,34 €

Personale turnista specialista, AIB e con funzioni correlate all'attività operativa di soccorso (234)

Qualifica	Integrazione indennità servizio operativo art. 8 DPR 121/22	Integrazione per notturni 0,20€ per ogni ora 66 notti	Totale su 133 turni
Vigile del Fuoco	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Vigile del fuoco esperto	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Vigile del fuoco coordinatore	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Capo squadra	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Capo squadra esperto	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Capo reparto	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Capo reparto esperto con scatto convenzionale	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Ispettore antincendi di cui all'art.19 c.1 lett. b) D.Lgs. 217/2005	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Ispettore antincendi esperto	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Ispettore antincendi coordinatore	4,39 €	105,60 €	689,47 €
Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	4,39 €	105,60 €	689,47 €



Personale operativo giornaliero

Qualifica	Integrazione indennità servizio operativo art. 8 DPR 121/22				Totale			
	Settimana su 6 giorni	Settimana su 5 giorni	Settimana su 3 giorni in attività correlate al soccorso	Settimana su 3 giorni per altri servizi operativi di istituto	Settimana su 6 giorni 267 gg (303 giorni lavorativi - 36 gg di ferie)	Settimana su 5 giorni 222 gg (254 lavorativi - 32 gg di ferie)	Settimana su 3 giorni attività correlate al soccorso 133 gg (151 lavorativi - 18 gg di ferie)	Settimana su 3 giorni per altri servizi operativi di istituto 133 gg (151 lavorativi - 18 gg di ferie)
Vigile del Fuoco	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Vigile del fuoco esperto	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Vigile del fuoco coordinatore	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Capo squadra	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Capo squadra esperto	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Capo reparto	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Capo reparto esperto con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Ispettore antincendi di cui all'art.19 c.1 lett. b) D.Lgs. 217/20	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Ispettore antincendi esperto	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Ispettore antincendi coordinatore	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €
Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	4,39 €	3,69 €	491,28 €	490,62 €	583,87 €	490,77 €



Personale ruolo tecnico professionale, informatico e di rappresentanza

Qualifica	Integrazione indennità di funzione tecnica e professionale art. 9 DPR 121			FONDI CONTRATTO 2022/2024 incremento maggiorazione indennità funzione tecnica professionale art 9, comma 6, DPR 121/2022			Totale		
	Settimana su 6 giorni	Settimana su 5 giorni	Settimana su 3 giorni	Settimana su 6 giorni	Settimana su 5 giorni	Settimana su 3 giorni	Settimana su 6 giorni 267 gg (303 giorni lavorativi - 36 gg di ferie)	Settimana su 5 giorni 222 gg (254 lavorativi - 32 gg di ferie)	Settimana su 3 giorni 133 gg (151 lavorativi - 18 gg di ferie)
Operatore	1,84 €	2,21 €	3,69 €				491,28 €	490,62 €	490,77 €
Orchestrale	1,84 €	2,21 €	3,69 €				491,28 €	490,62 €	490,77 €
Atleta	1,84 €	2,21 €	3,69 €				491,28 €	490,62 €	490,77 €
Operatore esperto	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,48 €	0,58 €	0,96 €	619,44 €	619,38 €	618,45 €
Orchestrale esperto	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,48 €	0,58 €	0,96 €	619,44 €	619,38 €	618,45 €
Atleta con 1° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,48 €	0,58 €	0,96 €	619,44 €	619,38 €	618,45 €
Operatore esperto con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,48 €	0,58 €	0,96 €	619,44 €	619,38 €	618,45 €
Orchestrale esperto con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,48 €	0,58 €	0,96 €	619,44 €	619,38 €	618,45 €
Atleta con 2° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,48 €	0,58 €	0,96 €	619,44 €	619,38 €	618,45 €
Assistente	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,55 €	0,68 €	1,10 €	638,13 €	641,58 €	637,07 €
Orchestrale superiore	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,55 €	0,68 €	1,10 €	638,13 €	641,58 €	637,07 €
Atleta con 3° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,55 €	0,68 €	1,10 €	638,13 €	641,58 €	637,07 €
Assistente con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,62 €	0,74 €	1,25 €	656,82 €	654,90 €	657,02 €
Orchestrale superiore con scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,62 €	0,74 €	1,25 €	656,82 €	654,90 €	657,02 €
Atleta con 4° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,62 €	0,74 €	1,25 €	656,82 €	654,90 €	657,02 €
Ispettore dei ruoli tecnico-professionali	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,62 €	0,74 €	1,25 €	656,82 €	654,90 €	657,02 €
Maestro direttore con 1° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,62 €	0,74 €	1,25 €	656,82 €	654,90 €	657,02 €
Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,65 €	0,76 €	1,30 €	664,83 €	659,34 €	663,67 €
Maestro direttore con 2° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,65 €	0,76 €	1,30 €	664,83 €	659,34 €	663,67 €
Ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con SC	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,65 €	0,76 €	1,30 €	664,83 €	659,34 €	663,67 €
Maestro direttore con 3° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,65 €	0,76 €	1,30 €	664,83 €	659,34 €	663,67 €
Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,67 €	0,82 €	1,35 €	670,17 €	672,66 €	670,32 €
Maestro direttore con 4° scatto convenzionale	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,67 €	0,82 €	1,35 €	670,17 €	672,66 €	670,32 €
Ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con SC	1,84 €	2,21 €	3,69 €	0,67 €	0,82 €	1,35 €	670,17 €	672,66 €	670,32 €



