



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE DIRETTIVO E
DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI
DEL FUOCO FIRMATARIE DELL'ACCORDO
SINDACALE RECEPITO CON IL D.P.R. 23 GIUGNO
2025, N.124

FNS CISL
UIL PA VV.F.
FEDERDISTAT VV.F. F.C. CISAL
CO.NA.PO.
CONFSAL VV.F.
AP. VV.F.
SI.N. DIR. VV.F.

OGGETTO: Ipotesi di Accordo integrativo nazionale concernente la distribuzione delle risorse costituite dalle economie di gestione del Fondo di produttività per l'anno 2023 e la remunerazione accessoria per il personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali.

Si comunica che il giorno **7 settembre 2026**, alle ore **11:30**, presso la sala riunioni del Dipartimento, si svolgerà l'incontro, al quale codeste Organizzazioni sindacali sono invitate a partecipare, concernente l'Ipotesi di Accordo integrativo nazionale, in oggetto indicata, di cui si allega la relativa documentazione.

IL CAPO DELL'UFFICIO

Labbate



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2023 E LA REMUNERAZIONE ACCESSORIA PER IL PERSONALE DEI RUOLI A ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI SPECIALI AI SENSI DELL'ARTICOLO 9, COMMA 7, DEL D.P.R. 17 GIUGNO 2022, N.120, A DECORRERE DALL'ANNO 2026

Il giorno, alle ore, presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii;

La delegazione di parte pubblica è presieduta da

.....

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2022-2024 per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, recepito con d.P.R 23 giugno 2025, n.124.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006-2009, ha istituito il Fondo di Produttività del personale direttivo;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2023 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 6 "Fondo di produttività del personale direttivo del corpo nazionale dei vigili del fuoco comprensivo di oneri fiscali e contributi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per la Programmazione e gli Affari Economici e Finanziari n. 531 del 05 giugno 2026, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 09 giugno 2026 al numero 4312, sono state accertate in € 16.900.761,58 le risorse costituenti la dotazione complessiva del Fondo di produttività per l'anno 2023 e in € **6.644.447,72** (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per il medesimo anno;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

- che, a decorrere dall'anno 2020, i compensi spettanti al personale dei ruoli ad esaurimento dei direttivi speciali hanno trovato imputazione contabile sulle risorse del Fondo di produttività e, pertanto, sono ricompresi nella presente ipotesi di accordo;
- che l'articolo 9, comma 7, del d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, ha demandato alla contrattazione integrativa nazionale la definizione di specifici emolumenti accessori da attribuire al personale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali di cui all'articolo 13-bis del D.Lgs. n.97/2017, al fine di superare il periodo transitorio di applicazione al predetto personale delle previsioni concernenti il fondo di amministrazione per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;
- che, in osservanza alla predetta disposizione, il personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli a esaurimento dei direttivi speciali risulta attualmente beneficiario, rispettivamente, dell'indennità di turno e del compenso di produttività

LE PARTI

A) Ripartizione delle economie di gestione dell'anno 2023

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di produttività per l'anno 2023, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione datato 05 giugno 2026;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2023, la volontà condivisa di:
 1. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'articolo 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione vicaria del dirigente e del Comandante provinciale determinata con l'accordo integrativo del 22 dicembre 2011 relativo alla ripartizione del fondo di produttività dell'anno 2010;
 2. incrementare il compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, di cui all'art. 6 del D.P.R. 250/2010, per la funzione di organizzazione e coordinamento dell'attività di soccorso tecnico urgente, determinata con il citato accordo integrativo del 22 dicembre 2011, nonché per le attività svolte dal personale direttivo inserito in turno;
 3. compensare, ai sensi dell'articolo 9, comma 6, lettera c), del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, il personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali in relazione alle funzioni svolte nell'anno 2023 di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo;
 4. incrementare le tariffe previste per l'effettuazione dei turni di reperibilità resi nell'anno 2023 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera h) del CCNL 1998/2001;
 5. incrementare i compensi erogati per l'attività di studio svolta nell'anno 2023 ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera c), del citato contratto;
 6. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2023 la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, ai sensi del decreto legislativo n.81/2008;
 7. compensare, al fine di valorizzare la responsabilità e l'esperienza professionale della qualifica di appartenenza, il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, sia operativi che tecnico-professionali, per il quale, ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.P.R. n.120/2022, continuano ad applicarsi, per l'anno in questione, le previsioni concernenti il fondo di amministrazione del personale non direttivo, in considerazione delle specifiche previsioni introdotte all'articolo 2 della presente ipotesi di accordo ai sensi dell'art. 9, comma 7, del d.P.R. n.120/2022;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

8. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2023, il personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario;
9. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2023, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
10. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2023, il personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
11. incrementare il compenso del personale formatore e docente, in relazione alle ore di formazione erogate nell'anno 2023;
12. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;
13. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, a decorrere dall'anno 1996, dall'articolo 59, comma 4, del CCNL 1994-1995 del 5 aprile 1996;
14. compensare il personale che ha svolto nell'anno 2023 la funzione di *Safety & Compliance Monitoring Manager* (SCMM) e di *Aerodrome Inspector* (AI);

B) Definizione degli specifici compensi accessori a favore del personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento

- attesa la necessità di procedere alla definizione degli specifici emolumenti accessori da riconoscere al personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, in sostituzione dell'indennità di turno e del compenso di produttività ad oggi corrisposte ai predetti ruoli;
- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa la volontà condivisa di:
 - riconoscere al personale dei ruoli operativi dei direttivi speciali a esaurimento un compenso di professionalità per le funzioni operative, in luogo dell'indennità di turno e del compenso di produttività, nelle medesime vigenti misure economiche;
 - riconoscere al personale dei ruoli tecnico-professionali dei direttivi speciali a esaurimento un compenso di professionalità per le funzioni tecniche, in luogo del compenso di produttività, nella medesima vigente misura economica;

CONVENGONO

Articolo 1

Ripartizione delle economie di gestione dell'anno 2023

la somma disponibile del Fondo di Produttività a titolo di economie di gestione per l'anno 2023, pari a € **6.644.447,72**, viene destinata al personale direttivo, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nel prospetto allegato al presente accordo e che ne costituisce parte integrante:

1. per € **959.798,11** ad una integrazione del compenso annuo dell'indennità operativa per il soccorso esterno, per la funzione vicaria del dirigente, pari a € **7.319,40** su base annua (€ 609,95 mensili) e per la funzione vicaria del Comandante provinciale, pari a € **8.663,76** su base annua (€ 721,98 mensili);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2. per € **1.425.633,75** ad una integrazione del compenso annuo previsto per l'attività legata ai servizi da svolgere all'esterno della sede di servizio ed ai compiti indispensabili all'organizzazione, al coordinamento, alla gestione operativa ed alla garanzia della sicurezza delle ulteriori attività legate al soccorso pubblico, nonché a quelle svolte dal personale direttivo operativo inserito in turno pari a € **4.293,00** su base annua (€ 357,75 mensili);
3. per € **965.925,00** a favore del personale dei ruoli dei direttivi tecnico-professionali, in relazione alle funzioni svolte di coordinamento logistico-gestionale, coordinamento sanitario, coordinamento informatico e coordinamento ginnico sportivo, nella misura di € **4.293,00** su base annua (€ 357,75 mensili);
4. per € **518.928,30** ad una integrazione del compenso erogato al personale che ha partecipato nell'anno 2023 ai turni di reperibilità, pari a € **15,18** per ogni turno svolto nel medesimo anno;
5. per € **322.769,15** ad una integrazione dei compensi annui erogati al personale per l'attività di studio svolta nell'anno 2023, pari a € **1.544,35** su base annua;
6. per € **264.600,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di Medico competente, nella misura mensile, rispettivamente, di € **150,00** e di € **250,00**, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2023;
7. per € **883.289,52** a favore del personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento ad integrazione dell'indennità di turno ex articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 già percepita per i turni svolti nell'anno 2023, nella misura di € **3.726,96** su base annua (€ 310,58 mensili);
per € **942.920,88** a favore del personale operativo e tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento, ad integrazione del compenso di produttività già percepito per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nell'anno 2023, nella misura di € **3.726,96** su base annua (€ 310,58 mensili);
8. per € **18.316,20** a favore del personale che ha svolto l'incarico di Consegnatario e sub Consegnatario per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno;
9. per € **38.127,60** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del personale, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno;
10. per € **5.607,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di Responsabile del riscontro amministrativo-contabile, per ogni giornata di effettivo servizio svolta nell'anno 2023, nelle misure di seguito indicate:
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
 - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
 - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

11. per € **215.545,05** un'integrazione pari al 73,00 % delle vigenti misure dell'incentivazione oraria del personale docente/formatore, come dettagliate nella tabella B dell'allegato prospetto sinottico, per ogni ora di docenza/formazione svolta nell'anno 2023;
12. per € **6.869,64** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a € **1,38** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2023;
13. per € **1.000,98** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni festivi pari a € **0,18** per ogni ora festiva svolta nel corso dell'anno 2023;
14. per € **75.000,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di *Safety & Compliance Monitoring Manager* (SCMM) e di *Aerodrome Inspector* (AI) nella misura mensile, rispettivamente, di € **150,00** e di € **250,00**, per ogni mese di svolgimento dell'incarico nell'anno 2023;

Le integrazioni e i compensi di cui ai precedenti punti si intendono limitate all'anno 2023.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 116,54 rimangono disponibili nel Fondo di produttività ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234 del 2021.

