



CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

OBIETTIVO CO.NA.PO. 50 % + 1

Segreteria Generale

e-mail: nazionale@conapo.it

sito internet www.conapo.it

Roma, 8 Ottobre 2026

FONDO DI PRODUTTIVITÀ 2023 E FINE DEL REGIME TRANSITORIO DEI DIRETTIVI SPECIALI AD ESAURIMENTO. SOTTOSCRITTO L'ACCORDO

Ieri si è svolta presso il Dipartimento la riunione relativa al Fondo di produttività 2023 per il personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Il confronto si è concluso con la sottoscrizione a maggioranza dell'ipotesi di accordo, a seguito delle modifiche migliorative intervenute nel corso della trattativa.

L'accordo conferma sostanzialmente le voci già retribuite con il precedente Fondo 2022. La principale novità, sostenuta dal **CONAPO**, riguarda il personale dei ruoli dei direttivi speciali ad esaurimento. Per il Fondo 2023 viene infatti realizzata l'equiparazione economica con il personale dei corrispondenti ruoli direttivi ordinari, sia per l'integrazione dell'indennità di turno del personale operativo, sia per l'integrazione del compenso di produttività del personale operativo e tecnico professionale.

L'articolo 2 interviene anche sul trattamento accessorio dei direttivi speciali ad esaurimento prevedendo, con il perfezionamento dell'efficacia dell'accordo, il superamento del regime transitorio di cui all'articolo 9, comma 7, del DPR 120/2022. A decorrere dal 2026 gli attuali istituti sul cedolino legati alla presenza vengono sostituiti da specifici compensi accessori mensili di corrispondente valore economico. Anche per il personale direttivo ordinario tecnico professionale il precedente compenso di produttività giornaliero viene sostituito da una indennità mensile di pari valore complessivo.

Su questo aspetto, con una specifica dichiarazione congiunta sottoscritta da alcune Organizzazioni sindacali, tra cui il **CONAPO**, che stante le declaratorie dei profili professionali previste dal D.lgs 217/05 così come modificato dal D.lgs. 97/17 che prevedono sostanziali identità di funzioni con esclusione della funzione vicaria del Dirigente, è stato assunto l'impegno ad accelerare il più possibile, una volta completati i necessari passaggi tecnici di certificazione delle risorse certe e stabili del Fondo, il percorso di completamento dell'armonizzazione del trattamento economico accessorio dei direttivi speciali ad esaurimento con quello dei corrispondenti ruoli direttivi ordinari, con particolare riguardo alle ulteriori voci accessorie erogate mensilmente in busta paga.

Per il Fondo 2023 l'accordo riconosce inoltre specifici compensi al personale direttivo che ha svolto le funzioni di Safety & Compliance Monitoring Manager e di Aerodrome Inspector. Con una ulteriore dichiarazione allegata all'accordo con la quale l'Amministrazione ha assunto l'impegno futuro ad estendere anche al personale appartenente al ruolo degli ispettori antincendi il riconoscimento economico previsto per le medesime funzioni aeroportuali.

Il **CONAPO** valuta quindi positivamente il risultato raggiunto, sia per l'equiparazione economica conseguita nel Fondo 2023 e per il superamento del regime transitorio dei direttivi speciali ad esaurimento, sia per il mantenimento delle voci retributive del 2022, sia per gli impegni assunti sul completamento dell'armonizzazione del trattamento accessorio e sul riconoscimento delle funzioni aeroportuali svolte dagli ispettori antincendi.

A margine del confronto, il Direttore centrale per la Programmazione e gli Affari economici e finanziari ha inoltre manifestato l'impegno a fare quanto possibile affinché i pagamenti possano essere assicurati entro la fine dell'anno in corso.

Seguirà copia dell'accordo sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
CONAPO Sindacato Autonomo VVF

Marco Piergallini