Personale Radioriparatore sia operativo che RTP

Per ogni giorno		Settimana su 6 giorni 267 gg (303 giorni lavorativi - 36 gg di ferie)	Settimana su 5 giorni 222 gg (254 lavorativi - 32 gg di ferie)	Settimana su 3 giorni 133 gg (151 lavorativi - 18 gg di ferie)
Compenso per settimana lavorativa su 6 giorn	1,05 €	318,15 €		
Compenso per settimana lavorativa su 5 giorn	1,26 €		279,72 €	
Compenso per turnazioni di 12 ore	2,10 €			279,30 €



CONFRONTO DELLE COMPETENZE ECONOMICHE 2023 (CONTRATTO + FA2023)

Articolo DPR 121/2022	Personale interessato	Competenze 2023 previste dal contratto	Incrementi competenze Fondo di Amministrazione 2023	Totale complessivo 2023
art. 7	Personale turnista operativo	1.529,50 €	741,34 €	2270,84€
art. 8	Personale turnista specialista, personale AIB e giornaliero con turni di 12 ore e personale in 234	1.130,50 €	689,47 €	1819,97 €
art. 9	Personale dei ruoli tecnico-professionali giornaliero	266,00 €	672,66 €	938,66 €

Nella tabella di sinistra gli importi già percepiti dal personale a titolo di competenze relative all'art 7, 8 e 9 nell'anno 2023, mentre nella tabella di destra gli importi degli incrementi derivanti dalla distribuzione delle economie di gestione del Fondo di Amministrazione 2023 appena firmato.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 17 giugno 2022, n. 121

Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio 2019-2021

Art. 9 - Indennità di funzione tecnica e professionale

1. Al fine di strutturare con criteri maggiormente funzionali all'attività di servizio l'attribuzione degli emolumenti accessori, erogati ai sensi delle vigenti disposizioni di comparto, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, al personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco dei ruoli tecnico professionali e dei ruoli di rappresentanza, è riconosciuta l'indennità di funzione tecnica e professionale.

11. Con accordi integrativi nazionali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono altresì definiti, nell'ambito delle attività svolte dal personale appartenente ai ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza del medesimo Corpo nazionale e per un importo pari a euro 300.000 annui, specifici interventi volti a incentivare la produttività del personale medesimo.