Articolo 2

Definizione degli specifici compensi accessori a favore del personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento

A decorrere dall'anno 2026:

- a) per il personale dei ruoli operativi dei direttivi speciali a esaurimento, l'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004 dai medesimi percepita nella vigente misura di € 5,00 a turno, è disapplicata e sostituita dal "Compenso di professionalità per le funzioni di impiego operativo", nella corrispondente misura di € 55,42 su base mensile ($5,00 \text{ €} \times 133 \text{ t.} : 12 \text{ mesi}$);
- b) per il personale dei ruoli operativi dei direttivi speciali a esaurimento, il compenso di produttività *ex* articolo 3 dell'accordo stralcio del 8 maggio 2008 destinato al personale non direttivo e non dirigente dai medesimi, percepito nella vigente misura di € 1,00 a giornata, è disapplicato e sostituito dal "Compenso di professionalità per le funzioni di servizio operativo", nella corrispondente misura di € 22,25 su base mensile ($1,00 \text{ €} \times 267 \text{ gg.} : 12 \text{ mesi}$);
- c) per il personale dei ruoli tecnico-professionali dei direttivi speciali a esaurimento, il compenso di produttività *ex* articolo 3 dell'accordo stralcio del 8 maggio 2008 per il personale non direttivo e non dirigente, dai medesimi percepito nella vigente misura di € 1,00 a giornata, è disapplicato e sostituito dal "Compenso di professionalità per le funzioni tecniche", nella corrispondente misura di € 22,25 su base mensile ($1,00 \text{ €} \times 267 \text{ gg.} : 12 \text{ mesi}$).

Per il personale dei ruoli operativi dei direttivi speciali a esaurimento inserito nel dispositivo di soccorso tecnico urgente del Comando VVF/Struttura di appartenenza, l'indennità operativa per il soccorso esterno *ex* articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica n. 251 del 2010 è disapplicata e sostituita dalla "Maggiorazione del compenso di professionalità per le funzioni di impiego operativo" e dalla "Maggiorazione del compenso di professionalità per le funzioni di servizio operativo" nella corrispondente misura di € 6,50 per ciascun turno di servizio.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Per esigenze di uniformità nelle modalità di riconoscimento ed erogazione della retribuzione accessoria del personale dei ruoli tecnico-professionali dei direttivi ordinari e quello dei ruoli speciali a esaurimento, il compenso di produttività *ex* articolo 3 dell'accordo stralcio del 8 maggio 2008 per il personale non direttivo e non dirigente, percepito dai direttivi ordinari nella vigente misura di € 1,00 a giornata, è disapplicato e sostituito dall'Indennità di coordinamento tecnico-professionale, nella corrispondente misura di € 22,25 su base mensile ($1,00 \text{ €} \times 267 \text{ gg.} : 12 \text{ mesi}$).

Con gli accordi integrativi nazionali relativi al personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a valere sulle risorse aventi carattere di certezza e stabilità del fondo di produttività, le misure dei compensi di cui al presente articolo possono essere incrementate in via strutturale, al fine di perseguire l'armonizzazione del trattamento economico accessorio del personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo medesimo.

Ai sensi dell'articolo 15, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO

*LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE
DIRETTIVO E DIRIGENTE*

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Economie di gestione da ripartire	6.844.447,72
-----------------------------------	--------------

Incremento Compensi	N.mensilità	Incremento annuo	Incremento mens.	Costo		Riferimenti ipotesi accordo
Funzione Vicaria del Dirigente	281	7.319,40	609,95	171.395,95		Punto 1)
Funzione Vicaria del Comandante Art. 6 D.P.R. 250/2010	1.092	8.663,76	721,98	788.402,16	959.798,11	Punto 1)
Funzione Organiz. e Coord. Attività di Soccorso tecnico urgente Art. 6 D.P.R. 250/2010	3.985	4.293,00	357,75	1.425.633,75		Punto 2)
Funzione Direttivi tecnico-professionali	2.700	4.293,00	357,75	965.925,00		Punto 3)
Incremento forfettario indennità di turno personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento	2.844	3.726,96	310,58	883.289,52		Punto 7)
Incremento forfettario compenso di produttività: - personale operativo dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento - personale tecnico-professionale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento	3.036	3.726,96	310,58	942.920,88		Punto 7)
				5.177.567,26		

Incremento Compenso	N.Turni totali	Incremento turno	Costo	
Incremento tariffe reperibilità Art. 48, comma 2, lett.h) del CCNL 1998/2001	34.185	15,18	518.928,30	Punto 4)

Compenso	N.Dip.	Comp.Annuo	Costo	
Incremento compensi attività di studio Art.48, c.2, lett.c) CCNL 1998/2001	209	1.544,35	322.769,15	Punto 5)

Compensi	N.dipendenti	Comp.Annuo	Comp.Mens.	Costo	
- RSPP (Responsabili Servizio Prevenzione e Protezione)	132	1.800,00	150,00	237.600,00	
- Medici competenti	9	3.000,00	250,00	27.000,00	
				264.600,00	Punto 6)

Compensi	N.mensilità	Comp.Annuo	Comp.Mens.	Costo	
- Safety & Compliance Monitoring Manager (SCMM)	420	1.800,00	150,00	63.000,00	
- Aerodrome Inspector (AI)	48	3.000,00	250,00	12.000,00	
				75.000,00	Punto 14)

Compensi	N. giorni	Compenso giornaliero	Costo	
Consegnatario/sub consegnatario	13.083	1,40	18.316,20	
Responsabile del personale	27.234	1,40	38.127,60	vedi Tabella A (dettaglio incrementi)
Responsabile del riscontro amministrativo-contabile per i pagamenti effettuati dal Funzionario delegato	4.005	1,40	5.607,00	
			62.050,80	Punto 8) Punto 9) Punto 10)

Incremento Compensi	N. complessivo ore	Compenso	Costo	Note	
Personale docente e formatore	68.427	3,15	215.545,05	vedi Tabella B (dettaglio incrementi)	Punto 11)

Incremento Compensi	N. complessivo ore	Incremento del compenso orario	Costo	Note	
Incremento Indennità notturna	4.978	1,38	6.869,64		Punto 12)
Incremento Indennità festiva	5.561	0,18	1.000,98		Punto 13)
			7.870,62		
			116,54		

Tabella A - Dettaglio compensi:
- Responsabile del personale
- Consegnatario / Sub consegnatario
- Responsabile del riscontro amministrativo-contabile

Descrizione Compenso	Compenso
Compenso al personale - settimana lavorativa su 6 giorni	1,40
Compenso al personale - settimana lavorativa su 5 giorni	1,68
Compenso al personale - turnazioni di 12 ore	2,80

Tabella B - Dettaglio incrementi compensi attività di docenza/formazione

Misure orarie vigenti del compenso incentivante personale docente/formatore												
Fascia	corsi Allievi VVF (tabella 2)	corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornamento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornamento non direttivi (tabella 9)	corsi aggiornamento direttivi (tabella 10)	corsi istruttori specializzati nautici TLC (tabella 11)	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicotteri o - elisoccorritori (tabella 12)	corsi pilota aeromobile (tabella 13)
Ruolo direttivi	3,08	3,69	4,00	4,31	3,08	1,42	3,69	4,00	4,31	3,69	4,00	4,31

Incremento (pari al 73% delle misure orarie vigenti) del compenso incentivante personale docente/formatore												
Fascia	corsi Allievi VVF (tabella 2)	corsi passaggio a CS e CR (tabella 3)	corsi non direttivi (tabella 4)	corsi direttivi (tabella 5)	corsi territoriali vari (tabella 6)	corsi addestramento professionale e ginnico (tabella 7)	corsi aggiornamento Cs e CR (tabella 8)	corsi aggiornamento non direttivi (tabella 9)	corsi aggiornamento direttivi (tabella 10)	corsi istruttori specializzati nautici TLC (tabella 11)	corsi specialisti sommozzatori - specialisti di elicotteri o - elisoccorritori (tabella 12)	corsi pilota aeromobile (tabella 13)
Ruolo direttivi	2,25	2,69	2,92	3,15	2,25	1,04	2,69	2,92	3,15	2,69	2,92	3,15

Tabella B.1 - quantificazione onere incremento compensi attività di docenza/formazione

Fascia	N. complessivo ore erogate	Tariffa di riferimento per quantificazione onere	Onere
Ruolo Direttivi	68.427	3,15	215.545,05